Ноябрь 2021 №10 (70)

Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ

Территория очистных сооружений

День народного единства *— это праздник, символизирующий глубокие исторические корни единения российского народа. Это событие, которое помогло нашему народу усвоить один из важнейших уроков истории: только объединив усилия всех граждан, можно сохранить свободу и независимость. В этот день мы особенно четко осознаем себя гражданами единого и сильного государства, у которого есть великое прошлое, достойное настоящее и светлое будущее. И сегодня сплоченность многонационального российского народа, его духовное единение — важные составляющие успешного развития и благополучия нашей страны.*

В Новокузнецком Водоканале трудятся представители разных национальностей, исповедующие разные религии и политические взгляды. Все мы очень разные, но каждый вносит свой вклад в развитие нашего предприятия. Каждый заслуживает уважения и внимания.

Пусть в нашей жизни всегда будет место взаимопониманию и взаимопомощи. Пусть нас всех объединяют истинные ценности — любовь, дружба, честь. Пусть в этот день каждый поймёт и осознает значимость тех, кто находится рядом!

От души желаем всем сотрудникам Новокузнецкого Водоканала и, конечно, нашим добрым партнерам здоровья, мира, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

С ДНЕМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА!

От теории к практике

Уже при создании современного Новокузнецкого Водоканала команда инициативных работников во главе с Александром Владимировичем Сабельфельдом в качестве своей идеологии приняла систему внедрения лучшего мирового опыта, как в части технологических процессов, так и в части управленческих решений. Методом проб, изучения литературы и опыта успешных зарубежных компаний, молодая команда руководителей одной из первых в стране системно подошла к структуре и принципам организации производственных процессов и занялась внедрением бережливого производства, основанной на принципах Э. Деминга. Одним из успешных мировых примеров реализации его принципов является производственная система TOYOTA, опыт которой мы также изучаем с 1990 года и используем при построении собственной производственной системы.

Для того, чтобы процесс непрерывного улучшения был постоянен и никогда не останавливался, в 2005 году в Новокузнецком Водоканале организовали отдел управления качеством (ОУК), основная задача которого заключалась в том, чтобы адаптировать процессы под специфику предприятия и условия внешней среды, тем самым совершенствуя системы производства и повышая конкурентоспособность предприятия путем увеличения производительности и эффективности среди сотрудников организации.

Новая идеология «бережливого производства» затронула все производственные подразделения. Они были вовлечены в процесс повышения эффективности работы, построение принципиально нового для России «бережливого» предприятия.

Была проделана большая работа по реорганизации структуры предприятия и выполняемых работ; производственный цикл разделили на основные и вспомогательные процессы, которые постоянно подвергаются контролю и оптимизации; организовано обучение для руководителей и работников и многое другое.

Оставаться долгоживущей компанией уже более 30 лет является главной целью руководства Новокузнецкого Водоканала, а для этого необходимо непрерывное повышение производительности труда с помощью инструментов бережливого производства, одним из самых важных инструментов которого является система 5S.

Специалисты ОУК разрабатывают методики и планы, направленные на повышение эффективности производства, проводится активная диагностика его состояния, которая позволяет строить карту потока создания ценностей, выявлять проблемы и вырабатывать мероприятия по их устранению, внедрять намеченные действия и выходить на новый процесс, тем самым постоянно совершенствуясь. Огромную роль, конечно, во всем этом играют сотрудники компании и их вовлеченность в процесс изменений, что дает возможность саморазвиваться и увеличивать свою результативность.

Ответственное отношение к бережливому производству помогает вовремя выявить потери, навести порядок, чистоту, укрепить дисциплину, что неуклонно ведет к повышению производительности и созданию безопасных условий труда с участием всего персонала.

«С целью оценить текущее состояние с внедрением инструментов бережливого производства на нашем предприятии, а также сформировать и конкретизировать дальнейшие пути его развития, специалистами отдела управления качеством была разработана анкета внутреннего аудита системы управления качеством. В анкете отражены критерии, при достижении которых в полном объеме можно говорить о полноценно внедренной системе бережливого производства на предприятии. В общей сложности 50 подразделений приняли участие в этой оценке, которая проводилась по 5 основным разделам: «описание процессов и стандартизация»; «показатели и потери в процессах подразделений, их анализ и оценка»; «управление улучшениями и вовлеченность»; «обучение»; «система 5S и визуализация».

Результаты аудита показали, что во многих подразделениях применяются и поддерживаются принципы бережливого производства, тем не менее нельзя сказать, что система внедрена в полном объеме, так как уровень соответствия критериям оценен как удовлетворительный. В ходе взаимодействий с подразделениями удалось выяснить аспекты, вызывающие наибольшие вопросы и затруднения при внедрении. По ряду из них уже разработаны презентационные материалы, раскрывающие преимущества и особенности внедрения конкретных инструментов (информационная доска, матрица компетенций), оказывается консультационная помощь, совместно с подразделениями реализуются пилотные проекты», - рассказал нам Артем Химичев, начальник отдела управления качеством.

Без сомнения, работая совместно, в единой команде, максимально вовлекаясь в процесс, мы достигнем поставленных показателей производительности и выведем предприятие на качественно новый уровень!

Подготовлено Александрой Сабельфельд

ПЕРВАЯ, НО НЕ ПОСЛЕДНЯЯ!

21 октября в актовом зале Новокузнецкого Водоканала впервые состоялась первая научно-практическая конференция (НПК). Провели ее для того, чтобы поделиться опытом подразделений и озвучить перед всеми сотрудниками предприятия и городскими властями глобальные вопросы экологии, экономики и развития города.

Среди приглашённых зрителей на конфе-ренции присутствовали гости из администра-ции, комитета ЖКХ и охраны окружающей среды города Новокузнецка:

Бедарев Евгений Александрович - Первый заместитель Главы города;

Безгубов Антон Андреевич - Заместитель Главы города по жилищно-коммунальному хозяйству;

Балаганский Кирилл Николаевич - Председатель Комитета ЖКХ;

Хребтов Сергей Алексеевич - Главный специалист отдела планирования и контроля работ в жилищно-коммунальном комплексе комитета ЖКХ города Новокузнецка;

Мотовилова Юлия Александровна - Заместитель председателя Комитета охраны окружающей среды и природных ресурсов.

Первый заместитель Главы города Евгений Бедарев: *«В нашей рутине постоянной, ежедневной суеты, работы, нужно иногда остановиться, чтобы послушать профессионалов, людей науки, которые изучают те или иные вопросы, и уже для себя сделать какие-то выводы, перезагрузиться и дальше идти вперёд, внедрять какие-то новые современные инновации. Я посмотрел программу сегодняшней конференции, для города Новокузнецка это очень важно, потому что вопросы касаются экологии. Мы знаем, что сегодня вызов горожан в части экологии – это самый первый вызов, а самое главное – экология в части получения качественного водоснабжения и чистых сбросов.»*

Первым докладом было **«Комплексное экологическое разрешение».** Не случайно после доклада у гостей возник вопрос о последствиях несвоевременного получения КЭР для города. Потому как это карается штрафом и крупной сверхлимитной платой.

Далее рассматривалась тема **«План экологической эффективности».** Все мы знаем, что проблема экологии – это проблема номер один в мире. И максимально возможное внимание властей уделяется именно ей. Докладчики рассказали о технологиях доочистки сточных вод. Рассмотрели возможные технологические варианты и простроили стратегию выполнения на ближайшие 7 лет.

Далее Анна Леонидовна Носикова представила доклад **«Формирование планов через призму ограничений тарифного регулирования».** Красной нитью которого стала целесообразность и большая эффективность процесса планирования, проводимого на нашем предприятии.

Евгений Рожнов рассказал **о существующих вариантах поиска неучтенного расхода и потерь воды,** о выбранном варианте в рамках нашего предприятия.

В докладе рассматривались аналитические методы и методы механического определения. Проще говоря, специалисты УГРиМа разработали и уже внедрили технологию, по которой уже за полтора месяца устранили 9 повреждений, через которые утекала вода.

Последней темой стала **«Единая система маркировки и прослеживаемости товаров с точки зрения потребителей и производителей».** Тема рассматривалась со стороны покупателя и продавца, в лице начальника отдела закупок и логистики Дмитрия Горянина и начальника цеха безалкогольних напитков «Ирбис» Анны Баженовой. Тема, как и все остальные, касается не только нашего предприятия, но и муниципалитета и города в целом. Докладчики рассказали почему это необходимо как продавцу, так и покупателю, а в нашей компании, как мы знаем, есть обе стороны.

В заключении генеральный директор Водоканала Татьяна Тихонова поблагодарила участников и гостей конференции: *«Большое спасибо тем, кто выступал, всем докладчиками и организационному комитету. Всё было достаточно хорошо подготовлено и организованно. Судя по вопросам, я поняла, что многие заинтересовались темами. Будем считать эту конференцию отчётной, той, от которой пойдёт исчисление традиционно нашим конференциям.»*

Евгений Бедарев, Первый заместитель Главы города :

«То, что на сегодня Водоканал в части управления улучшениями в технологических процессах в городе Новокузнецке занимает одно из первых мест, в части ресурсно-снабжающих организаций, это не секрет. За свою тридцатилетнюю историю в вопросах управления качеством, внедрению каких-то управленческих решений, Водоканал всегда был флагманом. Он всегда умел подстраиваться под внешнюю структуру, проходил и в политических событиях и в экономической жизни нашей России. Сегодня мы видим, что эта научно-практическая конференция – это один из способов и методов, чтобы коллективный разум послушал новые современные научные концепции и сделал для себя дальнейшие выводы. В итоге получают улучшения даже не Водоканал, а жители нашего города.»

Подготовлено Алёной Фоминой

ПРЕЗЕНТАЦИЯ БУДУЩЕГО

В СибГИУ начали работу «Дни карьеры». Это традиционное мероприятие для встреч работодателей и будущих выпускников. Наше предприятие уже много лет «знакомится» со студентами в качестве потенциального работодателя. В результате знакомства студенты узнали, что работа в Водоканале — это не только отличная возможность найти свое место в профессиональной сфере, но и раскрыть себя с творческой стороны, в спорте и других направлениях. Последнее, к слову, в современном мире играет важную роль, так как треть жизни человек проводит именно на работе. Наше предприятие даёт возможность быть не только хорошим специалистом, но и спортсменом или артистом.

Славимся мы и тем, что многие наши сотрудники «стажисты» - люди, которые долгие годы отдают предприятию. Поэтому есть необходимость искать замену ценным кадрам. В этом нам «помогает» Сибирский государственный индустриальный университет, потому что именно там обучают подходящих нам специалистов.

Ректор СибГИУ Алексей Юрьев: *«Дорожную карту собственной карьеры надо выстраивать уже с первого курса. Мы надеемся, что наши мероприятия в рамках Дней карьеры во многом поспособствуют выбору и сделают его осознанным.»*

В мероприятии принимают участие предприятия и корпорации города, Юга Кузбасса, предприятия из других областей. На площадке в день открытия, возле сцены собрались не менее 400 участников – студенты и магистранты – будущие работники предприятий, выставивших свои стенды в стенах вуза. Однако большое внимание студентов уделялось именно нашему предприятию.

Студентка 3 курса Анастасия: *«Мне рассказали обо всех плюсах работы в Водоканале, и я бы хотела узнать о предприятии более подробно. Знаю, что можно устроиться на производственную практику, хотелось бы попробовать».*

В этом году способ презентации предприятия решено было изменить. Для того, чтобы каждый студент смог проникнуться духом компании и увидеть, как проходит жизнь сотрудников Новокузнецкого Водоканала, был снят фильм, где водоканальцы, в свое время окончившие СибГИУ сами рассказали о своей работе, о том, как пришли на предприятие и как растут в профессиональной сфере. Судя по заинтересованным лицам зрителей стало очевидно - каждый из них понял, что устроившись в Новокузнецкий Водоканал, можно приобрести не только бесценный опыт, но и друзей, семью и активный образ жизни.

Подготовлено Алёной Фоминой

НОВЫЙ БАСТИОН

Вот уже 2 года идут полномасштабные военные действия против мировой угрозы COVID-19. Люди вооружены масками и дезинфицирующими средствами. По всему миру проводится вакцинация, и в «боевых» условиях строятся новые крепости и бастионы в виде больниц, лечебных комплексов, временных стационаров для заболевших. Одно из таких «укреплений» – новую инфекционную больницу, было поручено построить в Кузбассе в самые кратчайшие сроки.

В рамках федеральной программы, когда пандемия уже вовсю набирала обороты, Губернатор Кузбасса Сергей Евгеньевич Цивилев подписал распоряжение по усилению мер противодействия, в результате чего было принято решение быстрейшим образом построить больничный городок, для оперативного и качественного решения глобальных задач.

Новой больницы не было заложено ни в программах развития области, ни в бюджетах. «*Но пандемия заставила нас принимать нестандартные решения, чтобы защитить жизни и здоровье граждан. Выбрали площадку, которая позволяла бы построить больничный комплекс. Здесь было болото, свалка мусора и больше ничего»*, - рассказал губернатор Сергей Цивилев. Так и началось строительство Новокузнецкой инфекционной больницы им. В.В. Бессоненко в Заводском районе нашего города.

С небывалой скоростью подбиралась площадка и разрабатывался проект, проходили изыскательные работы, одновременно согласовывалась документация и проходил подбор компаний, которые бы смогли помочь в такой особо важной стройке. Так, для решения последней задачи, привлекли надежную организацию, зарекомендовавшую себя надёжным профессионалом - компанию Ремспецстрой.

Больничный городок начал потихоньку свое возведение. Алексей Сергеевич Бурма, генеральный директор ООО «Ремспецстрой»: «*На объект мы зашли одни из первых. На тот момент болотная местность уже была засыпана шлаком в высоту 4,5 метров, а также были забиты сваи под здания. Нам же была доверена одна из самых важных и ключевых составляющих, которая обеспечивает отлаженное функционирование и максимальный комфорт для людей. Так силами Ремспецстроя были сделаны: подпольная канализация всех вспомогательных зданий, внутренняя система водоснабжения и отопления четырех зданий, все внеплощадочные и внутриплощадочные сети, а также 2 полноценных комплекса очистных сооружений канализации хозбытовой и ливневой.*

Работа шла оперативно и слажено. Болотная местность и постоянное наличие воды сбивало рабочий процесс. Но чтобы избежать дальнейших проблем в эксплуатации, мы рассматривали и предлагали оптимальные варианты решения проблемы. Много было недопониманий, и учитывать интересы всех участников стройки было крайне трудно. Именно большой опыт наших ребят помогал незамедлительно урегулировать ситуации в положительную сторону. Даже когда подвел нас самарский поставщик, просрочивший поставку оборудования на 3 месяца, и это не сбило нас с цели, и благодаря конструктивным и смекалистым подходам, нам удалось решить эту проблему, не останавливая рабочий процесс, при этом, не потеряв практически «ни секунды».

За год была проделана огромная работа. В сжатые для нас сроки работа протекала практически без выходных, с сокращенными обедами и, можно сказать, без отдыха. 30% состава компании Ремспецстрой, задействованных для реализации данного проекта, оформления и его сдачи, трудились под руководством достаточно молодого мастера – Романа Сергеевича Каверина, который от начала и до конца вел этот проект. Огромная им благодарность за вклад и максимальную отдачу в рабочий процесс.»

Сейчас больничный комплекс уже начал принимать первых пациентов с коронавирусной инфекцией и пока будет сосредоточен на лечении этой болезни. *«Когда волна ковида схлынет, она будет заниматься сложнейшими инфекционными болезнями – СПИДом, туберкулезом, ВИЧ и др.»*, - сообщил Сергей Евгеньевич Цивилев. В современной клинике единовременно могут проходить лечение более 300 пациентов, это более 11-ти тысяч человек в год. Здесь заложено все необходимое оборудование: очистные сооружения, подготовка воды, воздуха, специальный подход к палатам. Все боксы оснащены индивидуальной вытяжкой с обеззараживанием воздуха и отдельным входом для пациентов, что полностью исключает контакт больных с разными заболеваниями.

Всемирный вирус вынудил всех нас жить по особым правилам. И мы надеемся, что масштабная работа, проделанная сотрудниками Ремспецстроя, и новый бастион существенно усилят реальную защиту в борьбе с неизвестной болезнью.

Подготовлено Алиной Рахманиной

«ТИТАНИК» - ДРУГ «КОСМОНАВТА»

Когда я впервые приехала на Драгунский цех водоснабжения сделать пару кадров изображения Ковшевого водозабора, то издали увидела, как нечто загадочное, до невозможности странное возвращается к водной поверхности. В голове сразу возникла мысль: «Откуда же здесь космонавты?». Под мистическим костюмом, огромным скафандром, непривычной обувью, с необычными шлангами и баллонами прятался наш водолаз, после очередной чистки водозабора. Как оказалось, без специального «космического» облачения и особых средств было не обойтись. А помимо всего этого, ему помогал «друг» на поверхности, старожила нашего предприятия, важная работа без которого была бы невозможна – «Титаник».

Около 30 лет назад, на предприятии встала острая необходимость в приобретении специального оборудования для очисти водозабора от ила, который оседает на дне, поступая вместе с водой с реки. Поразмыслив, главный механик и его команда решили соорудить свои силами собственный агрегат, подходящий по всем параметрам.

Когда самоделку построили первый раз, как оказалось потом, переборщили с весом самого изделия, и при первом испытании, при опускании на воду, выталкивающей силы воздуха не хватило, и он благополучно пошел ко дну. Безусловно его вытащили, были доработаны и учтены все нюансы, модель переделали, ну а кличка «Титаник» так и прижилась.

Со стороны выглядит он очень просто. Плавучий цельнометаллический понтон, сделанный из

3-х полых труб, за счет которых и держится на плаву. На нем стоит насос, впереди водозаборный хобот, который при упирании в ил, всасывающим механизмом, помогает выкидывать его на поверхность. Кто бы мог подумать, что вес такой, на первый взгляд, обычной машины составляет порядка 8 тонн. Питается земснаряд электричеством и находится всегда на плаву. За счет того, что агрегат не обладает ни двигателем, ни лебедками, и у водозаборного хобота ограниченный ход, задача водолазов направлять его туда, где больше всего оседает ила.

Так как водозабор имеет ковшевую форму, и его глубина составляет 4-5 метров, то основная часть ила скапливается на дне, меньше же – на склонах. А при условии, что видимость под водой достигает до 2 метров, и работы по очистке происходят на глубине 3-4 метра, то получается 90% рабочего процесса происходит на ощупь, направляя хобот в нужном направлении. Благодаря новому насосу НШ-150, современному электрощиту и более мощному электродвигателю, производительность стала еще лучше, а работать стало еще комфортнее и быстрее.

Все профессиональное водолазное оборудование – редкое и очень дорогое. И наш помощник не является исключением. Аналогичная установка, подходящая по всем характеристикам и критериям, в настоящее время стоит ни один миллион рублей. Поэтому очень здорово, что у нас на предприятии есть специалисты, которые смогли соорудить такой редкий и уникальный аппарат. И особенно приятно, что есть люди, которые умеют «общаться» с ним на «ты».

Подготовлено Алиной Рахманиной

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Дорогие наши проектировщики!

Ежегодно, 16 ноября, отмечается молодой праздник - Всероссийский день проектировщика, который приобретает все большую популярность среди профессионального сообщества! Ни одно строительство не может обойтись без умений и навыков профессионального проектировщика. Именно благодаря вашим решениям вводятся новые и реконструируются действующие объекты. Результаты вашего труда вызывают гордость, но вместе с тем на вас лежит огромная ответственность за тщательную проработку всех вариантов проектных решений для будущего строительства.

Позвольте пожелать вам, уважаемые коллеги, вдохновения, успешной и плодотворной работы, а также новых интересных идей! Большого личного счастья, отменного здоровья и надежной группы поддержки коллектива для воплощения неиссякаемых идей!

Пусть же сегодня вы будете по-особенному счастливы и получите вдохновение на год вперед!

Успехов вам, здоровья, удачи, финансовой стабильности и достижения новых профессиональных горизонтов!

КОНКУРС

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Нас ждёт новый 2022 год! По традиции для наших сотрудников мы запускаем конкурс! В этот раз каждый из вас может почувствовать себя сценаристом, великим актёром, оператором и режиссёром! Уже догадались?

Да-да! 2022 начнётся с ярких кадров! Объявляется конкурс на лучший новогодний видеоролик! Это может быть видеопоздравление в любом стиле, пародия на фильм/мультфильм/передачу, это может быть музыкальный клип с песнями и танцами. Всё, на что способна ваша фантазия, главное, чтобы тема была именно новогодняя и касалась нашего любимого предприятия!

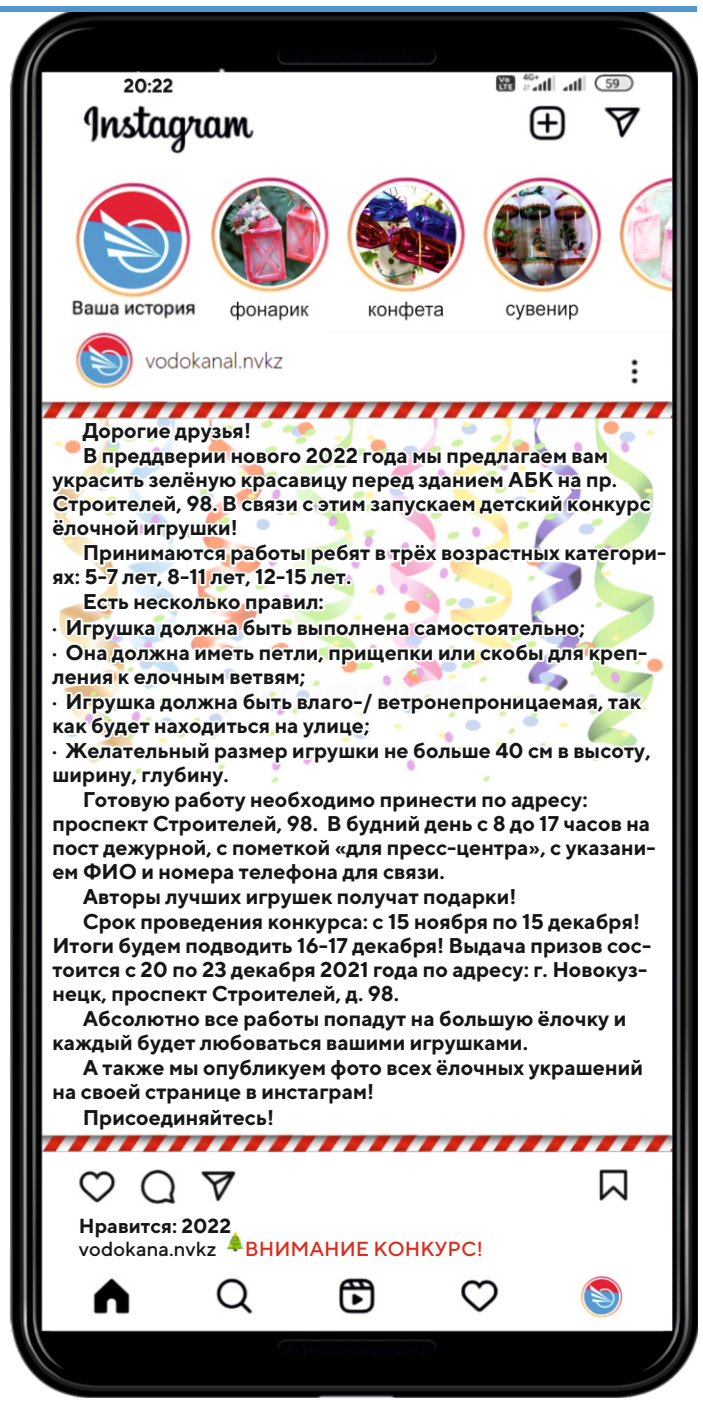
Видеоролик должен быть продолжительностью не более 4-х минут, в горизонтальном положении и выполнен именно вами. Некоторые из них мы опубликуем на нашей странице в инстаграм.

Конкурс будет проводится с 15 ноября по 15 декабря. Готовые работы приносите в пресс-центр (пр. Строителей, 98. 2 этаж «библиотека») на флеш-носителе. По интересующим вопросам обращайтесь в пресс-центр и по телефонам: 18-25 и 19-30.

По итогу члены комиссии выберут 5 лучших работ, но и остальных участников не оставят без внимания! Замечательные новогодние подарки получат все конкурсанты!

Желаем участникам прилива энергии и креатива!

Создавайте новогоднее настроение, делитесь им с другими!



СПОРТ

Уважаемые коллеги!

В ноябре 2021 года будут проведены следующие спортивные мероприятия при условии стабильности обстановки в связи с коронавирусной инфекцией:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Мини-футбол	Командный зачет	СК «Родник»
Парный дартс	Мужчины, женщины	Спорткомплекс АБК, Строителей,98
Настольный теннис	Женщины - личный зачет	Спорткомплекс АБК, Строителей,98

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 30 лет

Белых
Марина Владимировна
начальник
юридического отдела
ООО «Водоканал»

Дубинская
Наталья Анатольевна
машинист насосных установок
2 разряда участка канализационных насосных станций
ООО «Водоканал»

Стаж работы 25 лет

Зобов
Валерий Александрович
слесарь аварийно-восстановительных работ 4 разряда оперативного участка сетей канализации
ООО «Водоканал»

Стаж работы 20 лет

Осипов
Станислав Валерьевич
водитель автомобиля автотранспортного цеха
ООО «Транзит-Б»

Рычкова
Татьяна Михайловна
машинист насосных установок
3 разряда участка канализационных насосных станций
ООО «Водоканал»

Газета издается группой по связям с общественностью
Сабельфельд Александра 790-558 (15-58)
Рахманина Алина 900-930 (19-30)
Фомина Алена 900-825 (18-25)

Дизайн и верстка
Парфенова Дарья 790-465 (14-65)

Отпечатано:
ООО «ЛОТУС-ПРЕСС» г. Новокузнецк Белана ул, дом 1
Тираж 150 экз.