



Территория ВВВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ



Перекладка сетей водопровода на проспекте Metallургов

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

8 АВГУСТА

Любая профессия, выбранная нами, считается по-своему нужной и значимой. Но есть одна необыкновенно сложная, которая особенно необходима для комфорта всех граждан – профессия строителя!

Дорогие коллеги, партнеры, друзья и все работники строительной отрасли, с праздником!

Уже долгие годы вы работаете в этой отрасли. И отлично разбираетесь во всех нюансах своей непростой и такой ответственной профессии. Ваше стремление применять самые новые технологии и перспективные конструкторские разработки, позволяют сохранять созданные вами постройки для будущих поколений на много лет, обеспечивая их высокое качество.

Желаем крепкого здоровья, жизненной энергии и стойкости.

Пусть в вашей жизни будет всё ровно, гладко и не пыльно. Идите вперед в своем уверенном стремлении менять к лучшему эту жизнь.

Желаем интересных объектов, которые пополнят вашу копилку гордости!

Поздравляем с профессиональным праздником!

ХОЗЯЙКА ВОДЫ



Земля Западной Сибири чрезвычайно богата одним из самых важных природных ресурсов – питьевой водой. На ее территории находится множество озер и родников, протекает огромное количество ручьев и рек, в том числе и река Томь, являющаяся главной артерией Кузбасса, на берегах которой стоит наш город. Как и любой рачительный хозяин, мы должны заботиться обо всем, что нам даровано природой. Именно для осуществления этой функции был создан общественный орган – «Бассейновый совет Верхнеобского бассейнового округа», членство в котором, уже на протяжении 15 лет, осуществляет генеральный директор нашего предприятия Татьяна Евгеньевна Тихонова.

Татьяна Евгеньевна, расскажите, пожалуйста, что это за организация и откуда берет начало ее история?

Впервые в 1930-х годах в США начали формироваться органы, создаваемые для обеспечения рационального использования и охраны водных объектов и осуществляющие разработку рекомендаций в области использования и охраны водных объектов. Спустя 30-40 лет бассейновый принцип получил распространение в Европе, а в России он стал применяться в 1980-х годах, но, к сожалению, тогда не нашел своего развития. Законодательно, институт бассейновых соглашений и бассейновых советов был закреплён только в 1995 году в Водном кодексе РФ, в котором особое внимание уделялось вопросам владения, пользования и распоряжения водными ресурсами. В связи с этим документом, практически для всех крупнейших рек России были разработаны бассейновые соглашения и созданы бассейновые советы. И единственным критерием по их распределению было географическое расположение рек и ее притоков. А так как одной из главных рек бассейнового округа является Обь с наиболее крупными её правыми притоками – Томью, Кетью, Тымом, Вахом, это и определило формирование в 2006 году Верхнеобского бассейнового округа, в состав которого по территориальному признаку вошли Кемеровская область, Новосибирская область, Томская область, Алтайский

край и Республика Алтай.

В совет входит 5 областей. Наверное, список участников достаточно большой?

Список представителей длинный. В него входят: представители органов государственной власти и органов местного самоуправления в лице Министерств природных ресурсов и экологии; представители Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор); представители Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору; руководители Федерального агентства по недропользованию, по рыболовству, морского и речного транспорта, а также сотрудники общественных организаций и представители водопользователей, кем я, собственно, и являюсь.

По какому критерию идет отбор на включение в бассейновый совет?

Участие в совете – личное, и не всех приглашают в состав водопользователей. На этапе формирования структуры совета у нас было плотное взаимодействие с Департаментом природных ресурсов. И исходя из отношения к деятельности предприятия, профессионализма, компетентности в принятии решений и возможности активного участия в бассейновых советах, что и способствовало решению о включении в список водопользователей представителя новокузнецкого Водоканала.

Интересно, какие вопросы там обсуждаются?

Бассейновый совет собирается один раз в квартал. Повестка дня всегда насыщенная. Слушаются доклады, обсуждаются вопросы природоохранных мероприятий по охране водного объекта и организации зон санитарной охраны, рассматриваются показатели качества воды в водных объектах, затрагиваются вопросы нормирования сбросов в реку. Помимо этого, ведется активное участие в обсуждении вопросов по законодательной части: тенденции, намечающиеся нововведения или ужесточения. Очень важно быть в гуще событий, мониторить, задавать важные вопросы и озвучивать актуальные проб-

лемы, ведь все природоохранные мероприятия нацелены на состояние реки, в нашем случае реки Томь. И чем чище будет источник, чем река будет сохраннее, тем лучше будут условия ее содержания.

Какую роль занимает, непосредственно, Водоканал в этом совете?

Бассейновый совет сегодня – это платформа, где можно не просто озвучить свои проблемы, но и получить обратную связь. И иногда личное знакомство с представителями органов власти помогает выйти на контакт и решить те или иные производственные вопросы, касающиеся нашего предприятия. К примеру, мы долгое время не могли прийти к общему согласованию с рыбаками, процедура тянулась, бумажка за бумажкой, вопросы, ответы. Но личная встреча на очередном собрании помогла решить вопрос за считанные минуты.

А в то время, когда разрабатывали технологические нормативы, некоторые вещи лоббировались нашим водоканальским сообществом, состоявшем в рабочей группе. Конечно, не все удалось воплотить. Но находясь в центре событий, высказывая мнение, доводя свой профессионализм, мы так или иначе были причастны к становлению водного законодательства. Так рождается взаимодействие. Ведь всегда хочется подсказать и помочь, привести свое или сделать так, чтобы к нам прислушались.



Очень здорово, что результаты нашего непосредственного участия и бережное отношение к одному из важнейших и ценных ресурсов в мире позволяют сохранять среду обитания на многие поколения вперед.

Подготовлено Алиной Рахманиной

Наградой в юбилейный для региона год отметили более 20-ти сотрудников Водоканала и компаний партнёров. Медали вручили кузбассовцам, которые внесли особый вклад в развитие нашей области. В городской администрации заместитель губернатора Кузбасса по строительству Глеб Владимирович Орлов и глава города Сергей Николаевич Кузнецов наградили наших коллег, среди них:



Кель Роман Михайлович,
главный инженер ООО «Водоканал»

Знакомство с Водоканалом началось в 2001 году в должности слесаря 5 разряда на Драгунском цехе водоснабжения. За 20 лет работал в диспетчерской службе, мастером участка аварийно-восстановительных работ, инженером и начальником производственного отдела, заместителем главного инженера, и вот сейчас, возглавляет должность главного инженера.



Чепкасов Сергей Александрович,
заместитель начальника отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений ООО «Водоканал»

На предприятие пришел 19 лет назад в качестве кровельщика участка строительства. После 7-летней трудовой деятельности, в 2009 году, был переведен на должность заместителя начальника отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений кем и является по сей день.



Козлов Леонид Петрович,
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Левобережного цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

Вот уже 7 лет предан своему делу в одной должности



Шкабура Татьяна Викторовна,
инженер-эколог отдела экологии и промышленной безопасности ООО «Водоканал»

В мае 2013 года была принята в Водоканал инженером в производственный отдел, а через год переведена в отдел экологической и промышленной безопасности инженером-экологом.



Дитрих Елена Викторовна,
ведущий инженер производственного отдела ООО «Водоканал»

Трудовой путь на предприятии начался 20 лет назад в качестве инженера в производственном отделе. За это время успела получить также опыт ведущего инженера в цехе насосных станций и сетей и в отделе сетей водоснабжения и водоотведения. С 2017 года и по настоящий момент занимает должность ведущего инженера в производственном отделе.



Науменко Александр Валерьевич,
токарь 6 разряда ремонтно-механических мастерских ООО «Водоканал»

С 19 января 2010 года его жизнь связана с ремонтными работами на благо Водоканала.



Буцукина Евгения Васильевна,
начальник смены Драгунского цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

Большую часть трудовой деятельности, а это 21 год, посвятила Драгунскому цеху водоснабжения. Освоила профессию оператора дистанционного пульта управления и диспетчера. А на данный момент является начальником смены.



Бурма Алексей Сергеевич,
генеральный директор ООО «Ремспецстрой»

Трудовой стаж начался 18 апреля 2001 года на Водоканале в отделе по надзору и ремонту зданий и сооружений. Через 8 лет был принят в Ремспецстрой в отдел подготовки проведения ремонтов, а через год – заместителем генерального директора. После двух лет кропотливой работы, был назначен на должность генерального директора.



Каверин Роман Сергеевич,
мастер участка по перекладке сетей ООО «Ремспецстрой»

Свое сотрудничество с предприятием начал 2 августа 2012 года в качестве грузчика в отделе снабжения и логистики. Дальнейшие 7 лет проработал слесарем аварийно-восстановительных работ, а с 2019 года и по настоящее время является мастером по перекладке сетей.



Конденцов Сергей Алексеевич,
ведущий инженер участка гидравлических режимов мониторинга ООО «Водоканал»

С 2014 года занимал должность инженера участка гидравлических режимов и мониторинга, а в дальнейшем стал ведущим инженером.



Радченко Даниил Анатольевич,
заместитель генерального директора ООО «Ремспецстрой»

За 11-летний трудовой путь работал в должности производителя работ на предприятиях таких как: ООО «Стройзащита», ООО «Перекладка плюс» и ООО «Ремспецстрой». С 1 февраля 2018 года занимает должность заместителя генерального директора ООО «Ремспецстрой»



Демунд Никита Владиславович,
электрогазосварщик 5 разряда участка по перекладке сетей ООО «Ремспецстрой»

9 октября 2019 года был принят на работу. За столь короткий срок активно принимал участие в подаче предложений, повышающих производительность бригады.



Белых Марина Владимировна,
начальник юридического отдела ООО «Водоканал»

18 ноября 2021 исполнится 30 лет, как Марина Владимировна связана с юридической отраслью на нашем предприятии. Изначально в отделе она была юрисконсультом, а в дальнейшем и по сей день занимает должность начальника юридического отдела.



Скрипников Иван Андреевич,
монтажник наружных трубопроводов 5 разряда участка по перекладке сетей ООО «Ремспецстрой»

20 июля 2007 года пришел работать в ООО «Перекладка плюс» в качестве слесаря аварийно-восстановительных работ. После 7 лет сотрудничества переведен в этой должности в ООО «Ремспецстрой», а с 27 марта 2019 года и по сегодняшний день является монтажником наружных трубопроводов 5-го разряда.



Шалаев Сергей Николаевич,
инженер систем вентиляции и кондиционирования воздуха участка вентиляции ООО «Ремспецстрой»

За 10 лет работы Сергей Николаевич трудился на участке вентиляции и участке вентиляции и кондиционирования монтажником. На сегодняшний день работает в качестве инженера систем вентиляции и кондиционирования воздуха.



Карпова Светлана Викторовна,
начальник смены цеха очистных сооружений канализации ООО «Водоканал»

С 3 августа 1989 года работает в цехе очистных сооружений канализации. Изначально пришла в качестве инженера-технолога, в 1992 году переведена на должность оператора первичных отстойников, через года стала оператором на аэротенках, а с 2009 года и по настоящее время является начальником смены.



Митирев Андрей Александрович,
электромонтажник-наладчик 5 разряда участка электромонтажных работ ООО «Ремспецстрой»

С 5 июня 2014 года неизменно проявляет свой трудовой настрой в разных отделах предприятия. За это время работал на участке электро-монтажных работ, участке вентиляции, а также участке вентиляционных и электромонтажных работ.



Пепеляева Светлана Петровна,
штукатур-маляр 5 разряда участка строительства ООО «Ремспецстрой»

6 сентября 2016 года была принята на предприятие, и в этой должности числится по сегодняшний день.



Шаповаленко Алефтина Анатольевна,
машинист насосных установок 4 разряда участка канализационных насосных станций ООО «Водоканал»

7 мая 2021 года исполнилось 25 лет, как Алефтина Анатольевна связала свою жизнь с Водоканалом. В должности машиниста насосных установок 4 разряда участка канализационных насосных станций трудится по сей день.



Авдеева Ксения Анатольевна,
ведущий инженер отдела конкурсных процедур ООО «Ремспецстрой»

11 августа 2010 года началась трудовая деятельность в отделе подготовки проведения ремонтов в качестве инженера. Следующие 7 лет работала в должности ведущего инженера в разных отделах предприятия – отделе подготовки проведения ремонтов, производственно-технический отдел и отдел конкурсных процедур. А с 1 июня 2021 года назначена на должность заместителя начальника производственно-технического отдела.



Тенешев Дмитрий Дмитриевич,
монтажник 5 разряда участка строительства ООО «Ремспецстрой»

Трудовой путь Дмитрия Дмитриевича начался на Водоканале с должности плотника-бетонщика на участке строительства. Сейчас является монтажником 5 разряда участка строительства ООО «Ремспецстрой», в должности которой работает на протяжении 7 лет.

Сотрудники Водоканала и предприятий партнёров всегда в списке на получение городских и областных зна-ков. Это говорит о том, что все мы делаем нужную и важную работу. А главное – делаем это достойно! Поздравляем наших коллег, желаем дальнейших успехов и достижений во всех начинаниях!

Подготовлено Алиной Рахманиной и Алёной Фоминой

О ПАРТНЕРАХ

В РИТМЕ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

«В нацпроекте «Производительность труда» в Кузбассе участвуют уже более 50 предприятий. Зачастую руководители и коллектив погружены в процесс и не могут сами сразу выявить, что именно не позволяет предприятию работать более эффективно. Помощь экспертов, которую компания бесплатно получают в рамках нацпроекта, дает такую возможность, первые результаты видны уже через три-шесть месяцев».

Так о производительности труда и методах бережливого производства говорит министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

Нацпроект направлен на ускорение роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых не сырьевых отраслей экономики. Как неоднократно отмечал президент РФ Владимир Путин, повышение производительности труда необходимо для развития экономики и увеличения на этой базе текущего уровня жизни граждан.

Одним из первых участников нацпроекта стала компания «Ремспецстрой». Пилотный проект реализовали при поддержке привлеченных консультантов в сфере производительности труда. Эксперты провели на предприятии производственный аудит и установили, что основные потери времени при работах происходили из-за нерационального перемещения транспорта, сотрудников и оборудования по производственной площадке, неэффективно организованной погрузке деталей, отсутствия системного контроля за техническим состоянием сварочных инструментов, из-за чего они неожиданно выходили из строя.

За полгода были оптимизированы все ключевые процессы, в результате прокладка сетей водоснабжения и канализации стала занимать у бригады 52 часа вместо 68.

Алексей Бурма – Генеральный директор компании «Ремспецстрой»



«Компания «Ремспецстрой» начала свою деятельность в 2005 году как ремонтная организация, специализирующаяся на ремонтах наружных сетей водоснабжения и водоотведения, зданий и сооружений».

Уже тогда владелец компании знакомил коллектив с методами бережливого производства и настаивал на их применении с целью развития компании, освоения новых горизонтов, удовлетворенности заказчиков.

Он обучил этому видению коллектив, что привело к появлению многих уникальных единиц техники и оборудования в нашей компании, таких как установка горизонтально-направленного бурения, передвижные авторемонтные мастерские, которые жители города почти каждый день видят на своих улицах, что позволяет не занимать место и быстро и оперативно решать вопросы водоснабжения и водоотведения.

Благодаря полученным знаниям и соблюдая принципы: «ориентация на клиента», «надежность», «честность», «долговечность», «соблюдение законодательства РФ», которые и по сей день являются основой деятельности компании, мы начали и продолжаем меняться, превратившись из ремонтной в полноценную строительную организацию. Спектр дея-

тельности расширился до нескольких направлений.

В результате компания стала выполнять:

- прокладку и ремонт сетей водоснабжения и водоотведения бестраншейным методом, что значительно сокращало время выполнения заказа, а, следовательно, время отсутствия воды у потребителей;
- строить и реконструировать здания и технологические сооружения в комплексе.



Деятельность нашей компании можно отнести к сфере услуг. Много профильность делает каждый, получаемый нами, заказ уникальным. Применение методов БП в таких условиях – весьма нелегкая задача, так как подавляющее количество литературы и специалисты в этой области сосредоточены на конвейерном производстве (заводы, фабрики и т.п.). Многое пришлось переосмыслить. И, лишь обладая определенной долей фантазии и восприятия, а также знаниями о системном мышлении и видении (которые, кстати, пришлось получать по ходу деятельности), можно рассмотреть и в таких условиях деятельности, как у нас, места, где можно и нужно использовать методы БП.»

В чём ещё на вашем предприятии заключается «бережливое производство»?

«Безусловно, самое главное в любой системе, в любой работе – это люди. Обученный, профессиональный персонал, действующий как единая команда, это и есть залог успеха. А вот собрать эту команду, это действительно тяжёлый, важный труд любого руководителя от самого высшего звена, до рядового ИТРовца и бригадира.»

Как изменилась ваша работа с участием в национальном проекте?

«Так как тема для нашей компании очень неновая. И методы бережливого производства, и повышение производительности труда, и занимаемся мы этим уже довольно-таки давно, так как говорится – «если долго чем-то занимаешься сам-не плохо было бы спросить мнение специалистов».



Как известно всем, кто этим конечно же занимается, улучшение – процесс бесконечный, поэтому очень кстати пришелся национальный проект «ППТ», в котором наша организация поучаствовала. По совету РЦК с нами работали консультанты, имеющие практический опыт применения БП на предприятиях уже более 10 лет. С помощью профессиональных консультантов компании АНСУ мы реализовали ряд улучшений в производственном процессе по замене наружных сетей ВиВ и офисном процессе по обеспечению материалами.

Несмотря на то, что мы занимаемся процессами улучшений уже несколько лет, советы, сопровождения, «взгляд со стороны» консультантов дали свои результаты, что вывело нашу компанию на новый виток развития и понимания в части использования методов БП и повышения производительности труда.

Участие нашей компании в национальном проекте «повышение производительности труда» и явилось тем самым взглядом со стороны, и как оказалось, не напрасно. Основным пилотным проектом мы выбрали заказ на перекладку сетей водопровода, что является одним из основных видов деятельности нашей компании.

При оценке анализа и декомпозиции основного и вспомогательных процессов было выявлено много потерь. А также это позволило нам взглянуть под иным углом на проблемы бывшие и появляющиеся. Открыло для нас большие перспективы для улучшений и работы в направлении оптимизации затрат компании, сокращения сроков в выполнении заказов.

На сегодняшний день прошло 6 месяцев в начала участия в нацпроекте и можно уже какие-то итоги подвести. Нам удалось добиться сокращения выполнения заказов до 15 %. С помощью методов сокращения потерь мы добились уменьшения времени на погрузку оборудования и бригад перед выездом на объект с 45 минут до 30 минут. На пилотном участке по сборке заготовок и узлов, а также в складе по хранению оборудования привели в соответствии с методами 5С в порядок, на что получили весьма положительные отзывы от рабочих, что позволило значительно сократить время на сборы, а также на подготовку и обслуживание оборудования, кроме этого склад оперативных материалов был рассортирован для удобства погрузки, контроля остатков материала, за счёт чего было сокращено незавершённое производство.»



Чубаров Сергей – монтажник наружных трубопроводов 5 разряда.

Как за последние полгода изменилась ваша работа?

«По результатам проекта мы привели в порядок наш склад хранения оборудования. Теперь каждая единица и оснастка к ней находится на своем месте, что позволяет оперативно производить погрузку всего необходимого и отправку на объект. Также рассортировали оперативный склад материалов по системе 5С. Появился лист фиксации проблем, в котором возникающие проблемы фиксируются бригадами, а решаются мастерами и руководителями. Информация доступна всему участку. Это очень удобно.»

За 16 лет компанией «Ремспецстрой» построено, реконструировано, отремонтировано несколько десятков крупных социально и промышленно важных объектов, как для муниципальных, так и для коммерческих заказчиков. А за полгода повышение производительности труда составило уже 10%. В ближайшие три года предприятие планирует внедрить бережливые технологии и на других производственных и вспомогательных процессах, из числа сотрудников уже подготовлены внутренние тренеры, которые будут передавать свои знания и опыт коллегам.

Подготовлено Алёной Фоминой

— Люки Водоканала стали — арт-объектами в Новокузнецке



В центре Новокузнецка появился новый арт-объект. Значительную роль в нем сыграли наши канализационные люки. Они выкрашены в яркие цвета с необычными абстрактными узорами. Идею превратить их в предмет современного искусства реализовал художник Андрей Undrewell, известный своей авангардной графикой.

Объекты можно найти в одном из самых популярных мест в центре Новокузнецка, на проспекте Ермакова. Это место выбрано неслучайно, именно здесь собирается больше всего молодежи. По мнению художника, люки нашего предприятия лучше всего подошли по месторасположению и рельефу на поверхности. Один из них был отлит специально к 400-летию города.

«Искусству больше нужны не музеи, а улицы. Превратить утилитарный предмет в образ и уместно вписать в среду – вот главные задачи, которые стояли передо мной», – говорит художник Undrewell.

Яркая красно-черная графика и авангардный абстракционизм уже стали частью визуальной среды Новокузнецка, и использование утилитарных объектов в качестве носителей стиля может быть удачным примером актуализации города.



ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!
Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

— Стаж работы 20 лет —

— Стаж работы 25 лет —

— Стаж работы 35 лет —



Гребенник
Сергей Николаевич
слесарь аварийно-
восстановительных работ
5 разряда участка аварийно-
восстановительных работ
ООО «Водоканал»



Меличников
Андрей Юрьевич
электромонтер по ремонту
и обслуживанию электро-
оборудования 5 разряда
электромеханического
участка аварийно-восстанови-
тельных работ ООО «Водоканал»



Куличик
Виктор Константинович
мастер участка аварийно-
восстановительных работ
ООО «Водоканал»



Заремба
Ирина Николаевна
оператор электронно-
вычислительных машин
цеха сетей водоснабжения
и водоотведения
ООО «Водоканал»

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!
Можно сопротивляться вторжению
армий, вторжению идей со-
противляться невозможно!!!

Проведённый в первый раз в прошлом году «Конкурс идей» показал, что на нашем предприятии много инициативных людей, которым не безразлична его судьба и дальнейшее развитие. Благодаря Конкурсу удалось выявить насущные проблемы, волнующие сотрудников предприятия, собрать множество различных предложений, исполнение которых поможет сделать нашу работу продуктивнее.

Уже реализовано предложение победителей Конкурса об изменении системы распределения потока жидкости на первичном отстойнике №6 ЦОСК; на октябрь этого года запланировано проведение научно-практической конференции; идёт работа по перерождению нашего внутреннего сайта; прорабатываются другие идеи, поступившие в рамках Конкурса.

Все участники получили благодарственные письма, а авторы наиболее интересных идей – денежное вознаграждение и дополнительное поощрение в виде бесплатного посещения сауны на ДЦВС и бесплатной стоянки личного автомобиля на внутренней парковке АБК.

В связи с этим, отдел управления качеством, (ОУК) объявляет о проведении

«Конкурса идей 2021»

Мы ждём от вас ЛЮБЫЕ идеи! Самое главное – укажите, что даст предприятию внедрение именно Вашего предложения.

Все поступившие идеи будут собраны, изучены и оценены по основным критериям:

- практическая реализуемость
- степень проработанности
- инновационность
- востребованность для предприятия
- предполагаемый эффект от реализации

Авторы самых ценных идей не останутся без достойного внимания и денежного вознаграждения.

Давайте решать наши общие проблемы совместными усилиями!

Будьте **СМЕЛЫМИ**, будьте **НОВАТОРАМИ**,
будьте **ПРОФЕССИОНАЛАМИ**!

Ваши предложения направлять в отдел управления качеством **до 12.09.2021г.** в свободном виде с помощью доступных источников коммуникаций («черный ящик», лично в руки, через ОД, Outlook, Docsvision).

Не забывайте указывать, что предложение подаётся в рамках «Конкурса идей» и вашу контактную информацию!

Подготовлено отделом управления качеством



СПОРТ

Уважаемые коллеги!

В августе 2021 года будут проведены следующие спортивные мероприятия при условии стабильности обстановки в связи с коронавирусной инфекцией:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Кросс	Мужчины, женщины – личный зачет	Парк «Водный»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)