



Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ



Проведение производственного контроля в лаборатории

Дорогие коллеги!

12 июня — это великий день великой страны!

Для каждого из нас Россия – это, в первую очередь, его родина, дорогие сердцу места, домашний очаг, близкие люди.

Именно эти вечные ценности и впредь будут объединять нас, мотивировать к жизни в мире и согласии,

к совершению дел и поступков на благо нашей любимой страны!

Сегодняшний праздник – повод сплотиться, задуматься над своим, пусть небольшим, вкладом в копилку общего процветания!

Давайте начнем строить будущее нашей страны уже сегодня!

Пусть ей восхищаются все приезжие, гордятся наши жители, и завидуют враги! Ведь она великая и могучая!

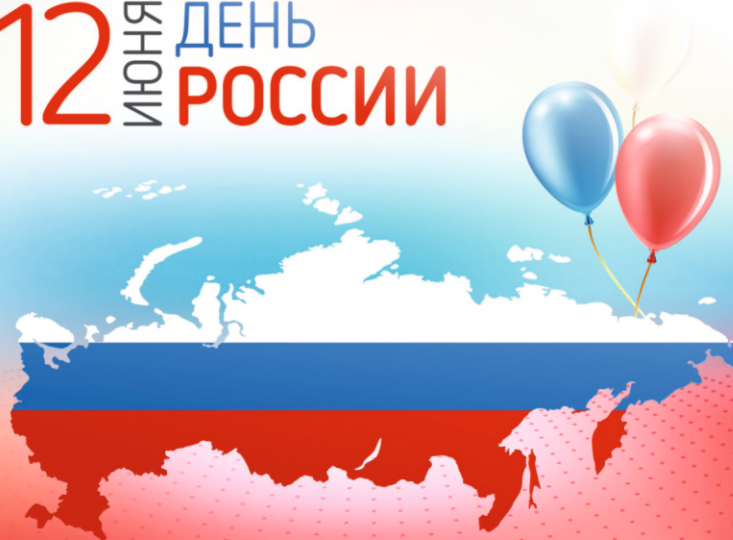
Пусть щедрость российской земли принесет достаток и уют, умиротворение и гармонию в каждый дом!

Пусть в ваших сердцах всегда будет солнце и праздник!

Счастья вам и процветания!

С праздником! С Днем России!

12 ИЮНЬ ДЕНЬ РОССИИ



НЕОТДЕЛИМЫ ОТ КУЗБАССА

30 апреля во Дворце культуры «Алюминщик», в рамках празднования 300-летия Кузбасса, состоялось торжественное награждение новокузнецчан, которые внесли особый вклад в развитие нашего региона. Среди них и генеральный директор новокузнецкого Водоканала – Татьяна Евгеньевна Тихонова, которая лично получила из рук губернатора Кемеровской области Сергея Евгеньевича Цивилева областную юбилейную медаль «300-летие образования Кузбасса», учрежденную в честь начала промышленного освоения Кузнецкого угольного бассейна.



На входе, в красивом фойе, музыкальный оркестр исполнял знакомые мелодии старых песен. Большой красивый зал заполнялся гостями. Среди них были полные кавалеры ордена Трудовой Славы, Герои Социалисти-

ческого труда, ветераны Великой Отечественной войны, а также руководители образовательных и медицинских организаций и крупнейших предприятий.

Церемония награждения началась с обозначения значимости мероприятия. На сцену вынесли флаг Российской Федерации, флаг Кузбасса и флаг города Новокузнецка, а после исполнения государственного гимна слово взял Сергей Евгеньевич:

«За почти тысячу дней подготовки к юбилею мы построили и обновили много культурных, образовательных, медицинских и спортивных объектов региона. К 300-летию у нас пройдет более трех тысяч различных мероприятий. Мы вместе уже проделали огромную работу, чтобы каждый житель региона почувствовал изменения к лучшему, а гости области увидели обновленный Кузбасс. Накануне Праздника труда мы награждаем ею новокузнецчан за многолетний добросовестный труд, большой вклад в популяризацию и повышение авторитета Кузбасса, его социально-экономическое развитие, высокую гражданскую ответственность.»

После вручения наград глава области погрузился в историю. Напомнил присутствующим про Афганистан, упомянул про 860 отдельный стрелковый автоматизированный полк и пролетарский полк из Новокузнецка, поговорил о трудовых подвигах наших предков в годы Великой Отечественной войны, про боевые знамена, к истории которых можно прикоснуться в краеведческом музее нашего города.

«Я очень рад встретиться с вами в городе орденоносце, городе, удостоенном федерального звания «Города трудовой доблести». В городе, в котором выше всего чтятся и соблюдаются традиции и память о великих трудовых подвигах. В городе Новокузнецке. Мы смело смотрим в будущее и готовы к новым свер-

шениям. Вместе с природой мы шагаем навстречу позитивным переменам, которые создадим своими руками – руками человека труда.»

По словам губернатора, 50 лет назад, когда отмечался 250 летний юбилей региона, списки награжденных в тот день, к сожалению, не были найдены. Но сведения о тех, кого наградили в этом году, будут обязательно вписаны в историю Кузбасса.



После окончания официальной части, происходило что-то невероятное. Яркий праздничный концерт творческих коллективов города с жонглерами на одноколесных велосипедах, гимнастами с трюковыми номерами, певцами и заслуженными танцорами, стал символом процветания, единения и весеннего обновления, призывающий к сплоченному труду каждого новокузнецчанина.

И особенно приятно, что столь высокой оценкой в разные времена, но стабильно, удостоиваются сотрудники нашего предприятия, которые своим примером, старанием, самоотдачей поддерживают и развивают наш город. Успехи Водоканала неотделимы от успехов Кузбасса. Благодарим за трудовые заслуги перед городом и за вклад в развитие региона!

Подготовлено Алиной Рахманиной

ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

Любая сложная система не застрахована от сбоев. Система водоснабжения полумиллионного города не исключение. В случаях, когда такие перебои происходят, даже по причинам независящим от состояния системы, на нас возлагается обязанность по обеспечению питьевой водой потребителей в нужном количестве и соответствующего качества.

В этих случаях вспоминается давно забытый способ доставки воды жителям через, так называемых, «водозовов». Если раньше на телегу запряженной лошадкой громоздили деревянную бочку с водой, то у нас для этой цели использовался автомобиль ЗИЛ с баком объемом 5 куб.м. С работой он справлялся на пять с плюсом. Однако, в процессе эксплуатации были выявлены существенные недостатки. Во-первых, огромный бак не всегда был необходимостью для запасов такого большого объема воды. Во-вторых, так как развоз питьевой воды осуществляется в основном по частному сектору по узко проходным дворам, то возникает трудность проезда к назначенным пунктам и разворотам на местности. В-третьих, превышающие эксплуатационные расходы по содержанию такой громадной машины.

Главный инженер Роман Михайлович Кель вспоминает, как именно решались проблемы: «На тот мо-

мент на предприятии имелись в наличии небольшие ГАЗели и емкости по 1,5 куб.м. Тогда на ум пришла идея. А почему бы не использовать это в полезных целях? То есть поставить в газель полтора кубовые емкости. И мы, не тратя ни копейки, оптимизировали затраты компании и решили вопрос с маневренностью транспорта в узких проездах. Такими машинами было легко управлять и объема воды для выполнения текущих нужд вполне хватало. Все было хорошо до тех пор, пока не ужесточились санитарно-технические требования к перевозке питьевой воды со стороны Роспотребнадзора. «Подгонять» под их условия наши самоделки оказалось достаточно трудно. Поэтому было принято решение о покупке новой специализированной машины, отвечающей всем необходимым стандартам качества».

Приобретенная месяц назад новая водовозка ГАЗель Некст объемом 1,8 куб.м., прибывшая с Нижнего Новгорода, оказалась удобным и грамотным решением: при оптимальном объеме бака, вода в нем не застаивается; уменьшенная версия большого ЗИЛ с легкостью маневрирует по узким дорожкам дворов; а благодаря емкости из нержавеющей стали и специального люка для чистки резервуара, система поддержания санитарного состояния поможет с соблюдением всех

норм Роспотребнадзора.

Сейчас в автопарке числятся 2 машины, полноценно предназначенные для обеспечения подвоза чистой питьевой воды новокузнецчанам, оказавшиеся в зоне чрезвычайных ситуаций. Работают они по мере необходимого объема воды. А в случаях крупных работ, к примеру отключение большого квартала, на линию будут выходить уже две машины.

«В зависимости от масштабов, мы заранее договариваемся с управляющей компанией или с городскими властями об определении местонахождения машин с питьевой водой. В ситуациях когда вода просто жизненно необходима, люди могут взять ее себе для хозяйственных нужд, если заранее не было возможности ее накопить дома. Так же не стоит забывать и об экстренных ситуациях, к примеру затопление зон в период паводка. Тогда привоз осуществляется в пункты временного размещения людей», – пояснил Роман Михайлович.

Бывают случаи, когда вода необходима не только для питьевых целей. В таких ситуациях имеются специальные гидропромывочные машины, которые выполняют роль не только промывки сетей канализации, но и доставки технической воды (в них заливается чистая питьевая вода, при этом цистерны из черного металла не требуют особой дезинфекции) на любую территорию города. К примеру, их используют для помощи пожарным. Перекачивая дополнительную воду с наших машин в их, огнеборцы, не прерываясь на процесс дозаправки, оперативно производят тушение очагов возгорания.

Время меняется и меняется внешний вид того, что для нас раньше было так привычно. Каждый день мы знакомимся с новыми словами, и уже знаем, что такое «цифровизация», «автоматизация», «синтез», «виджет», «контент» и т.д. Но остаются и старые, до сих пор актуальные слова, в числе которых и «водовозка», которое заняла в нашем лексиконе свое достойное место в рамках жизни Водоканала.

Подготовлено Алиной Рахманиной



НАСТРАИВАЯ ГАРМОНИЮ

Каждый из сотрудников Водоканала занимается своей важной и нужной работой и все мы необходимые части большого промышленного предприятия, дающего людям комфортное пользование природным ресурсом. Нахождение гармонии человека с самим собой и с природой было главной мечтой всех мыслителей человечества. На нашем предприятии решить эту задачу поручено отделу экологической и промышленной безопасности. С одной стороны, они находят гармонию и баланс человека с природой, с другой – безопасность человека во взаимодействии с созданными им объектами.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Этот раздел включает в себя 4 направления – вода, воздух, недра и отходы.

Одним из самых интересных направлений в работе экологов является «восполнение биоресурсов». Дело в том, что в ходе работы ковшевого водозабора захватывается рыба уклейка. Каждый год по специальному методу, к слову, внедренному и узаконенному нашими специалистами, пересчитывается потерянная рыба. Этот биоресурс, по соглашению с Росрыболовством, предприятие каждый год восполняет. Однако забирая у природы обычную уклею – в июле каждого года Водоканал возвращает ценный мусун. Мальков этой рыбы по договору для восполнения выращивают в Томске.

«Ещё у нас есть программа мониторинга реки Томь. Мы ездим каждый год, 4 месяца подряд на разные участки соседних городов и отбираем воду. Это мы делаем для себя, это наша уникальность. Если вода сильно загрязнена, мы вызываем соответствующие органы и оформляем протокол. Мы контролируем всё, что выше наших водозаборов, потому что иногда к нам приходит очень грязная природная вода и её очень сложно очистить. Для того, чтобы этого избежать, чтобы наказать загрязнителей и убрать – мы делаем этот мониторинг», – рассказала начальник отдела по экологической и производственной безопасности Анастасия Леонидова.

Недра по добыче воды – огромный пласт работ, это безруковский водозабор, инфльтрационные галереи, получение нормативной документации (лицензии на недра), составление отчётов, направления в госорганы, лабораторный контроль, организация остола санитарной зоны на водозаборах и многое другое...

Что касается воздуха – периодически отдел организывает замеры выбросов. Для этого приглашается лаборатория, имеющая аккредитацию. С ними заключается договор на замер определённых веществ. Как правило – результаты держаться в пределах нормы.

С недавних пор законодательство ужесточилось и к экологии стал совершенно другой подход.

Анастасия Леонидова: «Раньше всё было проще. Сейчас, чтобы выбросить простую ветку, это будет отдельный отход. Его сбрасывать в отдельные контейнеры, которые сейчас у нас стоят, уже нельзя. Это отдельные документы. Мы ищем лабораторию, исследуем, что туда входит в компонентный состав, потом мы определяем класс опасности, в зависимости от него составляем паспорт отхода, и только после этого мы ищем организацию, которая этот отход примет. Далее заключаем договор и уже начинаем с ней организовывать вывоз этого отхода. По времени это занимает в среднем месяц.»

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Это тоже достаточно большой и ответственный пласт. Как и в экологической безопасности, тут они выполняют роль контролёров, изучают законодательства, следят за нововведениями. Когда это необходимо, указывают где и что нужно изменить, пишут рекомендации и цеха обязаны их исполнить. Промышленная безопасность направлена на опасные производственные территории. В основном это хлораторные на трёх объектах и 2 котельные. Периодически туда выезжает с производственным контролем специальная комиссия во главе с главным инженером.

Начальник отдела Анастасия Леонидова: «Мы осуществляем контроль, смотрим все документы, как заполняются журналы, как ведётся технологический процесс, проверяем оснащение, СИЗы, которые должны быть. Опрашиваем персонал на предмет отклонения от норм. Обращаем внимание на всё. Должны быть подписаны все розетки, изолированы провода, заменены страховочные пояса. Все замечания вносятся в акт.»

Такие проверки проходят 4 раза в год, 2 – физически и ещё 2 документально (внутри отдела). Для этого разработан специальный акт. В ходе проверки на объектах запрашиваются документы о проведённых инструктажах, проверенных средствах оповещения, экспертизе здания и пр. В этом году впервые в графике проверка ЦРЭМО (в цеху ведутся газоопасные работы) и отдела закупок и логистики (сотрудниками осуществляется доставка хлора).

Так же 4 раза в год проводятся учебные тревоги, на некоторых присутствуют и городские службы, потому что любая незначительная авария может перерасти в особо опасную. Сотрудники должны быть готовы к любой внештатной ситуации и обязаны уметь её предотвратить.

Весь этот контроль ведётся для того, чтобы положительная динамика отсутствия чрезвычайных ситуаций и травмирования работников на предприятии сохранялась и впредь.

Как и в отношении экологической безопасности, так и в промышленной существуют проверки извне. Контрагенты из разных сфер муниципальных организаций тщательно проверяют исполнение постановлений и правильность выполнения работ. Стоит отметить, что у каждого проверяющего своя зона ответственности, а вот отдел экологической и промышленной безопасности один следит за всеми этими направлениями. Во время проверок они сопровождают гостей, фиксируют замечания, если такие имеются, однако такое бывает редко. По отзывам самих контрагентов уровень нашей промышленной безопасности достаточно высок.

Основная работа отдела, конечно, связана с разрешительной, нормативной документацией, составлением отчётов, направлением их в госорганы, с контролем, организацией и прочими важными делами. Это невероятно серьёзное, сложное и затяжное занятие, с этим не поспоришь... Однако под контролем этих женщин всё выполняется качественно и в положенные сроки.

Водоканал является самым экологическим предприятием в городе. Мы непрерывно связаны с природой и её безопасностью. 5 июня отмечается День эколога в России. С этим праздником мы хотим поздравить отдел экологии и промышленной безопасности и всё предприятие в целом!

Подготовлено Алёной Фоминой

Историческая справка

Очистные сооружения канализации (ОСК) в Новокузнецке начали свою работу еще в 1963 году. Строились они в несколько этапов.

1-ая очередь очистных сооружений канализации г. Новокузнецка производительностью 240 тыс. м³/сутки строилась в три этапа:

- I этап – комплекс производительностью 75 тыс. м³/сутки введен в эксплуатацию в 1963г.;
- II этап – комплекс производительностью 115 тыс. м³/сутки введен в эксплуатацию в 1971г.;
- III этап – комплекс производительностью 50 тыс. м³/сутки введен в эксплуатацию в 1977г.

Так, мощность первой очереди составила 240 тыс. м³/сутки.

Строительство 2-ой очереди очистных сооружений началось в 1979 г. и в 1988 – 1989 г.г. был сдан в

эксплуатацию комплекс сооружений производительностью 45 тыс. м³/сутки.

Таким образом, на текущий момент проектная мощность очистных сооружений составляет 285 000 м³/сутки.

В 1973 году ОСК были переданы Западно-Сибирским металлургическим комбинатом на баланс ПУВКХ. Однако, работа очистных сооружений канализации характеризовалась крайне низкой эффективностью работы.

И переломный момент в истории развития ОСК пришелся на 1983г., когда в октябре-ноябре на участок пришла плеяда молодых специалистов, выпускников кафедры «Водоснабжения и канализации» Сибирского металлургического института. С этого момента и началось постепенное, но неуклонно движущееся вперед становление ОСК.

В условиях практического отсутствия финансирования, работа началась с приведения технологического регламента установленным нормативам име-

ющимися средствами, внедрения не затратных предложений, формирования работоспособного коллектива рабочих и служащих. На этот период пришелся пик строительства и запуска в работу третьей технологической линии ОСК.

Внедрение ряда мероприятий, направленных как на ужесточение требований к сбросам промышленных предприятий, так и на совершенствование технологии очистки позволили очистным сооружениям г. Новокузнецка работать стабильно и выйти на проектные показатели работы.

Прорыв в развитии ОСК пришелся на период с 1997г. по настоящее время, когда благодаря проводимой руководством Водоканала экономической политике, резко увеличилось финансирование, позволившее провести полное техническое перевооружение ОСК. После чего очистные сооружения г. Новокузнецка превратились в одно из лучших родственных предприятий Сибирского региона.

НОВАЯ ЖИЗНЬ ГЛАВНОЙ НАСОСНОЙ СТАНЦИИ НОВОКУЗНЕЦКА

Очистные сооружения канализации сегодня – это мощный защитный биологический экран, ограждающий природные системы от экстремально высокого загрязнения. Здесь решаются технологические вопросы ежедневного приема и очистки стоков от населения и промышленных предприятий города в условиях непрерывно изменяющегося состава и объема поступающих сточных вод. Это сложный многоступенчатый искусственно созданный процесс, позволяющий всего за 6-8 часов обеспечить окисление и минерализацию чрезвычайно высоких концентраций загрязняющих веществ. Однако, прежде чем приступить к очистке стоков, их сначала нужно принять. А приходят они на главную насосную станцию ГНС-1, где происходит первая механическая очистка и дальнейшее распределение по всей системе очистки стоков.

И сегодня речь пойдет именно о ГНС-1, которая была запущена в далеком 1963 году вместе со всеми сооружениями. За период своей работы, а это без малого 60 лет, она не подвергалась серьезным обновлениям. Безусловно, за это время произошел износ всей трубопроводной арматуры, коллекторов и приемного отделения. И благодаря разработанному нашим партнером ООО «Стройпроект» проекту, началась поэтапная глобальная модернизация главной насосной станции города.

Для того, чтобы понять почему ГНС-1 является одним из важнейших стратегических объектов ОСК, необходимо разобраться, что она из себя представляет.

По сути, главная насосная станция – это такая же канализационная насосная станция (КНС), которые есть в каждом районе нашего города, только производительность насосов КНС в разы меньше. При этом в каждом районе стоит своя ГНС, каждая из которых перекачивает все стоки района в общий коллектор. По сути, ГНС-1 – это некий «бассейн» по приему всего объема стоков города, а это: все стоки со всех районов от жителей города, включая стоки от предприятий КЗФ, НКАЗ, ЕВРАЗ (КМК и ЗСМК) и т.п.

Роман Михайлович Кель, главный инженер Новокузнецкого Водоканала сделал очень интересное сравнение: «Похоже на речку: из маленьких ручейков, притоков со всех сторон образуется мощный поток воды, который приходит в «море» очистных сооружений на ГНС-1».

Именно здесь все канализационные воды поступают сначала в приемное отделение, где проходят первый этап очистки стоков от крупного мусора, а затем по трубам поступают в машинный зал с пятью насосами, которые отвечают за перекачку и транспортировку городских стоков на саму площадку очистных сооружений.

За всю свою историю ГНС-1 ни разу не останавливалась, да это и невозможно. Даже сейчас на этапе реконструкции ее работа не прекращается, она продолжает принимать стоки Новоильинского района, Заводского района и стоки ЗСМК. Остальные районы города канализуются на станцию ГНС-1а, однако важно отметить, что она технически не способна принять стоки ЗСМК. Именно поэтому ремонт на ГНС-1 ведется поэтапно.

На сегодняшний день проведена реконструкция приемного отделения, где произвели замену трех глубоких щитовых затворов, смонтировали современные автоматизированные сороудерживающие решетки, которые собирают мусор и направляют его на новый шнековый транспортер и далее – в прессшнек, где он автоматически прессуется, отжимается и уже в сухом виде попадает в контейнеры. Важно отметить, что теперь весь этот процесс автоматизирован, что значительно снижает трудозатраты и оптимизирует процесс сбора мусора.

Также здесь смонтирована кран-балка, которая будет поднимать контейнера с мусором на площадку, которую также планируется реконструировать в 2022 году для удобства мусоровоза. Модернизация прошла и в насосном отделении, где расположено 5 веток трубопровода диаметром 800мм, на каждой из которых есть насос и по паре шиберных затворов на всасывающем и на напорном коллекторах. Здесь приостановили работу двух насосов для проведения всех запланированных работ, в то время как остальные два насоса работают, и один всегда остается в резерве. Уже провели замену трубопровода на этих двух ветках и установили шиберные затворы испанского производителя с классом герметичности А. Это не только повысит отказоустойчивость оборудования, но и позволит в дальнейшем в кратчайшие сроки проводить обслуживание насоса.

Новокузнецкий Водоканал всегда стремится применять новые технологические решения, вот и сейчас сотрудниками УГРИМа было найдено абсолютно новое решение по установке на напорных коллекторах шиберных затворов диаметром 600мм особой конструкции, которая по техническим характеристикам позволяет регулировать поток сточных вод. Таких шиберных затворов вы не найдете ни на одном из Водоканалов Сибирского Федерального округа.

Он способен работать не только на открытие и закрытие, как все стандартные затворы, но и в промежуточном режиме, то есть в полуоткрытом состоянии. Это особенно актуально, поскольку количество сточных вод зависит от времени суток. Ночью, например, объем резко снижается, а днем – увеличивается. На объем сточных вод влияет также и время года. Во время паводка или снеготаяния объем их растет, в засушливое время – уменьшается. Приходится искусственно регулировать поток путем дросселирования – периодически то приоткрывая, то прикрывая шиберные задвижки. Это, безусловно, напрямую влияет на износ оборудования.

Поскольку для новокузнецкого Водоканала это оборудование является, своего рода, ноу-хау и применяется впервые, было принято решение опробовать экспериментальный затвор сначала на ГНС-202, которая находится в Заводском районе, и если она пройдет испытания и оправдает ожидания, то эту технологию применят на ГНС-1, а впоследствии повсеместно.

И вот, в последних числах мая запланированный этап работ по модернизации ГНС-1 был завершен. Задействовано огромное количество ресурсов. На реконструкцию объекта были брошены не только все силы новокузнецкого Водоканала, а это и специалисты службы главного инженера, которые осуществили подбор исходных данных для оборудования, и работники участка подводно-технических работ (УПТР) и цеха по ремонту электромеханического оборудования (ЦРЭМО), и конечно, сотрудники цеха сетей водоснабжения и водоведения (ЦСВиВ), но и наши партнеры. ООО «Стройпроект» сделал для нас проект, помощь в ремонте нам также оказал участок строительства ООО «Ремспецстрой». Благодаря совместной слаженной работе смонтированное оборудование успешно запущено в эксплуатацию.

Специалисты новокузнецкого Водоканала всегда используют самые передовые технологии и не боятся реализовывать самые смелые решения. Поэтому можно с уверенностью сказать, главная насосная станция города ГНС-1 уже «прожила» почти 60 лет, а после модернизации проживет еще лет 100!

Подготовлено Александрой Сабельфельд



Машинный зал ГНС-1



Установка шиберного затвора d-800



Экспериментальный шиберный затвор d-600

Лето, ах лето!

Закончилась школьная пора, и наступили долгожданные детьми и родителями каникулы! У каждого свои планы на летнее время. Кто-то останется дома и проведёт его во дворе с друзьями, кто-то будет наслаждаться дачным отдыхом, а кто-то поедет в загородный «пионерский» лагерь. Психологи считают, что детские лагеря – полезные учреждения для детей. Особенно для интровертов. Те детки, которые замыкаются в себе, улучшают свои коммуникативные навыки. Они чаще общаются со сверстниками. Учатся легче заводить знакомства и дружить. Каждый ребенок должен уметь адаптироваться в новом обществе. Привыкать к трудностям. Решать конфликты. Жить самостоятельно. Один из лучших способов научить ребенка адаптироваться в новом социуме – отправить его в лагерь. Самый главный плюс пионерских лагерей для детей заключается в том, что там их научат дисциплине. Каждый день в летнем учреждении проходит по четкому графику. Не все дети умеют вливаться в новое общество, заводить новые знакомства и дружить. В детском лагере ребенок сможет не только коммуницировать со сверстниками, но и жить вместе с ними под одной крышей. Научится распределять обязанности. Во время пребывания в лагере ребенок научится решать конфликтные ситуации. Жить без покровительства родителей. Он не будет бояться решать конфликтные ситуации без вмешательства взрослых и научиться быть самостоятельным.

Наше предприятие уже много лет предоставляет путёвки для детей сотрудников, компенсируя до 90% стоимости. На выбор родителей 9 лагерей и санаториев. Каждый из них предприятие проверило на наличие необходимых документов и соблюдение норм санпин. В прошлом году ситуация с COVID-19 серьёзно повлияла и изменила планы многих семей. Летнюю оздоровительную компанию решено было отменить. Однако сейчас, в условиях снижения уровня заболеваемости, чему способствует в том числе проводимая вакцинация, Роспотребнадзор посчитал возможным несколько смягчить установленные санитарно-эпидемиологические требования к организации отдыха и оздоровления детей.

В соответствии с требованиями санэпидстанции и Роспотребнадзора основным пунктом по-прежнему является обследование персонала на COVID-19. Если ранее оно осуществлялось по эпидемиологическим показаниям, то



теперь перед началом каждой смены персонал должен будет пройти обследование на коронавирус любым из методов, определяющих генетический материал или антиген возбудителя COVID-19. Результаты таких обследований должны быть свежими – полученными не ранее, чем за 3 календарных дня до дня выхода на работу. А работникам пищеблоков придется дополнительно перед началом каждой смены проходить обследования на наличие норо-, рота- и других вирусных возбудителей кишечных инфекций. Кроме того, новые правила допускают работу организации отдыха детей и их оздоровления без проживания персонала на ее территории. Однако эту возможность можно будет реализовать только при условии проведения еженедельного обследования персонала на COVID-19 любым из методов, определяющих генетический материал или антиген возбудителя вируса, с использованием диагностических препаратов и тест-систем.

Сохраняется запрет на проведение массовых мероприятий с привлечением сторонних организаций, необходима организация термометрии не менее 2-х раз в сутки, необходима изоляция лиц с признаками инфекционных заболеваний до приезда бригады скорой медицинской помощи, либо прибытия родителей или самостоятельная самоизоляция в домашних условиях. Так же необходимо проведение противоэпидемических мероприятий (в их числе: генеральная уборка перед началом функционирования организации и далее не реже одного раза в неделю; ежедневная влажная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств с обработкой всех контактных поверхностей; обеспечение условий для обработки рук антисептиками при входе в организацию и в помещения для приема пищи, санитарные узлы и туалетные комнаты; обеспечение постоянного наличия в санитарных узлах для детей и сотрудников мыла и кожных антисептиков; регулярное обеззараживание воздуха и проветривание помещений; обеспечение работников пищеблока и обслуживающего персонала масками и перчатками; мытье посуды и столовых приборов в посудомоечных машинах при максимальных температурных режимах или ручным способом с обработкой дезинфицирующими средствами либо использование одноразовой посуды).

Не исключено, что в какой-то момент ситуация может измениться, но сейчас организация летней оздоровительной компании работает по четкому графику. Поэтому стоит забыть о переживаниях, гиперопеке и излишней мнительности. Собирайте свое чадо в лагерь, чтобы он набирался сил, здоровья и положительных эмоций!



ИТОГИ СУББОТНИКА

Водоканал и Новокузнецк неразделимы. Как не разделимы водоканалы и творчество. Наши сотрудники всегда принимают активное участие в общественных мероприятиях и занимают активную позицию в жизни Новокузнецка.

15 апреля, дружным и весёлым коллективом водоканалы отправились в парк имени Гагарина на территорию КНС-102, чтобы навести порядок около объекта и принять участие в конкурсе видеороликов, который организовал глава города Новокузнецка Сергей Николаевич Кузнецов. Суть в том, чтобы тщательно навести порядок, снять процесс на видеокамеру, смонтировать и отправить оригинальный и качественный продукт.

По оценкам зрителей и комментариям пользователей сети Instagram, наш видеоролик оказался одним из самых ярких, весёлых и мотивирующих к наведению порядка в городе. Не удивительно, ведь наша команда одна из самых дисциплинированных, трудилась на территории в брендированных майках и кепках. В качестве инструментов ребята использовали метлы, грабли, лопаты и... чем не инструменты – балалайки и гитары! А самым главным борцом за чистоту стал медведь. Следил он внимательно, но не только за уборкой, а ещё и за тем, чтобы она проходила как можно легче и веселее.

По итогам мероприятия наше предприятие удостоилось почётной награды. В зале Администрации состоялось торжественное награждение, где нам вручили благодарственное письмо и памятный тематический сувенир.

Хотелось бы ещё раз сказать участникам субботника большое спасибо за любовь и уважение к предприятию, за то, что поддерживают сильный дух достойной компании и активно участвуют в любых начинаниях!



Уважаемые коллеги!

В мае 2021 года будут проведены следующие спортивные мероприятия при условии стабильности обстановки в связи с коронавирусной инфекцией:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Жим штанги лежа	Мужчины, личный зачет	Спорткомплекс АБК
Легкоатлетическое многоборье	Мужчины, женщины – личный зачет	Стадион «Металлург»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег! По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

– Стаж работы 20 лет –

– Стаж работы 25 лет –



Коробейченко Александр Владимирович
электросварщик
6 разряда участка
аварийно-восстановительных работ ООО «Водоканал»



Губин Олег Юрьевич
водитель автокрана
1 категории
автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»



Хантук Максим Георгиевич
оператор локационной
установки участка
по перекладке сетей
ООО «Ремспецстрой»



Кошак Олег Васильевич
электросварщик
6 разряда участка
аварийно-восстановительных работ ООО «Водоканал»



Сутягина Наталья Викторовна
ведущий инженер
производственного отдела
ООО «Водоканал»