



С ПРАЗДНИКОМ, АВТОМОБИЛИСТЫ!

Традиционно в последнее воскресенье октября в России отмечают День автомобилиста. В преддверии этого праздника мы встретились с генеральным директором компании «Транзит-Б» Артёмом Борисовичем Марко, который рассказал о планах и проблемах предприятия.

По оценке руководителя, на сегодняшний день автопарк компании находится в хорошем состоянии. На балансе предприятия 160 единиц различной техники: легковые автомобили, экскаваторы, грузовики, автокраны. По мере возможности предприятие старается обновлять технику – в зависимости от того, какая из них сильнее выработала свой ресурс. Так, в текущем году удалось приобрести КАМАЗ и новый автобус, который уже успели забрендировать. «На будущий год постараемся продолжить обновление автопарка», - рассказал Артём Борисович. «Постараемся приобрести еще один новый автобус и, возможно, два легковых автомобиля, поскольку ресурс тех, что нужно заменить, уже подходит к концу».



С известной всем не понаслышке проблемой импортозамещения столкнулись и в «Транзит-Б». Например, на экскаваторы JCB британского производства приходится приобретать запасные части из Турции или Индии. По мнению специалистов, от оригинальных комплектующих они отличаются, но, тем не менее, позволяют технике работать. К счастью, большинство автомобилей в автопарке компании российского производства. «В плане ремонтов это хорошо: техника известна и понятна нашим механикам, и запчасти до определённого момента

было нетрудно достать», - рассуждает Артём Борисович. «Однако в последнее время и здесь начались проблемы. Например, очень сложно найти колёса на КАМАЗ ПАРМ, который используют для работы на аварийных участках. Вероятно, комплектующие отправляют в другую часть страны, поэтому и возникает дефицит. То же самое происходит с запчастями на двигатели и ходовую часть. В итоге приходится достаточно долго ждать поставки нужных нам деталей. Надеюсь, что проблема временная и в скором времени решится».



Что касается коллектива, то руководитель автотранспортной компании убеждён – за рулём каждого автомобиля находится профессионал своего дела. Многие работают в компании уже не один год и по праву считаются ветеранами предприятия. Среди них Артём Борисович упомянул о следующих сотрудниках: Владимир Павлинович Привалов, Александр Валентинович Воропаев, Сергей Зайнулович Харисов, Владимир Витальевич Симонов, Виктор Иванович Миронович, Бауск Александр Владиславович, Виктор Геннадьевич Тюменцев, Виктор Григорьевич Несин, Юрий Васильевич Решевский, Александр Владимирович Метляев, Владимир Викторович Воробьев.

«В целом коллектив у нас хороший и трудолюбивый, но есть проблема нехватки кадров», - делится наболевшим директор компании. «Например, в летний сезон большинство водителей хотят пойти в отпуск, поэтому нередко сразу несколько машин стоят без водителей. Молодых кадров у нас очень мало. В основном работают те, кто уже в компании много лет. Впрочем, за последний год удалось взять несколько молодых и активных парней. Всё-таки у нас есть свои плюсы: стабильность, хороший коллектив и условия».



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЁМ АВТОМОБИЛИСТА!

Этот праздник — дань уважения и признание заслуг транспортников в развитии экономики страны. В данной отрасли работают люди, которые делают нашу повседневную жизнь удобнее и проще. Пусть же работа всегда приносит вам удовлетворение, а здоровье никогда не подводит. Пусть дома вас всегда ждут тепло и уют, любовь родных и близких. Желаю всегда оставаться такими же трудолюбивыми! Успехов вам в работе!

Генеральный директор
ООО «Транзит-Б»
Артём Борисович Марко

Артём Борисович рассказал, что уже несколько месяцев работает с новокузнецким Горнотранспортным колледжем имени В.Ф. Кузнецова по вопросу привлечения выпускников на предприятие. «Надо чтобы люди умели работать с нашей российской техникой, нам нужны водители, механики, электрики. К сожалению, молодёжь не сильно горит желанием приходить к нам. Но я не оставляю эту работу и, надеюсь, что в будущем она принесёт свои результаты».

Мы же в свою очередь поздравляем всех причастных с Днём автомобилиста и желаем им крепкого здоровья, силы духа и успеха во всех начинаниях!

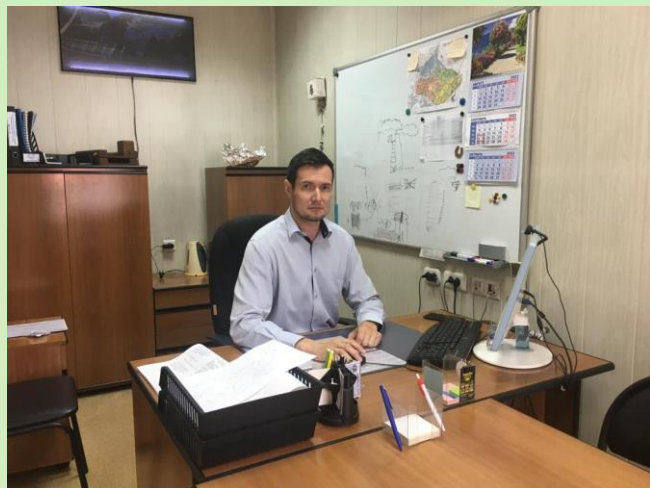
Подготовлено Любовью
Целовальниковой

ТБ
ТРАНЗИТ-Б

ДУБЛЬ ГИС ПО-ВОДОКАНАЛЬСКИ

КИЛОМЕТРЫ ВОДОПРОВОДНЫХ И КАНАЛИЗАЦИОННЫХ СЕТЕЙ ОПУТЫВАЮТ ГОРОД СЛОВНО ГИГАНТСКАЯ ПАУТИНА. СЛЕДИТЬ ЗА ВСЕМ ЭТИМ ХОЗЯЙСТВОМ – ЗАДАЧА НЕ ИЗ ЛЁГКИХ. ОДНАКО СЕГОДНЯ, В ВЕК ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ВОДОКАНАЛЬЦАМ ПОМОГАЕТ СПРАВЛЯТЬСЯ С ЭТОЙ РАБОТОЙ ОДНА ИЗ ЛИНЕЕК СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ – «CITYCOM», ВСЕМ НАМ ИЗВЕСТНАЯ ИНФОРМАЦИОННО-ГРАФИЧЕСКАЯ СИСТЕМА (ИГС) «ГИДРОГРАФ». СХОЖАЯ ВНЕШНИМ ВИДОМ И ФУНКЦИОНАЛОМ С ЭЛЕКТРОННОЙ КАРТОЙ ДУБЛЬ ГИС, ОНА УЖЕ БОЛЕЕ ДЕСЯТИ ЛЕТ ЯВЛЯЕТСЯ НЕЗАМЕНИМЫМ ПОМОЩНИКОМ В РАБОТЕ МНОГИХ НАШИХ СЛУЖБ.

Изначально вся информация о сетях водопровода и канализации хранилась на бумажных носителях, частями по разным подразделениям. А, учитывая, что в эксплуатации предприятия на момент становления находилось более 540 километров сетей водопровода и вдвое меньше канализации, нетрудно представить какое это количество. При этом не было никаких механизмов, позволяющих своевременно обновлять всю «бумажную» информацию о сетях и объектах. Всё изменилось в 2005 году, когда было принято решение о внедрении единой информационной системы, которая позволяла бы хранить и обрабатывать все необходимые данные в одном месте и решать гораздо больше задач. Так, 18 лет назад, в работу была запущена ИГС ГидроГраф - продукт компании ИВЦ «Поток».

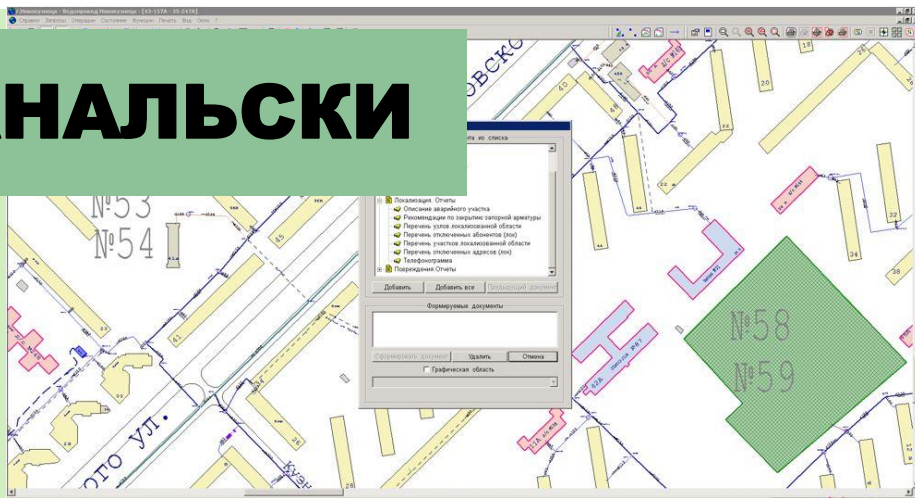


«ГидроГраф – это те же самые планшеты, на которые раньше наносили информацию вручную», - рассказывает главный специалист по гидравлике и сетям водоснабжения и водоотведения Сергей Алексеевич Конденцов. «Сейчас они оцифрованы и объединены в единую систему, а все объекты системы водопровода и канализации, здания и сооружения города, в том числе дороги и водные

объекты, созданы векторной графикой, слоями, поверх этих планшетов, и каждому элементу присвоен паспорт с описанием и уникальным номером для упрощенного поиска информации о нем. Но при этом информация вносится в ИГС постоянно, так как практически каждый день на объектах ВиВ производят работы, в том числе и новое строительство, а, следовательно, происходят изменения».

Разработчики внедрили в программу несколько важных подсистем и систему отчетов. Вот основные из них: «Паспортизация оборудования узлов водопровода и канализации» — это технологическое описание всех сетей и их объектов, в том числе насосные станции, камеры, колодцы, задвижки, затворы и так далее. Подсистема «Гидравлика» предназначена для гидравлического расчёта и моделирования режимов работы системы водоснабжения. Также востребованными являются подсистемы «Локализация аварий» и «Переключения», которые в пару нажатий клавиш оперативно отобразят всю необходимую информацию о требуемом отключении участка сетей водоснабжения, а подсистема «Повреждения» позволяет вносить в электронный журнал информацию о случившихся авариях на сетях и о проведенных работах. Подсистема «Профиль» учитывает геодезические перепады высот в городе, что очень важно при расчете гидравлики в сетях, и позволяет наглядно это продемонстрировать.

Кроме того, на основании гидравлического расчёта водопроводной сети производится оптимизация системы водоснабжения или отдельных ее участков под требуемые параметры абонентов, при этом с наиболее экономически выгодным для нас решением. Помимо всего вышеперечисленного есть ещё подсистема, которая отображает так называемых перспективных абонентов. «Заявители, проявившие желание пользоваться предоставляемыми услугами ООО «Водоканал», оставляют заявку на подключение к системе ВиВ, а мы в свою очередь отображаем их в программе наряду с остальными объектами как участок земли, либо конкретное здание/объект; и задачей этого модуля является возможность не только отобразить графически, но и виртуально подключить этих абонентов к системе, и в совокупности с подсистемой «Гидравлика», рассмотреть возможность их обеспечения нормативным водоснабжением», - говорит Сергей Алексеевич. В итоге, на основании всей той информации, что содержит и обрабатывает комплекс систем CityCom-ГидроГраф, у нас есть возможность загрузки ряда отчетов, которые позволяют рационально оценить ситуацию при планировании годовых



производственных программ ремонтов и переключений на сетях ВиВ; при проведении мероприятий любой значимости и масштабов, будь то аварийных или плановых, становится возможным своевременно понять, как изменится водоснабжение абонентов при производимых изменениях на сетях, в том числе и при развитии систем ВиВ города.

На сегодняшний день ГидроГрафом пользуются сразу несколько подразделений и служб: УГРиМ, диспетчерская служба, цех сетей, производственный, технический и абонентский отделы, участок по диагностике, ООО «Стройпроект» и многие другие.

Ошибается ли ГидроГраф? Иногда это действительно происходит. Например, ошибки могут быть связаны с отсутствием необходимых данных об объектах в системе. «Но когда сотрудник уже пару лет поработает в нашем отделе, то приобретенный им опыт дает понимание о данных, которые выдает ГидроГраф и на сколько они верные или нет. Далее перепроверяем элементы системы и видим, что, например, не прописаны новые узлы. Вносим поправку, снова запускаем расчёт и тогда программа показывает правильно».

Сложно ли вникнуть в ГидроГраф новому сотруднику? По словам специалиста УГРиМ, эта программа с технической точки зрения не отличается от знакомых большинству программ AutoCAD, Word, Excel и Дубль ГИС. «ГидроГраф имеет схожие алгоритмы и научиться ей несложно. Другое дело, что гораздо дольше приходится изучать саму систему водоснабжения, чтобы, внося изменения «не навредить» ГидроГрафу. Потому что если неправильно добавить информацию, то вернуться на несколько шагов назад и исправить изменения будет достаточно трудоёмко», - рассуждает главный специалист по сетям ВиВ.

В заключении хочется отметить, что благодаря многолетней работе по созданию и поддержанию электронной базы ИГС CityCom - ГидроГраф, ряд рабочих процессов нашего предприятия значительно упростился и оптимизировался.

Подготовлено Любовью Целовальниковой

В ЦАРСТВЕ РАСКАЛЁННОГО МЕТАЛЛА

Чем лучше продавец знает своих клиентов, тем эффективней идёт сотрудничество. Поэтому для укрепления деловых отношений представители Водоканала недавно побывали на производственных площадках одного из самых главных наших клиентов – АО «ЕВРАЗ ЗСМК». В металлургический комбинат Водоканал ежедневно подаёт порядка 9,5 тысяч кубометров воды и принимает около 20 тысяч кубометров сточных вод.

За два дня нашим специалистам удалось побывать в гудящих жарких цехах металлургического предприятия. Делегация Водоканала была представлена следующим составом: директор по экономике и финансам Анна Леонидовна Носикова, директор по общим вопросам Илья Викторович Чернышев, технический директор Роман Михайлович Кель, директор по безопасности Андрей Павлович Мальцев, главный бухгалтер Антон Евгеньевич Кабин, а также председатель правления АО «Кузнецкбизнесбанк» Василий Владиславович Кочнев.

Перед тем как отправиться на площадку крупнейшего металлургического предприятия страны, всем присутствующим выдали специальную защитную одежду и провели инструктаж по технике безопасности. Маршрут первого дня включал в себя участок нагревательных устройств, станогорячей прокатки, участок резки дифференцированной заковки и участок правки готового проката. В процессе перемещения из одного цеха в другой становилось понятно, как обычные заготовки превращаются в уже полноценные рельсы. Кстати, десять лет назад по этому же маршруту прошёл премьер-министр страны Дмитрий Медведев, приехав на выпуск первого 100-метрового рельса.

Как рассказал Александр Жуков, главный технолог по производству горячего проката рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, продукцию новокузнецкого завода активно используют для РЖД, трамвайных путей и метрополитенов. Среди заказчиков есть и компании других стран, однако чаще всего рельсы поставляют на РЖД.

НАШИ СОТРУДНИКИ ПОДЕЛИЛИСЬ СВОИМИ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ ОТ УВИДЕННОГО:

Роман Михайлович Кель:

«Мне, как жителю Новокузнецка, было интересно побывать на нашем металлургическом заводе, который впечатляет своими размерами и объёмами работ. К сожалению, до этого я ни разу не видел, как лётся металл и как формируется прокат. Поэтому в первую очередь мне было очень интересно вживую посмотреть на данный процесс. Кроме того, мы являемся одним из поставщиков ресурсов для ЕВРАЗа, они потребляют питьевую воду, также мы принимаем с их производств сточные воды. Поэтому такая экскурсия была полезна для укрепления наших взаимоотношений. Помимо металлургических цехов нам показали и очистные сооружения завода. Их особенность в том, что производственные стоки очищаются с помощью мембранных фильтров и уже очищенная вода возвращается на повторное использование. Это очень интересная технология, в результате которой практически удалось ликвидировать существующий сброс технической воды».

Антон Евгеньевич Кабин:

«Мне уже доводилось бывать на данном предприятии, поскольку по образованию я экономист-металлург, и все свои практики проходил на заводе, поэтому с цехами и спецификой предприятия знаком. ЕВРАЗ – это, конечно, в первую очередь порядок, который не может не впечатлить, ведь раньше чуть ли не любой мог пройти на территорию завода и ходить там, где захочет».

Андрей Павлович Мальцев:

«Наибольшее впечатление на меня произвёл кислородно-конвертерный цех: это мощные потоки лавы, и сам процесс, конечно, впечатляет. Но ещё больше впечатлили очистные сооружения, работающие в автоматическом режиме. Видно, что на них было затрачено большое количество средств. Также хочу сказать, что мне было интересно увидеть, как на предприятии организована система безопасности. Надо отметить, что у них она более жёсткая, чем у нас, и там абсолютно всех сотрудников тестируют на алкоголь при входе и выходе. Думаю, это связано с тем, что на заводе работает гораздо больше людей. Вообще мне, как жителю Новокузнецка, было интересно посмотреть, как функционирует крупнейший металлургический гигант. Тем более, что на его территорию просто так не попасть. И весь процесс изготовления металла впечатляет и завораживает».



В заключение экскурсии сотрудники ЕВРАЗа в свою очередь выразили желание побывать с ответным визитом уже на наших площадках. Так что Водоканал с радостью готов принять в своих стенах металлургов и поделиться успехами нашей работы.

Подготовлено Любовью Целовальниковой

Самый «светлый» отдел

Отдел кадров – это ключевая структурная единица любой компании, ведь именно здесь начинается официальный цикл превращения некогда постороннего человека в работника предприятия. И знакомиться этому человеку с сотрудниками отдела кадров весьма просто, ведь здесь работают Света, Света, Света и Катя. Некоторые коллеги с улыбкой называют это подразделение «светлый отдел».



За каждым инженером отдела кадров закреплены определенные кадровые процессы, но работа в отделе выстроена таким образом, что все они взаимозаменяемы. Светлана Завадская оформляет дни/часы без оплаты и в счет отпуска, ведет воинский учет, сдает отчетность в Социальный фонд России. Екатерина Морозова занимается приемом и переводами сотрудников, контролирует процесс предварительного медосмотра, ведет мобилизационную работу. Светлана Калинина оформляет работникам ежегодные отпуска, готовит пакет документов на увольнение сотрудников, ведет архивную работу. Руководит отделом и обеспечивает соблюдение кадрового учета и трудового законодательства Светлана Викторовна Григорьева. Каждый из группы компаний знает, к кому бы он не обратился в отделе кадров, ему обязательно помогут.

«Не думаю, что кто-либо представляет доподлинно, какой работой занимается отдел кадров. Как правило говорят «бумажки перебирают», - говорит начальник отдела кадров. Данная деятельность очень четко регламентирована трудовым кодексом, ведь речь идет о взаимоотношениях работника и работодателя, и здесь разночтения или недопонимания необходимо исключить. Вот наше предприятие перешло на электронные ракушки. Здорово, стало гораздо легче: снизились трудозатраты техников и делопроизводителей из-за отсутствия походов в расчетную группу ЦБ, экономней расходуется бумага. Но прежде, чем этот переход осуществить, отделу кадров необходимо было составить текст уведомления о предстоящих изменениях, текст согласия работников на внесения их электронной почты в программу 1С, разослать все уведомления по подразделениям, собрать, проконтролировать количество вернувшихся документов, разложить по личным делам, внести эти сведения в базу данных. Кто-то скажет: «Можно было ограничиться внесением электронной почты в 1С». Но электронная почта — это еще один объект персональных

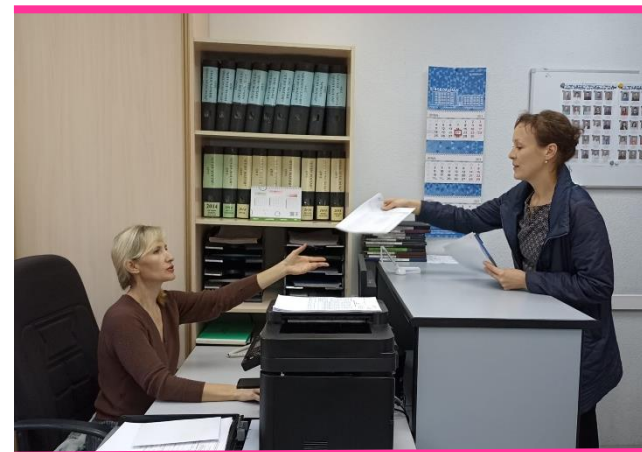
данных работника, и начало его обработки регламентируется законодательством.

Еще одна категория персонала, которая в последнее время требует большого внимания и оформления значительного количества кадровых документов — это работники-пенсионеры. И хоть работникам отдела кадров обременительно в конце месяца готовить пакет документов на увольнение сотрудника для перерасчета пенсии (этот процесс на 30 минут, а бывает, что до 20 человек увольняется в один день), а в начале месяца делать массовые приемы на работу, но на предприятии рады пойти навстречу нашим заслуженным работникам.

Следует отметить, что любое чествование ударников труда предприятия также не обходится без кропотливой работы отдела кадров. Прежде чем городская или областная администрация наградит передовиков производства, готовится ходатайство, отражающее все заслуги работника в характеристике и копии его документов. «С начала этого года мы поощрили 252 сотрудников грамотами, благодарственными письмами и медалями Водоканала, а 59 человек получили городские и областные награды», — делится информацией Светлана Викторовна. После награждения информация вносится в трудовую книжку и выводится на корпоративный портал, где все коллеги могут увидеть полученную награду и поздравить работника.

Портал, кстати, очень большой помощник сотрудникам отдела кадров. Для обновления внутреннего сайта и повышения комфорта работы были актуализированы бланки, которыми пользуется персонал в течение своей трудовой деятельности, написаны разъяснения по их заполнению, с помощью программиста Александра Владимировича Вопилова реализован онлайн-сервис, где можно заказать копию трудовой книжки, справку с места работы и другие кадровые справки. «Вообще, цифровизация процессов — это здорово!» — говорит начальник отдела кадров. «Дает ли это облегчение в работе сотрудников отдела кадров? Скорее, развивает наши навыки. Раньше мы сдавали отчеты в пенсионный фонд ежемесячно, теперь государство обязало нас отчитываться о каждом приеме и увольнении сотрудников, а, значит,

отчетность ежедневная. Раньше отчитывались только по сотрудникам, с которыми заключены трудовые договоры, а теперь отчитываемся еще и по договорам гражданско-правового характера».



В своей деятельности отдел кадров руководствуется далеко не одним трудовым кодексом. Необходимо знать приказы Минздрава, ведь соискатели направляются нашими сотрудниками на предварительный медосмотр; рекомендации Генерального штаба ВС РФ, ФСБ при бронировании персонала, ведь Водоканал - жизнеобеспечивающее предприятие, которому предстоит работать и в военное время; миграционное законодательство и законы о противодействии коррупции, так как принимаем на работу иностранных граждан и бывших государственных служащих; законодательство о персональных данных, постановления о социальной защите инвалидов и многое-многое другое. «В общем, скучать нам не приходится, да мы и не стремимся к этому, поскольку работа наша весьма разносторонняя и нам нравится!» — подводит итог Светлана Викторовна.

От всей души поздравляем наш «светлый» отдел кадров с профессиональным праздником! Желаем интересной работы, спокойной и благополучной деятельности, уверенных успехов и правильных решений всех поставленных задач!

Подготовлено отделом кадров

ПРОГРАММА

19 ОКТЯБРЯ
11:00
КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ АБК,
СТРОИТЕЛЕЙ, 98

III НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ НОВОКУЗНЕЦКОГО ВОДОКАНАЛА



11:00-11:15

Открытие конференции

Блок 1

11:15-11:45

Доклад на тему
«Стратегическое значение категории реки»

Яковлева А. В., ведущий инженер ОЭиПБ;
Зайцева Л. П., ведущий инженер-технолог ОГТ

11:45-12:15

Доклад на тему
«Сбор дебиторской задолженности за услуги ВиВ. Возможности и ограничения»

Гусева Е. В., заместитель начальника АО;
Карепанова М. В., генеральный директор ООО «Жилкомцентр»

12:15-12:45

Доклад на тему
«Поколение будущего. Кто они, как с ними работать»

Карташова М. В., социолог ОПРП;
Сарина А. А., ведущий инженер ОПРП



12:45-13:15

Кофе-брейк

Блок 2

13:15-13:45

Доклад на тему
«Качество питьевой воды»

Добрынина Н. В., главный технолог;
Четвергова М. В., инженер-технолог ОГТ

13:45-14:15

Доклад на тему
«Архив технической документации»

Шелтрекова О. П., заведующий архивом ПО



14:15-15:00

Подведение итогов,
награждение участников конференции

По вопросам участия обращаться к Наталье Киреевой (тел. 17-48, 900-748).



Светлана Викторовна
Григорьева:

«Внедрение электронных ракушек на предприятии в отделе кадров на этом не закончилось. До сих пор приходят сотрудники, которые в силу своего возраста не запомнили, где в смартфоне находится их электронная почта, или те, кому электронные ракушки начали приходить в папку «спам». Девочки разбираются, находят в смартфонах электронный почтовый ящик, разъясняют персоналу как пользоваться им, чтобы получать расчетные листы в электронном виде».



5 сентября в парке Гагарина состоялся всероссийский фестиваль энергосбережения и экологии #ВместеЯрче. Поучаствовали в нём и специалисты Новокузнецкого Водоканала.

В этот день ресурсоснабжающие организации нашего города работали на специальных познавательных площадках, где можно было узнать много нового о вкладе организации в сохранение экологии. Кто-то проводил для горожан увлекательную викторину, другие предлагали поучаствовать в увлекательных экспериментах, третьи зазывали горожан на мастер-классы. Смысл мероприятия заключался в следующем: каждый человек, находясь дома или на работе, может на собственном примере показывать, как беречь энергию. Это важные шаги на пути к воспитанию у подрастающего поколения всей страны бережного отношения к природе.

Новокузнецкий Водоканал на фестивале представляли наши сотрудники – начальник производственного отдела Татьяна Александровна Приймак, а также начальник отдела экологической и промышленной безопасности Ирина Владимировна Чикурова. Они ответили горожанам на интересующие их вопросы, а также рассказали много интересного и познавательного маленьким новокузнечанам и их родителям.

Как вода попадает в кран и очищается от мути и бактерий? Почему вода из канализации возвращается в речку чистой? И как именно Водоканал помогает беречь природу? Такими вопросами девочки и мальчики буквально забросали наших девушек. Ирина Владимировна и Татьяна Александровна справились со своей задачей – легко и доступно объяснили ребятам про работу такого важного для города объекта как Водоканал.

По словам Ирины Владимировны, наше предприятие сокращает экологические риски для окружающей среды несколькими способами. Во-первых, учётом и раздельным накоплением отходов, образующихся на предприятии, передачей их на утилизацию или обезвреживание, или захоронение сторонним организациям. Во-вторых, благодаря переходу на энергосберегающие технологии, связанные с заменой ртутьсодержащих ламп и осветительных приборов на экологичные светодиодные. Ещё один способ связан с восполнением биологических водных ресурсов: ежегодно Водоканал выпускает в нашу реку Томь порядка 10 тысяч экземпляров мальков рыб муксуна. Водоем зарыбляется, восстанавливается баланс и экосистема. Также наши сотрудники напомнили горожанам, что они могут самостоятельно экономить воду у себя дома. Делать это достаточно просто, например, не забывать перекрывать воду, когда вы ей не пользуетесь.

В целом мероприятие вызвало большой интерес – новокузнечане целыми семьями подходили к палатке Водоканала и их коллег, и в ходе непринуждённого общения открывали для себя много новой и полезной информации.

Подготовлено Любовью Целовальниковой

СПОРТ

Уважаемые коллеги!
В октябре 2023 года будут проведены следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Дартс	Мужчины, женщины – личный зачет	Спорткомплекс АБК, Строителей, 98
Настольный теннис	Женщины – личный зачет	Спорткомплекс АБК, Строителей, 98

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)



ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами! Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 35 лет



Соловьев Виктор Васильевич
главный диспетчер
центральной диспетчерской
служба
ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



Добрынина Наталья Владимировна
главный технолог
отдела главного технолога
ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



Золотухина Галина Ивановна
машинист насосных установок
2 разряда участка водопроводных
насосных станций
ООО "Водоканал"

Стаж работы 30 лет



Кузнецов Сергей Иванович
водитель автомобиля
автотранспортного цеха
ООО "Транзит-Б"

Стаж работы 20 лет



Рыбель Сергей Иванович
начальник цеха по ремонту
электромеханического
оборудования
ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Бауск Александр Владиславович
водитель автомобиля
автотранспортного цеха
ООО "Транзит-Б"

Стаж работы 20 лет



Волобуев Олег Алексеевич
электрогазосварщик 5 разряда
участка по перекладке сетей
ООО "Ремспецстрой"