



Стратегия развития

Минуло уже шесть месяцев с момента назначения генеральным директором Водоканала Константином Владимировичем Рябовым. И время подведения промежуточных итогов его работы совпало с началом нового периода финансового планирования. Мы поговорили не только о том, что будет происходить на предприятии в ближайшее время, но и том, что было ранее.



В первую очередь Константин Владимирович отметил вклад предшественников в развитие Водоканала. В первую очередь речь шла, конечно же, об Александре Владимировиче Сабельфельде. «Самый главный его вклад – это создание поистине уникального предприятия как по организационно-правовой структуре, так и по особому эмоциональному климату в коллективе. И помимо того, что это первое в России арендное предприятие, уникальным является и корпоративный водоканальский дух. Если говорить о Татьяне Евгеньевне Тихоновой, то её вклад заключается в поддержке, развитии и адаптации всех традиций к меняющимся условиям», – рассказал Константин Владимирович.

Говоря о развитии Водоканала на ближайшие годы, Константин Владимирович отметил, что главная задача – это стабильное функционирование предприятия. «Время сейчас непростое, санкционные моменты влекут за собой изменения и в нашей внутренней структуре, в системе закупок, в переходе к новым технологиям. Например, нам пришлось отказаться от покупки импортных насосов Flygt, на которых работают насосные



станции. Теперь мы вынуждены переходить на что-то другое. То же самое касается и нашей лаборатории, которая долгие годы работала на импортном оборудовании», – говорит генеральный директор. Он убеждён, что переход на отечественное оборудование – это некий выход из зоны комфорта. Вполне возможно, что оно будет работать так же хорошо, как и его иностранный аналог.

Что касается конкретной процедуры финансового планирования, то по словам руководителя, к этому процессу нужно подходить более ответственно. Кроме того, ближайшей задачей является согласование в Региональной энергетической комиссии (РЭК) нового тарифа на воду и водоотведение на период с 2024 по 2029 год. Также будет продолжено взаимодействие с местной и областной властью для обоснования инвестиционных и производственных программ.

В частности, речь идёт о строительстве блока доочистки на водоочистой станции очистных сооружений канализации, которое нужно выполнить к 2029 году. «Если включить это мероприятие в тариф, то он вырастет в разы, но есть предельные индексы роста тарифа, и РЭК такое резкое увеличение не допустит», – рассуждает Константин Владимирович. «С другой стороны, если мы не построим блок доочистки, то предусмотрены серьёзные штрафы со стороны экологов. Поэтому сейчас прорабатываем решение данного вопроса с областью, РЭК и думаем, в какую федеральную программу включить это мероприятие».

Переходя к проблемам предприятия, Константин Владимирович обратил внимание на три момента. Первое – это нехватка кадров. «Сейчас уходит поколение тех людей, которые получали образование на кафедре водоснабжения и водоотведения в нашем СМИ. А раз кафедры такой больше нет, то нет в городе и выпускников с соответствующим образованием, и заменять старых специалистов становится некому», – констатирует непростую ситуацию генеральный директор. «Как мы пытаемся решить проблему? Во-первых, стараемся привлечь тех специалистов, которые получают специальное образование в соседних городах. Во-вторых, в финансовый план следующего года мы хотим заложить плату за обучение специалистов в вузах. То есть будет заключён договор, на основании которого

человек поедет учиться за счет предприятия, а потом должен будет отработать у нас определённое количество времени. И третья мера – это вопрос о развитии и обучении уже имеющихся людей. То есть тех, кто имеет соответствующие знания и опыт, понимает специфику Водоканала. При желании сотрудников они смогут пройти курсы, доучиться и стать специалистами».

Ещё одна проблема – это необходимость замещения импортного оборудования отечественным. Такие моменты требуют принятия новых, иногда нестандартных решений. В частности, серьёзные задачи ложатся на отдел закупок и инженерно-техническую службу.

«Наша третья проблема – зависимость от тарифа», – делится мыслями Константин Владимирович. «Ведь именно он определяет доходность предприятия, возможность модернизации сетей, реализацию инвестиционных программ, решение кадровых проблем. То есть все наши стремления к развитию упираются в предстоящие затраты, которые возможно осуществить из дохода, а наш доход – это тариф, который регулирует РЭК».

Водоканал является неотъемлемой частью городской структуры, поэтому взаимодействие с органами власти по-прежнему ведётся на постоянной основе. Служба главного инженера работает с главами районов, с комитетами ЖКХ. «Мы работаем заодно с городской администрацией, ведь нормальное функционирование ресурсоснабжающей организации – это прямая заинтересованность наших чиновников. Они прекрасно понимают, что стабильное обеспечение жителей услугами невозможно, когда предприятие нездорово. Поэтому наши отношения партнёрские и без негатива», – отметил Константин Владимирович.

**В КОНЦЕ ВСТРЕЧИ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОТМЕТИЛ:
«ВОДОКАНАЛ СЕГОДНЯ ЯВЛЯЕТСЯ
ОДНИМ ИЗ САМЫХ ОБРАЗЦОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА. ЭТО
КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ И
ПРОФЕССИОНАЛОВ СВОЕГО ДЕЛА,
СТАБИЛЬНО РАБОТАЮЩАЯ НА БЛАГО
ЖИТЕЛЕЙ НОВОКУЗНЕЦКА,
ОБЛАДАЮЩАЯ СВОИМ
НЕПОВТОРИМЫМ ДУХОМ».**



«Мы справились раньше срока»

Лето – это то время, когда производственных задач у наших сотрудников становится существенно больше. Рабочие ремонтируют трубы, меняют запорную арматуру, обновляют фасады. Одним из крупнейших мероприятий текущего лета стали работы на КНС-203, расположенной в Новоильинском районе. Наши сотрудники выполнили поставленные задачи на «отлично», поскольку основные виды работ им удалось закончить раньше намеченного срока!

Необходимость обновления КНС-203 назрела уже давно. Как рассказал начальник цеха насосных станций Константин Владимирович Скворцов, причин было несколько. «Один из трубопроводов находился уже в изношенном состоянии и в случае аварии не справился бы со своей задачей. Вторая причина – старая схема трубопроводов и задвижек построена таким образом, что обслуживать её было крайне неудобно. Кроме того, состояние запорной

арматуры внутри станции оставляло желать лучшего. Так что без ремонта уже никак было не обойтись. Зато теперь станцию нам будет гораздо проще обслуживать».

Работы проводились всё лето, рабочим предстояло заменить обвязки насосов (трубы, затворы, клапаны) внутри станции и частично снаружи. При этом основной задачей было сделать всё необходимое без остановки технологического процесса.

«Мы начали с земляных работ и параллельно вели демонтаж обвязки внутри станции 1 и 2 насоса. После этого мы переложили наружный участок трубопровода от существующей камеры до здания КНС-203 и заменили обвязку 1 и 2 насоса», - рассказал начальник участка по перекладке сетей

компании Ремспецстрой Павел Валентинович Зенцов. «Затем произвели запуск канализации по

переложенному участку и перешли на замену обвязки 3,4,5 насосов. Параллельно был заменен участок сетей наружной канализации согласно утверждённому проекту.

Надо сказать, что во время ремонта были использованы самые современные трубы и запорно-регулирующая арматура как отечественного, так и импортного производства. В августе завершился заключительный этап – это формирование лестничных маршей, площадки для обслуживания запорной арматуры, а также наведение порядка первичного благоустройства. Во время всех работ канализационную станцию никто не останавливал, все насосы работали по очереди».

Вместо запланированных двух бригад на станции одновременно работали три, а иногда даже четыре. Именно благодаря их кропотливому труду основные работы удалось завершить раньше срока. По словам Павла Валентиновича, в работе на КНС-203 были задействованы 34 человека. Все сработали слаженно, но особенно начальник УПС выделил Вячеслава Алексеевича Черкашина, Сергея Николаевича Чубарова, Ивана Андреевича



Скрипникова. «Можно сказать, что это были наши «глаза и руки» на объекте», они грамотно организовали работу и достойно справились с поставленными задачами», - похвалил своих сотрудников Павел Валентинович.

Константин Владимирович вспоминает, что такие масштабные работы на канализационных насосных станциях проводились нечасто. «Последний крупный наш ремонт на КНС был в 2015 году, когда мы всё заменили внутри, также меняли насосные агрегаты и участок напорного коллектора трубопровода на КНС-126».

Специалисты уверены – новое оборудование прослужит достаточно долго, не одно десятилетие. Так что за КНС-203 теперь можно не волноваться. Благодаря работе наших сотрудников она успешно пережила ремонт и в обновлённом виде будет и дальше успешно выполнять свои задачи!

Подготовлено Любовью Целовальниковой



НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ СТРОИТЕЛЕЙ

В августе на различных государственных площадках чествовали и поздравляли лучших строителей региона с профессиональным праздником. В число награждаемых попали и наши сотрудники. Так, в кемеровской «Кузбасс-Арене» на торжественном приёме в честь Дня строителя почётными грамотами губернатора удостоились сотрудники ООО «Ремспецстрой». Начальник участка по перекладке сетей Павел Валентинович Зенцов, начальник участка благоустройства Максим Валерьевич Киселёв и начальник участка строительства Дмитрий Борисович Чертков.

Также награды нашли своих героев и в городской администрации. Медалью «За добросовестный труд на благо города удостоился» Павел Валентинович Зенцов, «Золотой знак Новокузнецка» получила начальник конкурсных процедур Юлия Андреевна Девяшина. Также почётными грамотами главы города наградили и других сотрудников предприятия. Это руководитель проектов Рашит Максutowич Хусаинов, заместитель начальника участка строительства Александр Александрович Кох, начальник производственно-технического отдела Андрей Викторович Комин, мастер участка благоустройства Павел Сергеевич Бушмелев, ведущий инженер производственно-технического отдела Владимир Валерьевич Васенков и инженер производственно-технического отдела Маргарита Сергеевна Мишина.

Мы от души поздравляем всех с заслуженными наградами и желаем дальнейших успехов на профессиональном поприще!

Подготовлено пресс-центром Водоканала



Мы продолжаем серию публикаций о трудовых династиях, работающих на Водоканале. Сегодня мы встретились с семьёй Дрейлинг – Галиной Альбертовной, начальником смены на Драгунском цехе водоснабжения, и её супругом Александром Ивановичем, который также трудится здесь машинистом топливоподачи 3 разряда.

Непрерывный стаж семейной пары на Драгунском водозаборе начинается с 1986 года. Первой сюда пришла работать Галина Альбертовна. В Водоканале она оказалась ещё в 1980 году, только выпустившись из школы. «Сначала я была лаборантом, доработала до весны и пошла поступать в техникум», - рассказывает начальник смены. Спустя некоторое время молодая сотрудница Водоканала ушла в декрет, и поскольку с устройством ребёнка в сад были некоторые трудности, с предприятия пришлось на время уволиться. Однако ненадолго, на любимую работу Галина Альбертовна вернулась уже в 1986 году, и так до сих пор и работает здесь. После лаборатории женщина стала инженером-технологом, а затем начальником смены. «По обязанностям в моей работе ничего не изменилось, просто должность переименовали», - поясняет Галина Альбертовна.

За долгие годы работы на Водоканале Галина Альбертовна успела получить высшее образование в Новокузнецком СМИ (теперь СибГИУ) на кафедре водоснабжения и водоотведения и обзавестись друзьями. И это неудивительно. Коллектив, с которым изо дня в день проводишь столько времени на работе, да и живёшь со многими по соседству, уже стал практически родным.

Условиями труда Галина Альбертовна довольна. Проживая в Атаманово, ей удобно добираться на работу, да и график удобный: дневная смена, ночная, и два выходных. Супруг также работает в режиме 2/2. Когда супруги попросили, чтобы их графики совпадали, руководство пошло навстречу. Так что все выходные, да и отпуска семейная чета Дрейлинг проводит вместе. «Я всегда и всем говорила: работу свою люблю безумно! Мы же раньше, когда работали диспетчерами, были вообще в курсе всего – где какие ремонты, перекладки, и в то время говорили, что мы как правая рука начальства. Конечно, приятно такое было слышать», - вспоминает наша собеседница.

Супруг Галины Альбертовны, Александр Иванович, тоже житель села Атаманово: вместе с будущей супругой

«Сначала я была лаборантом...»



они учились в одной школе и жили на соседних улицах. Однако в отличие от Галины Альбертовны её супруг перед работой в Водоканале успел поработать на предприятии «Сельхозхимия». Но через пару лет он рассчитался со старой работы и перешёл к нам на предприятие. «Сначала работал на аварийке, на грузовом транспорте, потом на автобусе. И вот последние семь лет перешёл в котельную машинистом топливоподачи», - рассказывает мужчина.

Изначально часть своего досуга глава семейства также проводил в стенах родного предприятия. В начале трудовой деятельности он был участником творческого коллектива под руководством бывшего креативного директора Водоканала Александра Максимовича Токаренко. Во всех концертах, посвящённых различным

праздникам, Александр Иванович принимал самое активное участие.

Семейную трудовую традицию какое-то время поддерживал и сын семьи Дрейлинг, который подрабатывал на предприятии разнорабочим. Кроме того, на Драгунском водозаборе трудилась пробоотборщиком лаборатории мать Галины Альбертовны, а дядя Александра Ивановича был электриком. Галина Альбертовна искренне убеждена, что Водоканал для неё – не просто работа, но и практически вторая семья. Наверное, по-другому и быть не может: ведь когда вкладываешь в свой труд всю силу и душу, чувствуешь, что и на работе всё вокруг становится родным.

Подготовлено Любовью Целовальниковой

ВЕСЕЛО И С ПОЛЬЗОЙ

Водоканал – наша большая семья! И это не просто привычный лозунг, но и нечто большее, ведь практически членами такой семьи являются не только сотрудники предприятия, но и их дети. Они активно участвуют в спортивных мероприятиях Водоканала, а также ездят в детские оздоровительные лагеря, откуда возвращаются с массой эмоций и впечатлений! Такая возможность традиционно предоставляется для детей наших сотрудников каждый год. И каждое лето всё большее количество работников спешат ею воспользоваться.



Как рассказали в отделе социально-хозяйственного отдела Водоканала, этим летом в детских лагерях отдохнули 190 ребят в возрасте от 7 до 16 лет. И это на 41 человек больше, чем в прошлом году! Видимо, такую динамику объясняет грамотный подбор детских оздоровительных учреждений. Надо сказать, что в этом году выбор у родителей был достаточно широкий: можно было отправить своих школьников в лагеря Новосибирской области, республики Алтай, а также Кемеровской области (Прокопьевский, Междуреченский и Новокузнецкий районы). По сравнению с прошлым годом в этом добавились музыкальный лагерь, киберспортивный, а также ДОЛ «Легенды Алтая».

Сотрудники наших предприятий с удовольствием поделились впечатлениями от отдыха своих детей.

Маргарита Андреевна Масленникова, лаборант-микробиолог ООО «Акватест»: «Мой 10-летний сын отдыхал в одном из алтайских лагерей на втором сезоне с 20 июня по 3 июля. Отдых ему очень понравился, так как был насыщенным и интересным. Можно высоко оценить работу вожатых, ребенок постоянно был занят



и находился под присмотром, педагоги были добры и внимательны.

Порадовала досуговая программа: активные виды спорта, театральные постановки, умственная деятельность, огоньки. На время пребывания в лагере у детей собирали телефоны и выдавали их после обеда и после ужина, что явилось плюсом, так как ребенок не отвлекался на звонки. Всю информацию родители могли получать у старшего педагога по телефону, обратная связь налажена отлично. В целом выражаем огромную благодарность организаторам и кураторам детского отдыха, спасибо вам огромное за яркие впечатления».

Любовь Александровна Целовальникова, пресс-секретарь Водоканала: «Ребёнку семь лет, и в этом году он впервые поехал отдыхать в один из междуреченских лагерей. Несмотря на маленький возраст, сын мужественно перенёс расставание на две недели и по возвращению то и дело вспоминал самые интересные моменты отдыха. Сказал, что больше всего ему понравилось купаться в бассейне и ходить на дискотеки. Немного огорчил тот факт, что Роспотребнадзор теперь запрещает посещать родителям территорию лагеря. Ведь

хотелось своими глазами увидеть место отдыха своего ребёнка. Но, несмотря на это, впечатления только положительные. Надеюсь, в следующем году ещё раз воспользуюсь возможностью отправить ребенка в лагерь».

Вера Александровна Савина, инженер по качеству отдела управления качеством Водоканала:

«Впечатления от отдыха моих детей самые позитивные! Наш лагерь располагается рядом с сосновым лесом и озером. Программа сочетает в себе образовательную и творческую, спортивную и развлекательную деятельность. На смене по сценарию ребята являются студентами волиебного факультета. В течение смены они отрядами соревнуются за кубок, а индивидуально - за звание лучшего студента. Каждый день насыщен мероприятиями: утренняя зарядка «Бодрячок», «Хасл Басл» - анонс расписания на день и награждение особо отличившихся, уроки английского, клубы по интересам (караоке, настольные игры, танцевальные группы), вечернее мероприятие и дискотека.

События освещаются в Телеграм-канале лагеря, где публикуются свежие новости и фотографии. Единственное, что огорчило – это отсутствие бассейна в этом году, прошлым летом ребята купались 2 раза за сезон. Но даже это не испортило общего впечатления, дети приехали довольные, ждут следующей поездки, чтобы снова встретиться с друзьями и весело провести время».



Подготовлено пресс-центром Водоканала

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!**ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ ПРИЧАСТНЫХ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!**

Именно на ваших крепких плечах и светлых головах лежит все финансовое обеспечение нашего предприятия. Ваш труд бесконечно важен и нужен. Прозорливость, дальновидность и деловая хватка финансистов делают их незаменимыми в различных денежных вопросах.

Желаем вам больших возможностей, развития, познания и огромных достижений! Пусть каждое дело, за которое вы беретесь — процветает и приносит потрясающие плоды. Пусть все складывается и сходится, прибыль увеличивается, и всегда находятся пути решения любых проблем.

Искренне благодарим вас за ваши заслуги и желаем благополучия, плодотворной работы, стабильности и профессиональных успехов!

8
СЕНТЯБРЯ

С ДНЁМ

ФИНАНСИСТА!

**ПРИСОЕДИНЯЙСЯ
К ТВОРЧЕСКОЙ
КОМАНДЕ
ВОДОКАНАЛА!**

**ЗВОНИ:
790-520
ФИЛЮШИНА НАДЕЖДА**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!****С 8 ПО 10 СЕНТЯБРЯ В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОЙДУТ ВЫБОРЫ!**

Кузбассовцы будут выбирать губернатора, депутатов Законодательного Собрания, а в некоторых муниципальных образованиях еще и выборы в органы местного самоуправления. Голосование будет проходить в течение трех дней: 8, 9 и 10 сентября.

Такая трёхдневная практика используется в большинстве регионов России. Делается это для удобства избирателей. Если выборы проходят и в пятницу, и в субботу, и в воскресенье, то избирателю гораздо проще найти время и проголосовать.

На пост губернатора претендуют четыре кандидата: Сергей Цивилёв, Екатерина Грунтова, Станислав Карпов и Юрий Скворцов.

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами! Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 30 лет



**Бузукина
Татьяна Владимировна**
лаборант химического анализа
3 разряда группы химических
испытаний

Стаж работы 30 лет



**Муковозчиков
Константин Владимирович**
машинист (кочегар) котельной
5 разряда участка
теплоснабжения
ООО "Водоканал"

Стаж работы 25 лет



**Рыбакова
Татьяна Геннадьевна**
машинист насосных установок
3 разряда участка водопроводных
насосных станций
ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



**Карканица
Ольга Михайловна**
начальник смены
Левобережного цеха
водоснабжения
ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



**Шергина
Ольга Владимировна**
инженер
ремонтно-механической
мастерской
ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



**Зверева
Любовь Руфимовна**
машинист насосных установок
2 разряда участка водопроводных
насосных станций
ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



**Роженцев
Игорь Валентинович**
электрогазосварщик 5 разряда
электромеханического участка
аварийно-восстановительных
работ ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



**Косняковская
Анастасия Петровна**
инженер
абонентского отдела
ООО "Водоканал"

