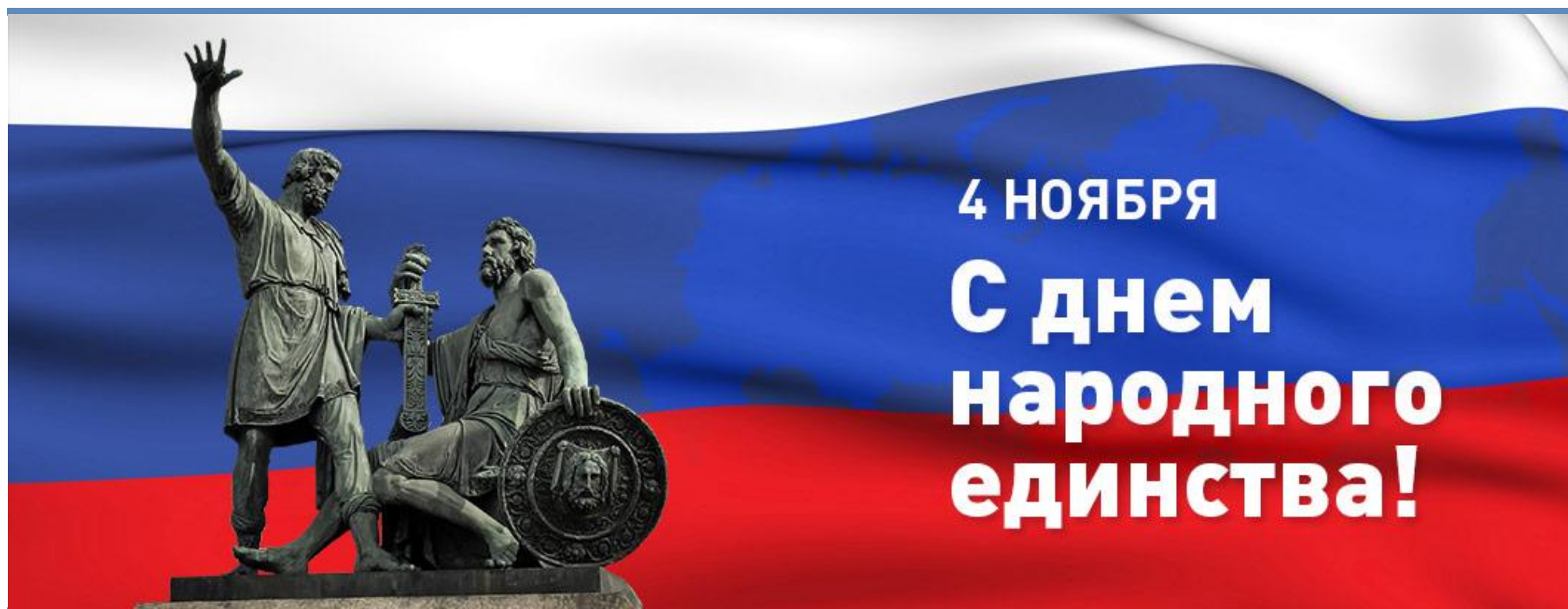




ВТОРАЯ И НЕ ПОСЛЕДНЯЯ!

Ровно год назад генеральный директор Татьяна Евгеньевна Тихонова, закрывая нашу первую научно-практическую конференцию, пожелала, чтобы традиция проводить их ежегодно продолжилась. И вот это желание начало сбываться! 20 октября состоялась вторая конференция, в которой приняли участие представители местной администрации, комитета ЖКХ, СибГИУ, а также водоканалы других городов и, конечно же, наши сотрудники.

В этот раз масштаб конференции был значительно выше за счет привлечения водоканалов Южно-Кузбасской агломерации. Предложение о присутствии на конференции приняли водоканалы городов Осинники, Прокопьевска и Междуреченска, которые активно участвовали в обсуждении заданных проблем.



«Дорогие друзья, коллеги, гости нашего города, я с огромным удовольствием сегодня присутствую на второй конференции и вижу, как в Новокузнецком Водоканале зарождается традиция - ежегодная научно-практическая конференция работников обслуживания сетей водоснабжения и водоотведения. Я уверен, что количество участников с каждым годом будет увеличиваться. Вопросы, которые сегодня рассматриваются, имеют очень большое значение. И это прекрасная возможность послушать специалистов, профессионалов и обменяться мнениями. А в коллективном разуме всегда рождаются самые правильные решения. Сегодня я желаю всем хорошей продуктивной работы и выработки тех решений, которые пойдут на пользу предприятия!» - произнес первый заместитель главы города Новокузнецка Евгений Александрович Бедарев перед выступлениями наших сотрудников.

Открыла конференцию своим докладом на тему: «Долгосрочные производственные и инвестиционные программы» начальник производственного отдела Надежда Александровна Кель. Она пояснила по какой причине данные программы являются долгосрочными, почему их формирование так важно, а также о самой подготовке к их созданию.

Рады были представить свою работу о профессиональных рисках и их влиянии на снижение травматизма сотрудницы из отдела по охране труда - инженер

Анастасия Сергеевна Лоншакова и инженер-стажер Вероника Сергеевна Юдина. Они рассказали об изменениях в системе охраны труда и привели примеры опасностей, которые несут угрозу здоровью работников на предприятии.

Актуальную тему о работе с ГИС ЖКХ с точки зрения физического лица и организаций затронули генеральный директор ООО «Жилкомцентр» Марина Викторовна Карепанова и руководитель группы программного обеспечения Иван Сергеевич Заборовский. Они рассказали о государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства, о ее структуре и целях.

Доклад на тему: «Требования и особенности обращения с отходами I-V класса опасности» представила начальник отдела экологической и промышленной безопасности Ирина Владимировна Чикурова. Она рассказала об основах правового регулирования и об организации системы обращения с отходами на предприятии.

А о практической пользе результатов психологической оценки рассказала социолог отдела подбора и развития персонала Марина Владимировна Карташова. Она пояснила какие существуют инструменты оценки, а также какую информацию можно получить по результатам тестирования.

После каждого доклада все желающие могли задать свои вопросы. И, судя по их количеству, очень многие были заинтересованы в темах, представленных на конференции.



В заключении Татьяна Евгеньевна поблагодарила всех присутствующих и пожелала удачи: «Хочу сказать огромное спасибо всем, кто принял участие в нашей конференции. Это на самом деле труд: как инициатива докладчиков, так и всех слушателей. И я уверена, никто не пожалел, что провел с нами это время и приобрел новые знания. Хочется сказать, что те проблемы, которые возникают и в законодательстве, и в нашей реальной жизни - они общие. И обмен опытом с нашими коллегами из других водоканалов позволит нам более эффективно и более оперативно решать эти задачи. Поэтому я рада, что наше желание как-то объединить водоканалы, пусть даже юга Кузбасса, а в дальнейшем, возможно, и всего Кузбасса начало сбываться. Спасибо большое нашим коллегам, которые приняли участие. Желаю творческих успехов и работоспособности. Всем удачи!»



Первый заместитель главы города Новокузнецка Евгений Александрович Бедарев:

«На самом деле это замечательная практика, что Водоканал с прошлого года начал внедрять такую новую форму обсуждения проблемных вопросов, проводя такие научно-практические конференции. В прошлом году мы оспаривали вопросы экологии, природоохранной деятельности, в этом году - вопросы инвестиционных и производственных программ, инноваций в сфере охраны труда и др. И это здорово, потому что только коллективным разумом, обсуждая вместе актуальные вопросы, можно достигнуть положительного конечного результата. Хочется отметить, что в этом году приглашены и привлечены другие города нашей Южно-Кузбасской агломерации, для того чтобы найти подходы для достижения общей цели. А цель у нас одна - комфортное жизнеобеспечение наших горожан».



Главный технолог ООО «Водоканал» г. Осинники Ирина Анатольевна Сальникова:

«Участие в этой научно-практической конференции я рассматриваю как возможность научиться чему-то новому, потому что я считаю, что Новокузнецкий Водоканал - самый продвинутый и развивающийся по югу Кузбасса. И та информация, которую мы на этой конференции подчеркнули, поможет в нашем развитии. Очень хотелось пообщаться с коллегами, потому что наши сооружения все похожи и проблемы у нас одинаковые. Хотелось бы, чтобы такие конференции были ежегодными, и мы бы могли обмениваться накопленным за этот год опытом и помогать друг другу в развитии».

ВСЕ ИДЕТ ПО ПЛАНУ!

Обеспечение комфортного проживания, особенно в крупных населенных пунктах, сопровождается возникновением целого ряда практически неразрешимых проблем, одна из которых – это работа с осадком, получаемого в результате очистки сточных вод. В России ежегодно образуется 7-8 миллионов тонн осадка, которые необходимо каким-то образом переработать. Ранее эти мероприятия производились гравитационным методом, путем подачи сырого осадка вместе с реагентами в открытое пространство на иловые пруды, где естественным путем плотная фракция в течении нескольких лет, в результате испарения и замерзания, «уходила», снижая свою агрессивность. Это, в свою очередь, привело к тому, что практически вокруг каждого города возникли необъятные поля, залитые этим неприятным по запаху осадком, вызвав в дальнейшем проблему нехватки площадей для их хранения. Особенно остро эта проблема начала складываться в начале 2000-х годов. Тогда, для решения данного вопроса, нашими специалистами был выбран другой, более эффективный метод обезвоживания осадков, для реализации которого потребовалось строительство нового цеха. И вот, в 2009 году был построен и запущен в работу цех механического обезвоживания (ЦМО), технология которого позволяла перерабатываемые осадки значительно уменьшить в объеме. Новый цех вот уже 13 лет работает в интенсивном режиме. Ну а для его бесперебойного функционирования, 2 раза в год, в плановом режиме, проводится его полная остановка для наладки, устранения технических дефектов и усовершенствования процессов.

Ежегодно в процессе механической очистки стоков в первичных отстойниках образуется в среднем 300 тыс. м³ сырого осадка, имеющего влажность порядка 97% и представляющее из себя форму жидкого киселя и, соответственно, занимающее большие объемы. Задача же вводимых в работу сооружений – максимально удалить из осадка воду, тем самым уменьшить его объем, сделать конечный продукт безопасным в экологическом и санитарном отношении и подготовить для последующего хранения.

Начальник цеха очистных сооружений канализации Виталий Станиславович Фельчук рассказал, что изменилось с появлением ЦМО: «С вводом в строй нового цеха принципиальным образом изменилась и технология обезвоживания. Первым делом, поступающий осадок проходит через дробилку, исключая различные инородные тела в качестве камней или твердых образований, а затем попадает в бак осадка. Из бака осадка насосами он подается параллельно с флокулянтами (для сорбирования вредных веществ) на ленточные фильтр-пресса, а у нас их 6, и, если вспомните старые ручные стиральные машинки с валиками для отжима, то именно таким методом он сдавливается и сжимается до более вязкого состояния, сравнимого с тестом, не только

уменьшив свою влажность до 80-82%, но и потеряв прилично в объеме, примерно в 7-8 раз от первоначального значения. Далее полученный осадок сгружается на машины и транспортируется на иловые карты, общей площадью 40 тыс. м², для дальнейшего обезвоживания и обеззараживания в естественных условиях, благодаря солнцу или вымораживанию на холоде. Со временем специалисты его рыхлят, вскапывают и снова складывают, тем самым он еще больше обеззараживается и обезвоживается естественным путем. При этом оставшийся после отжима фильтрат подается через насосную станцию и возвращается на повторную очистку».

Цех механического обезвоживания работает в постоянном интенсивном режиме. И для того, чтобы в процессе эксплуатации не возникало сбоев, появляется необходимость в его наладке и ремонте не менее двух раз в год. Исходя из производственной технологии, было принято решение поставить в план данный вид работ на май и октябрь. Если же эту деятельность осуществлять в зимний период, то жидкая фракция, поступающая в иловые пруды, при минусовых температурах вовсе не будет обезвоживаться. Поэтому, опыт показал, что весна и осень являются самыми оптимальными периодами, и именно при таком варианте гарантируется надежный и бесперебойный процесс очистки в течении следующего полугодия.

Но прежде, чем зайти на ремонт, перед этим, за месяц минимум, проводится диагностика по выявлению механических повреждений, где в ходе ревизии специалистами проверяется работоспособность всех приборов и фиксируются дефекты.

Какие работы были сделаны в ходе осеннего апгрейда рассказал начальник цеха по ремонту электромеханического оборудования Сергей Иванович Рыбель: «Чтобы гарантировать безаварийную работу цеха на протяжении всего межремонтного периода, производится максимальный объем работ. В эту осеннюю двухнедельную остановку вошли: плановые работы на 6-ти фильтр-прессах, включая в себя демонтаж/монтаж, промывку реек, продувку пневмосистемы, замену смазки приводных вариаторов; на насосах NE-80 подачи осадка на фильтр-пресса произвели вскрытие ревизионных люков, чистку рабочего шнека, а также промывку необходимых агрегатов; на конвейерах заменили масло в редукторе, заменили ролики и осуществили смазку подшипников приводного и холостого барабанов; также была произведена ревизия электрического двигателя и чистка рабочих колес на насосах подачи воды на фильтр-пресса LOWARA».

Стоит отметить, что все поломки оборудования в межремонтный период анализируются инженерно-техническими работниками участка ЦРМО совместно с ОГЭМ и вносятся соответствующие корректировки в план ремонтных работ следующего остановочного ремонта.

Физически ремонт оборудования не тягелый, но технически очень сложный и каждому элементу, детали или узлу оборудования требуется особый подход. И так как все

оснащение импортное и не прощает ошибок, поэтому необходимо применение специальных методик и технологий ремонта, в чем наши ребята настоящие профессионалы!»



Группа насосов-дозаторов для подачи сырого осадка с бака осадка на фильтр-пресса



Фильтр-пресс, на котором происходит отжим сырого осадка с первичных отстойников



Конвейер для транспортировки осадка после отжима в боксы для загрузки в КамАЗы

Как и было запланировано, в первых числах ноября, успев реализовать все предусмотренные мероприятия, цех механического обезвоживания заработал в штатном режиме!

Подготовлено Алиной Рахманиной

Осенний КВИЗ

Если актовый зал Водоканала наполнить общением, добавить развлечения, а также интересные интеллектуальные вопросы и все это разбавить азартом, то получится наш водоканальский КВИЗ. Ставший довольно популярным на территории России и Новокузнецка, он проводится в стенах нашего предприятия вот уже в ТРЕТИЙ раз!

В отличие от прошлых игр, среди приглашенных участников были сотрудники из Кузнецкбизнесбанка. Они с энтузиазмом приняли приглашение поучаствовать в КВИЗЕ и сформировали свою собственную команду. Водоканальцы в этот раз также заранее продумали участников своих команд. И атмосфера мероприятия стала понятной, как только прозвучали их названия. «Ребята с нашего двора», «Вялые паруса», «Коламбия пикчерс», «Я же говорила», «Все звезды сошлись», «Девочки из джаза» и «Казино рояль» сразились в осеннем интеллектуальном поединке, темой которого была: «Музыка и кино».

На Водоканале движение КВИЗ получило своих приверженцев, которые с удовольствием посещают данное мероприятие каждый раз. Так, инженер отдела по ремонту и надзору зданий и сооружений Алена Полякова поделилась с

нами своими впечатлениями: «Из нашего отдела мы с Сергеем Александровичем Чепкасовым участвовали во всех трех КВИЗАХ. Нам это очень нравится! До этого, вне стен Водоканала, я не принимала участие в подобных мероприятиях. Мне нравится узнавать все больше и больше людей в коллективе. Игры проходят весело и интересно, поэтому мы решили собраться своим отделом. Большую часть мероприятий мы игнорируем, потому что часто много работы, либо есть какие-то домашние дела. Данный КВИЗ отличался от других тем, что команды были заранее определены. В этом есть свой шарм, правда порой хотелось бы быть в разных командах, для того чтобы общаться с большим числом людей. Для таких людей как я, которые совсем недавно оказались на Водоканале, интересней знакомиться с новыми людьми. На последнем раунде мы вырвались вперед, потому что ставили максимальное количество баллов и отвечали верно. И были очень рады 2 месту. Однозначно, я еще буду принимать участие. И думаю, вся наша команда будет продолжать. А вместе или по разным баррикадам – увидим. Мы весело проводим время. И я считаю, что это одно из самых классных мероприятий!»

Среди новичков на игре был замечен руководитель группы технического обеспечения Константин Никифоров,



Надежда Филюшина, инженер СХО, ведущая мероприятия

«За пределами Водоканала я посещаю КВИЗЫ, знаю из чего они состоят, какие вопросы интересны публике, а какие вопросы можно отнести к слишком сложным. Эту игру я подготовила максимально легкой. Она больше была направлена на сближение коллектива. Тематикой стали музыка и кино, было много аудио и видео вопросов, что в свою очередь принесло еще больше положительных впечатлений! Я готовила КВИЗ так, как если бы я сама пришла на него и получила удовольствие. Все остались довольны! Позитив и отличное настроение было обеспечено! Конечно же, мы планируем продолжать проводить данное мероприятие и дальше, потому что коллегам это очень нравится!»

который ранее вообще никогда не принимал участие в подобных мероприятиях. Он сразу же попал в команду «Коламбия пикчерс», с которой они вышли на 1 место. «Интересно принимать участие, тем более, когда команда сильная. Мне очень понравилось. 2-3 секунды и ответ уже был готов. Время пролетело незаметно. Меня очень порадовало, что все проблемы забываются на это время. Два часа, ты выходишь с игры и у тебя ясная голова. Психологическая разгрузка состоялась. Это здорово! Думаю, что принимать участие в дальнейшем буду», - рассказал Константин.

Сотрудники Кузнецкбизнесбанка поблагодарили за приглашение, отметили, что такие встречи – возможность почувствовать себя частью команды, а также проверить свои знания. Игра принесла гостям положительные впечатления, и они подтвердили свое желание дальше участвовать в активной жизни Водоканала!

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ!

Подготовлено Анной Кобяковой



ПЕРВЫЙ ГОД С BIM

Как известно, на рынке строительных услуг главным заказчиком является государство. И именно оно последнее время все больше внимания уделяет качеству как самих строительных работ, так и деятельности проектировщиков. Так, с 1 января 2022 было введено новое требование для участников сферы проектирования – в обязательном порядке использовать BIM-технологии.

BIM является аббревиатурой английского Building Information Modeling и представляет собой технологию информационного моделирования, где здание или сооружение выступают как единый объект, в котором все элементы связаны и взаимозависимы. «Для простого обывателя, простыми словами, BIM — это трехмерная модель, которая напрямую связана с базой данных, где каждый элемент этой модели описан и несет в себе какую-то информацию: какая стена, дверь, материал, какой поставщик или стоимость и др. При всем при этом, в случае малейшего изменения какого-либо показателя, остальные данные автоматически пересчитываются. И если раньше мы в голове представляли модель, а затем отрисовывали разные виды на нее, то благодаря BIM-моделированию чертежная работа будет сводиться к минимуму и будет храниться в единой базе. Это не только сократит ошибки, но и позволит заинтересованному кругу лиц не только наблюдать за всем жизненным циклом объекта: от его задумки, реализации, капитального ремонта, до его сноса, но и управлять документооборотом. Безусловно, это очень важно, ведь в ходе строительства или эксплуатации постоянно вносятся уточнения, дополнения, меняются материалы или их стоимость и т.д. А изменение какого-либо параметра, в свою очередь, влечет за собой автоматическое изменение связанных с ним элементов и объектов, вплоть до чертежей, визуализаций, спецификаций и календарного графика», — пояснил генеральный директор ООО «Стройпроект» Дмитрий Евгеньевич Бреев.

Несмотря на то, что BIM-технология появилась в США еще в 70-х годах XX века и несет в себе положительные тенденции, в России же свое применение она нашла относительно недавно и имела добровольный



характер. С появлением информации об обязательном внедрении BIM в стране, наши проектировщики обеспокоились ситуацией и задались вопросом о ее использовании на практике.

Дмитрий Евгеньевич: «Так случилось, что на практике мы мало где встречались с такой технологией, за исключением сведений об использовании этой технологии крупнейшими холдингами в промышленном строительстве и коммерческих проектах. Для работы с BIMом, на самом деле, необходимо закупить мощные компьютеры, программы, обучить сотрудников работать в них. Такой переход не только финансово- и трудо-затратен, но и занимает до двух лет. В нашем случае, оттягивать время было бессмысленно, и первое, что мы стали делать, это изучать различные программные обеспечения. По всем характеристикам, параметрам и преимуществам остановились на американском производителе, с которым начали работать на пробной версии. Когда пришло понимание и настало время к принятию решения о покупке этого ПО, наступил февраль и всем известная история..., которая вынудила сделать выбор в пользу отечественного аналога — папоСАД. Безусловно, суть программы та же, но работа строится в ней иначе, и логика хранения данных совсем другая. Инструкций и объяснений, как таковых, как было представлено в зарубежной версии, не было, поэтому пришлось погрузиться в самостоятельное изучение по обзорным видео на ютубе, а остальное — методом проб и ошибок. И для себя мы поняли, что идею с большими объектами нужно пока отложить в сторону и брать проекты без обязательного применения новой технологии».

В июне месяце ребята все-таки решили попробовать свои силы. Взвесив все за и против, они взяли в работу, с точки зрения проектных решений, не сложный проект, где основным требованием было обязательное применение BIM-проектирования.

«В Свердловской области есть небольшой город Реж, где идет застройка одного из микрорайонов. Администрацией была поставлена задача обеспечить этот район водой, канализацией и т.д. Мы забрали конкурс по внутриквартальным сетям водоснабжения, где технических сложностей не возникло. Так как чистое поле, улицы размечены и участки размежеваны, нашей задачей было расположить трубы по запланированным улицам.

Работа выстроилась привычным для нас образом, где мы подготовили проект и всю необходимую документацию. Но раз работа должна быть выполнена с применением BIM, то дополнительно нужна еще и информационная 3D-модель, с полным информационным описанием, начиная от рельефа, модели коммуникаций, отметки сетей, заканчивая подписями каждой сети, труб, колодцев и т.д. Сейчас уже начали приступать к ней и приводить к требованиям экспертизы, которая будет проходить в декабре месяце. Но проблема в том, что пока еще нет постановлений и четких требований к нормативной документации, регламентирующих процедуру прохождения информационных моделей через соответствующие органы. Поэтому есть некие опасения в ее быстром прохождении. Несмотря на это, мы в любом случае настроены направить все свои силы и готовы к любым трудностям в решении данного вопроса. Ведь опыт приходит, когда сам начинаешь во всем разбираться, и чем раньше мы это начнем, тем раньше научимся и будем готовы к более серьезным и глобальным проектам».

В канун дня проектировщика остается пожелать вам успехов и удачи везде, где вам это действительно нужно! И пусть ваше упорство и настойчивость помогут победить любые трудности! С праздником!

Подготовлено Алиной Рахманиной

ЛЮБОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ, РАБОТАЮЩИЙ В СФЕРЕ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ УСЛУГ, ИМЕЕТ СВОЙ ФИРМЕННЫЙ ТОВАР. ОЗАБОТИЛИСЬ ЭТИМ ВОПРОСОМ И НАШИ ДРУЗЬЯ ИЗ КОМПАНИИ «ИРБИС», ВЫПУСТИВ СВОЙ ФИРМЕННЫЙ ПРОДУКТ – НАПИТОК «ИРБИС». НОВАЯ ВОДИЧКА, ЭКСКЛЮЗИВНЫЙ РЕЦЕПТ КОТОРОЙ ВЫПОЛНЕН ИЗ

ОРИГИНАЛЬНЫХ СОЧЕТАНИЙ, УЖЕ С ПЕРВЫХ ГЛОТКОВ УДИВИЛА ПОКУПАТЕЛЕЙ СВОИМ НЕОБЫЧНЫМ ВКУСОМ.

Дмитрий Александрович, расскажите, пожалуйста, о вашем новом напитке? Что же его отличает от всех других?

«На самом деле, идея создания фирменного напитка родилась еще лет 5 назад. Задумка заключалась в том, чтобы новый уникальный напиток, имеющий свою неповторимую идентичность, сравнить с чем-то другим было бы очень сложно. Время от времени он дорабатывался, вносились коррективы, но в своем исполнении, какой он есть сейчас – напиток был уже готов года 1,5 назад.

В нем мы постарались создать вкус ни на что не похожий и, думаю, у нас это получилось. Попробовав его, очень сложно догадаться, можно лишь только предположить, какие нотки



ИРБИС - ПРОСТО ИРБИС

послевкусия вы почувствовали. В нем нет ярко выраженного привкуса ягод или фруктов, аромат не имеет особой отдушки, а внешний облик бутылки не только не «выдает» себя, но и в составе пункт «ароматизаторы» остается скрытым».

А может кому-то удалось догадаться о вкусе?

«Вариаций было множество. Перечисляли всем известные ягоды, фрукты, добавки. Кто-то чувствовал вкус вишни, яблока, лимона, а кто то, смотря на цвет, сравнивал и видел сходства с мировыми брендами, такими как Coca-Cola или Pepsi. Но ни одного правильного ответа за все это время мы не слышали».

А нам то, все-таки, раскроете секрет? =)

«На то он и секрет, чтоб его не знали (смеется)... Даже при создании этого напитка в рабочей группе было задействовано ограниченное количество людей. Вся изюминка и заключается в том, чтобы человек почувствовал «свой» вкус, который даст поле для фантазии».

Посмотрев на бутылку, можно сказать, что дизайн был очень видоизменен по сравнению с другой вашей сладкой водой. Почему остановились на таком стиле?

«В процессе разработки внешнего вида мы решили придерживаться концепции этого напитка и попытались минимизировать излишние надписи и картинки. Цвет выбрали один из популярных, не вызывающий вкусовые ассоциации – черный. Крышку решили сделать под стиль тоже черную. В сочетании с темным «фоном», этикетка в зеленом цвете отлично подошла к дизайну, на которой располагается слово ИРБИС, надпись «КОГДА В СЕМЬЕ ПРАЗДНИК» и какой-то загадочный символ, несущий в себе определенную идею».

Что же означает этот знак? Предполагаю, что и такая надпись тут не случайно?!

«Да, действительно. И символ, и слова несут в себе определенную мысль. Изображенный на этикетке славянский знак «Поле» («засеянное поле») – один из древних символов, встречающихся в обережной вышивке, ткачестве, убранстве жилища, домового резьбе. Изображают его в виде ромба с косым крестом посередине. Получается ромб, разделенный на четыре части. Данное изображение направлено на рост, развитие, получение результатов своей деятельности. Особая же роль в описании уделяется счастью, радости и созданию крепкой семьи. Отсюда и «родилась» фраза - «КОГДА В СЕМЬЕ ПРАЗДНИК». И мы от всего сердца хотим, чтобы в каждой семье царила любовь, гармония и понимание. А наш напиток «ИРБИС» был лишь приятным дополнением к любому поводу собраться вместе: будь то день рождения, 1 сентября или просто воскресный вечер в кругу семьи».

Очень интересно! Думаю, что после такой истории, многие захотят попробовать новый напиток. На прилавках каких магазинов можно его встретить?

«Чтобы вывести новый вкус на рынок, требуется усиленная и длительная работа. И мы в самом начале. Пока, на данный момент, в крупных сетях он нигде не представлен, но его можно найти в сети кондитерских «Бабушкино печиво», «Щедрый стол», на АЗС «Лукойл» и других больших одиночных магазинах. А еще, напиток уже представлен на Алтае, в Томской и Новосибирской областях через наших дистрибьюторов».

БЕЗ ВСЯКИХ СОМНЕНИЙ МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО ОРИГИНАЛЬНЫЙ И НЕПОВТОРИМЫЙ НОВЫЙ ВКУС, ТОЧНО НЕ ОСТАВИТ ВАС РАВНОДУШНЫМИ И ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОНРАВИТСЯ ВСЕЙ СЕМЬЕ!

Подготовлено Алиной Рахманиной

КОНКУРС

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

В преддверии Нового 2023 года мы запускаем новогодний конкурс подразделений! В этом году мы предлагаем вам подготовить оригинальные новогодние инсталляции и создать себе и своим коллегам новогоднее настроение прямо на рабочих местах!

И МЫ ОБЪЯВЛЯЕМ СМОТР-КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ НОВОГОДНЮЮ ФОТОЗОНУ!

Создайте оригинальную фотозону, к которой будет выстраиваться очередь из ваших коллег, а фотографии на ее фоне облетят все социальные сети!

Новогодняя фотозона может быть любой – насколько хватит вашей фантазии. Здесь главное определиться с размером, местом ее размещения и, конечно, позаботиться о том, чтобы она была безопасной! **НО САМОЕ ГЛАВНОЕ – СДЕЛАННАЯ СОБСТВЕННЫМИ РУКАМИ!!!**

Критерии оценки:

- соответствие новогодней и рождественской тематике;
- эстетичность оформления;
- использование объёмных объектов;
- оригинальный творческий подход;
- композиционное решение;
- оригинальное название фотозоны.

СОЗДАВАЙТЕ ПРАЗДНИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ И ДЕЛИТЕСЬ ИМ С ДРУГИМИ!

Сроки подачи заявок: с 1 ноября 2022 по 9 декабря 2022 года.

Заявки на участие оставлять Анне Кобяковой (тел. 18-10, 900-810)

14 и 15 декабря члены комиссии познакомятся со всеми участниками смотр-конкурса и сфотографируют их на фоне своей работы.

Итоги будут подводиться 16 декабря. По итогам конкурса будут определены 5 лучших фотозон, но и остальные участники не останутся без внимания! Замечательные новогодние подарки получат все конкурсанты!

ЖЕЛАЕМ УЧАСТНИКАМ ПРИЛИВА ЭНЕРГИИ И КРЕАТИВА!

УКРАСИМ НАШИ РАБОЧИЕ МЕСТА СВОИМИ НОВОГОДНИМИ ФОТОЗОНАМИ!

СОВСЕМ СКОРО СТАРТУЕТ ДЕТСКИЙ НОВОГОДНИЙ КОНКУРС!
СЛЕДИТЕ ЗА НОВОСТЯМИ В НАШЕЙ ГРУППЕ ВКОНТАКТЕ!



СПОРТ

Уважаемые коллеги!
В ноябре 2022 года будут проведены следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Дартс	Командный зачет	Спорткомплекс АБК
Настольный теннис	Мужчины – личный зачет	Спорткомплекс АБК
Мини-футбол	Командный зачет	СК «Родник»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)



НА ЗАМЕТКУ

АВАНС: ИЗМЕНЕНИЕ ПОРЯДКА РАСЧЕТА В 2023 ГОДУ

С 2023 года в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022г. № 263-ФЗ меняется порядок уплаты НДФЛ (налога на доходы физических лиц) с выплат работникам, в том числе сроки уплаты данного налога.

Теперь работодателям необходимо будет исчислять и удерживать НДФЛ не только при окончательном расчете с работником по заработной плате по итогам месяца, но и с каждой выплаты, например, с отпускных или аванса.

В связи с этими требованиями налогового законодательства с 1 января 2023года. на нашем предприятии поменяется порядок начисления зарплаты за первую половину месяца. Простыми словами, для работников сумма аванса будет рассчитываться по-другому.

Как сейчас: аванс определяется работником фиксированной суммой в размере не более 40% заработной платы. Также имеется возможность при необходимости разово изменить размер аванса, учитывая пожелания сотрудника.

С 01.01.2023 года: сумма аванса ежемесячно будет рассчитываться автоматически в информационной системе по каждому работнику. Корректировка суммы аванса станет невозможна. В размер аванса войдут только гарантированные выплаты в рамках трудового договора, а именно: оклад, районный коэффициент, доплата за работу в ночное время (в соответствии с графиком сменности), доплата за работу во вредных условиях труда и компенсация за молоко (по результатам специальной оценки условий труда), рассчитанные за первую половину месяца с учетом отработанного сотрудником времени. Все прочие доплаты, надбавки и премиальные выплаты, а также оплата сверхурочной работы и работы в выходной день войдут в окончательный расчет по итогам работы за месяц, то есть в итоговую зарплату.

Рассмотрим предстоящие изменения на примере одной из профессий нашего предприятия - слесаря АБР 5 разряда. Оклад слесаря АБР 5 разряда составляет 14 000 руб. за полный отработанный месяц, доплата за вредные условия труда 4% от оклада (560 руб.), районный коэффициент 1,3. Иванов Иван Иванович работает по графику 5/2.

Сейчас так: Иванов И.И. получает аванс в размере **6 000 руб.**

С 01.01.2023г.: Аванс составит **8 234 руб.**

$(14\,000 + 560) * 1,3 / 2 = 9\,464$ руб. - 13% НДФЛ = 8 234 руб. – сумма аванса, которую получит работник за полностью отработанную первую половину месяца.

ВАЖНО!!! С УЧЕТОМ ИЗЛОЖЕННОГО ВЫШЕ ЗАБЛАГОВРЕМЕННО ОБРАЩАЕМ ВАШЕ ВНИМАНИЕ НА ИЗМЕНЕНИЯ СО СЛЕДУЮЩЕГО КАЛЕНДАРНОГО ГОДА С ЦЕЛЮ ПЛАНИРОВАНИЯ СВОИХ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ, А ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОГО ПЕРЕНОСА ДАТ НЕКОТОРЫХ ОПЛАТ В РАМКАХ СЕМЕЙНОГО БЮДЖЕТА!

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами! Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 35 лет



Габидулина Ирина Петровна
старший диспетчер центральной диспетчерской службы
ООО "Водоканал"

Стаж работы 35 лет



Разгоняева Вера Владимировна
машинист насосных установок 2 разряда участка канализационных насосных станций
ООО "Водоканал"

Стаж работы 20 лет



Пожидаетева Светлана Алексеевна
коагулянтник 3 разряда драгунского цеха водоснабжения
ООО "Водоканал"