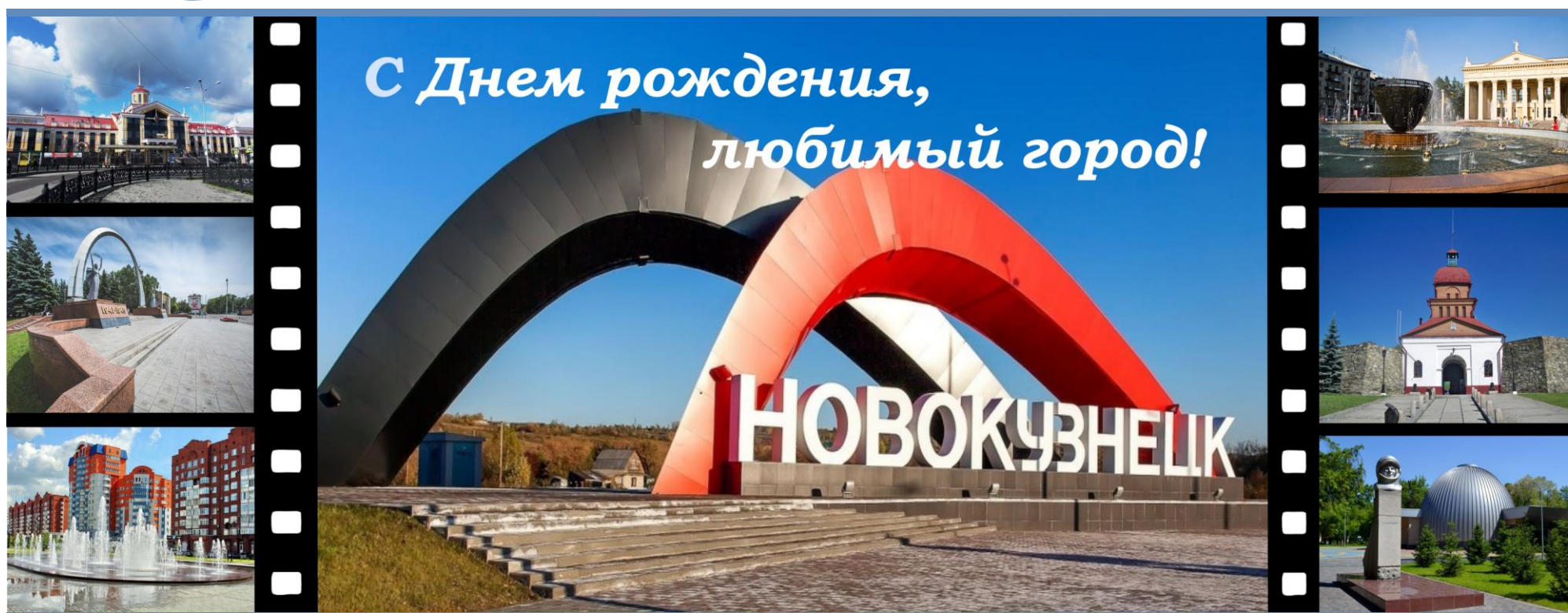




Весна — время природных катаклизмов, связанных с ростом уровня воды в реках. Но почему в одних сообщениях употребляют слово паводок, в других — половодье, а в-третьих — наводнение?

Паводок — явление не сезонное и не регулярное, которое может произойти, когда угодно. Связано оно с резким поднятием уровня воды в реке неожиданно и на короткое время. Происходит это главным образом из-за быстрого таяния снега и ледников или обильных дождей, может повторяться в разные сезоны. Весеннее половодье характерно только для определенных природных зон, занимающих большую часть России. Но где-то иной климат диктует свои правила. Так, на Дальнем Востоке зимой сухо, а летом влажно. Соответственно, у рек вместо снегового преобладает дождевой тип питания, и половодье происходит в летний сезон.

Проще говоря, если река внезапно и сильно поднялась или, того хуже, вышла из берегов - то это паводок. Паводки могут случаться в любое время года, даже зимой, во время обильного снеготаяния в период оттепелей. Они не связаны с закономерными процессами водного режима рек, как половодье. Паводок обычно длится недолго — от нескольких десятков минут до нескольких суток. Бывают однопиковые и многопиковые паводки, одиночные и целые паводковые периоды. Паводок может вызывать разрушения инфраструктуры, подтапливать дворы и постройки, но не вызывает таких катастрофических последствий, как наводнение. В России чаще всего паводки происходят на Дальнем Востоке, Кубани, Кавказе, Сибири. При этом для большей части страны характерно весеннее половодье в период снеготаяния, а на Дальнем Востоке, особенно в бассейне реки



ПРО ВЕСНУ И НЕ ТОЛЬКО

Амур, они случаются чаще всего в конце лета. Эти паводки не снеговые, а дождевые. Дожди часто вызывают паводки на побережье Чёрного моря (причём круглый год), в горных и предгорных районах Крыма (чаще всего зимой) и на Северном Кавказе (в тёплое время года).

Половодье — это наибольшая в году водность реки, регулярно повторяющаяся в одно и то же время. То есть это ежегодная, рядовая ситуация. Может сопровождаться выходом реки из русла и затоплением поймы. В свою очередь наводнение — это стихийное бедствие, затопление водой местности с жилыми и социальными объектами, которое может произойти в результате как половодья и паводка, так и прорывов плотин.

Одно из крупнейших наводнений в Новокузнецке случилось весной 1958 года, когда Томь поднялась аж на 782 сантиметра, затопив в общей сложности 7,5 тысяч домов.

Часть из них находились в Орджоникидзевском и Кузнецком районах, а в Центральном районе вода добралась до первой горбольницы. Однако самым масштабным для нашего города считается наводнение, произошедшее с 9 на 10 мая 1977 года, когда из-за продолжительных осадков вода в Томи поднялась на три метра и достигла отметки в более чем восемь метров. Сильнее всего пострадали посёлки Форштадт, Водный и другие прибрежные территории, где вода залила дома по самые крыши. Тогда новокузнецчан эвакуировали на лодках в седьмую школу, где находился эвакуационный пункт. Еще немного, и вода достигла бы полотна Кузнецкого моста. После этого городские власти приняли решение о строительстве Абашевской дамбы протяженностью 350 метров — её возвели к весне 1979 года.

За последние два десятилетия водная стихия проявила себя 15 апреля 2004 года, когда вода поднялась до отметки в 817 сантиметров и продержалась на ней около полутора суток. В те дни было затоплено порядка 6000 прибрежных домов, в то время как в зоне подтопления оказались 5400 человек.

К сожалению, мы не можем повлиять на подобные катаклизмы, но хочется верить, что в будущем природа будет к нам более благосклонна.

Подготовлено Любовью Шалабаевой



Паводок – это одно из важнейших событий для нашего предприятия. О том, как он прошёл в текущем году нам рассказали главный инженер Новокузнецкого Водоканала Игорь Борисович Богданов и главный технолог отдела главного технолога Наталья Владимировна Добрынина.

Подготовка к паводку начинается ещё с января, с момента издания приказа об ответственных за подготовку к мероприятиям планового и аварийного характера. В первом случае речь идёт о запасе реагентов, получении пропусков на движение по реке плавсредств, ведении контроля за ходом паводка при помощи графиков уровней воды, выполнении ремонта дренажных насосов, обеспечении средств малой механизации ГСМ, выдачи предписаний абонентам о необходимости герметичного закрытия люков и недопустимости попадания талых вод в колодцы хозяйственной канализации, объявлении дежурства на дому членов комиссии по паводку, ремонтных бригад при достижении критических уровней и многое другое. Мероприятия аварийного плана напрямую зависят от уровня воды в реке. Например, при угрозе затопления электродвигателей необходимо обесточить электрооборудование машзала, дренажные насосы подключить к автономной электростанции, ввести электростанцию в работу и вести откачку воды из машзала. Создаётся специальная противопаводковая комиссия, которая регулярно объезжает все объекты и смотрит, как выполняется подготовка к мероприятиям.

«Надо сказать, что в этом году было четыре пика подъёма воды», – говорит Игорь Борисович. Первый пришёлся на период с 10 по 12 апреля, второй – 21-22 апреля, третий – это начало мая, а четвёртый пик, самый высокий, был связан с ливневыми дождями и пришёлся на 16-17 мая. Также стоит отметить, что в этом году у нас был очень высокий уровень мутности, которого не наблюдалось уже много лет».



У каждого объекта Водоканала опасный уровень воды свой, и в этом году он везде был далёк от критического. В текущем сезоне в паводок практически не было никаких подтоплений кроме тех, что случается ежегодно – это затопление дороги, ведущей к КНС 313, а также дорога к Безруковскому острову. К этим объектам в паводок люди доставляются на работу на лодках.

«Самая главная для нас задача в паводок – это сделать запас реагентов, поскольку в данный период существенно снижается качество воды», – рассказывает Наталья Владимировна. «В этом году уровень мутности составил 200 мг на литр воды, при средней мутности летом от 1,5 до 5 мг. Надо сказать, что в этом году мы хорошо сработали, поскольку у нас не только не произошло перерасхода реагентов, но даже удалось немного сэкономить». Если говорить о работе объектов, то по словам главного инженера все они сработали на отлично. В паводок самые слабые места предприятия – это подземные скважины, которые на этот период приходится останавливать.

Однако в этом году этого делать не пришлось – режим работы на подземных сооружениях не изменился.

В подготовке к паводку участвуют большое количество наших сотрудников: это все цеха, производственный отдел, отдел главного энергетика, отдел главного электромеханика, отдел главного технолога, группа связи и систем безопасности. Также большой объём работ у службы информационных технологий и связи, которые обеспечивают функционирование разного рода информации для руководителей на внутреннем сайте. Происходит оперативная выгрузка сведений по уровням воды, мутности и другим параметрам. Надеемся, что в следующем году мы также успешно переживём весенний паводок.

Подготовлено Любовью Шалабаевой

ЕСЛИ ТЕАТР НАЧИНАЕТСЯ С ВЕШАЛКИ, ТО ПРЕДПРИЯТИЕ – С ДЕЖУРНЫХ И КОНТРОЛЁРОВ, КОТОРЫЕ КАЖДОЕ УТРО ВСТРЕЧАЮТ СОТРУДНИКОВ УЛЫБКАМИ И ПРИВЕТСТВИЯМИ. ВОТ УЖЕ ТРИДЦАТЬ ЛЕТ СЛУЖБА КОНТРОЛЯ ЗА ТРАНСПОРТОМ И ТЕРРИТОРИЕЙ ИСПРАВНО ВЫПОЛНЯЕТ СВОЮ РАБОТУ.

НА КОНТРОЛЕ 30 ЛЕТ



Руководитель нашей СКТТ Александр Валерьевич Гаврилов пришёл на должность начальника службы пять лет назад, проработав до этого момента в службе безопасности, а также в режимно-секретном отделе. Ранее более двадцати лет начальником был Федор Александрович Рябцев. Изначально СКТТ находилась на контроле у директора по общим вопросам, однако год назад её перевели под руководство директора по безопасности Андрея Павловича Мальцева. На сегодняшний день в службе работают 57 человек: это дежурные, сторожа, контролёры, два руководителя (в том числе заместитель начальника СКТТ Алексей Владимирович Бобылев). Все они следят за порядком на территории 14 объектов. При этом стоит отметить, что огромную помощь в обеспечении порядка и сохранности товарно-материальных ценностей принимают участие наши четвероногие помощники. На балансе предприятия находится 13 собак, и у каждой есть ветеринарный паспорт. «Собаки на постах действительно нужны, потому что они быстрее реагируют на чужих людей и могут вовремя дать сторожевой сигнал», – говорит Александр Валерьевич.

Основной костяк сотрудников СКТТ – это те люди,

которые работают в Водоканале более десяти лет. Есть даже те, кто трудится на своих местах два десятилетия. Это, например, Александр Алексеевич Апраксин, Алексей Валерьевич Воронин, Андрей Егорович Кадышев, Александр Эвальдович Масс, Сергей Валерьевич Плоцкий, Геннадий Васильевич Хитров. Кажется, что служба контролёров и дежурных на первый взгляд незаметна, однако все сотрудники подразделения важны и незаменимы. В обязанности контролёра СКТТ входит круглосуточная охрана товарно-материальных ценностей на вверенных им объектах путём видеонаблюдения. Огромное значение имеет и контроль системы пожарной безопасности, поскольку контролёры – первые, кто реагирует на любые задымления. Кроме того, на постоянной основе осуществляется пропускной режим, в ходе которого периодически выявляются различные правонарушения.

«Главная задача нашей службы – чтобы на территории везде был порядок», – говорит Александр Валерьевич. «Считаю, что мы достойно с этим справляемся, благо, коллектив никогда не подводит. Надо сказать, что все сотрудники – это уже взрослые люди со своими взглядами и характерами в возрасте от 47 до 73 лет. Поэтому, общаясь с ними, иногда чуть ли не психологом приходится работать, подбирая индивидуальный подход. При этом хочу отметить, что абсолютно все в нашем отделе ответственно подходят к своей работе».



Вместе с контролёром СКТТ Сергеем Николаевичем

Пичкуновым территорию охраняет чёрная дворняга Грета. За 15 лет своей службы она проявила себя как надёжный помощник. При этом, несмотря на солидный по собачьим меркам возраст, пушистый сторож выглядит достаточно бодрым и здоровым. В Водоканал собака попала ещё будучи щенком. С тех пор она официально стоит на довольствии, ей ставят профилактические прививки. За годы службы Грета научилась понимать разные команды и беспрекословно слушаться своих хозяев. «Три года назад представители силовых структур проводили учения на нашей территории. И когда один из их сотрудников подошёл к хлораторной, первой, кто отреагировал, была Грета. Так мы и обнаружили «нарушителя», – рассказывает Сергей Николаевич. Также в окрестностях периодически появляются наркоманы, которых собака помогает обнаружить. «В общем, свой хлеб она отрабатывает», – уверен контролёр СКТТ. «А вот на другом посту, например, у нас есть бельгийская овчарка, попала к нам от омовцев. Собака красивая и грозная с виду, но очень добрая по характеру».

Подготовлено Любовью Шалабаевой

Контролёр СКТТ Сергей Валерьевич Плоцкий:



«На нашем посту (Строителей, 98) каждая смена может быть как форс-мажорной, так и рутинной. Контролёры, которые приходят сюда с других постов, говорят, что здесь форс-мажор каждый день, потому что очень много движения и весь день на ногах. Но вообще предприятие мне очень нравится. Я устраивался в 1994 году, и в то время попасть сюда было очень сложно. Считалось, что попасть в Водоканал – это как вытянуть счастливый билет. И я его вытянул! Первые полгода работал на посту №9, за вокзалом, а перед Новым годом меня перевели сюда. При мне сменилось много руководителей, появилась служба безопасности. Помню, первый мой пропуск был на тетрадном картоне, где было написано – инспектор охраны. И постов в то время было гораздо меньше, всего таких инспекторов нас было человек тридцать и каждый держался за своё место. По сравнению с другими организациями зарплату в девяностые годы всегда платили вовремя – день в день. И что ещё важно – это люди, с которыми мы вместе работаем: адекватные руководители, хорошие напарники и приятные в общении коллеги, с которыми пересекаемся на спортивных мероприятиях и корпоративах».

Контролёр СКТТ Александр Николаевич Осипов:

На Водоканале я работаю уже 19 лет, в следующем будет юбилей! Почему столько лет здесь? Да как-то не задумывался о том, чтобы перебежать с предприятия на предприятие. Считаю, что если куда-то пришёл, то и работай здесь, пока есть возможность. К тому же и коллектив у нас хороший. Один из случаев, который запомнился, произошёл ещё по зиме: делал обход территории и заметил запотевшие окна на Строителей, 102. Зашёл – а там уже воды по циклолотку, прорвало шланг в туалете. Хорошо, что вовремя заметил и перекрыл воду, иначе на следующее утро вся документация в отделе кадров пришла бы в негодность».

НАШИ КУЛИБИНЫ

29 ИЮНЯ В РОССИИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА. ИСТОРИЯ ПРАЗДНИКА БЕРЁТ СВОЁ НАЧАЛО В 1950-Х ГОДАХ, КОГДА АКАДЕМИЯ НАУК СССР ПРЕДЛОЖИЛА УТВЕРДИТЬ СОБСТВЕННУЮ ЦЕРЕМОНИЮ В КАЧЕСТВЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ АЛЬТЕРНАТИВЫ НОБЕЛЕВСКОЙ ПРЕМИИ. ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЕТСЯ ЕЖЕГОДНО В ЧЕСТЬ ВЕЛИКИХ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ-СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ. В НАШЕЙ СТРАНЕ ИЗОБРЕТЕНО НЕМАЛО ВСЕГО, ЧТО ПОВЛИЯЛО НА РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА: ТЕЛЕГРАФ, РАДИОПРИЁМНИК, ПАРОВАЯ МАШИНА И МНОГОЕ ДРУГОЕ. ИМЕНА ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ НАВСЕГДА СТАЛИ ЧАСТЬЮ РОССИЙСКОЙ И МИРОВОЙ ИСТОРИЕЙ, А ИМЯ МЕХАНИКА ИВАНА КУЛИБИНА СТАЛО НАРИЦАТЕЛЬНЫМ.

Некоторые наши сотрудники настолько вовлечены своей профессией, что не перестают предлагать идеи, которые позволяют сделать работу предприятия не только более эффективной, но и экономически выгодной. Вот несколько последних рационализаторских предложений, которые успешно внедрены в рабочий процесс.



ПРИБРЕТЕНИЕ ЛЕНТОЧНОЙ ШЛИФМАШИНЫ НА ДЦВС

Слесарь-ремонтник
5 разряда

Сergey Юрьевич Гайдарзе предложил приобрести ленточную шлифмашину для шлифовки контактных колец по месту, без разбора и без привлечения токаря РММ. Проблема заключалась в том, что при износе контактных колец на электродвигателях основных насосных агрегатов, установленных на насосной станции второго подъёма ДЦВС и Ковшевого водозабора, необходимо было демонтировать контактные кольца и увезти их в РММ на проточку. После этого – привезти и смонтировать обратно. Всё это отнимало много времени – около недели. При этом необходимо было задействовать бригаду в составе 3-4 человек. *«Изначально эти кольца всегда точили на месте, потом перестали, а теперь мы снова возвращаемся к тому, что было»,* - рассказывает Сергей Юрьевич. *«С помощью шлифмашины процесс ремонта ускорится, ведь не нужно будет нанимать машину для транспортировки колец на Строителей, 98. И всю работу могут выполнить два человека»,* - комментирует автор идеи. В настоящий момент ленточная шлифмашина приобретена и сейчас идет процесс ее установки.



РЕШЁТКА НАСОСА РЕЗЕРВУАРА ПРОМЫВНЫХ ВОД (ЛЦВС)

Ещё одно из последних предложений было внесено электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Сергеем Леонидовичем Потаповым, а также водителем автокрана 1 категории ООО «Транзит-Б» Андреем Сергеевичем Поляковым.

Проблема заключалась в периодическом засоре деревянными брусками и монтажной пеной насосного агрегата «Флюйт СР 3102». *«Мы часто ездили на этот объект, видели, что есть эта проблема и стали думать, как её можно решить. Выбрали самый простой и дешевый способ, попробовали – оказалось, что он достаточно эффективный»,* - говорит Сергей Леонидович. Наши сотрудники предложили установить на насосные агрегаты сетку. В результате сетку с ячейками размера 20x20 изготовили и установили собственными силами, и проблема с засорами была решена.



УСТАНОВКА ДВЕРНОГО ПРОЁМА В МАШИННОМ ЗАЛЕ ВНС – 469

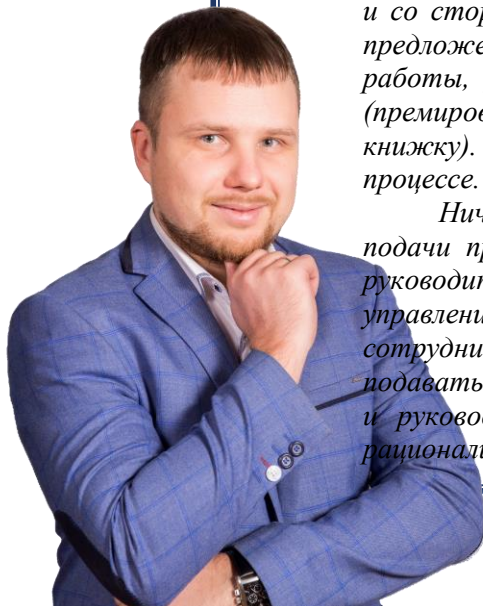
Слесарь-ремонтник 6 разряда Евгений Александрович Глинкин обратил внимание на отсутствие двери в машинном зале ВНС – 469. По его словам, необходимое оборудование приходилось заносить вручную через весь зал, также через комнату машинистов, порог и огород. При этом расстояние до дороги составляло порядка 20 метров. Для решения проблемы было предложено вырезать в стене машзала проём под дверь, которая выходила бы на дорогу. Данная идея была одобрена и успешно внедрена. Теперь краном-манипулятором можно устанавливать оборудование на раму в любое время года.



Артём Дмитриевич Химичев, начальник отдела управления качеством:

«Система рационализаторских предложений на нашем предприятии действует с 2012 года и нацелена она в первую очередь на сотрудников категории «рабочие». Они выполняют работы на местах, первыми видят существующие проблемы и могут предложить варианты их решения для улучшения текущих процессов. Очень важна, конечно, при этом поддержка и со стороны руководителей - мастеров, начальников участков и цехов. Ведь подача и внедрение рационализаторских предложений не только способствует улучшению производственных процессов, повышению эффективности и качества работы, устранению потерь, но и даёт дополнительное стимулирование работников через материальное поощрение (премирование), а также признание его вклада в развитие предприятия (благодарственные письма, записи в трудовую книжку). При этом премию получает как работник, подавший предложение, так и его руководитель, помогавший в данном процессе.»

Ничего сложного в системе подачи рационализаторских предложений нет. Работнику необходимо заполнить бланк подачи предложений (располагаются на всех объектах на информационных стендах, либо можно попросить у своего руководителя), в котором своими словами нужно описать суть проблемы и предложения, а далее передать его в отдел управления качеством. Дальше уже инженер ОУК контролирует процесс согласования и даёт автору обратную связь. Те сотрудники, которые поучаствовали единожды и поняли все преимущества данной системы, продолжают регулярно подавать предложения, как говорится, надо только попробовать. В этом ключе хочется отдельно поблагодарить коллектив и руководителей ЦОСК и ЦРЭМО, которые в последнее время наиболее активно участвуют в системе подачи рационализаторских предложений».



НАПОМНИМ, ЧТО СТАТЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРОМ В СВОЕЙ ОБЛАСТИ МОЖЕТ КАЖДЫЙ ИЗ ВАС! ЖЕЛАЕМ ВСЕМ СОТРУДНИКАМ ЕЩЁ БОЛЬШЕ ЗАХВАТЫВАЮЩИХ ИДЕЙ!

ХОББИ НАШИХ КОЛЛЕГ

Когда горы зовут



ОТПУСКНАЯ ПОРА УЖЕ В САМОМ РАЗГАРЕ, А СПОР МЕЖДУ ТЕМИ, КТО ЛЮБИТ ЛЕЖАТЬ У МОРЯ И ХОДИТЬ ПО ГОРАМ НЕ ПРЕКРАЩАЕТСЯ. СТОРОННИКОМ АКТИВНОГО ВИДА ОТДЫХА ЯВЛЯЕТСЯ АРТЁМ БОРИСОВИЧ МАРКО, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ТРАНЗИТ-Б». ОН РАССКАЗАЛ НАМ О СВОЁМ ДАВНЕМ УВЛЕЧЕНИИ АЛЬПИНИЗМОМ.

Всё началось с увлечения туризмом в школе, когда наш собеседник записался в спелеологический кружок. За короткий промежуток времени юные туристы объездили большое количество пещер в Кемеровской области. После этого начались походы на Поднебесные зубья, а затем был небольшой перерыв. В начале 2000-х годов Артём Борисович снова вернулся к занятию альпинизмом. «В те годы мы начали покорять Горный Алтай вместе с друзьями и единомышленниками. Чаще всего в такие походы мы ходим два раза в год: зимой мы путешествуем по горам Хакасии на снегоходах, а летом идём в алтайские горы», - рассказывает Артём Борисович. Подобные путешествия – задача не из лёгких. Чтобы подняться в горы вместе с тяжёлым снаряжением, требуется не один день. Сложные подъёмы, крутые спуски, расщелины под ногами и снежные лавины – подобные испытания может выдержать не каждый, ведь пройти нужно не один десяток километров с тяжёлым рюкзаком за плечами. Кроме того, нужно выдержать период акклиматизации и привыкнуть к нахождению на высоте. «В горах можно проверить себя и свои возможности», - рассуждает руководитель. «Не все доходят до конца маршрута, ведь это физически непросто. Но главное здесь даже не физическая подготовка, а эмоциональный настрой и сила воли. На протяжении всего пути нужно преодолевать себя. И если людям удастся перебороть свой страх при восхождении, то потом они снова возвращаются в горы».



Вспоминая о наиболее запоминающихся местах, Артём Борисович выделил следующие: это алтайская Белуха, а также Найрамдал – высочайшая горная точка в Монголии. Поход на эту гору занял около пятнадцати дней и оставил после себя неизгладимое впечатление!

Впрочем, не обходилось и без форс-мажорных ситуаций. «Как-то раз мы были в Монголии, и когда ночевали в стартовом лагере, началась непогода. Началась гроза и мы услышали, как рядом с палатками зазвенело железо – это ударила молния. Рядом лежали альпинистские кошки и ледовые молотки. В этот момент нам стало очень жутко, и мы быстро начали выбрасывать всё, что было у нас железного из палаток. Другой был случай, когда на Белухе мы убегали от лавины. Если бы она настигла нас, то непременно покалечила. Ещё помню, что как-то турист, который шёл впереди нас, находясь на ледяной глыбе стал кричать так громко, что кусок льдины откололся и упал в нашу сторону».



Занятия альпинизмом позволяют руководителю предприятия зарядиться энергией, получить новые эмоции и адреналин. В общем, всё то, чего так часто нам не хватает в обычной жизни. «Меня вообще всегда увлекали экстремальные виды спорта: горный снегоход, кроссовый мотоцикл, катание на сноуборде, походы – всё это даёт жизненную энергию, бодрость и не позволяют заскучать».

Артём Борисович поделился с нами планами на будущее: вместе со своими друзьями, он мечтает побывать на Эльбрусе. И мы от всей души желаем, чтобы новые вершины непременно покорились!

Подготовлено Любовью Шалабаевой

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШИХ КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЙНЫМИ СТАЖАМИ! ВЫРАЖАЕМ ИСКРЕННЮЮ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ И БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ВЫСОКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА, ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ И МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД В СФЕРЕ ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ ГОРОДА!

Стаж работы 30 лет



Шайдуров Павел Сергеевич
мастер группы по обслуживанию зданий ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



Кузянин Сергей Иванович
дорожный рабочий 4 разряда участка по благоустройству территории ООО "Перекладка плюс"

Стаж работы 30 лет



Плоцкий Сергей Валерьевич
контроллер службы контроля за транспортом и территорией ООО "Водоканал"

Стаж работы 25 лет



Воропаев Александр Валентинович
машинист экскаватора 6 разряда автотранспортного цеха ООО "Транзит-Б"

Стаж работы 25 лет



Столбов Виталий Валерьевич
водитель автокрана 1 категории автотранспортного цеха ООО "Транзит-Б"

Стаж работы 20 лет



Богданов Игорь Борисович
главный инженер ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Нуриева Анна Владимировна
руководитель группы финансово-экономического обеспечения ООО "Стройпроект"