



С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ

11.08

О ПАРТНЕРАХ



Ремспецстрой

СПЕШИТ НА ПОМОЩЬ

Пока все новокузнецкие с размахом отмечали День города, ООО «Ремспецстрой» занимался решением грандиозной проблемы города Осинники, которая могла вылиться в серьезную экологическую и санитарную катастрофу.

О том, как сотрудники ООО «Ремспецстрой» решили нагрянувшую беду, рассказал нам Анатолий Есин, мастер участка по перекладке сетей, временно исполнявший обязанности начальника участка на тот момент.

- Анатолий Сергеевич, расскажите, что за авария там произошла.

- У нас есть коллектор для канализации всех хозяйственно-бытовых сточных вод города Осинники. Он – бетонный. В принципе такой же, как у нас в Новокузнецке, основной коллектор у нас двух метровый в диаметре, а в Осинниках меньшего диаметра – 500 мм и давно смонтированный, старый, а бетон все-таки имеет свойство разрушаться со временем. Он разрушился, и пока аварию не локализовали, естественно, фекальные массы выходили наружу. А устранить быстро не получилось из-за обводнения грунта. Администрация города в срочном порядке заказала кусок пластиковой трубы на замену того, что обрушился, и было принято решение попытаться устранить аварию своими силами. Однако у водоканала города Осинники решить проблему не получилось, и тогда обратились к нам.



- А почему не получилось, с какими проблемами столкнулись?

- Не имеют они такого опыта. Техники нет – экскаватора поворотного, специалистов и оборудования, например щитов, усиливающих откосы. С 26 июня копали 5 метров и ничего не могли сделать. У них не было необходимых насосов и экскаваторов. Насос один настроили своими силами, и из колодца в колодец производили откачку, а нужно было непосредственно с траншеи при монтаже трубопровода. Дело в том, что колодец – это некий приемок, куда из грунта сливается обратная жидкость по закону сообщающихся сосудов. И если качать из колодца мы грунт не опорочим, и работа будет бесполезна. А насосов, которые качают в грязном грунте, у них не было, а у нас есть. Поэтому и обратились к нам, хотя неделя уже фактически прошла на момент их обращения.

- Быстро удалось помочь?

- Устранили за трое суток, было бы быстрее, если бы не шли проливные дожди, и если бы позвали раньше. Грунт не напитал бы столько влаги. 2 июня они нам позволили, и уже вечером я съездил, осмотрелся, что там и как, определился, и на следующий день, 3 июля, мы утром туда перебазировали крупный поворотный экскаватор и начали раскопки. Сначала откачали продукты канализации и только потом начали копать. Но, к

сожалению, все сильно усугубилось из-за проливного трехдневного дождя и уже накопленной влаги в грунте от порванного самого коллектора. После первого дня раскопок уже к вечеру поняли, что нужно идти другим путем. Предложили заказчику изменить траекторию расположения трубы, потому что мы копаем, а в это место грунт обратно плывет.

- Какое решение предложили?

- Согласовали обойти это место путем установки дополнительного колодца – сделать не прямую линию, а обводную нитку с небольшим углом изменения. А на вершине этого треугольника поставить дополнительный поворотный колодец. Потому что работа еще и осложнялась тем, что рядом с траншеей под обрушение попала трансформаторная подстанция. Был риск, что она может туда сползти, и появится дополнительная авария, довольно серьезная. Они согласились, и с этого момента пошла нормальная активная работа. Раскопали, колодец дополнительный смонтировали, получились треугольник из трех колодцев, смонтировали полипропиленовую трубу «Корсис ПРО». 6-го июля, утром, мы полностью завершили работу, сделали обратную засыпку с уплотнением и запустили коллектор.

- А как эта авария отразилась на жителях г. Осинники?

- По сути, по всему городу было ограничение водоподачи в связи с тем, что канализацию закрыть невозможно. Поэтому единственный путь – снизить отток в канализацию путем снижения водоподачи. Исправные коллекторы функционировали на сниженной водоподаче, а район в месте аварии был полностью отключен от воды, то есть канализацией жители пользоваться не могли. Однако все равно, по инерции, кто-то что-то сливал в канализацию, пусть и не так интенсивно. От этого в озере были найдены продукты канализации. Мы его очистили.

Работали круглосуточно, и здесь хотелось бы отметить слаженную работу двух бригадиров: Видика Максима Геннадьевича и Скринникова Ивана Андреевича. Действительно два успешных бригадира на этом участке, работают у нас уже долго и имеют очень большой опыт. Полевыми работами непосредственно на месте аварии управляли именно они. Бригады отлично справились.



Мы благодарим Анатолия Есина за интервью иправляем весь коллектив ООО «Ремспецстрой» с приближающимся профессиональным праздником – Днем строителя. Пусть ваш труд всегда будет востребован, по достоинству оценен. Пусть он всегда приносит вам удовольствие! Ведь ваша огромная и плодотворная работа на благо города делает жизнь новокузнецких и жителей соседних городов комфортнее.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



Уважаемые коллеги!

Строители – люди самой мирной и созидательной профессии. Они строят новые объекты, реставрируют старые, внедряя самые передовые технологии, перспективные разработки и оригинальные конструкторские решения. Труд строителей – это неустанная творческая работа на благо страны и ее граждан, который дарит людям радость новоселья, делает жизнь комфортнее и счастливее. Миллионы людей благодарны вам за ваш труд и вместе со мной поздравляют вас с профессиональным праздником. Хочу от всей души пожелать вам здоровья, успехов в работе, благополучия и личного счастья.

ЛИСТВЯГИ ТЕПЕРЬ С ВОДОЙ



3 июля 2019 года, Татьяна Евгеньевна Тихонова, генеральный директор ООО «Водоканал» совместно с главой Новокузнецка Сергеем Николаевичем Кузнецовым официально открыли водопровод, соединяющий Новокузнецк и посёлок Листвяги. На торжественном запуске присутствовали представители администрации и те, кто 1,5 года трудились над реализацией этого сложного проекта. Теперь 5 тысяч жителей частного сектора смогут пользоваться качественной водой, которая не идет в сравнение с водой из скважин.

был достаточно маленький – 10, 20, 30, 100 кубов, а сейчас мы смотрим и видим, что среднее потребление Листвягов составляет где-то 900-950 кубометров в сутки. Скважины этого обеспечивать не могли. Дебит скважины просто не позволял дать людям столько воды, сколько им нужно было. Помимо этого, была большая проблема с ее качеством. Подземная вода содержала марганец, железо и другие металлы, которые вызывают ряд серьезных заболеваний». - Прокомментировал Николай Шахрай, главный инженер ООО «Водоканал».

Поэтому городские власти озадачились поиском оптимального варианта решения этой проблемы и пришли к тому, что нужна принципиально новая система водоснабжения – централизованная. В марте 2013 года Управление Капитального Строительства г. Новокузнецка обратилось в Водоканал с просьбой предоставить точку подключения.

Так началось долгожданное строительство водопровода от Новокузнецка до Листвягов. Проект подготовил наш партнер ООО «Стройпроект». В 2015 году ПНД водовод длиной чуть больше 15 км и диаметром 355 мм, и две насосные станции были построены. Соответственно, УКС Администрации г. Новокузнецка исполнили все необходимые условия для присоединения к сети водоснабжения, и Водоканал дал точку подключения.

Казалось бы, наконец, у жителей поселка вот-вот появится вода. Строительством водовода занимались 3 разные подрядные организации. Условно говоря, трубы строили одни, насосные станции – другие, электрооборудование и автоматику – третьи. А как говорится, у семи нянек – дитя без глаза. Так и получилось: водовод построили, а подача воды по нему никак не начиналась.

Два года пытались ввести сети в эксплуатацию, запустить насосные станции. Два года трубы пролежали в земле без воды. За это время сторело 2 насоса, автоматика тоже «барахлила». Работы «заморозили» и только в 2017 году дело сдвинулось с мертвой точки, когда новокузнецкий Водоканал взялся довести проект «до ума».

«Они пробовали запустить водовод на старую систему, включающую в себя водовод, две насосные станции, которые гидравлически поднимают воду на более высокую отметку, чтобы добраться до существующего РЧВ (резервуар чистой воды), так как Листвяги по отметке находятся на возвышении относительно города. Ничего не вышло, а если и удавалось воду дозвать до РЧВ, то она шла грязная и мутная. Поэтому городом было принято решение подключить к реализации этого проекта наш Водоканал». - Поделится с нами Татьяна Евгеньевна Тихонова, генеральный директор ООО «Водоканал».

Пока ООО «Стройпроект» готовил новый проект на две РЧВ, насосную станцию, камеру переключения и разводящую сеть, который Водоканал решил реализовать, наши специалисты начали диагностику текущего положения дел: разобрали существующие насосные станции, сами насосы, продиагностировали состояние системы схем управления этими насосами и параллельно приступили к промывке уже ранее построенных сетей.

Уже на этой стадии наши специалисты столкнулись с большим количеством проблем. В ходе промывки и опрессовки начали возникать аварии на соединениях сварных швов электромуфты и трубы. Приходилось использовать RAUSCH, чтобы посмотреть состояние водовода изнутри, так как качество соединений было не надежным. Это говорило о явных технологических нарушениях. Специалистами цеха сетей ООО «Водоканал» было устранено порядка 15 аварий такого характера. Сгоревшие насосы поменяли и адаптировали к существующей насосной станции.



«Не могли даже подать воду, чтобы водовод промывать, станции стояли. Восстанавливали... пытались мыть, получали новую аварию, которую приходилось устранять. Поэтому промывка затянулась, закончили только осенью 2018 года». - поделился Николай Шахрай.

Кроме этого, страдала и работа системы автоматики, которая также давала сбои. Наши специалисты полностью ее перестроили: ушли от закрытой программы к полностью открытому интерфейсу. Теперь насосные станции работают полностью в автоматическом режиме и это позволяет управлять и настраивать систему удаленно. Параллельно с решением вопросов по запуску существующей системы, велась стройка нового объекта в рамках реализации проекта по организации стабильного централизованного водоснабжения ТУ «Листвяги».

К его реализации Водоканал приступил в январе 2018 года. Генеральным подрядчиком выступил ООО «Ремспецстрой». Было проложено более 1,8 км трубопровода, построена насосная станция и два резервуара чистой воды (РЧВ) объемом 500 кубических метров каждый. Помимо жизненно необходимой для поселка функции, эти резервуары еще и служат для безопасности его жителей, так как в них содержится неснижаемый противопожарный запас воды.

Масштабный совместный проект города и Водоканала по обеспечению жителей поселка качественной питьевой водой завершился 26 июня 2019 года. 3 июля состоялся долгожданный запуск централизованной системы водоснабжения поселка Листвяги. Теперь лишь старая водоканалка на фоне современных резервуаров напоминает о том, что в Листвягах не было воды.



Поселок Листвяги был образован в 1956 году и лишь в 2004 году вошел в состав города Новокузнецка, став частью Куйбышевского района. Именно тогда, вместе с новыми жителями, у города появились и новые проблемы, которые пытались решить много лет.

Трудности с водой в Листвягах начались еще десятки лет назад, когда для обеспечения растущего поселка было пробито несколько скважин. На этом и держалось все водоснабжение поселка. Население прирастало, а скважины с годами ветшали, да и покрывали лишь часть всех потребностей поселка, принуждая жителей к жесткой экономии природного ресурса. Особенно обострялась ситуация в периоды засухи. К тому же качество воды из скважин заметно ухудшилось. Мутность превышала нормы в разы, зашкаливали показатели проб по содержанию вредных металлов, про затхлый запах уже и говорить нечего. Положение в поселке Листвяги было катастрофическим.



«Листвяги были запитаны от ряда скважин, которые были разбросаны достаточно далеко друг от друга. Дебит их

Шахрай Николай Валерьевич:

«Стройка действительно получилась весьма проблемной, но зато я вижу в этом положительный плюс для нас. Это – опыт! К этой работе были подключены абсолютно все без исключения.

Мишук Сергей Анатольевич (главный энергетик ООО «Водоканал») занимался энергоснабжением площадки. Он в максимально кратчайшие сроки обеспечил энергоснабжение, получил все необходимые разрешающие документы. А подразделение Рыбеля Сергея Ивановича (начальник цеха по ремонту электромеханического оборудования ООО «Водоканал») руками «притащило» все это электричество на площадку. Они поставили трансформаторную подстанцию, щитки. И работа закипела.

Руку набили все. ОНРЗС натренировался на том, как получать разрешения и проходить различные согласования. Производственный отдел «нахлебался» с договорами и научился с ними работать. «Сетевики» наши с водоводом напрыгались пока промывали. «КИПовцы» уже построенные существующие объекты собирали в единую систему, и заставили все это работать. Им пришлось «залезть в мозги» существующей программы, понять, что туда было заложено, все это переделать и между собой состыковать. «Финансисты» вели вопросы перераспределения федеральных средств.

У нас таких строек, то ли к сожалению, то ли к счастью, наверное, все-таки, к сожалению, давно не было. Потому что, когда идет просто текущая деятельность, люди привыкают к рутине. А тут – новый интересный объект, где по максимуму видно, кто хороший организатор, кто может работать в команде, подключиться и работать в потоке, а кто не справляется.

Здесь, наверное, в комплексе весь Водоканал, без исключения, был задействован. Ни одного подразделения в стороне не осталось. На этой стройке наши специалисты заматерели!

У нас появился дополнительный потребитель, да и жители довольны. Особенно, довольны те, кому вода раньше не доходила вообще, крайние улицы. Сейчас они с водой, не нужно запасаться бочками, ведрами. Сейчас они просто кран открыли, и вода пошла. Они довольны!»



«ОРЛЯТА УЧАТСЯ ЛЕТАТЬ»

Для долгоживущей компании вполне закономерен и естествен процесс освоения кадрового состава. Благодаря постоянному развитию предприятия и открытию новых направлений деятельности появляются новые рабочие места, и в коллективе появляются новые люди, уже работающие сотрудники развивают свои навыки и способности, профессионально растут и занимают другие должности на своем карьерном пути, где снова становятся «новичками». А часть работников, связав большую часть своей жизни с предприятием и продуктивно проработав в его стенах длительный период, уходит на заслуженный отдых. Как при этом обеспечить преемственность, сохранить лучшее из того, что уже «родилось» в процессе работы, минимизировать время знакомства новичков с предприятием и новой деятельностью, и создать условия для скорейшего раскрытия их потенциала и способностей – вопросы не из простых, но находящие ответы в работе службы управления персоналом, в частности, в реализации процесса адаптации.

Термин «адаптация» пришел из биологической науки, в рамках которой в свое время Чарльз Дарвин сформулировал очень простую формулу того, кто же оказывается успешным в мире природы: «выживает наиболее приспособленный», т.е. самый адаптированный к условиям среды. А уже в конце XVI в. – начале XVII в. понятие адаптации «перекочевало» и в сферу трудовых взаимоотношений. Одним из первых рекомендовал в своих научных трудах водить начинающих работников «в мастерские к сапожникам, пекарям, кузнецам, столярам, живописцам» для выявления их наклонностей Т. Кампанелла. А позднее Ф.У. Тейлор – основоположник научной организации труда – отметил, что при обязательном присутствии наставника рядом с новичком процесс овладения деятельностью проходит в разы быстрее и эффективнее.

В настоящее время процесс адаптации сотрудников на предприятиях мира принимает разнообразные формы.

В опыте Японии – традиционные и проверенные временем краткосрочные курсы обучения новичка и встречи с наставником, благодаря чему новые сотрудники буквально пропитываются корпоративным духом и традициями предприятия.

В США и Европе – системный подход к разнообразным и нестандартным формам обучения. Например, метод «budding», получивший название от слова «buddy» – «приятель». В таком формате взаимодействия у новичка появляется хороший приятель, постоянно предоставляющий обратную связь и поддержку в процессе работы. От наставничества или коучинга budding отличается то, что его участники абсолютно равноправны.

Еще одной интересной формой адаптации в европейской системе является метод «shadowing», дословно переводящийся как «бытие тенью», его активно применяют 71% английских компаний. В течение не менее двух дней новый сотрудник становится «тенью» успешного специалиста и погружается в изучение всего процесса работы, получает информацию о том, какие особенности есть у выбранной им карьеры, каких знаний и навыков ему не хватает, какие задачи ему предстоит решать.

А с развитием информационных технологий и цифровизацией общества популярность приобретает применение геймификации в адаптации молодых сотрудников (технологии, реализующей применение игровых методик в неигровом контексте) – разнообразные квесты с выполнением заданий и

одновременным путешествием в стенах предприятия, интерактивные приложения, устанавливаемые на смартфонах, позволяющими получить круглосуточный доступ к информации, обучению на симуляторах и другое.

Таки иначе, какой бы подход ни был выбран, он способствует достижению единой цели – максимально полному, быстрому и эффективному приспособлению работника к организации и выполняемой работе, способствующему достижению необходимых рабочих показателей.

Адаптация нового сотрудника на нашем предприятии реализуется в нескольких направлениях. Новый человек через взаимодействие с сотрудниками, руководителем подразделения, наставником и трудовым коллективом всего предприятия постепенно знакомится с тем, как функционирует предприятие, какие существуют традиции и правила, как организована деятельность в конкретном подразделении. Вместе с этим на протяжении всего трудового пути сотрудника он сопровождается службой управления персоналом с помощью адаптационных мероприятий.

Систематизировано вся информация, необходимая сотруднику в первое время работы, представлена в **справочнике новичка**, который в этом году выпускается в 3-ей редакции – дополненной и исправленной.

Первое знакомство с трудовым коллективом, месторасположением подразделений и собственного места работы, важными традициями и правилами, соблюдаемыми всеми, льготами и услугами, которыми можно воспользоваться уже с первого дня работы, новички осуществляют при устройстве на работу с помощью **вводной экскурсии** по объектам предприятия, расположенным на территории пр. Строителей, 98 и пр. Строителей, 102. И все это вместе с сотрудником отдела подбора и развития персонала, на некоторое время становящегося проводником в компанию Водоканал и готового ответить на первые важные вопросы.

Вводный курс – это еще один элемент адаптации новых

сотрудников, реализуемый в виде подробного видеосюжета об истории и развитии предприятия с момента его рождения, о ключевых лицах и важных исторических датах, о которых знает любой работник компании, а также о жизни на нашем предприятии. Кроме того, вводный курс проводится для группы новичков, где новые сотрудники, несмотря на работу в разных подразделениях, находят единомышленников и устанавливают контакты.

Каждое лето организуются **экскурсии на объекты предприятия**, где можно воочию увидеть технологический процесс, работу производственных объектов, прослушать увлекательный рассказ о нюансах и специфике деятельности, что позволяет представить себе весь процесс работы предприятия целиком и углубить свое представление о своем месте в общем деле.

Спустя некоторое время самостоятельной работы и адаптационного периода проводятся **индивидуальные консультации с социологом** отдела подбора и развития персонала с целью уточнения динамики адаптации и оказания психологической, информационной поддержки для более эффективной организации процесса вхождения в работу и приспособления к условиям профессиональной среды.

Как показывает практика таких бесед, большинство сотрудников, недавно пополнивших команду предприятия, оказываются достаточно адаптированными уже к 3-му месяцу работы: в их арсенале имеются первые достижения, они с удовольствием делятся историями из личного опыта, отзывами о том, какими льготами и услугами уже удалось воспользоваться, задают вопросы, чтобы углубить понимание работы на предприятии. А постоянно растущий уровень профессионализма сотрудников и высокое качество выполнения ими задач лишь подтверждают, что проведенные адаптационные мероприятия имеют успех и способствуют достижению достойных результатов в масштабах общего дела.

Казимилова Екатерина Львовна, начальник службы управления персоналом:

«Принимать новых сотрудников в команду – процесс многоэтапный и очень интересный. После того как осуществлен поиск и проработана огромная аналитическая работа, кто из соискателей выбрать на вакантную должность, начинаются процесс адаптации еще вчера незнакомых людей, а сегодня уже сотрудники, коллег – тех, с кем теперь мы работаем плечом к плечу. И учитывая уникальную многолетнюю историю развития предприятия, масштабы выполняемых работ, количество ежедневных взаимодействий в процессе решения трудовых задач, постоянно совершенствующиеся методы и технологии работы, мы понимаем, что новичку уже в первые дни своей жизни на предприятии приходится сталкиваться с большими объемами информации, искать ответы на важные вопросы.

И чтобы изменить ситуацию к лучшему, необходимо делать что-то экстраординарное. Мы, например, подготовили новую версию издания «СПРАВОЧНИК НОВИЧКА». Регулярно беседуя с нашими новыми и уже давно работающими сотрудниками, анализируя данные опросов мнения работников предприятия и проводя работу над обращениями в систему «Голос сотрудника», сведа воедино просьбы и пожелания наших неравнодушных коллег, мы систематизировали и собрали в одном месте всю необходимую в первое (и не только) время информацию. Нам удалось разместить в формате карманного справочника, который «всегда под рукой», большой объем данных: общие сведения о предприятии, об основных методах и инструментах, которые мы применяем в нашей работе, сведения о руководителе и структурных подразделениях, справочную информацию о времени труда и отдыха, системе оценки качества труда, льготах и услугах, а также ответы на часто возникающие вопросы.

Мы взяли все самое лучшее от предыдущих вариантов справочника, что разрабатывались на разных этапах жизни предприятия, и «оживили» новую редакцию ярко, структурно и интересно представленной информацией, при этом, не упустив ничего важного. В таком виде справочником легко и удобно пользоваться самостоятельно, находя нужные ответы или контакты тех людей, что могут помочь в возникшей ситуации, что особенно важно в условиях, когда нет возможности «здесь и сейчас» обратиться за помощью к руководителю или к коллегам по отделу.

Не сомневаемся в том, что этот справочник окажется полезен и для уже работающих сотрудников. Наше предприятие развивается, меняется, что-то уходит в историю, что-то, наоборот, становится тенденцией, и очень сложно, погружаясь в рабочие задачи, все время «держат нос по ветру», но теперь возможность быть в курсе событий есть у каждого»

Подготовлено Дарьей Стоиной

Ох уж этот ХЛОР!

«Надейся на лучшее, а готовься к худшему» – это житейская мудрость всегда актуальна для нашего производства, так как оно напрямую связано с работой с химически опасным веществом (АХОВ) – таким, как хлор. Мы используем его для обеззараживания речной воды на наших водозаборах. Чтобы предотвратить и своевременно ликвидировать аварию с выбросом АХОВ, которая неизбежно повлечет за собой страшные последствия, на ООО «Водоканал» регулярно проводятся комплексные учения.

Очередные из них состоялись 17 июля на Левобережном водозаборе (ЛВВС) в рамках «Плана основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности». В обстановке, приближенной к той, которая возникает, отрабатывались действия подразделений и сотрудников ООО «Водоканал» совместно с городскими службами при аварии с выбросом хлора. Так как хлораторная №1 ЛВВС – это химически опасный объект, который располагается в Центральном районе города в 500 метрах от жилого сектора, ему уделяется особое внимание и контроль.

По замыслу тренировки, при проведении разгрузочных работ в складе хлора у траверсы ломается крюк, в результате чего падает контейнер и срывает вентиль. Возможен выход всего количества хлора (880 кг) из контейнера.

И вот тренировка началась. Прозвучала вводная обстановка о падении контейнера. Слесарь-ремонтник (хлора-

торного и реagentного оборудования) совместно с грузчиками ОЗил быстро покидает место падения и закрывает плотно дверь, звонит начальнику смены и передает информацию, выставляет водную завесу и эвакуируется вместе с сотрудниками, находящимися в хлораторной во время инцидента.

Получив информацию от слесаря, начальник смены действует согласно Плану ликвидации аварии (ПЛА) – докладывает о случившемся в Центральную диспетчерскую службу (ЦДС), по расчетным данным, учитывая скорость и направление ветра, определяет зону заражения и сектор – для оповещения граждан. Далее, начальник смены незамедлительно включает сирену и по локальной системе оповещения (ЛСО) доводит необходимую информацию по эвакуации до сотрудников предприятия и населения города, попадающего в зону заражения. Так как время – главный фактор для минимизации потерь, все действия по оповещению – оперативные и максимально четкие. Дав указания командиру Поста охраны общественного порядка (ПООП) прекратить допуск людей и транспортных средств на территорию объекта, встретить спецавтомобиль поисково-аварийно-спасательной службы (ПАСС) г. Новокузнецка и направить его в местонахождение начальника цеха (заместителя руководителя учения – ЗРУ), а также – командиру санитарного поста на оказание помощи пострадавшим, начальник смены приводит противозащит в положение «Наготове» и эвакуируется. При этом, контролирует выход всего персонала, ведет его учет и докладывает ЗРУ о наличии пострадавшего. Затем восстанавливает связь с ЦДС с места эвакуации.

В свою очередь, рабочие и служащие, находящиеся на территории, прослушав речевую информацию начальника смены, надевают средства индивидуальной защиты (СИЗ), хранившиеся на рабочих местах, отключают в помещениях приточную вентиляцию, освещение и электроприборы, закрывают окна и двери и следуют к месту сбора, объявленного начальником смены.

В ходе операции прибывшими на место спасателями ПАСС был обнаружен «пострадавший» – оператор хлораторных установок, который, спускаясь по лестнице, подвернул ногу и не смог самостоятельно добраться до выхода (это тоже был сценарий тренировки). Его выносят из загазованной зоны и

оказывают первую помощь.



Параллельно на объект прибывает наше нештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ) ЦРЭМО. Оно приступает к отработке практических действий по локализации утечки хлора из контейнера и мастерски устанавливает на последний защитный коллак.

По окончании работ каждое формирование докладывает информацию о выполненной работе руководителю учений. Звучит сигнал об отбое учебной тренировки.

«Прошедшая тренировка показала четкие и отработанные действия сотрудников предприятия согласно инструкции, рабочий персонал владеет основами навыков и последовательностью действий. В случае возникновения нештатных ситуаций работники готовы своевременно и качественно выполнять поставленные перед ними цели и задачи. Однако, как и при любой тренировке, были выявлены некоторые недостатки, которые будут проработаны дополнительно в ближайшие сроки. В целом, по результатам разбора данного мероприятия мною дана оценка «хорошо», – подвел итог руководитель комплексного учения-заместитель главного инженера ООО «Водоканал» Кель Роман Михайлович.

И, в заключение – о том, что каждый должен знать о хлоре. ХЛОР относится к сильнодействующим ядовитым веществам, он тяжелее воздуха, при испарении похож на туман. В случае аварии с выбросом хлора, услышав сирену, закрыть плотно окна и двери, с нижних этажей подняться на верхние, либо на самую близлежащую от вас высокую точку и, по возможности, прилечь к лицу масочную водкой повязку.

Подготовлено Ксенией Самковой

В «ЭпиЦентре» праздника!



В начале июля Новокузнецк красочно и по-сибирски «с размахом» отпраздновал 401-ю годовщину! С каждым годом любимым праздник горожан набирает обороты и увеличивает свои масштабы. В этот раз город на целых пять дней окунулся в атмосферу традиционных праздничных гуляний. От парка им. Гагарина до Кузнецкой крепости яркие и колоритные мероприятия не оставили равнодушными никого! Тысячи горожан стали участниками главного события города. Наш Водоканал не стал исключением!

6 июля проезжая часть улицы Кирова от Левого берега до Дома быта превратилась в пешеходную. Шум автомобилей сменился музыкой, песнями и радостными криками детей! Ведь именно здесь проходил «ЭпиЦентр» – городской конкурс на лучшую праздничную платформу.

Водоканал впервые принимал участие в подобном мероприятии, и это было неслучайно! В преддверии следующего 2020 года, в котором наша организация будет отмечать, как свое 30-летие, так и 90-летие кузнецкого водопровода, локация на конкурсе лучших праздничных платформ стала в своем роде «пробой пера» для нашей новой необычной символики. Логотип «30/90» впервые был представлен жителям города и означает предстоящие круглые даты, значимые не только для сотрудников нашего предприятия, но и для всех горожан в целом! Участвуя в «ЭпиЦентре» под лозунгом: «От празднования Дня города – к празднованию Юбилея предприятия», мы дали своеобразный старт подготовке к важному и насыщенному юбилейному году!

Большая красно-бело-голубая площадка, зажигательная музыка и веселые голоса ведущих сразу же привлекали внимание жителей на оживленной праздничной улице в районе магазина «Орбита»! Это «водоканальские» ребята проводили тематические конкурсы для маленьких новокузнецчан! Да конкурсы-то не просто развлекательные, а по-настоящему познавательные! Наши сотрудники в игровой форме приоткрывали жителям города дверь в загадочный мир водоснабжения.

На первой локации дети и их родители могли наглядно увидеть, какие степени очистки проходит речная вода, чтобы стать питьевой. Технолог Дарья Парфенова доступно рассказывала, какие водозаборы подают воду из реки, как, используя коагулянт и флокулянт, «мы избавляемся от вредных примесей в воде». На стенде была представлена установка пробного коагулирования, при помощи которой технологи «каждый день подбирают дозы реагента для очистки речной воды». Затем ведущие наглядно показывали заключительный процесс фильтрации воды, чтобы она уже чистая и питьевая поступала потребителям.

Вторая локация погружала участников в мир подземных коммуникаций. Команды «Синих» и «Красных» на скорость собирали водопровод согласно схеме. Те, кто первыми справились с заданием и по чьей трубе потекла вода и достигла цели, получали победные очки. Конкурс получился забавным и увлекательным, даже родители не могли устоять на месте! Всем хотелось как можно быстрее «построить свой собственный водопровод»!

Затем маленьких жителей ждало интересное знакомство с системой теленнспекции, «роботом» RAUSCH (Рауш), благодаря которому «мы можем увидеть все, что находится в ну-

три коммуникаций, именно он помогает исследовать наличие дефектов и других нюансов в трубах», – пояснил Вадим Стуков. И вот, под управлением Лавренова Игоря и Климова Юрия «механический зверек» проник внутрь трубы и показал на экране находившийся на ее импровизированной задней стенке улыбающийся всем добрый смайлик! Так участники эксперимента вочую увидели работу теледиагностического комплекса, а потом и сами, на третьей локации, с помощью машинок на радиоуправлении и отрезков канализационных труб имитировали на скорость работу «чудо робота»!

По итогам всех испытаний и набранным баллам определялась команда-победитель, которая получала особенный приз – наши фирменные бейджики, а также, абсолютно всем участникам праздничной эстафеты вручались шары с логотипом нашей организации и вкусный газированный напиток «Ирбис» от наших партнеров, которые, кстати, тоже присутствовали на площадке конкурса «ЭпиЦентр» со своей локацией в виде красочного грузовика, где каждый желающий мог приобрести полюбившийся напиток и утолить жажду в столь знойный день!



Мероприятие прошло в ударном ритме. Наши сотрудники работали в режиме pop-stop, ведь желающих сразиться в увлекательно-познавательной битве от Водоканала было огромное количество. Помимо вышеперечисленных ведущих, которые зажигали от всей души, на площадке праздничную атмосферу создавали Сабельфельд Александра Александровича, Токаренко Александра Максимовича, Кель Роман Михайлович, Макачук Артем Николаевич. За идею разработку конкурсов и установку интерактивной площадки хочется отметить службу главного инженера в лице отдела главного технолога, цеха по ремонту электромеханического оборудования, ремонтно-механических мастерских, также Сибирякова Владимира Николаевича и Шишкину Наталью Александровну; за помощь в организации – сотрудников СКТТ, ОЗиЛ, ООО «Транзит-Б». Отдельная благодарность за техническое воплощение и сопровождение оснащения локаций еще одним «бойцам невидимого фронта» – Кулакову Сергею Николаевичу и Скворцову Алексею Сергеевичу.

В благодарственном письме от Главы города Кузнецова С.Н. за участие в Городском конкурсе на лучшую праздничную платформу нашу площадку отметили как одну из самых ярких, красочных и интересных! Теперь с уверенностью можно сказать, что на праздновании Дня города мы были в самом его «ЭпиЦентре»! Благодаря сплоченной творческой и организационной работе коллектива, Водоканал стал еще на шаг ближе к своим потребителям – жителям нашего любимого города!

Подготовлено Ксенией Самковой

Поздравляем наших коллег с Юбилейными стажами!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд в сфере водоснабжения и водоотведения города!

Стаж работы 35 лет

Несин Виктор Григорьевич

водитель автомобиля автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

Стаж работы 30 лет

Карпова Светлана Викторовна

начальник смены цеха очистных сооружений канализации
ООО «Водоканал»

Чаунина Светлана Ивановна

машинист насосных установок 3 разряда участка канализационных насосных станций ООО «Водоканал»

Коняхин Андрей Иванович

водитель автомобиля автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

Стаж работы 25 лет

Захарьев Николай Александрович

слесарь-ремонтник 4 разряда Драгунского цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

Мамойко Станислав Николаевич

начальник спортивно-оздоровительного комплекса ООО «Водоканал»

Пастур Кирилл Александрович

слесарь аварийно-восстановительных работ 4 разряда оперативного участка сетей водопровода ООО «Водоканал»

Корнеев Александр Васильевич

слесарь по обслуживанию тепловых сетей 5 разряда цеха насосных станций
ООО «Водоканал»

Стаж работы 15 лет

Сабельфельд Алексей Александрович

директор по развитию ООО «Водоканал»

Комаров Александр Николаевич

инженер службы телекоммуникационных систем ООО «Водоканал»

СПОРТ



СКОРО! X Летняя Спартакиада

Уважаемые коллеги!

3 августа в 11:00 состоится 10-я Летняя Спартакиада среди команд предприятия. Наши спортсмены соберутся на стадионе «Байдаевец» (ул. Рубцовская, 51) и покажут силу командного духа, и каких результатов достигли за тренировочный год!

Наши 4 любимые команды: «ФОРСАЖ», «ДУНАМИ», «ЛЕГИОН», «КОНТОРСКИЙ ПРЯНИК», покажут, на что они способны, и поддержка коллег, друзей и членов семьи совсем не повредит!

Приглашаем всех провести время спортивно и получить отличный заряд бодрости!

Хорошее настроение и незабываемые эмоции мы вам гарантируем!

Не пропустите главное спортивное событие летнего сезона 2019!

По всем вопросам обращаться в спорткомплекс или по тел.: 790-643 (16-43)