



# С ДНЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ!



# Территория В и В

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ



## О СИМВОЛАХ ПОБЕДЫ

1941-1945

День победы – праздник, который касается каждого из нас. Он заставляет почувствовать себя частью чего-то важного, частью истории великой страны. И, как и любое эпохальное событие, День Победы имеет свои символы. Вот некоторые из них.

### ЗНАМЯ ПОБЕДЫ

Важнейшим символом поражения гитлеровской Германии для советских людей было и остается Знамя Победы, неприкасаемая реликвия Великой Отечественной войны. Это флаг, который был поднят на крыше Рейхстага в Берлине разведчиками Михаилом Егоровым и Мелитоном Кантария.

История его такова: в Берлинской операции сражались 9 наших дивизий. Основные усилия по штурму городского центра пришлось на 3-ю ударную армию. Так как флага, который должен был взять на себя роль символа Победы, не дождался, генерал-полковник В. Кузнецов распорядился как можно быстрее сделать замену Знамени Победы. Тогда в немецком магазинчике приобрели кусок простой ткани красного цвета, из которой на скорую руку сшили 9 флагов.

Так, 30 апреля 1945 года бойцы 1-го стрелкового батальона 756-го полка Егоров и Кантария, с риском для жизни, водрузили знамя Победы на купол здания Рейхстага в Берлине. Это было красное полотнище с белой пятиконечной звездой, серпом и молотом. На полотнище надпись: 150-я стрелковая ордена Кутузова II степени Идрицкая дивизия 79-го стрелкового корпуса 3-й ударной армии 1-го Белорусского фронта. Это означало полный разгром фашизма советскими войсками.

### ПАРАД ПОБЕДЫ

День Победы проходит каждый год 9 мая согласно Указа Верховного Совета СССР. Ни для кого не секрет, что праздник в нашей стране проходит каждый год «при любой погоде» и так будет всегда. Парад, который мы видим сейчас, был не всегда таким. Например, после войны за 20 лет был всего один Парад Победы, который провели в 1945 году 24 июня. Во время его проведения шел сильный дождь, но, несмотря на погоду, на площади собралась огромная толпа. До 1965 года особых праздничных мероприятий не было, но через 20 лет после было решено вернуть праздник, устроив грандиозное торжество с парадом победы и фейерверком. Так, в 1965 году на Красную площадь вынесли красное Знамя Победы, которое в 1945 году развевалось над рейхстагом. В шествии участвовало огромное количество людей и военной техники. И с тех пор день 9 мая стал в Советском Союзе выходным.

### ВЕЧНЫЙ ОГОНЬ

Всем нам известен этот символ победы. Вечный огонь олицетворяет память о солдатах, которые отдали свои жизни ради спасения Родины, ради мира и свободы на всей земле. Он горит в любую погоду: зимой и летом, в любое время суток: днем и ночью, не давая угаснуть человеческой

памяти. К нему приносят цветы, приходят, чтобы поклониться, постоять и помолчать.

Первый в СССР Вечный огонь был зажжен в поселке Первомайский Тульской области 6 мая 1955 года в память о павших в Великой отечественной войне. Однако, действительно Вечным его назвать нельзя, так как горение регулярно прекращалось. Первым по-настоящему Вечным (никогда не прекращавшем свое горение) огнем стал на Марсовом поле в Ленинграде 6 ноября 1957 года. Сейчас Вечный огонь горит во многих городах России. И пока он будет гореть, мы будем помнить о великом подвиге нашего народа, завоевавшего Победу над фашизмом.

### АКЦИЯ ПАМЯТИ «БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК»

Начиная с 2011 года, в России проводится общественно-патриотическая символическая акция, главной целью которой является сохранение личной памяти о Великой Отечественной войне и ее участниках. Ежегодно 9 мая участники шествий проходят организованной колонной по улицам различных городов. В руках они держат фото своих родственников, которые участвовали в военных действиях, находились в плену, трудились в тылу, участвовали в сопротивлении.

### ГЕОРГИЕВСКАЯ ЛЕНТА

Георгиевская лента — биколор оранжевого и черного цветов. Она начинает свою историю с 1769 года, когда императрица Екатерина II 26 ноября учредила орден Святого Георгия Победоносца. Награждали ею солдат, которые особенно отличились в ходе военных действий. Также название «Георгиевская ленточка» носит акция общественного характера, впервые организованная в 2005 г., и посвященная празднованию Дня Победы. Суть данного мероприятия состоит в раздаче символических лент с целью напомнить молодому поколению о значимости праздника и выразить уважение всем участникам ВОВ, освободившим мир от фашизма.

### САЛЮТ

День Победы сложно представить без торжественного салюта. Традиция запуска праздничного фейерверка возникла 5 августа 1943 года. Тогда артиллерийский салют был дан в честь взятия Красной Армией Орла и Белгорода. Сейчас каждый год 9 мая тысячи и миллионы людей с замиранием сердца смотрят в ночное небо, ожидая начала салюта. Он создает торжественную атмосферу всеобщего единства, дарит радость и заряд положительных эмоций. Залпы символизируют грандиозную победу и одновременно дань памяти по погибшим воинам, благодаря которым эта нелегкая победа досталась.

Список символов Победы довольно обширен. Сюда можно включить еще и Орден «Победа», танк Т-34, фронттовую кашу, красную гвоздику, плакат «Родина-мать зовет!», реактивный миномёт «Катюша», солдатские письма-треугольники, песню «День Победы» и другие. И все эти символы делают нас сопричастными к великому событию!



Подготовлено Алиной Рахmaniной

# С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

## ПОВЕЛИТЕЛЬ ЦИФР И ОТЧЁТОВ

Бухгалтерия на нашем предприятии – это огромный механизм, который со стороны человеку непосвященному может показаться абсолютно непонятным. В его структуре восемь подразделений, и всеми ими уже третий год управляет Антон Евгеньевич Кабин. Именно благодаря работам бухгалтерских служб наше предприятие, словно гигантский лайнер, уверенно идёт вперёд. Об особенностях работы данных служб читайте ниже.

### Начало начал

На Водоканал Антон Евгеньевич пришёл в далёком 2004 году и свой путь начинал с инженера отдела организации труда и заработной платы. Спустя какое-то время он стал начальником ООТиЗ, а затем перешёл в отдел управления качеством заместителем начальника.



«Мы разработали проект по обучению персонала, и я был поставлен на его развитие. Однако из-за финансовых сложностей пришлось от этой идеи отказаться, а мне предложили стать начальником финансово-экономического отдела», - рассказывает Антон Евгеньевич. «Это был 2012 год, а ещё через восемь лет мне поступило новое предложение – стать главным бухгалтером Водоканала. На эту должность я шёл, понимая, что, мужчина с этой профессией не ассоциируется. Хотя вообще-то много лет назад в Водоканале уже был главный бухгалтер мужчина. Я осознавал, что будут определённые сложности, учитывая, что образование у меня не бухгалтерское, а экономическое. Но всё-таки профессии смежные и об особенностях экономики на предприятии представление я уже имел. А все нюансы, которые возникали по ходу работы, оперативно решались».

**Бухгалтерский коллектив – это дисциплинированность и ответственность**

По словам Антона Евгеньевича, основными качествами, которыми обладают его подчинённые (которых, кстати, насчитывается 20 человек) – это дисциплинированность, скрупулёзность, умение своевременно выполнять задачи. Наш собеседник подчеркнул, что на предприятии не было случаев, когда были бы не вовремя сданы отчёты.

«А если проблемы и возникают, то вызваны они внешними причинами, но никак не погрешностями в работе того или иного специалиста», - говорит главный бухгалтер. «Сейчас мой коллектив – это 20 опытных бухгалтеров с уже сложившимися навыками. Однако надо отметить, что в законодательстве происходит много изменений в части бухгалтерского учёта, поэтому я со своей стороны мотивирую сотрудников, чтобы они изучали

все подобные нововведения. Кроме того, бухгалтеры – это ведь не только статисты, их работа должна быть направлена и на какие-то улучшения. Хочется, чтобы бухгалтера всех наших компаний были более активны в плане организации своего труда. Можно и нужно вносить предложения по автоматизации некоторых процессов, упорядочиванию учёта».

### Рабочий день главного бухгалтера

Один будний день Антона Евгеньевича состоит из многочисленных совещаний, согласований, проверок, подготовки отчётности, и это далеко не всё. «Раз в неделю провожу планёрку с моими заместителями», - делится Антон Евгеньевич. Разбираем текущие ситуации, проблемы, намечаем планы, обсуждаем вышедшие законы.

Также к ежедневной работе относится проверка поступивших на согласование документов, договоров, карточек контрагентов, проверки отчётной корреспонденции, распределение задач бухгалтерам.

Помимо этого, Антон Евгеньевич полностью занимается бухгалтерией ещё двух наших предприятий – «Инвестор» и «Акватест». Кроме того, ведётся ежедневная работа по финансовым вложениям группы компаний, проверке отчётностей в налоговую. К другим работам относятся: запросы налоговой в электронном виде, налоговые проверки, несколько раз в год – работа с аудиторами.

### О мотивации работы в Водоканале

В заключении беседы с Антоном Евгеньевичем мы поинтересовались, что мотивирует нашего главного бухгалтера и дальше работать в Водоканале:

«На первое место я ставлю наш замечательный коллектив, на второе – корпоративную культуру и атмосферу группы компаний. И, конечно, мне нравится, что те идеи, которые зарождаются на местах, всегда получают обратную связь. И даже если не все из них реализуются, то всегда находится разъяснение – по какой причине отклонили задуманное, какие риски и обстоятельства помешали воплощению идеи».

Пожелаем Антону Евгеньевичу, чтобы и дальше в работе всегда всё было ровно и сбалансировано, чётко и правильно. Чтобы бухгалтер нашей группы компаний всегда оставались надёжными и высокомотивированными людьми. Ведь если финансовые потоки будут распределены правильно, то наше предприятие, словно гигантский лайнер, будет всегда идти только вперёд.

Структура бухгалтерии и основные функции, которые представлены в каждой группе

#### Касса централизованной бухгалтерии:

- прием и выдача наличных;
- составление авансового отчета;
- поездки в банк.

#### Расчетная группа:

- начисление заработной платы;
- оплата отпусков, больничных, командировок;
- передача данных в СФР для начисления детских пособий.

#### Материальная группа:

- проведение инвентаризации;
- полный учет материалов ТМЦ (поступление, продажа, списание и т.д.).

#### Группа учета имущества:

- учет основных средств.

#### Группа консалтинга:

- списание, сверка и учет ТМЦ;
- поступление документации по ремонтным работам;
- поступление, принятие к учету, выбытие основных средств.

#### Группа по работе с банком:

- проведение банковских платежей;
- перечисление денег поставщикам;
- перечисление зарплаты;
- уплата налогов.

#### Группа расчетов с поставщиками и подрядчиками:

- расчеты с поставщиками и подрядчиками;
- расчеты по договорам с ресурсоснабжающими организациями;
- ремонтные работы, проведение строительства и т.д.;
- работа в Диадоке;
- формирование книги покупок для налоговой декларации;
- работа по актам сверок.

#### Группа реализации услуг ВиВ:

- оформление документации на след виды работ: закрытие и открытие задвижек, подключение к системе ВиВ, устранение негативного воздействия на систему ВиВ, формирование книги продаж, инвентаризация дебиторско-кредиторской задолженности, работа с исполнительными листами.



# ЛЮБИМЫЙ ВОДОКАНАЛ!

Как говорится на Руси, когда случается несчастье, то на помощь пострадавшим приходят всем миром. Именно так в нашей стране ликвидировали последствия любых катастроф: невзирая на положение, люди объединялись и заново отстраивали города. Непрестанно в последние годы бомбардировки и обстрелы привели к катастрофическому состоянию возвращённых в Россию территорий. И уже практически год как Кузбасс, при поддержке губернатора Сергея Цивилёва, держит шефство над городом Горловка, входящим в состав Донецкой Народной Республики.

Надо сказать, что в Горловке, также, как и в Кузбассе, развита промышленность. В 20-30 годы прошлого столетия здесь появились несколько шахт, коксохимический и азотно-туковый завод. В военные годы с территории Украины, в том числе и с Горловки, были эвакуированы различные промышленные предприятия, а в 70-е годы делегации из Донбасса и Кузбасса не раз обменивались опытом в медицине, торговле, культуре, промышленности и строительстве.



# ВСЕМ МИРОМ

После непростых мировых событий последних лет вся Россия ринулась помогать восстановлению разрушенной инфраструктуры в освобождённых городах. Кузбасс также не остался в стороне. По распоряжению губернатора области Сергея Цивилёва восстановительные работы в Горловке были взяты под особый контроль. Кроме того, Горловка является городом-побратимом Прокопьевска.

Населённый пункт серьёзно пострадал за последние годы, и в конце марта делегация из Кузбасса совершила очередной визит в Горловку, чтобы оценить разрушение коммунальной структуры. Специалисты из Кемеровской области помогают горловцам восстанавливать жильё и социальные объекты, отправляют гуманитарную помощь, специальную технику и оборудование. В последнюю поездку Сергей Цивилёв с властями Горловки обсудил вопросы взаимодействия в сфере восстановления коммунальной структуры. Для этих целей в поездке побывали специалисты коммунальных служб региона. Сотрудники нашей компании не могли остаться в стороне от этой важной миссии. В поездке приняли участие начальник участка по перекладке сетей Павел Валентинович Зенцов, а также мастер участка по перекладке сетей Анатолий Сергеевич Есин.

В числе первоочередных вопросов – обеспечение бесперебойного водоснабжения города, данный проект сейчас находится в стадии разработки.

На протяжении 3-х дней наши сотрудники вместе со специалистами других водоканалов области обследовали водопроводные сети Горловки, которые находятся в плачевном состоянии. «Целью поездки было обследование существующих сетей и подготовка ведомостей дефектов», - рассказал Павел Валентинович. «На сегодняшний день существующие сети восстановлению не подлежат в связи с тем, что на протяжении многих лет там не проводилось никакого ремонта, поэтому в дальнейшем будет вестись полная перекладка. Мы расписали, как можно выполнить эти работы – каким способом и с помощью каких материалов. Готовые ведомости отдали в главное строительное управление области, которое будет заниматься управлением сметы и выбирать поставщика по ремонту услуг».

Следующий этап – это поездка в Горловку уже для замены колодцев и восстановления труб. И одно известно точно – все работы начнутся тогда, когда будет в полной мере обеспечена безопасность. Кроме того, участие в таких командировках исключительно на добровольных началах.

Подготовлено Любовь Целовальниковой

# А искры летят!

Последняя пятница мая в России считается днём сварщика, в этом году он выпадает на 26 мая. Без людей данной профессии не обходится ни одно коммунальное предприятие, и Новокузнецкий Водоканал не исключение. Это люди, от профессионализма которых зависит долговечность, прочность, а также безопасность эксплуатации трубопроводов и других различных конструкций. О важности работы сварщиков в нашей группе предприятий читайте ниже.

Для начала обратимся к истории праздника в России. Считается, что профессия появилась в далёком 1802 году – это год открытия физиком и академиком Василием Петровым эффекта электрической дуги. На сегодняшний день технологии сварочных работ шагнули далеко вперёд, но, несмотря на это, они по-прежнему требуют ювелирной точности и высокого мастерства. Именно поэтому главным в этой сфере остаётся человек.

Со стороны может показаться, что сварщик – профессия однообразная, предполагающая одни лишь искры и брызги металла. Но на самом деле квалифицированный специалист должен знать основы физики и электричества, а также понимать те процессы, которые протекают в металле под воздействием тепла и давления. Кроме того, существуют различные методы сварки, требующие разного подхода.

Как рассказал главный инженер Роман Михайлович Кель, в нашей компании работают сварщики самых разных категорий, разрядов и специальностей. Есть сварщики в подразделениях ЦРЭМО, ЦСВиВ, УРОКиП, УТС, УПТР и др. Есть те, кто занимается сваркой черных металлов, есть те, кто работает с цветными металлами; есть специалисты по дуговой сварке, по газовой сварке, а есть и универсальные специалисты умеющие работать с разными технологиями. Например, в Ремспецстрое трудятся люди, которые проводят сварочные работы с особо ответственными конструкциями. Чтобы заниматься такой работой, необходимо пройти определённые испытания в НАКС (Национальное Агентство Контроля Сварки) и получить соответствующие удостоверения и личное клеймо сварщика (как личная подпись, по которой всегда можно будет понять кто проваривал конкретный шов).

О том, как на участке АВР без усталости трудятся наши доблестные сварщики, рассказал мастер участка аварийно-восстановительных работ Виктор Константинович Куличик. «Наши сварщики занимаются устранением аварий на сетях водопровода и канализации. Это изготовление хомутов, фигурных муфт, обварка заплат. При замене трубопровода происходит сварка стыков, перекладка трубопровода», - поделился Виктор Константинович.

Основные сложности, которые встречаются в работе сварщиков связаны с работой на глубине, особенно, когда выполнить сварку мешает большое количество воды.

Обычные дни сварщика – это работа со сварочным аппаратом, находясь по пояс в воде, а то и вовсе лёжа в ней, чтобы было удобнее подобраться к трубе. Однако трудности лишней раз подтверждают квалификацию наших специалистов, которые выполняют свою работу даже в таких непростых условиях.

По словам Виктора Константиновича сложнее всего сварщикам справиться со своими обязанностями в аномальные морозы. «Много лет назад нам приходилось устранять сложную аварию при температуре -36 градусов на трубопроводе диаметром 1400 мм», - вспоминает мастер АВР. «Авария тогда произошла на Петракова, 41, сварочные работы в условиях аномального холода выполнял Мурзин Константин Леонидович вместе с коллегой. Чтобы качественно заварить трубу, сварщикам пришлось работать практически всю ночь на морозе и к утру всё уже было готово».

Сложности работы также проявляются в стеснённых условиях – в колодцах мало места, невозможно развернуться, но при этом нужно что-то врезать или заварить. И сделать свою работу нужно качественно, чтобы не допустить повторной утечки воды.

На сегодняшний день на участке АВР работает 15 сварщиков. «Это сплав молодости и опыта», - говорит Виктор Константинович. «Есть и опытные работники с большим стажем, есть и новички. В целом нареканий к коллективу нет. Это ответственные люди, которые всегда профессионально подходят к своему делу. Если же квалификации не хватает, то они получают её здесь, обучаясь, и перенимая опыт и навыки от своих же коллег».

Также о важности работы сварщиков на предприятии рассказал мастер по механомонтажным работам участка по ремонту электромеханического оборудования Александр Борисович Смолин. «У нас на участке трое сварщиков, их работа связана, например, с заменой обвязки насосных станций. Сложность заключается в том, что необходимо всё сделать качественно, быстро и эстетично», - говорит Александр Борисович.

Мастер участка УРЭМО вспоминает, как несколько лет назад на ГНС 103 стояла задача заменить входящий отвод на коллекторе канализации диаметром 1200 мм: «Мы выходили в ночь десять смен подряд. Буквально жили в коллекторе и собирали этот отвод по кусочкам. Сварщикам приходилось забираться в трубу и заваривать всё изнутри. В таком режиме проработали десять ночей подряд, и поставленную задачу выполнили на высоком уровне».

Как ни крути, а работа сварщика требует большого трудолюбия, выносливости и терпения, ведь подчас в неподвижном положении работать приходится часами. Также



в этой профессии немало рисков – люди всегда работают только в спецодежде, которая защищает от искр раскалённого металла и повышенной температуры.

**Поздравляем всех, причастных к этому празднику! Желаем вам отменного здоровья и массу энергии!**

Подготовлено Любовью Целовальниковой



## В поисках логики

Вновь, уже по традиции, 6 апреля, сотрудники нашего предприятия собрались вместе, чтобы поиграть в увлекательный КВИЗ, темой которого в тот раз стала «Где логика?».

На протяжении всего конкурса участники старались найти логику там, где, казалось бы, её нет. Игроки должны были понять, как логически связаны картинки, найти между кадрами общее, отгадать головоломки и зашифрованные ребусы, вспомнить фильмы и сериалы, а также саундтреки к ним. 2 часа они с удовольствием отвечали на сложные, но очень интересные вопросы.

Весело проводили время и смеялись от души как над заданиями, так и над своими «логичными» ответами 6 команд. На протяжении всей игры они шли достаточно ровно, однако к финалу победитель всё же определился.

«Самой логичной» оказалась команда «Хогвартс», набравшая за все раунды 45 баллов! Вторыми были ребята из команды «ПоОУКаем ПиПл» (39 баллов), ну а третье место заняли наши друзья из Кузнецкбизнесбанка - «Акулы бизнеса», заработав 38,5 баллов.

Победители получили отличные подарки, а все остальные игроки — сладкие презенты.

Игра прошла на одном дыхании, зарядив участников позитивным зарядом бодрости и хорошим настроением на всю неделю!



## Время бережливых

В конце 2022 года Новокузнецкий Водоканал принял участие в Региональном конкурсе лучших практик применения бережливого производства, организованном Правительством Кузбасса. Члены конкурсной комиссии рассмотрели 98 заявок со всего региона.

Наше предприятие представило в номинации «Эффективный проект» опытно-промышленный эксперимент «Мобильная бригада». Его суть заключается в использовании средств связи для оперативной передачи информации с мест производства работ и принятия управленческих решений.

Работа над проектом началась в конце 2018 года с анализа текущей ситуации по процессу «Устранение аварий на сетях водоснабжения и водоотведения, тепло- и электроснабжения». В эксперименте принимали участие цех по ремонту электромеханического оборудования, центральная диспетчерская служба, цех сетей водоснабжения и водоотведения, главный инженер, заместитель главного инженера, отдел управления качеством.

**Анализ текущего состояния процесса выявил:**

- невозможность визуального контроля всех объектов ремонтов для принятия оперативных решений,
  - необходимость уточнения информации и передачи графической информации мастером бригаде на выезде,
  - возвращение бригады на «базу» для получения нового задания для работы,
  - появление отчетности с места аварии в общем доступе спустя несколько дней.
- В результате был выработан план мероприятий по сокращению потерь из-за ожидания и лишних перемещений сотрудников.

Приобретенное оборудование (смартфоны), использование Telegram позволили обеспечить связь между бригадой и мастером, фиксировать время прибытия/убытия с объекта, оперативно получать дополнительную информацию при возникновении сложностей с выполнением работ без выезда мастера на объекты.

Использование Google-фото для хранения фото- и видеоматериалов, ведение оперативной отчетности в Google-таблице обеспечило оперативное получение заданий бригадами на выезде, сократило лишнее перемещение между «базой» и объектом, также уменьшилось время внесения отчетности о выполненной работе в информационную систему.

В результате конкурса наш коллектив был награжден сертификатом участника.

Подготовлено по материалам Веры Савиной



### СПОРТ

Уважаемые коллеги!  
В мае 2023 года будут проведены следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Боулинг	Мужчины, женщины – личный зачет	ТРЦ «Глобус»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!  
По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)



### ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 35 лет



**Токарева**  
Татьяна Александровна  
руководитель группы  
производственного отдела  
ООО "Водоканал"

Стаж работы 25 лет



**Лыков**  
Евгений Николаевич  
оператор хлораторных установок 4  
разряда цеха очистных сооружений  
канализации  
ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



**Мазуров**  
Александр Михайлович  
водитель автомобиля  
ООО "Транзит-Б"

Стаж работы 20 лет



**Нечаев**  
Сергей Иннокентьевич  
водитель автокрана 1 категории  
ООО "Транзит-Б"

Стаж работы 20 лет



**Тенешев**  
Дмитрий Дмитриевич  
Монтажник 5 разряда участка  
строительства  
ООО "Ремспецстрой"