

Территория

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

С ДНЕМ HAPONHORO ENUHCTBA!

Уважаемые коллеги!

<u> День народного единства – великий праздник.</u> Праздник гордости за наш народ, за наше Отечество.

Во все времена единение народа было, есть и будет для нашей страны главной национальной идеей. В самые трудные для России времена сплоченность и единение народа позволило одолеть смуту, поразить врага и открыть путь к благополучию и развитию нашей страны.

Пусть этот праздник станет для каждого из нас символом взаимопонимания и поддержки.

> Желаем всем мира, добра, благополучия и согласия! С праздником!

«ДОМ, В КОТОРОМ МЫ РАБОТАЕМ»

есмотря на то, что Водоканал ассоцииру- главного технолога установлено кондиционирова-Пется с трубами и колодцами, в его ведении находятся объекты площадью более 60 тысяч квадратных метров: 33 производственных и пять вспомогательных сооружений, пять административно-бытовых корпусов, 93 насосных станции. А это тысяча трехкомнатных квартир-хрущевок или три стадиона «Металлург», «разбросанных» по всему городу. Помимо стационарных рабочих мест, а их более 400, еще есть раздевалки, мойки, где для сотрудников необходимо организовать безопасные и комфортные условия.

Поэтому организация рабочего процесса на территории практически всего города дело непростое. Для этого взаимодействуют несколько подразделений. К примеру, ремонт вентиляции, отопления, замена окон и так далее, перепланировка и ремонт помещений в целом курирует отдел по надзору и ремонту зданий и сооружений (ОНРЗС). Это, грубо говоря, крепкий «фундамент» подготовки помещения к комфортной работе. А как же организация рабочего пространства, расстановка мебели, замена осветительных приборов, замена дверных ручек, замков, кранов, регулировка отопления по зданию? Этим занимается социально-хозяйственный отдел (СХО). Сотрудники СХО - это незримая помощь, невидимая армия, которая каждый день заботится о том, чтобы было уютно и комфортно всем работникам не только в своих кабинетах, но и в коридорах и холлах.



Так за текущий год по Водоканалу было произведено более 100 работ, касающихся благоустроенности рабочего пространства. В АБК на пр. Строителей, 98 в кабинете главного энергетика заменили окно. А в кабинетах 302 и 305 установили кондиционеры, до этого в кабинетах стояли старые оконные кондиционеры, которые приносили дискомфорт сотрудникам. Сергей Чепкасов, заместитель начальника отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений, пояснил: «В 305-м "оконник" дул в людей, они им пользоваться не могли постоянно, он нарушал микроклимат в помещении. Вместе с заменой окна сейчас поставили спецсистему удобную, которая предусматривает не только охлаждение, но и нагрев воздуха».

В этом году проведены масштабные работы на очистных сооружениях канализации. В кабинете ние, произведена замена окон, сделан капитальный ремонт помещения. Расширен кабинет начальника цеха очистных сооружений.

Но не только у начальников и инженеров делаются улучшения, но и для обычного рабочего человека создаются максимально удобные и безопасные условия труда. «Мы, как строители, следим за тем, чтобы человеку было максимально безопасно работать. Например, для уборки снега с крыш установлены ограждения по кровле. Чтобы человек не боялся за собственную жизнь, а имел возможность пристегнуться *и сбросить снег*», - рассказал заместитель начальника OHP3C.

Очень много в этом году было сделано для машинисток на насосных станциях. Поскольку хозяйство у нас связано либо с перекачиванием воды, либо с перекачиванием канализации, там от насосов шум стоит постоянно. Сергей Чепкасов прокомментировал, что насосные станции оснащаются дверями от шума и продувания: «В смену человек может 12 часов работать, а 12 часов в шуме не каждый выдержит. Поэтому ставятся двери с уплотнителями, двойные двери, где это необходимо».

Замена оконных конструкций идет, как плановое мероприятие во всех помещениях, где находится персонал, в том числе на насосных станциях. Специалисты ОНРЗС по заявкам приезжают, используя тепловизор, осматривают проблемные участки. Йногда можно обойтись и без замены оконной конструкции. Может стекла просто отошли, расшатались, а рама и каркас в отличном состоянии. «В этом году, например, поменяли стекла на Строителей, 98 в боксе на 35 автомашин, меняли остекление второго этажа. Рамы живые, деревянные, и нет смысла ставить пластиковые окна, достаточно поменять стекла и все. И они еще простоят лет 5-10 точно. А до этого у них продувало все», - пояснил заместитель начальника ОНРЗС. А также отметил, что порой без замены рамной конструкции не обойтись: «Вот в этом году сделали мойку на 3 этаже в ЛЦВС. Хорошее помещение, все замечательно, но, к сожалению, весной ветром разбило окна, разболтало рамную конструкцию и вырвало. Естественно, она упала, разбилась, восстанавливать нечего».

В другом боксе поставили козырьки над воротами. Раньше, когда открывали ворота, во время дождя, с крыши «за шиворот» капала вода, а в холодное время года намерзала наледь, которая не позволяла беспрепятственно открыть ворота. Также там установили дополнительное освещение, поставили видеокамеру, чтобы избежать травм людей.

В Драгунском цехе водоснабжения в помещении станции 2-го подъема поставили кондиционеры. До этого там было очень душно, эта проблема тянулась из года в год. Но была возможность проветривать помещения, сейчас помещения закрыли, проветрить невозможно, но зато установили систему кондиционирования. На водоочистной станции был произведен ремонт теплового узла.



На ЛЦВС ремонт теплового узла произведен для балансировки системы отопления. На станции 2-го водоподъема не было отопления изначально, а сегодня, благодаря газовой котельной на ЛЦВС, есть. Стоят новые радиаторы, теперь здание полностью отапливаемое. У машинистки до этого стоял электрообогрев, зимой выйти в зал была целая проблема, надо было одеваться тепло. Раньше замерзали насосы, ставили пушки, отогревали, чтобы произвести ремонт насоса. Сейчас такой проблемы не будет.



Ремонт зданий, сооружений и помещений производится в несколько этапов и сопровождается комплексным подходом с привлечением специалистов Водоканала. В течение года в ОНРЗС поступают заявки от подразделений, если они не аварийные, переходят в план следующего года. Водоканальские строители выезжают, смотрят, отмечают наиболее критичные проблемы, составляют перечень работ. Но ни в коем случае сами не решают, что ремонтировать в первую очередь, а что еще «потерпит». Обязательно консультируются с главспецами: главным энергетиком, главным механиком и так далее. Бывает, с привлечением охраны: при монтировании пластикового окна советуют поставить решетки, где это необходимо, от воров.

Вот так совместными усилиями мы ведем хозяйство и быт в нашем общем «доме».

Подготовлено по материалам отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений



Точность – это не только вежливость королей, но и неотъемлемая часть эффективной работы Водоканала. Специфика нашего предприятия обязывает ежедневно измерять, скажем, уровень мутности воды, которую мы берем из реки, рассчитывать расход воды или измерять давление в трубопроводе. И оборудование должно работать четко, показывать точные параметры, ведь от этого зависит весь производственный цикл. С начала 90-х и по сей день ООО «Водоканал» идёт в ногу со временем, используя в своём метрологическом арсенале передовые технологии и научные изыскания. В том числе приборы для сбора и передачи технологических параметров, а также приборы для автоматического управления оборудованием.

А кто следит за функционированием этих приборов? Ответ – служба метрологов. В первую очередь метрологи – это специалисты Водоканала, отвечающие за работу и точность всех измерительных систем на немалой территории нашего обширного предприятия. Сегодня эта служба находится под руководством главного специалиста по телекоммуникационным системам и метрологии Александра Борисовича Ротмана и состоит из отдела главного метролога и участка по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики (УРО КИПиА), которые делают всё для достижения максимальной точности измерения. Именно для этого работает дружный коллектив разнонаправленных специалистов, постоянно решая задачи, который ему ставят технологи, руководство, а порой и они сами.

Служба метрологии ООО «Водоканал» имеет в своём составе уникальных специалистов, каждый из которых отвечает за свою область. И тут существует разделение по направлениям. В составе службы работают специалисты, занимающиеся «расходометрией» — по холодной, горячей воде, по стокам. Именно на плечах ведущего инженера Кожемяко Сергея Григорьевича, наладчиков КИПиА 6-разряда Крысанова Эдуарда Валерьевича, Веселкова Игоря Викторовича, электрогазосварщика 6 разряда Копылов Андрея Анатольевича лежит решение вопросов монтажа, ремонта и обслуживания всех рас-

ходомеров приборов давления и точек учёта тепловой энергии, а также по уменьшению погрешности приборов, на данных которых считается баланс воды. Одним из направлений занимаются наладчики КИПиА 6-разряда Федынин Александр Николаевич, Ситюков Евгений Семенович, наладчик КИПиА 5-разряда Потапов Константин Владимирович. Они обслуживают системы автоматического управления всех КНС и ВНС: погружные датчики уровня, манометры, контроллеры. Мутномерами занимается наладчик КИПиА 6-разряда Задонский Олег Васильевич. Кроме того в составе службы работает специалист, обслуживающий все газоанализаторы – это наладчик КИПиА 6-разряда Луговой Андрей Федорович. Эти приборы меряют хлор, метан, содержание кислорода. Например, в колодцах на дне скапливается углекислый газ и он вытесняет кислород, соответственно, чтобы туда спуститься, надо померить содержание кислорода, иначе если содержание кислорода меньше 19-ти %, то человек спустится в колодец и потеряет сознание. А также на отдаленных объектах работают группы ЦОСК и ДЦВС. Так скажем, универсальные специалисты: и «расходниками» занимаются, и датчиками уровня, и мутномерами. Они там постоянно базируются, работают по два человека: на ЦОСК Моторин Алексей Владимирович и Пряхин Сергей Викторович, на ДЦВС – Бахарев Александр Николаевич и Шмидт Александр Викторович. На каждом из объектов своя лаборатория КИП. Все направления перекрывают сами. Только если какие-то большие монтажные работы запланированы, например, сварочные работы, бывает, монтаж кабельной трассы по 80, 100, 200 метров, когда новое оборудование запускается, то в помощь им направляют специалистов из службы.



Евгений Владимирович Рязанов, начальник участка по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики, пояснил: «Такое разделение сделано для того, чтобы люди были квалифицированы в своей области и, соответственно, на ремонт, обслуживание тратилось меньше времени. Разделено по тем потребностям, которые существуют в Водоканале. Все частично перекликаются до определенной степени. Каждый специалист службы имеет как уникальную направленность в области средств измерений, так и базовые знания работы всех приборов, эксплуатируемых на нашем предприятии».

Курирование плановых работ, открытие наряд-заказов, учёт средств измерений и взаимосвязь со сторонними организациями ведет отдел главного метролога, где трудятся ведущий инженер Мария Борисовна Лукина и инженер Ольга Сергеевна Аксенова. К плановым работам относятся техобслуживание, капитальный ремонт приборов, поверка, а неполадки и неисправности, возникающие с оборудованием в текущей работе — аварийные заявки.

Мастер УРО КИПиА Артем Спиваков рассказал о значимых и масштабных работах, проведенных в этом году: «Автоматизация канализационных насосных станций КНС-210 и КНС-217 — ремонт САУ (системы автоматического управления). Там были устаревшие





КНС-210 (до ремонта)

КНС-210 (после ремонта)

шкафы управления "киповские", старые демонтировали, новые поставили, заново отладили, запустили станции в автоматическом режиме. Также произведен ремонт системы сигнализации в хлораторной ЦОСК, там были проблемы выхода из строя оборудования, сбои отнимали много времени. Теперь все налажено, и в случае утечки, а, соответственно, превышения допустимого значения давления, срабатывает сирена. И сейчас доделываем систему сигнализации ГНС-103, которая срабатывает при повышении уровня в грабельном отделении станции, большая работа».

Каждый день в службе начинается с планерки начальника и мастера, где определяются задачи на день для всего подразделения. «Группы формируем оптимально, чтобы в одно место 10 раз не ездить или по возможности объединяем направления. В 8 часов со всеми проводим раскомандировку, раздаем задания кто, куда. Каждый день у нас начинается с этого», — рассказал мастер участка.

Потом все специалисты начинают собираться – инструмент готовить, материалы получать от МОЛа, Андрея Владимировича Лыткина. А тем временем мастер участка дает задания дальним участкам – 18 гидроузлу и очистным сооружениям канализации. После раскомандировки все разъезжаются по рабочим объектам. Но после обеда снова собираются и отправляются на новые аварийные заявки, которые поступили в течение дня. За один день служба метрологов может и плановые работы произвести, и аварийные. Чтобы полдня отработать и отдыхать – не бывает такого! Работа кипит, всегда есть заявки.

Пожелаем нашим «хранителям точности» удачи! Подготовлено по материалам ОГМетр и УРО КИПиА

НА ЗАМЕТКЫ

ЗВАНИЕ «ВЕТЕРАН ТРУДА»

о сложившимся в буржуазном обществе мнением, что работу сотруднику нужно менять каждые 5-7 лет, на русской земле никогда не были согласны. Информация о пользе этого решения не подтверждена ни реальными научными исследованиями, ни человеческим опытом.

А вот, что здоровый трудовой коллектив «выковывается» годами, это факт. Доказательством жизнеспособности нашего коллектива служит и существование на предприятии вот уже на протяжении 20-ти лет звания «Ветеран труда».

Изначально упор делался на формирование команды. Она же является основой основ, что и отражает идеология нашего предприятия — «Долгоживущая компания». Поэтому в целях поощрения работников за высокое профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд 10 ноября 1998 года было учреждено почетное звание «Ветеран труда». И за всю историю своего существования его удостоились более 280-ти работников, прошедших путь до настоящих мастеров профессии и наставников, передающих свой опыт молодым поколениям.

На момент своего появления в 1998 году обладателями звания стали шесть человек, в 1999 году — 40 человек, а новейшая история звания ознаменована тем, что не менее 20-ти человек ежегодно становятся почетными работни-ками нашего предприятия.

Так, кто же может быть удостоен этой ценной награды? Звание «Ветеран труда» присваивается работникам при соблюдении нескольких условий. Прежде всего, это профессионализм и стремление трудиться «на совесть». И поскольку данное мероприятие имеет своей целью поддержку долговременного взаимодействия работника и предприятия, то обязательным условием получения награды является одновременное наличие непрерывного стажа работы, более 20-ти лет, и достижение

сотрудником пенсионного возраста.

Примечательно, что ранее звание «Ветеран труда» присваивалось при увольнении сотрудника на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста, сейчас же обладателем звания можно стать и продолжая эффективно трудиться на благо предприятия. Примеров тому достаточно и среди рабочих, и специалистов, и начальников отделов: Шмидт Виктор Владимирович (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ДЦВС), Москаев Сергей Федорович (слесарь-ремонтник хлораторного оборудования ЭМУАВР), Мацкевич Любовь Ивановна (машинист насосных установок УКНС), Молчанова Вера Анатольевна (ведущий инженер ТО), Гилева Инесса Валерьевна (старший диспетчер ЦДС), Мартынюк Елена Петровна (начальник штаба ГО). Руководители высшего звена тоже не стали исключением: Черемнов Александр Егорович (директор по общим вопросам), Чернышев Виктор Андреевич (директор по безопасности), Тихонова Татьяна Евгеньевна (генеральный директор ООО «Водоканал»). И многие другие, с кем каждый день мы работаем плечом к плечу.

Гордое звание — не единственное вознаграждение, которого удостаиваются ветераны труда. Сотрудники награждаются нагрудным знаком установленного образца, а также им вручается удостоверение к нему, подписанное Генеральным директором предприятия. Кроме того, лицам, удостоенным почетного звания «Ветеран труда», при увольнении на заслуженный отдых устанавливаются льготы: бесплатное медицинское обслуживание в здравпункте предприятия, предоставление материальной помощи, 50% скидка по оплате коммунальных услуг по водоснабжению и водоотведению.

Но даже после увольнения по достижению пенсионного возраста связь с предприятием не прерывается –продолжается теплое и душевное взаимодействие «старожил» коллектива через совет ветеранов предприятия,

руководителем которого является специалист по социальной работе Чипурина Лидия Алексеевна, которая, между прочим, сама была удостоена почетного звания в 2011 году.

Звание «Ветеран труда» поистине является «ветераном» среди имеющихся на предприятии наград, вот уже 20 лет отмечая своим знаком всех тех, кто решил связать свою жизнь крепким союзом с работой нашего предприятия. Достигать успеха и становиться примером для остальных — задача под силу в любом возрасте. И несмотря на то, что это требует большого труда, столкновения с непростыми задачами, необходимостью находить «общий язык» не только с коллегами, но и с самой деятельностью — все это позволяет пережить эмоции и чувства, которые нельзя получить никаким другим способом, кроме как, посвятив часть своей жизни крепким, глубоким отношениям с тем, что любишь.

И наши ветераны – отличное тому подтверждение!



Подготовлено службой управления персоналом ООО «Водоканал»

В зоне особого внимания



В этом году традиционные тактико-специальные учения в Новокузнецке проводились 12 октября. Однако ранее они, как правило, касались какой-то одной ситуации. Последние – прошли более масштабно. На этот раз учения были приближены к максимально реальным условиям, при этом главной задачей мероприятия была отработка взаимодействия областных и муниципальных властей, а также оперативных служб и аварийных бригад в условиях реальной аварийной ситуации.

Попал в зону особого внимания и наш Водоканал. Вместе с замгубернатора Вячеславом Телегиным нашу производственную базу посетило больше 20 человек – главы соседних с Новокузнецком территорий, руководство областной службы оперативного контроля за работой систем жизнеобеспечения, а также ГУ МЧС России по области.

Именно наше предприятие стало единственным, которое организаторы включили в программу посещения. Это и неудивительно, ведь в арсенале у нас есть все необходимое оборудование и специалисты, которым нет равных по скорости устранения аварий любой сложности. И на нашем примере главам из близлежащих городов, таких как Прокопьевск, Таштагол, Междуреченск, Мыски, Киселевск, показывали готовность к чрезвычайным ситуациям.

Николай Шахрай, главный инженер OOO «Водоканал» в интервью с журналистами отметил: «Каждый день у нас дежурит три бригады, и в их распоряжении вся необходимая спецтехника. Аварийная ситуация — это нештатная ситуация. В результате аварии наши потребители могут не получать ресурс. Следовательно, авария должна быть устранена в самые короткие сроки, но не более шести часов. В основном мы справляемся своими средствами».

В ходе экскурсии на нашем аварийно-восстановительном участке, члены делегации посмотрели склад материалов для ремонта труб различного диаметра, увидели воочию передвижную авторемонтную мастерскую, на борту которой есть и подъемный кран, и насос,

и сварочное оборудование, и имели возможность пообщаться с одной из наших бригад ABP.

Отметим, что участники штаба по достоинству оценили готовность наших аварийных служб к любым нештатным ситуациям.

Новокузнецкий Водоканал всегда отличался высококвалифицированными кадрами, применением самых передовых технологий, постоянным совершенствованием всех производственных процессов. Своим опытом, наработанным годами, мы с удовольствием делимся с другими. Надеемся, что первые руководители, побывавшие у нас в гостях, возьмут на вооружение наши методы работы, и проблем во всем регионе станет значительно меньше.



Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

O MAPTHEPAX

ПОМОГАЕМ ВСТАТЬ НА «БЕРЕЖЛИВЫЕ РЕЛЬСЫ»

и для кого не секрет, что наше предприятие одно из первых в России стало внедрять западную концепцию «бережливого производства». Мы с вами уже давно убедились в ее эффективности и универсальности. Однако в нашей стране эта японская философия получила широкое применение лишь спустя почти 30 лет!

Сегодня практика «бережливого производства» нашла свое применение даже в такой отдаленной от производства отрасли, как медицина. Несколько лет назад в нашей стране был запущен пилотный проект «Бережливая поликлиника». Ведется активная перестройка работы медучреждений на новый формат. Оптимизируется их деятельность на различных уровнях. Вводится новая логика приема посетителей, работы врачей, распределение больных и здоровых пациентов. Немаловажную роль отводят состоянию и оснащению государственных больниц.

Данный проект уже действует во многих регионах России, и вот к его реализации наконец-то приступили и в Новокузнецке, а специалисты ООО «Ремспецстрой» стали надежными помощниками в создании комфортных условий маленьким пациентам.

О том, как ремспецстроевцы улучшали лечебнопрофилактические учреждения, рассказал нам Радченко Даниил Анатольевич, заместитель генерального директора.

- «Бережливая поликлиника» – всероссийская федеральная программа, но там нет какой-то жесткой концепции, есть просто условия, как должно быть обеспечено обслуживание пациентов. А уже руководство учреждения разрабатывает свою конкретную методику и утверждает ее в департаменте областном, в нашем случае – в Кемерово. У нас в области всего два перинатальных центра: кемеровский и новокузнецкий. По всей стране сейчас развивают как раз перинатальные центры и в течение следующих 2-х лет выделяют по 200 миллионов на детские больницы и поликлиники из областного бюджета. К нам обратился Андрей Николаевич Полукаров за помощью в ремонте Поликлиники № 3 на Дружбы, 38. Там работ общей стоимостью около 1,5 миллиона получилось. Поэтому, по положению, мы заключили договор безаукционно.

- Понятно. А работы уже завершены или вы еще находитесь в стадии реализации проекта?

- Уже сделали и отремонтировали ее по формату «Бережливой поликлиники». Полностью переоборудова-

ны помещения, «косметика» внутри. Несколько кабинетов сделали под другой формат приемки — под дезинфекцию. Например, был просто кабинет, а мы сделали из него прививочный. Соответственно, полы убрали, сделали стяжку — керамогранит, поклеили стены полностью плиткой, чтоб можно было все мыть и очищать. Сделали перепланировку коридора и увеличили места ожидания и места хранения детских колясок. Установили дополнительные приборы отопления, увеличили количество сетей. Ну и, конечно, полная «косметика» всей поликлиники: замена потолков, установка камер видеонаблюдения, замена компьютерных розеток, охранная и пожарная сигнализации, в общем, весь комплекс.





И еще Сергей Евгеньевич Цивилев подарил им цифровой рентген аппарат и выделил денег для ремонта помещения под установку этого оборудования. Здесь уже проходило аукционирование, мы его выиграли.

-Поздравляю! Значит, вскоре у нас появится новый детский рентген кабинет! А еще какие-то ремонты проводите в Перинатальном центре или планируете начать?

- Губернатор Кемеровской области выделил средства на установку генератора для Роддома № 2, Ижевский переулок, 16.

Этот роддом единственный, южнее Белова, который принимает рожениц с ВИЧ - инфекцией. У них есть для этого отдельная операционная, однако обязательно должен быть альтернативный источник питания, потому что случаи у таких пациенток бывают разные, и подача электроэнергии должна быть бесперебойной.

Аукцион мы выиграли. Они обратились в какую-то проектную компанию и дали мне уже готовый проект. Я нашел необходимое оборудование в Новосибирске.

- А что собой представляет этот генератор?

- Это уличная будка, в виде контейнера, специальная — вандалозащищенная. Внутри нее — генератор, все работает на автомате. Как только электроэнергия отключается, он сам переключается, сам себя заводит и включает электроэнергию обратно. Мы уже все подготовили и сейчас ждем, чтобы пришел сам генератор для установки. Под эту будку мы готовили площадку — бетонировали, делали опору для проводки кабеля. Как только приезжает генератор, мы кусок кабеля проложим от здания до самой генераторной установки, и он начнет работать.

- А кроме поликлиники №3, какие то проекты, вы будете реализовывать?

- Планировалась большая работа в 6-й поликлинике на Сеченова, 26. Насколько мне известно, Цивилев пообещал выделить средства на этот ремонт по этой же федеральной программе «Бережливая поликлиника». Руководство зонального перинатального центра решило пойти путем проектирования. Заключили договор и сейчас делают проект. Предварительно стоимость около 35 миллионов и она в процессе проектирования. Начало работ планируется, наверное, примерно на декабрь-январь, после проведения аукциона. Мы надеемся его выиграть, конечно же.

- А какой фронт работ там планируется, уже известно?

- Ну, там полностью все здание, так как поликлиника сама по себе старая. Ее нужно будет сначала «капиталить», а потом уже устанавливать навигацию, информационные экраны, зоны ожидания, в общем, планируют полностью выдержать формат программы «Бережливая поликлиника». Насколько мне известно, предполагается, что такая поликлиника в Кемеровской области будет первой!

Мы благодарны за интервью и надеемся, что аукцион ООО «Ремспецстрой» выиграет! Их профессионализм позволяет надеяться на то, что в нашем городе появится детское учреждение высокого уровня, где маленькие пациенты и их родители будут чувствовать себя уютно и комфортно и начнут выздоравливать уже с порога поликлиники!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



Приглашаем к участию все подразделения предприятия.

С каждым днем приближается всеми любимый праздник — Новый год. А без чего нельзя представить смену одного года на другой? Под их бой в Новогоднюю ночь одни загадывают желания, другие подводят итоги уходящего года, а третьи — ставят цели на будущее. Конечно, это куранты. В Новый год заветный бой курантов ждут все — от мала до велика! Так почему бы нам не попробовать сделать свои уникальные «новогодние часы»?! Именно поэтому мы решили провести конкурс — «Новогодние куранты»!

Главным условием конкурса является то, что отдел или подразделение должны сделать прямо у себя на рабочем месте куранты. Будут они из бумаги, продуктов, растений, металла, круглые, квадратные, объемные – выбирать вам! Ограничений никаких нет! Фантазия, смекалка, рукоделие и творчество – вот главные помощники в создании новогоднего шедевра.

До **14 декабря 2018** года нужно заявить о своем участии в конкурсе любым удобным способом в группу по связям с общественностью (лично, по тел. 18-25, 19-30, Outlook). Заявка должна содержать наименование подразделения и контактные телефоны.

25 и 26 декабря экспертная комиссия будет оценивать неординарность и оригинальность ваших творений.

Все участники получат замечательные новогодние призы! Всем удачи, вдохновения и побольше интересных идей!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

16 Всероссийский день пробря ПРОЕКТИРОВЩИКА



Дорогие партнеры, коллектив ООО «Стройпроект»!

Поздравляем вас с

профессиональным праздником!

С искренним уважением к вашей профессии мы желаем вам преодоления любых трудностей и блестящего решения самых сложных задач. Пусть ваши проекты работают четко и слаженно долгиедолгие годы!

Успехов вам! Здоровья, удачи, финансовой стабильности и новых профессиональных горизонтов!

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с Юбилейными стажами!

Администрация предприятия выражает искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд на благо нашего предприятия!

Стаж работы 15 лет

Пахомова Лариса Юрьевна

заместитель начальника хозяйственного отдела ООО «Инвестор»

Араев Александр Анатольевич

электрогазосварщик 5 разряда авторемонтного цеха ООО «Транзит-Б»

Пичугина Светлана Михайловна

лаборант химического анализа 4 разряда группы химических испытаний ООО «Акватест»

Стаж работы 20 лет

Чепцов Валерий Валерьевич

водитель автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

Лавренова Наталья Васильевна

главный бухгалтер ООО «Ремспецстрой»

Стаж работы 25 лет

Крутских Андрей Александрович

водитель автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

Лупашкин Дмитрий Викторович

слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда участка по перекладке сетей ООО «Ремспецстрой»

Кофтунов Олег Анатольевич

электрогазосварщик 6 разряда участка аварийновосстановительных работ ООО «Водоканал»

Стаж работы 35 лет

Сапожникова Наталья Анатольевна

оператор на аэротенках 4 разряда цеха очистных сооружений канализации ООО «Водоканал»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В ноябре поздравления с Днем рождения принимают:

01.11 - отдел подбора и развития персонала

26.11 - отдел организации труда и заработной платы

СПОРТ

Уважаемые коллеги!

В ноябре 2018 года запланированы следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Место проведения
6.11/Настольный теннис	Женщины - личный	Спорткомплекс АБК
7.11/Футбол (1 тур)	Командный	СК «Родник»
8.11/Настольный теннис	Женщины (ветераны)- личный	Спорткомплекс АБК
14.11/Футбол (2 тур)	Командный	СК «Родник»
21.11/Футбол (3 тур)	Командный	СК «Родник»
27.11/Настольный теннис	Смешанные пары - командный	Спорткомплекс АБК

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег!
По всем вопросам вы можете обращаться в спорткомплекс
или по тел.: **790-643 (16-43)**

Следующий номер газеты выйдет 17 декабря 2018 года