



95  
ЛЕТ  
55  
ЛЕТ

КУЗНЕЦКОМУ  
ВОДОПРОВОДУ

НОВОКУЗНЕЦКОМУ  
ВОДОКАНАЛУ

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ЛЮБИМЫЙ ГОРОД!

Ни каждый россиянин может гордиться своей малой Родиной так, как можем гордиться ей мы, новокузнечане, – жители города трудовой доблести и воинской славы, который в первое воскресенье июля встретит свой 402-ой день рождения!

*От крепости на окраине государства до промышленного гиганта России...*

В 1617 году боярский сын Остафей Харламов с сорока пятью казаками был направлен из Томска на определение места закладки нового острога. И в 1618 году по царскому указанию на правом берегу Томи, против устья Кондомы, чтобы защитить юго-восточные рубежи Российского государства от джунгаров и киргизов и укрепить могущество России в Сибири, появляется Кузнецкий острог – эта постройка и стала ядром будущего города. В 1622 году острог становится уездом, а в 1689 году уезд – городом. Город, в свою очередь, становится частью обширного края, утвердившись на слиянии крупных рек, он получает контроль над торговыми путями обширной территории известной тогда, как «Горная Шория». Русские дают землям свое название «кузнечьи». По одной из версий так они называли коренное население, абинцев, которые преуспевали в кузнечном деле. По другой, схожей версии, шорцы, знавшие о богатых залежах руды в горах, предпочитали платить налог железными слитками.

Кузнецкий острог ни разу не был захвачен благодаря своему географическому расположению – на Томи, «за рекой», которое отрезает его от остальной Сибири. В истории крепости были две крупные военные компании – битвы 1700 и 1764 годов, тогда стены осаждали орды, на порядок превосходящие численностью гарнизон.

Гораздо сильнее, чем от всех войн вместе взятых, Кузнецкое поселение страдает от пожаров. Крупный пожар 1734 года уничтожил город практически полностью, не пощади даже Преображенскую церковь. Беда вынуждает жителей в буквальном смысле отстраивать город заново. Работают сообща не покладая рук. Сосед помогает соседу – участвуют все, от мала до велика. Благодаря этому уже к осени обновленный город восстал из пепла.

Город постепенно стал разрастаться. Рост населения позволяет задуматься о замене деревянных построек на каменные. И первым каменным строением Кузнецка в конце 18 века стала Одигриевская церковь, впоследствии вошедшая в историю культуры России как место венчания Фёдора Михайловича Достоевского и Марии Дмитриевны Исаевой (1857 год). А уже в 1800 году была заложена Кузнецкая крепость, чтобы защитить город от претендовавших на кузнецкие земли китайцев. За 20 лет крепость становится сильнейшим укреплением российского Зауралья. С Китаем помирились без войны, крепость ни разу не повоевала. Зато она спасла поселение совсем иначе: экономически. Строительством привлекло в город немалые инвестиции, приток населения, повлекло развитие строительных технологий.

Кузнецк официально получает статус «среднего города» в 1834 году, потому что численность населения наконец-то достигла 1500 человек. Посреди деревни стоят терема купцов. Именно купеческие семьи управляют Кузнецком и окрестностями.

В 1848 году Николай I подписал Генплан Кузнецка, включающий в себя большую торговую площадь, ее назвали Базарной, и это было одно из главных торжищ Южной Сибири.

В 1896 году признано возможным речное пароходство в верховьях Томи. Пароход преодолел течение и вошел в протоку у лодочной пристани Кузнецка с оглушительным гудком, изрядно напугав горожан. Для сравнения: первым казакам чтобы добраться до Кузнецка от Томска речным путем, надо было потратить 6 недель. Пароход поднимался всего за неделю (учитывая необходимость стоянок для загрузки топлива). А вниз по течению скатывался и вовсе за день. Пока пароходы ходили регулярно, перекаты по фарватеру чистили драгами и сохраняли судоходность реки. В принципе, это можно делать и сегодня. Но речное сообщение утратило былую актуальность.

1900 год – Транссиб «промахнулся», и город – по-преж-

нему окраина империи, транспортный тупик. В Кузнецке 13 каменных зданий. В том числе – 4 церкви, крепость и посреди нее тюрьма. Аж 60 человек принадлежат к новому классу: рабочие. Действует паровая мельница, водочный завод и клуб.

В конце 1919 года гарнизон бунтует, солдаты изгоняют ставленников колчаковского правительства и зовут на помощь красных партизан. Это событие отмечено в истории города, как «Кровавый декабрь», – две тысячи вооруженных партизан вошли в город и «рубил шашками всех, у кого мягкие руки». По мнению историков, тогда погибло 120 горожан – городская элита: чиновники, офицеры, интеллигенция, купцы, духовенство. Сожжена тюрьма, церкви, усадьбы разграблены. Череда насилия привела к массовому бегству населения. Город буквально опустел на несколько лет. Когда в 1924 году окрепшая Советская власть начнет утверждать границы уездов, на месте патриархального Кузнецка по-прежнему будет пепелище. Так административной столицей Кузнецкого округа становится не Кузнецк, а Щегловск: его пощадила гражданская война.

Все меняется в 1926 году с возрождением проекта строительства в Сибири большого завода. В первых документах комбинат называют «тельбесским», по имени месторождения на реке Тельбес в горной шории. Но уже в 1929 году в документах появляется первое упоминание о КМК (Кузнецком Металлургическом Комбинате).

Сроки и планы – прежде небывалые. «Гигант черной металлургии должен быть построен за 1000 дней». Такой плакат встречал каждого новобранца трудовой армии. Несколько десятков тысяч рабочих набрали за одно лето, а это подвиг. Дорог и связи в то время почти нет, есть кочующие по городам и весям агитаторы. Их основной аргумент: в Кузнецке много работы, за которую будут хорошо платить.

Развернулась Всесоюзная стройка – работали в лютый холод и в палящий зной! Начальник Кузнецкстроя Сергей Франкфурт писал: «Люди каждый день проявляют чудеса. Героизм стал повседневным, обыденным явлением. Ему никто не удивлялся. Его считали нормальным, естественным делом». Воодушевленный рассказами своего друга Иулиана Хренова о Кузнецкстрое Владимир Маяковский написал свое знаменитое произведение «Рассказ Хренова о Кузнецкстрое и людях Кузнецка», поднимающее на подвиг. Поэт никогда в Кузнецке не был. Но здесь его считают земляком. Написанные им 158 слов зажгли энтузиазмом сердца людей, сделали Кузнецкстрой мечтой миллионов и круто изменили ход истории города.

В 1931 году несколько рабочих поселков вокруг стройплощадки официально объединили под общим названием Ново-Кузнецк. А уже в 1932 году к Ново-Кузнецку присоединили Кузнецк. Юридически. Приказ об официальном объединении делает новый город преемником старого Кузнецка, со всей его многовековой историей. Объединенному городу дают имя Сталинск.

Масштабная стройка дает толчок развитию Сталинска как населенного пункта: рабочим нужно где-то жить. Решение построить для них социалистический город-мечту, город-сад, город, достойный героев. Вокруг стройплощадки титана черной металлургии появляются кварталы многоэтажных домов. Многие строительные проекты реализуются впервые в Сибири или вовсе – впервые за Уралом – рабочие вдохновляет запуск ветки трамвая, первого звукового кино-театра, библиотек, домов культуры, театров, скверов, фонтанов.

Великая Отечественная война превращает Сталинск в крупнейший индустриальный центр СССР. Мирный комбинат становится одним из главных предприятий военного тыла, настоящей «Кузницей Победы».



Продолжение читай на 2 стр



... Первые, самые тяжелые годы войны для нашего города – это небывалая строительная эпопея, которую по своим масштабам можно назвать вторым Кузнецкстроем, – эвакуированы десятки заводов и тысячи людей из западных регионов СССР, оказавшихся под угрозой оккупации.

В послевоенные годы развитие города было практически невозможным. Сдерживал жилищный вопрос. Лучшие площадки Сталинска оказались заняты промышленными предприятиями. Индустрия – на высоте, а вот инфраструктуры – нет. Архитекторы используют все возможности, решаются на различные ухищрения, лишь бы сделать город больше, краше, приблизить мечту о городе-саде. Но им просто не хватает места.

Масштабный кризис требует адекватных решений. Появляется грандиозный план: осушить гигантское Моховое болото, раскинувшееся на левом берегу Томи, от КМК до старого Кузнецка. Это даст возможность для нового витка возведения социалистического города. Эту строительную операцию многие эксперты ставят по значимости для городской истории даже выше, чем продолжение индустриализации. Сейчас в этой долине – Центральный район Новокузнецка. Чтобы построить город, пришлось свернуть горы, повернуть реки и вычерпать бездонную трясину.

**Сегодня Новокузнецк, по праву именуемый южной столицей Кузбасса, – это крупнейший промышленный центр России с полумиллионным населением и развитой инфраструктурой; это важный экономический, транспортный и культурный центр Сибири; это город, в котором лаконично сочетаются современные здания и «советская» архитектура. Красивый и современный, он меняется, растет, развивается и расцветает, а значит – живет! Мы гордимся, что живем в городе новых возможностей и перспектив! С праздником, дорогие коллеги и земляки!**

Подготовлено Ксенией Самковой

## БУДНИ, ПРАЗДНИКИ И НЕ ТОЛЬКО...

**П**рофессионализм и слаженная работа сотен людей – «секрет успеха» нашего предприятия вот уже на протяжении 30-и лет. И благоприятная рабочая атмосфера, способствующая продуктивной деятельности, во многом заслуга службы управления персоналом. Служба, которая оперативно и своевременно реагирует на внутреннюю и внешнюю обстановку, и, тем самым, позволяет всему коллективу и каждому отдельному сотруднику сосредоточиться на своих основных профессиональных задачах. Тем более, что повседневная жизнь полна изменений, новшеств и просто незапланированных ситуаций, требующих оперативных и взвешенных решений.

Первое полугодие 2020 года выдалось воистину насыщенным на неожиданные и масштабные события, изменившие привычный ход вещей. Коронавирус, ограничения и карантин, перенос мероприятий – со всем этим столкнулся каждый. И в таких непростых условиях наша служба управления персоналом сумела проявить себя с лучшей стороны.

Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка представила значительную угрозу отлаженному механизму работы всего предприятия. Но благодаря четкости и детально проработанным действиям службы управления персоналом по организации профилактических мер, направленных на предотвращение распространения COVID-19, предприятию удалось справиться с непростой ситуацией в условиях, где многие организации испытали значительные трудности. Сотрудники оперативно были снабжены средствами индивидуальной защиты, также для работников были организованы условия труда, позволяющие безопасно выполнять свою трудовую деятельность. Так, впервые в период карантина многие наши сотрудники попробовали работать удаленно. Даже такой процесс, как поиск и подбор персонала, проходил в дистанционном режиме и не останавливался ни на секунду, чтобы качественно закрывать потребности предприятия в необходимых кадрах.

Вместе с этим сотрудники предприятия не просто продолжают свою трудовую деятельность, но и благодаря организации и координации службой управления персоналом процесса бесперебойной работы системы поощрений на предприятии, в июне 2020 года по-новому удалось реализовать новый подход к мероприятию «Лучшая бригада». Несмотря на сложности, связанные с ограничительными мерами ввиду коронавирусной инфекции, процесс оценки номинациях «Лучшая бригада» и «Лучший мастер» не испытал на себе каких-то ни было серьезных потрясений, поскольку продолжал гибко реализовываться и в меняющихся условиях среды. И теперь в номинации «Лучшая бригада» в каждом полугодии будут определены промежуточные лидеры, которые будут отмечены единовременной премией, а вот уже абсолютные победители по итогам года будут носить почетное звание «Лучшая бригада», награждены денежными премиями, получат приглашения на праздничный вечер в январе, на котором в торжественной обстановке вместе с лучшими мастерами и лучшими сотрудниками предприятия заслуженно станут обладателями гордого звания и заветного кубка.

Гибко реагировать службе управления персоналом приходится не только на чрезвычайные ситуации, но и на постоянные изменения трудового законодательства, реализуя важную функцию взаимодействия работника и администрации, государства. Служба детально прорабатывает и изучает все важные нововведения, вступившие в силу и готовящиеся к вступлению, чтобы своевременно и полно обеспечить работников предприятия всем необходимым. Не исключением стал закон о формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Согласно ему, работающие сотрудники могут сделать выбор между «бумажной» и «электронной» трудовой книжкой, тогда как у впервые устраивающихся на работу людей с 1 января 2021 года ведение сведений о трудовой деятельности будет осуществляться исключительно в электронном виде. Для удобства принятия решения всем без исключения работникам предприятия службой управления персоналом были подготовлены и направлены индивидуальные уведомления об изменениях в трудовом законодательстве. Независимо от принято-

5 ноября 1961 года Президиумом РСФСР городу возвращается название Новокузнецк, но уже без дефиса и в одно слово.

В 1964 году на Антоновской площадке Новокузнецка был запущен Западно-Сибирский металлургический завод, по техническому оснащению более современного предприятия, чем Кузнецкий металлургический комбинат. 27 июля 1964 года комбинат получил первый чугун.

Темпы жилищного строительства город наращивает, как и весь Советский Союз – используя технологию панельного и блочного строительства. Хотя, конечно, очень жалко потраченных на осушение болота сил: обустроить такой простор и отдать его под безликие типовые кварталы пятиэтажек – «хрущевки» и девятиэтажных спальных районов. Город этому отчаянно сопротивляется. Архитекторы настаивают на смелых для того времени решениях – парках, памятниках, бульварах. Даже дворец спорта – и тот индивидуален. Группу смелых архитекторов поддерживает Николай Ермаков – большой партийный начальник, решительный, умелый и очень любящий город. Он сам настаивает на том, чтобы строить по-особому. Отдать первые этажи новостроек под магазины, музеи и учреждения – его идея. Широкие улицы, построенные вопреки рекомендациям Москвы – его заслуга.

1 февраля 1971 года Новокузнецк награждается орденом Трудового Красного Знамени, а КМК – орденом Октябрьской революции. Так были признаны заслуги города и горожан в Отечественную войну.

В 1979 году утверждается 4 Генеральный план развития города. По нему приоритет получает улица Кирова, активно развивается Ильинский район. В 1960-х–1980-х годах возводятся здания: ледовый стадион КМК, бассейны, Цирк, Бульвар Героев, новая часть улицы Кирова, новые школы и детские сады. В 1976 г. начинается реструктуризация хоккейного стадиона, по окончании которой в 1984 году город получил крупнейший в Западной Сибири ледовый дворец спорта вместимостью 8040 мест.

Именно в период, в 1970–1979-х годах город приобретает современный облик.

Распад СССР, а затем и кризис 1998 года замедлили темпы развития Новокузнецка, но уже в начале 2000-х экономический рост захлестнул город новой волной жилищного и делового строительства – открываются новые парки и скверы и облагораживаются старые, реставрируются памятники культуры, истории, архитектуры, отстраиваются новые микрорайоны и жилищные комплексы, открываются крупнейшие в области торговые центры.

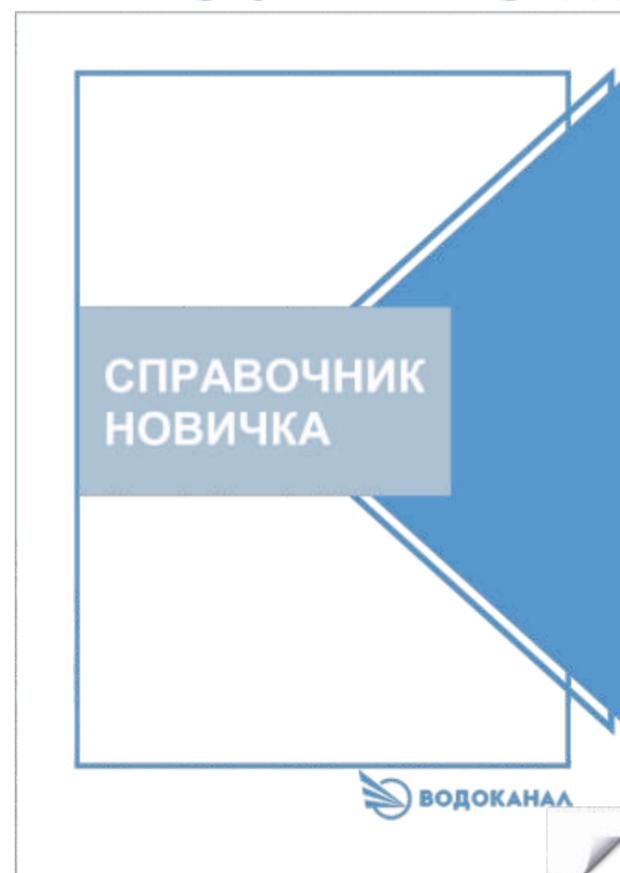
го решения, служба управления персоналом продолжит ведение учета вашей трудовой деятельности на предприятии, тем более что для этого проделана масштабная техническая подготовительная работа.

Динамичность жизни способствует тому, что духом новаторства и постоянного совершенствования уже имеющихся результатов, пропитаны все процессы службы управления персоналом. Предприятие развивается, открываются новые направления деятельности, появляются новые рабочие места и закономерным следствием становится необходимость притока новых квалифицированных кадров. Служба управления персоналом «держит руку на пульсе» и здесь. На нашем предприятии достаточно долгое время существует программа привлечения выпускников, которых мы принимаем на должности инженеров-стажеров. Но в прошлом году было положено начало новым тенденциям. В СибГИУ появилась важная для нашей компании специальность «Инженерные системы жизнеобеспечения в строительстве». Ранее этот профиль назывался «Водоснабжение и водоотведение» и «Городское строительство и хозяйство». И для того, чтобы уже с первых лет обучения будущие профессионалы своего дела представляли практическую сторону своей работы, службой управления персоналом нашего предприятия совместно с ВУЗом была организована и реализована идея задействовать в подготовке студентов специалистов нашего предприятия. Так, для первокурсников архитектурно-строительного института в рамках дисциплины «Введение в профессиональную деятельность» уже была проведена встреча с главным инженером ООО «Водоканал» Николаем Валерьевичем Шахраем, в ходе которой он рассказал об истории и специфике инженерно-строительной деятельности в области водоснабжения и водоотведения: особенностях проектирования, монтажа и эксплуатации систем водоснабжения и водоотведения. Такая практика взаимоотношений с ВУЗом позволит в ближайшем будущем пополнить кадровый резерв сотрудников основного производства предприятия.

При этом важной задачей остается обеспечение преемственности, сохранение и передача лучшего из того, что уже «родилось» в процессе работы на предприятии. И давняя идея о том, чтобы собрать в одном месте всю необходимую информацию для быстрой и легкой адаптации новичков, приходящих на предприятие, на глазах приобрела осязаемую физическую форму. Символично ознаменовав переход «Водоканала» к новому году славного пути, в день юбилея предприятия был выпущен первый тираж «Справочника новичка».

Свои первые экземпляры получили недавно трудоустроившиеся сотрудники предприятия, а с июня каждый новичок нашей команды, независимо от должности, будет получать при трудоустройстве бумажный формат справочника. На страницах издания можно встретиться с краткой историей предприятия, фотографиями руководителей структурных подразделений, контактами сотрудников по кадровым вопросам, предоставлению социального пакета, информации по маршрутам движения служебного транспорта, ответами на часто задаваемые вопросы и многим другим, что так важно узнать, как можно скорее. Те, кто трудится на предприятии уже не первый год, тоже могут воспользоваться ценной информацией, которая не теряет своей актуальности – справочник размещен в удобном электронном формате на главной странице внутреннего сайта предприятия и доступен для печати.

«Справочник новичка» стал своеобразным подарком к юбилею предприятия, мероприятия по празднованию, которого вынужденно пришлось перенести. Но несмотря на форс-мажорные обстоятельства, проведя масштабную работу по подготовке индивидуальных подарочных материалов, служба управления персоналом совместно с администрацией предприятия нашли вариант, как сделать так, чтобы теплый знак внимания в торжественный для всех нас день получил каждый. Душевные слова благодарности от руководства предприятия в ярких праздничных открытках оперативно нашли своих обладателей даже на самых отдаленных производственных объектах.



Служба управления персоналом еще раз поздравляет всех сотрудников с юбилеем предприятия и выражает надежду на скорую встречу с каждым в рамках будущих мероприятий. Тем более, что впереди только самые смелые и интересные планы на будни, праздники и не только!

Подготовлено Екатериной Казимировой и Дарьей Стоюниной

О ПАРТНЕРАХ

# СТАБИЛЬНОСТЬ – ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА

В Кузбассе, в очередной раз, прошел региональный конкурс «Бренд Кузбасса», которому в этом году исполнилось 20 лет. По традиции, в числе победителей конкурса оказались всеми любимая продукция компании ЗАО «Ирбис», которая продается в 9 регионах РФ и представлена 39-ю вкусами. Подсчет результатов закончен, и своими впечатлениями поделился генеральный директор компании Дмитрий Александрович Парамонов, рассказав какие основные критерии были учтены в ходе подведения итогов.

«Да, мы снова решили побороться за звание и принять участие уже в традиционном конкурсе нашего региона «Бренд Кузбасса». И мы не прогадали! Несмотря на трудный период в связи с инфекцией и достаточно высокой конкуренцией между компаниями из года в год, а в этот раз было подано 134 заявки, этот год не стал для нас исключением, и мы взяли статус «Лучший Бренд Кузбасса – 2019». По итогам оценивалась деятельность предприятия, в разрезе использования потенциала торговых марок, рекламных технологий и акций по продвижению бренда. Одним из моментов так же являлась дегустация наших напитков, которые по условиям конкурса были направлены членам комиссии в дистанционном порядке. Важную роль в определении результатов сыграла социальная деятельность компании. А она у нас, достаточно, активная. Наша команда не только любит устраивать различные конкурсы, но и мы сами, не прочь, принять участие в выставках, ярмарках и акциях. Так, к при-



меру, и в этом году, несмотря на напряженную обстановку, связанную с распространением инфекции, нам представилась возможность поучаствовать не в одной благотворительной акции», – рассказывает Дмитрий Александрович.

– Поделитесь с нами о каких социальных проектах идет речь?

– На сегодняшний день около 100 000 волонтеров из 85 регионов участвуют в благотворительной акции #МыВместе. Это акция взаимопомощи, которая направлена на поддержку пожилых, мало-мобильных граждан и медицинских сотрудников во время пандемии коронавируса. В связи с этим, 21 апреля Комитет по делам молодежи Администрации города Новокузнецка вышел к нам с просьбой поддержать волонтерский отряд нашего родного города, тем самым стать партнером и предоставить продукцию нашего бренда для обеспечения питьевого режима волонтеров города Новокузнецка. Так, с 27 апреля началась работа по развозу продуктовых наборов в различные районы города, где мы, в свою очередь, обеспечили питьевой режим волонтерского движения, поставив 402 бутылки 1,5 литровой воды без газа «Ирбис».

– Да, не маленький объем воды! Вы упомянули, что это не единичный случай поддержки в период пандемии? Расскажите подробнее.

– Да, как оказалось, 402 бутылки – это не предел. 1008 бутылок обычной питьевой воды объемом 1,5 литра было доставлено в соседний город в Беловскую городскую больницу № 2, которая готовилась к открытию своих дверей для принятия больных с коронавирусной инфекцией. Так как с водой в городе Белово возникают периодически проблемы, а именно с ее качеством, с данной просьбой к нам вышел главный врач этой больницы при поддержке Кузбасской торгово-промышленной палаты. Безусловно, мы не смогли остаться равнодушными и, на стадии завершения подготовки учреждения, решили обеспечить питьевой режим врачей и больных, которые собирались безвылазно там находиться в условиях пандемии.

Спасибо, Дмитрий Александрович, за рассказ. Победа в конкурсе «Бренд Кузбасса» – это, безусловно, знак качества и правильного направления развития компании! Мы очень рады, что напитки «Ирбис» приносят счастье, как можно большему количеству людей снова и снова. И даже в условиях пандемии, когда нам всем нужна как никогда поддержка, вы объединились и смогли прочувствовать свою личную ответственность в борьбе с эпидемией. Новых идей вашей компании, ну и естественно, их воплощений!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



О ПАРТНЕРАХ

# ТОЧНОСТЬ – ВЕЖЛИВОСТЬ АКВАТЕСТА

Любой, чья работа требует особой скрупулезности, всегда должен идти в ногу со временем. Именно этого принципа придерживается аналитическая лаборатория ООО «Акватест». Так, недавним приобретением лаборатории стал новейший прибор – спектрометр с индуктивно-связанной плазмой iCAP 7400 DUO, произведенный самой крупной приборостроительной корпорацией Thermo Fisher Scientific (США). Этот прибор нужен для того, чтобы определять в воде элементы, в том числе полезные или опасные для человека и экологии. Это алюминий, барий, бор, ванадий, висмут, железо, серебро, мышьяк и другие элементы из таблицы Менделеева – всего их 28.

Как же работает спектрометр? В нем сложная электроника и оптическая система.

В этом компактном приборе, похожем на кухонный комбайн, очень горячее «сердце»: горячая индуктивно-связанная плазма, имеющая температуру 8 000 градусов Цельсия. Индуктивно-связанная плазма – это газ аргон, на который воздействует высокочастотное электромагнитное поле.

Проба исследуемой воды (совсем небольшое ее количество) поступает в специальный распылитель, который превращает ее в водяной туман –

аэрозоль. Этот аэрозоль поступает в горящую плазму и полностью испаряется, а частицы элементов, которые были в исследуемой воде, начинают светиться разными цветами радуги, но с определенной длиной волны, присущей именно этому элементу. Получается спектр, и его интенсивность измеряется прибором. Интенсивность излучения напрямую зависит от концентрации элемента в пробе.

Уникальность прибора iCAP состоит в том, что он измеряет сразу все возможные элементы за 1-2 минуты! При этом прибор работает в автоматическом режиме – сам себя загружает пробами. Основная задача персонала – подготавливать пробы воды в соответствии с утвержденными методиками измерения и обрабатывать результаты. Эта работа является достаточно длительным процессом и выполняют ее только обученные специалисты, как и управляют спектрометром тоже они.

Приобретение эмиссионного спектрометра iCAP позволит расширить область аккредитации, оптимизировать работу лаборатории и улучшить качество анализа воды.

Подготовлено генеральным директором ООО «Акватест» Татьяной Алексеевной Богаченко



Спектрометр iCAP 7400 DUO



АКВАТЕСТ

# ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ: ЗАЧЕМ, КОГДА И КАК

С 1 января 2021 года будет осуществлён переход на электронные трудовые книжки.

Лицам, впервые поступающим на работу начиная с 1 января 2021 года, сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронном виде без оформления бумажного варианта.

Работники, у которых на данный момент имеется бумажная трудовая книжка, ведение этих книжек будет осуществляться одним из двух способов по выбору работника:

- в электронном виде;
- на бумажном носителе.

Каждый сотрудник должен принять решение и уведомить работодателя о принятом решении путем подачи письменного заявления.

В случае, если ваш выбор встал на сторону электронного вида, то сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронном виде путем предоставления данных в Пенсионный фонд РФ в порядке, установленном законодательством РФ.

Стоит отметить, что работодатель освобождается от ответственности за ведение и хранение книжки на бумажном носителе после выдачи ее на руки работодателю.

Если Вы намерены продолжать ведение трудовой книжки в бумажном виде, то работодатель будет продолжать вести Вашу трудовую книжку в бумажном виде и, парал-

лельно, ежемесячно будет формировать в электронном виде, подавая сведения в Пенсионный фонд РФ в соответствии с законодательством РФ.

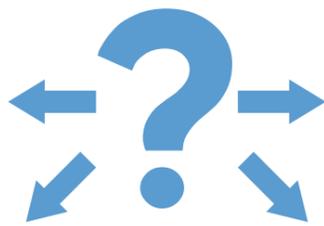
Если Вы захотите перейти на электронную трудовую книжку, то вы можете это сделать в любой момент у работодателя, подав соответствующее заявление.

## Преимущества электронной трудовой книжки:

- Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;
- Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения;
- Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;
- Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов;
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

## Где можно получить информацию о своей трудовой деятельности?

- У работодателя по последнему месту работы
- В многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг
- В Пенсионном фонде РФ



Может ли работник подать заявление, где он отказывается от продолжения ведения бумажной трудовой книжки, а спустя время подать заявление, что отказывается от электронной трудовой книжки и хочет вернуться к бумажному варианту?

— Если работник подал заявление в пользу электронной трудовой книжки, то ему выдается на руки трудовая книжка с соответствующей записью. Возобновление ведения бумажного варианта книжки законодательством не предусмотрено.

## Что будет на руках у сотрудника, выбравшего формат электронной трудовой книжки?

— Книжка будет представлена только в цифровом формате на информационных ресурсах ПФ РФ. Просмотреть сведения возможно через Личный кабинет или портал Госуслуг, а также через приложения для смартфонов.

## Что будет получать работник при увольнении, если он выбрал электронный вид ведения сведений?

— Работодатель выдает сведения на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Подготовлено службой управления персоналом

## ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!



## В НОВОЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ С НОВЫМИ ИДЕЯМИ!



В связи с празднованием Юбилея предприятия Отдел управления качеством объявляет «КОНКУРС ИДЕЙ»!



Мы ждем ЛЮБЫЕ идеи - от замены материала используемых болтов до внедрения новых технологий очистки воды; от смены графика работы подразделений до приобретения Tesla Model X для нужд предприятия.



Подавайте столько идей, сколько у Вас есть!

**САМОЕ ГЛАВНОЕ** - обязательно укажите, что даст предприятию внедрение именно Вашего предложения!

Все предложения будут собраны и тщательно изучены, а авторы самых ценных предложений не останутся без достойного внимания и денежного вознаграждения!

Давайте решать наши общие проблемы совместными усилиями!

Будьте **СМЕЛЫМИ**, будьте **НОВАТОРАМИ**, будьте **ПРОФЕССИОНАЛАМИ**!

Ваши предложения направлять в Отдел управления качеством до 16.08.2020 г. на любом носителе с помощью доступных источников коммуникаций («черный ящик», нарочно, через ОД, Outlook, Docsvision).

По всем вопросам вы можете обратиться в Отдел управления качеством или по тел.: 790-485 (14-85)

Не забывайте указывать, что предложение подаётся в рамках «Конкурса идей» и Вашу контактную информацию.



## «В НОВЫЙ ГОД БЕЗ ДОЛГОВ!» ИТОГИ.

Наконец, призы и подарки для победителей зимнего розыгрыша «В Новый год без долгов!» нашли своих обладателей.

Напомним, что розыгрыш, организаторами которого стали АО «Кузнецк-бизнесбанк» и ООО «Водоканал», проводился с 09.12.2019г. по 31.01.2020г. Для участия необходимо было погасить задолженность до 01.02.2020г., а также совершить не менее двух переводов за услуги Водоканала в период действия акции.

В феврале были подведены итоги и отобраны 35 победителей! Однако в связи со сложившейся неблагоприятной эпидемиологической обстановкой по коронавирусу, торжественное награждение пришлось отложить!

Сегодня, когда ситуация в городе стабилизировалась, организаторам розыгрыша все-таки удалось наградить и поздравить победителей. Все счастливицы стали обладателями юбилейных футболок от ООО «Водоканал» с фирменным логотипом 30/90, а также получили денежные призы и приятные сувениры.

Розыгрыш «В Новый год без долгов!» завершился, но впереди ждут новые акции и конкурсы. Следите за новостями на сайте [www.kbb.ru](http://www.kbb.ru) и [www.vdk.ru](http://www.vdk.ru)

АО «Кузнецкбизнесбанк» совместно с ООО «Водоканал» благодарят всех участников конкурса и поздравляют победителей!



## ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

### Поздравляем наших коллег с Юбилейными стажами!

**Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!**

#### Стаж работы 30 лет

#### Потребина Ирина Александровна

начальник смены Драгунского цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

#### Комаров Николай Николаевич

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Драгунского цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

#### Стаж работы 25 лет

#### Хайманова Ольга Ивановна

машинист насосных установок 4 разряда участка водопроводных насосных станций ООО «Водоканал»

#### Кель Виктор Адольфович

оператор-наладчик цеха безалкогольных напитков ЗАО «Ирбис»

#### Гершигель Юрий Николаевич

охранник 6 разряда ЧОП «Щит»

#### Стаж работы 20 лет

#### Куртуков Николай Васильевич

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Драгунского цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

#### Стаж работы 15 лет

#### Осипов Александр Николаевич

контролер службы контроля за транспортом и территорией ООО «Водоканал»

#### Куликова Елена Владимировна

инженер социально-хозяйственного отдела ООО «Водоканал»

#### Аберясева Анастасия Дмитриевна

ведущий бухгалтер группы по работе с банком ООО «Водоканал»

#### Харисов Сергей Зайнулович

машинист экскаватора 6 разряда автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

#### Линдигрин Николай Петрович

машинист экскаватора 6 разряда автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

## СПОРТ

### Уважаемые коллеги!

В июле 2020 года будут проведены следующие спортивные мероприятия при условии стабильности обстановки в связи с коронавирусной инфекцией:

Соревнование	Зачет	Место проведения
Шашки	Мужчины, женщины - личный	Конференц-зал АБК, пр-т Строителей, 98
Домино	Мужчины - личный	Конференц-зал АБК, пр-т Строителей, 98

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег! По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

**В июле поздравления с Днем рождения принимают наши партнеры:**

01.07 - Централизованная бухгалтерия  
01.07. - Отдел технической документации и литературы