



Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Значение деятельности работников отрасли водоснабжения и водоотведения сложно переоценить.

Водоканалы всей страны являются важной составляющей жизни любого города.

Быть водоканальцем – это почетная миссия, в нас всегда жила и живёт особенная гордость за наше предприятие, за то, что мы делаем. Чтобы подать качественную питьевую воду населению, мы должны забрать воду из естественных источников, очистить ее до нормативных параметров, транспортировать и доставить каждому потребителю. А далее отработанную воду собрать, транспортировать до очистных сооружений канализации, очистить и возвратить природе так, чтобы не нанести вреда. Не краиной можно сказать, что и новокузнецкий Водоканал сегодня – это связующее звено между природой и обществом. И мы гордимся, что наша экологическая функция является отражением нашего девиза: «Через лучшие технологии – к здоровью природы и общества».

Безусловно, успех ООО «Водоканал» – это резуль-

тат ежедневного добросовестного труда каждого работника.

И вызывает огромную радость то, что Администрация города на торжественном приеме оценила этот труд и выделила наших сотрудников, Екатерину Сиксину и Анатолия Николаевича Паршину.

Екатерине вручили Благодарственное письмо за добросовестный труд, высокий профессионализм и активную гражданскую позицию.

Ветеран ЖКХ Паршину Анатолию Николаевичу выразили огромную признательность за его трудолюбие и существенный вклад в работу очистных сооружений канализации с 1991 по 2017 год на должности начальника смены.

Искренне поздравляю наших коллег и всех, кто трудился и трудится в этой сфере, с Днем работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания, который по традиции отмечается в третье воскресенье марта!

Позвольте поблагодарить Вас за нелегкий, но столь нужный и благородный труд и пожелать высоких достижений, выдержки и традиции отмечалась в третье воскресенье марта!

Приимите искренние пожелания успехов, доброго здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

С уважением, генеральный директор ООО «Водоканал»

Татьяна Тихонова



НАШИ ЛЮДИ

Владимирович был знаком с Калининым, потому что Водоканал, как эксплуатирующая организация, при проектировании 2 очереди канализации взаимодействовал с Сергеем Михайловичем. Александр Владимирович знал его профессиональные способности и привлек в Водоканал работать. Сергей Михайлович сказал, что придет со своей командой, и позвал нас с Татьяной Леонтьевной Васюк. На этом этапе перехода проектное дело казалось «белой костью», а эксплуатация чем-то неизведанным, но вроде как чем-то потроха. Но жизнь все на свои места расставила - нельзя недооценивать и роль проектного дела, и эксплуатации», - уверяет Татьяна Евгеньевна. - «Запомнилась фраза Сергея Михайловича: «удовлетворение от работы можно найти в любом деле, самое главное как к этому относиться». Я эти слова запомнила, потому что так и оказалось! В любом деле, если захотеть можно найти удовлетворение и реализовать себя!». Будущий инженером, начальником, заместителем главного инженера, главным инженером и генеральным директором Татьяна Евгеньевна всегда погружалась в работу с головой, всей душой болела за любимое дело. Она с благодарностью вспоминает всех наставников и коллег, с которыми ее свела жизнь.

Когда команда из «Союзводоканалпроекта» пришла в 1993 году в Водоканал, за три года с момента перехода на аренду уже был сделан прорыв. Татьяна Евгеньевна вспоминает: «Как я понимаю, Александр Владимирович совместно с Александром Егоровичем одной из первых проблем, которую решили, это кадры. До этого времени коллектив был «три калеки, 4 лошади». Я пришла, и уже создавалась ядро интеллигентской команды. Дмитрий Горбачев – был тогда начальником цеха центрального куйбышевского района, Бричихин – из когорты истинных водоканальцев, начальник цеха канализации. Ковган Таисия Петровна очень помогла моему становлению – это тоже один из моих наставников в Водоканале. Она была начальником ПТО. Все что она знала, она все рассказала, показала».

Ну а потом, так сказать, завертелось. Заявочная кампания в программе «Парадокс» совместно со Скворцовыми Сергеем Гиральдовичем, работа с разрешительной документацией, отчетностью, лицензии на недра, договор на водопользование, расчет НДСов. Как и в любой деятельности встречалась и текущая рутинная, и решение неординарных задач, и сумасшедший трудовой ритм. Но благодаря полной отдачи любимому делу, карьерный рост нынешнего генерального директора был неизбежен. Руководящие должности начались с 1998 года, и как рассказала, Татьяна Евгеньевна, что было тяжело, но настолько хватало сил, настолько она и вкладывалась в работу: «На собственном примере я поняла, что в нас скрыт потенциал, который мы сами от себя не видим. Я перед собой цель построить карьеру никогда не ставила. Каждое новое дело, которое мне попоручалось, оно требовало какой-то жесткости, и какого-то становления характера. И вероятно эту скрытую для меня энергетику, упротусть и твердость характера я в себе открыла».

Женщины-руководителя такого большого предприятия, еще и такого направления деятельности, непросто. Это даже не связано с руководством внутри компании. Татьяна Евгеньевна подчеркнула, что ей всегда вело с коллективом, от него всегда шла поддержка и отдача. А вот на уровне выстраивания внешних отношений, здесь пришлось приложить немало усилий.

Помимо работы все-таки главной целью для женщины является семья. Тут можно сказать только одно – Татьяна Тихонова успешна везде. «Трудно было бы на работе, если не было бы тылов дома. Надежный соратник - муж, который меня поддерживает во всем. Прекрасная дочь, а дети для родителей – это, безусловно, гордость. И сейчас еще подрастают внук и внука. Дружная и теплая семья наставила впереди наставников, которые придавали сил для новых свершений», – с уверенностью говорит генеральный директор.

За время работы в Водоканале Татьяна Евгеньевна зарекомендовала себя грамотным и квалифицированным специалистом, прекрасным организатором, талантливым руководителем.

Показав все награды, множественные почетные грамоты, благодарственные письма городского и областного уровня, медаль «За добросовестный труд на благо города», почетный знак «Золотой знак «Новокузнецка», а сейчас еще и знак «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России», Татьяна Евгеньевна с достоинством заявила: «Награды я воспринимаю, как признание роли Водоканала в жизни города, но меня как личность. Это оценка труда всего нашего коллектива! Несмотря на количество аварий, мы с ними справляемся, несмотря на критику, мы все равно не допускаем развода. За эту надежность и стабильность в лице гендиректора поощрили и поощряют весь коллектив!».

Татьяна Евгеньевна, сердечно поздравляем Вас с заслуженной наградой! Ваш вклад в развитие водоснабжения и водоотведения оценен на самом высоком уровне. Уверены, что в дальнейшем Вы не остановитесь на достигнутом. Желаем новых побед и производственных успехов, а также благополучия и здоровья Вам и Вашим близким!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

НАГРАДА К ПРАЗДНИКУ



В преддверии Дня работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства, 14 марта, первый заместитель губернатора Владимир Чернов провел торжественный прием, на котором самые достойные труженики отрасли получили высокие награды. Среди лучших выделили и нашего генерального директора - Татьяну Евгеньевну Тихонову. Она единственная среди работников Кемеровской области была награждена знаком «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России» – за разработку и внедрение современной техники и новейших технологий, форм, методов организации труда, дающих значительный экономический эффект, улучшающих качество жилищно-коммунальных услуг.

Более трех десятков лет Татьяна Евгеньевна посвятила отрасли водоснабжения и водоотведения, прошла трудовой путь от инженера в проектном институте до генерального директора ООО «Водоканал». За время работы она получила не одну награду. Сразу после награждения мы заглянули к ней на беседу. Каждая разговор, мы попросили Татьяну Евгеньевну отглянуться назад и вспомнить трудовые вехи, переломные этапы своей жизни. Она сходу назвала три: учеба в СиБИИ, проектный институт «Союзводоканалпроект» и Водоканал.

На первом этапе профессионального становления Татьяна Евгеньевна встретила таких людей, которые помогли полюбить специальность «водоснабжение и канализация». «Училась в СиБИИ, повезло, что учителями были зав. кафедрой Борис Матвеевич Гомзан, Лане Лили Ренгилдинова, Благородзумова Анастасия Михайловна, Крупинская Галина Артемьевна (она читала канализацию и была куратором группы Сабельфельда Александра Владимировича). Я училась в 1978–1983 годах. Это сильнейшая кафедра была, с такими педагогами, которые, скажем так, и профессионально, и педагогически настраивали учеников на вхождение в специальность. Подбор студентов был интересный – самый высокий проходной бал был на нашу специальность, это говорят о том, какой потенциал подавал заявления на эту кафедру. Организовывались, например, такие интересные практики – нас вызывали на Братский лесопромышленный комплекс, где сложные очистные сооружения сточных вод. Мы целый месяц жили и работали за зарплату, обучаясь тоже неким профессиональным навыкам. Мы попали в то время, когда кафедра была в самом своем развитии».

После окончания Сибирского металлургического института молодая Таня Тихонова по распределению должна была попасть в Кемерово в институт типа «Гипрородзвод», который занимался узкой проблематикой насосной станции для мелиорации. Но как говорит сама Татьяна Евгеньевна «волею судьбы» она осталась в Новокузнецке и попала в «Союзводоканалпроект». «В то время это был головной проектный институт. Вот в «Кубгражданпроекте» разрабатывалась застройка города непосредственно, а в «Водоканалпроекте» – площадки очистных сооружений канализации, водопровод и главные магистрали. Поэтому здесь сам опыт проектирования с точки зрения объектов, задач, которые ставились, и опыта в решении проектов нельзя недооценить», – рассказывает Татьяна Тихонова. В «Союзводоканалпроекте» она сначала попала в группу к главному инженеру проекта (ГИП) - Дмитрию Владиславу Анатольевичу. Эта группа занималась проектированием систем водоснабжения. Потом перешла в подразделение канализации, где ГИПом был Калинин Сергей Михайлович. «Это тоже учителя, наставники, профессионалы. Приобретенные навыки в подобной проектировании систем водоснабжения и канализации и профессиональный рост под присмотром таких специалистов сыграли свою роль».

Все мы помним начало 90-х, когда в проектировании начались развал и сотрудники проектных институтов подыскивали себе работу. И «Союзводоканалпроект» это не обошло стороной. «Александр

«Дедушка Водяной - начальник над водой»

Мало кто знает, что по славянскому календарю 3 апреля (сейчас 16 апреля) отмечают именины Водяного, или Пробуждения Водяного – духа стихии воды, который обитает в реках, озёрах и других водоёмах. По старым поверьям вместе с наступлением весны и расцветом природы просыпается от долгой спячки и хозяин вод, голодный да злой. И славяне верили, от того в каком настроении он проснется, будет зависеть произойдет ли разлив реки. Чтобы минимизировать последствия таяния оставшегося снега, также необходимо обеспечить беспрепятственный пропуск талых вод. Тут подключаются службы по чистке русел рек, водоотводных каналов и каналов от сломанных деревьев и мусора.

Подготовка к паводковому периоду – дело общегородское, задействуются все имеющиеся силы и средства. К примеру, с 1 марта объявлена месячная по уборке и вывозу снега, льда и сосулек, что в свою очередь снизит нагрузку на ливневую канализацию. Чтобы минимизировать последствия таяния оставшегося снега, также необходимо обеспечить беспрепятственный пропуск талых вод. Тут подключаются службы по чистке русел рек, водоотводных каналов и каналов от сломанных деревьев и мусора.

Самое страшное, что может произойти весной – это ледяные затопы на реке. В этом случае талые воды накапливаются и может пойти волна, которая захлестнет город. Последний раз в Новокузнецке такое было в 2004 году. Поэтому уже сейчас в верховых Томи занимаются расчисткой льда, чтобы он спускался постепенно, не образовывая «дамб».

Также администрация уделяет большое внимание работе с населением о действиях при паводке. Определены зоны, районы, подверженные затоплению. В городе предусмотрены пункты временного размещения, куда в противном случае будут эвакуированы люди. Горожанам рекомендуют сматривать имущество, а также позаботиться о домашних животных и ценных вещах.

Обычно в нашем регионе паводковый период наступает второй декаде апреля, и продолжается як до самого июня. Даже если в городе снега нет – надо забывать о горах и тайге. Там его много. Не стоит упускать из внимания и то, что уровень в реках может подняться и из-за резкого потепления и обильных осадков. Вот как прокомментировал нынешнюю ситуацию заместитель главного инженера Роман Кель: «Сейчас происходит постепенное снеготаяние – днем тает, но за ночь замерзает. Равномерно. Гидрометсвертавтория докладывает, что на сегодняшний день снежевые запасы небольшие, 60–70% от нормы, толщина льда тоже в норме, но при этом состояния русел рек не очень хорошие. Осеню несколько раз шла ища по реке, это снежная каша, которая образовала за зиму на берегах реки снежно-ледяную массу. Основному руслу она не мешает, но может помешать склонам пройти льду».

Для Водоканала паводок это не ново. Нами круглогодично ведется мониторинг уровня рек. Вдрабов в этот период речная вода становится мутной, повышается концентрация загрязняющих веществ в водоеме. Поэтому она требует более тщательной очистки и, соответственно, контроля качества. Для этого на водозаборах перед началом паводка промываются и дезинфицируются фильтры, отстойники, проверяется оборудование. Во время паводка для получения воды, соответствующей нормативным требованиям, будут увеличены дозы химреагентов, усилятся лабораторный контроль качества воды на всех этапах ее очистки. Частота отбора проб и количество выполняемых исследований по таким основным показателям, как мутность, цветность, остаточное содержание обеззараживающих веществ, бактериологические показатели и другое весной увеличивается в несколько раз.

Надо принять как данность, что наш город находится на реке. Приобретенный опыт прошлых лет позволяет сегодня предусмотреть и предвидеть различные превратности природы. В данный момент мы готовы к любому поведению реки и изменениям погоды и «держим руку на пульсе». И не смотря на загрязнение реки из-за таяния снегов и льдов, воды, подаваемая новокузнецчанам, будет соответствовать всем нормам СанПиН.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



ВСПОМИНАЕМ С БЛАГОДАРНОСТЬЮ



В этом году 20 марта исполнилось бы 80 лет замечательному человеку, нашему земляку, квалифицированному специалисту, профессору, доктору технических наук, академику Российской инженерной академии, первому

заместителю Министра по экологии России - Алексею Филипповичу Порядину.

В наш Водоканал, а тогда еще Водоканалтрест, он пришел в 1961 году и стал главным инженером. За два года он зарекомендовал себя как опытнейший специалист и занялся всем водоснабжением Кузбасса, а в 1968 году - всей Сибири и Дальнего Востока. Его деятельность не осталась незамеченной. Дальнейший его карьерный рост был вполне естественным. Высшей степенью признания стал пост первого заместителя Министра. Алексей Филиппович - автор огромного количества публикаций и книг о водоснабжении и водопользовании России и Новокузнецка, в частности. Деятельность этого выдающегося профессионала отмечена многими правительственные наградами. Он активно участвовал в работе Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по вопросам охраны окружаю-

щей среды, в том числе осуществляя руководство экспертными комиссиями государственной экологической экспертизы крупномасштабных объектов, имеющих важное социально-экономическое значение. Снеподдельной гордостью можно сказать, что Порядин один из первых наших земляков, вышедший на федеральный уровень.

Его вклад в развитие водоснабжения нашего города и предприятия неоценим. Руководство Водоканала совместно с городскими властями не могли не отдать дань его заслугам. И 5 июля 2013 года состоялось торжественное открытие мемориальной доски по адресу ул. Курако, 3, где проживал Алексей Порядин. Увековечивание памяти Алексея Филипповича в нашем городе – это малая часть того, что можем сделать мы для человека, всю свою жизнь посвятившего благородному делу развития водоснабжения.

К встрече «большой воды» готовы

Весенний паводок всегда ассоциируется с разливом реки и с особым режимом очистки воды на водозаборах, и почему-то все забывают, что это еще и экстремальный период для работы цеха очистных сооружений канализации (ЦОСК). Нагрузка на них в это время неизбежно возрастает.

На очистных сооружениях канализации условно можно выделить два паводка. Первый начинается от обильного городского снеготаяния. Как бы мы ни боролись, ни пресекали, но сброс талых вод в хозяйственную канализацию - это одна из главных проблем. А ведь хозяйственная канализация не предназначена для приема дождевых, ливневых и талых вод. Многие на сегодняшний день не понимают, что в городе разделены ливневая

и хозяйственно-бытовая канализации. Так было заложено исторически, при проектировании города. Поэтому дополнительное поступление талых вод через грунт, а также их искусственный сброс, неизбежно увеличивает объем сточных вод, поступающих на очистные сооружения.

Раньше, в 1990-2000-е годы, когда в город мы подавали 230-240 тысяч м³/сутки воды, то были ситуации, когда объем приходящих стоков во время паводка превосходил проектную производительность ЦОСК. Со временем производственная мощность города и численность населения снизились, соответственно и стоков меньше стало. В нынешнее время, даже в период паводка, с тем объемом, который приходит со всего города, сооружения справляются.

К середине апреля наступает вторая волна паводка на очистных. Когда большая часть снега растаяла и город покрылся первой зеленью – тут поднимается уровень в реке. А очищенные стоки, как известно, сбрасываются в реку самотеком. И в случае, когда уровень в водоеме образует "подпор" в коллекторе, вода просто не утекает. Опять же это в те времена, когда объем стоков доходил даже до 325(!) тысяч м³/сутки, тогда очистные могли сами себятопить, и ничего с этим сделать нельзя было. Закрыть или приостановить перекачку невозможно. Вот и получалось, что излив лотков происходил от избытка очищенных стоков. Воду очистили, а она не уходила, верхом шла. Сегодня же это критичной проблемой называть нельзя.

Однако очистные сооружения канализации готовы

даже к непредвиденно большому количеству стоков. В период паводка производительность очистных на 40 % повышается. Благодаря тому, что набор сооружений, который на зиму был законсервирован, вводится в работу. В добавок для качественной работы объекта проведена ревизия всего оборудования. На эффективность очистки сточных вод ничто не может повлиять – она остается на том же уровне, что и до паводка.

Пожелаем удачи работникам ЦОСК в этот нелегкий период, будем надеяться, паводок пройдет благополучно!



Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

СОБЛЮДАТЬ, НЕЛЬЗЯ ПРЕНЕБРЕГАТЬ!



Ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Это также международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе. История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведен «День памяти погибших работников» в

США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте.

Так что же такое охрана труда?

Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья наемных работников и приравненных к ним лиц в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Цифры и факты.

Ежегодно по причинам, связанным с трудовой деятельностью, в мире погибают около 2 миллиона человек, из них почти 60 000 на строительных и ремонтных работах, в энергетике.

Около 160 миллионов человек в мире страдают от заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, в каждом третьем случае болезнь приводит к нетрудоспособности.

Стоимость несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний более 75 миллионов рублей в год.

В каждом городе ежегодно проводят дни паводков на войне, так почему не установить день памяти всех тех, кто пал жертвой несчастного случая и превратить его в день борьбы за улучшение состояния безопасности труда на производстве? Именно с этой целью американские и канадские трудящиеся установили в 1989 году специальный день, посвященный своим погившим на производстве товарищам.

С 2015 года с целью повышения эффективности обеспечения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Минтруд России внедряет программно-целевой метод управления охраной труда.

В настоящее время утверждена типовая государственная программа субъекта Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда. В 13 субъектах Российской Федерации действуют программные документы, утвержденные с учетом доработанной

Минтрудом России программы.

Так в 2017 году сохранилась устойчивая тенденция к снижению уровня производственного травматизма. Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) снизилось: произошло 3556 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что на 5 % ниже, чем за аналогичный период 2016 года (3 731 случай).

За период с апреля 2014 года по декабрь 2017 года специальная оценка условий труда проведена на более чем на 11 миллионах рабочих мест (22 % от общего числа рабочих мест), на которых занято свыше 15 миллионов работников. Улучшены условия труда более чем на 1,7 миллионах рабочих мест. В 2018 году с 9 по 13 апреля в Сочи состоится Всероссийская неделя охраны труда. Генеральная тема мероприятия – достижения и новые вызовы в сфере охраны труда.

Из и немногого позитива.

Люди всех стран мира пристегивают ремень безопасности с мыслью: «Вдруг авария». И только русские - с мыслью: «Вдруг менты». План эвакуации - украшение интерьера любого офиса. Не трогайте оголённые провода мокрыми руками. Они от этого ржавеют. К чему вся эта охрана труда, если каждый рабочий день сокращает жизнь на восемь часов? 49% несчастных случаев происходит после слов: «Смотри, как я могу!». А остальные 51% - после слов: «Не так! Смотри, как надо!»

Что такое техника безопасности - это наука или искусство? Это религия, в которую можно не верить, но обряды нужно соблюдать.

Коллеги, жизнь и здоровье - это самое ценное, что есть у человека, ведь большинство смертей и несчастных случаев на производстве можно предотвратить! Давайте будем соблюдать все меры безопасности на производстве, помнить о правилах и нормах, которые необходимо соблюдать при выполнении той или иной работы!

Подготовлено отделом подбора и развития персонала



о ПАРТНЕРАХ

Штурмуем столицу Кузбасса



С момента образования ЗАО «Ирбис» прошло уже больше двадцати лет, и за это время руководство компании неоднократно предпринимало попытки выйти за пределы города, но все они были неуверенными и робкими. «Ирбис» появился на прилавках магазинов Кузбасса от случая к случаю. Сегодня новая команда разработала четкий план по расширению своей географии и завоеванию Кузбасса. О своих планах и о том, какие перемены ждут компанию в ближайшем будущем, нам рассказал генеральный директор ЗАО «Ирбис» Дмитрий Парамонов:

- Да действительно, в рамках развития решили выйти на Кемерово. Это крупный город, где проживает полмиллиона человек. У нас есть цель - открыть там офис продаж. Офис продаж - это создание команды торговых представителей. Будет супервайзер, то есть линейный руководитель, и команда торговых представителей, которые будут обслуживать мелкие розничные торговые точки в городе Кемерово. И мы еще планируем взять мерчендайзера, который будет работать непосредственно с сетями. В Новокузнецке у нас есть два мерчендайзера и эффект от их работы достаточно высокий.

- А что уже сделано в рамках ваших планов?

- Мы уже сняли офисное помещение. Торговые представители будут работать в Кемерово, их линейный руководитель будет находиться непосредственно там же, а вот уже руководитель этого супервайзера - начальник отдела продаж - он находится у нас в Новокузнецке. С 1 февраля произошло разделение отделов. Сегодня у нас есть отдел по работе с ключевыми клиентами. Он работает с крупными сетями и оптовыми компаниями. И появился новый отдел, который также занимается продажами. Здесь планируется три команды торговых представителей. Первая команда - в Новокузнецке, вторая команда работает по югу Кемеровской области - это Прокопьевск, Киселевск, Междуреченск, Мыски, Таштагол и так далее, и третья команда - это север - город Кемерово.

- Чего вы ожидаете от Кемерова?

- Наша цель - добраться по объему продаж Новокузнецк. На сегодняшний день в городе Кемерово продажи значительно ниже, чем у нас. Зашли мы в город совсем недавно, да и количеством точек было не так много. Но вот, например, за 2017 год, мы продали в Новокузнецке 2 миллиона 742 тысячи бутылок, а в Кемерово за этот же период - 250 тысяч.

- То есть получается продукция компании «Ирбис» уже где-то на рынке города Кемерово?

- Да, первые активные шаги по «завоеванию» мы начали делать еще в прошлом году, в мае 2017 года. Но у нас не было торговых представителей, и мы просто возили продукцию в магазины города. Нас пустили в «Ленту», и мы заключили договор с местной торговой сетью «Бегемот». Ни сегодняшний день, кстати, не ведутся переговоры с их сетью универсалов о том, чтобы провести совместную рекламную акцию. Хотим тем самым подготовить почву для наших торговых представителей. Торговая сеть «Бегемот» вообще в восторге от продаж. Примерно за 9 месяцев, только в их магазинах продали 100 тысяч бутылок нашей продукции.

- Неплохое начало, но конкуренция, наверное, все равно есть?

- Торговые менеджеры, с которыми мы общаемся, говорят, что в Кузбассе самая жесткая конкуренция. Конкуренция в Кемерове, наверное, пожестче, чем у нас здесь, потому что у

них там много своих производителей, плюс производители с Югра, Алтая и Хакасии, но они все работают в эконом сегменте, а мы хотим сделать акцент на нашу «сочную» серию.

- Выходит, что только «сочную» серию можно будет встретить на прилавках кемеровских магазинов?

- В каждой сети свой индивидуальный ассортимент, и мы возим согласно той матрице, которую имеем. И «сочная» серия там есть и питьевая вода, и минеральная, практический весь ассортимент. В «Магните», например, представлено пять позиций нашей продукции, в «Марии-Ра» - четыре, в «Ярче» - тоже четыре позиции, а в «Ленте» - порядка 15 наименований, при этом где-то позиции по вкусам пересекаются, а где-то нет.

А что касается нашей «сочной» серии, то этот продукт востребован, аналогов нет. Безусловно, сложно продавать «газировку» не за 20 рублей, например, а за 40, когда люди пробуют «сочную» серию - понимают разницу. А когда это подкрепляется еще и продажами, то это дорогое стоит. Помимо «сочных» напитков мы также делаем акцент на питьевую воду и «Сельтерскую». Ведь нашу «Сельтерскую», в отличие от других минералов, можно пить ежедневно, потому что у нас сбалансированный состав минеральных веществ. Это наши разработанные рецептуры, которую мы бережно храним. На Кемерове мы как раз будем тренироваться, так как следующая наша цель - Новосибирск!

- Новосибирск? И как скоро вы хотите начать его осваивать?

- Мы делаем первые попытки выйти на Новосибирск уже сейчас. Мы там работаем с «Пятеркой» и «Ярче» и плавно начинаем готовить почву для нашего завоевания рынка в северной столице Сибири. Сегодня там висит четыре баннера, и запустили рекламу на радио. В Новосибирске мы заключаем договор с торговой сетью «Быстроном», ведется переговорная кампания для того, чтобы расширить географию продаж. Например, мы с «Лентами» работаем, но работаем с ними только по Кемеровской области, но хотим, чтобы они нас и в Новосибирске пустили. С «Марии-Ра» ведем переговоры, так как тоже только по Кемеровской области наша продукция у них представлена, хотим к ним и в крупнейшем городе Сибири зайти. Если все это получится, то надеемся, что в следующем году создадим там отдел продаж. Уже сегодня мы делаем первые шаги, чтобы в следующем году плотно занять там свою нишу!

- Дмитрий, мы ждем Вашей компании только процветания! Надеемся, что все Ваши планы реализуются в полном объеме и газированные напитки от «снежного барса» придется по вкусу жителям северной столицы.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

«СМЕКАЛКА ВО ВСЯКОМ ДЕЛЕ ВЫРУЧИТ»

Повсеместно слово «смекалка» ассоциируется как одна из составляющих русской души. История показывает, что в любой ситуации можно найти выход, что-то улучшить или изменить, используя любые подручные средства. Природная сообразительность и неординарность мышления во все времена помогали человеку добиваться необходимого результата даже при минимуме ресурсов. Порой одно дельное предложение может помочь оптимизировать работу не только одного сотрудника, но и всего предприятия. Поэтому идеяный коллектив - это главный двигатель развития и процветания любой организации. Вот и в компании ООО «Транзит-Б», что ни день, то что-то новое в отношениях со своими «железными конями», а самое главное, и руки-то у них «золотые», ведь все совершенствования они делают сами.

Вот только несколько примеров того, как работает русская смекалка. У каждого автомобиля есть свое слабое место. Так, у гидроприводного автомобиля - это выхимянный подшипник скрепления, который часто выходит из строя из-за того, что по техническим характеристикам не предполагалось его смазывание. И вроде бы это расходный материал, но заменить подшипник не так-то просто. Приходилось каждый раз снимать коробку переключателя передач. Здесь и родилось предложение, как избежать частых замен. Просверлили дырочку, нарезали резьбу и вкрутили тавтобину (пресс-масленка для введения консистентной смазки в агрегаты специальных шприцом под давлением). Подшипник стал смазываемым, и срок службы его увеличился в 2-3 раза. Таким образом, снизились трудозатраты и количество времени, затрачившегося на его частые замены.

Кроме того, водители гидроприводки отмечали тот факт, что система залива воды в машине непрактичная. И предложили свой вариант решения проблемы. Изначально подача воды из шланга осуществлялась в люк, который находился на крыше цистерны. Приходилось каждый раз залезать на бочку, чтобы заправить ее водой. Это и неудобно, и нужно отметить, довольно опасно. Наши умельцы придумали свой способ, немного модернизировав транспортное средство. Сзади цистерны врезали заправочный кран (рис.1). Это позволило производить заправку с высоты человеческого роста, без применения «акробатических этюдов». И работникам удобно, и руководство не переживает за вероятность получения производственной травмы.

В автопарке у «Транзита-Б» имеется полноповоротный экскаватор JCB JS-160W. Для проведения любых тяжелых работ, с которыми миниэкскаеватор с ковшом не справится, совместно с JCB используется гидромолот, который помогает готовить почву к прокладке коммуникаций, например, или строительству и так далее. Этот гидромолот перевозил самосвал, так как в JCB не предусмотрена перевозка данного



Рис. 1

оборудования. Поэтому гоняли несколько транспортных средств на одно мероприятие. Пока не поступило еще одно предложение - перебородовать передний отвал. Идею одобрили, и теперь его оборудовали устройством для перевозки гидромолота, а это значит, что отпадла необходимость гонять самосвал, соответственно, снизилась себестоимость на устранение аварии, и мобильность экскаватора значительно возросла (рис.2). А самое главное, все - сами!



Рис. 2

Для перевозки чистой питьевой воды населению раньше всегда использовали ЗИЛ - неповоротливый, «прожорливый» автомобиль. А команда «Транзита-Б» взяла и полностью переоборудовала бортовую Газель в водовоз, тем самым компания снизила затраты на перевозку воды, а благодаря большей динамичности Газели сроки доставки чистой воды жителям города, особенно в отдаленные районы, значительно сократились (рис.3).

Но если все вышеупомянутые «доработки» облегчали жизнь лишь самим сотрудникам и работали на благо «Транзита-Б», то «переделки» на ПАРМе оказались полезны-



Рис. 3

ми всем, кто в дальнейшем приобретал данное транспортное средство! Оказывается, свои доработки наши партнеры передали заводу-изготовителю, который одобрил и принял их за типовые при дальнейшем производстве подобных автомобилей! А усовершенствовали наши «умелые ручки» краноманипуляторную установку (КМУ). Когда «Транзит-Б» впервые получил новую модификацию ПАРМ в виде двухосного полноприводного Камаза с КМУ, машину сразу же стали «испытывать». Но в процессе эксплуатации стало понятно, что конструкция КМУ не совсем оптимально работает. Транзитовцы изменили КМУ, повернули ее по месту установки, пульт управления перенесли в другое место для большего удобства оператора. Благодаря этим манипуляциям увеличилась рабочая зона КМУ, и работа оператора стала более слаженной за счет удобного расположения всех кнопок (рис.4,5). Вот, что значит русская смекалка!



Рис. 4



Рис. 5

Надеемся, что «железные кони» оценят такое бережное и трепетное отношение и будут служить сотрудникам ООО «Транзит-Б» верой и правдой!

Подготовлено материалами ООО «Транзит-Б»

ВНЕДРЯЕМ

НОВЫЕ

ТЕХНОЛОГИИ

Научно-технический прогресс не стоит на месте. И для того, чтобы идти в



ногу со временем необходимо не только быть в курсе появления новых технологий, но и самим учиться, чтобы внедрять их на производстве. В Водоканале традиционно апробируют все новинки, появляющиеся в сфере водоснабжения и водоотведения. Поэтому с неподдельным интересом сотрудники начали освоение работы с полимерным трубопроводом для наружных сетей водоснабжения и водоотведения, которые пришли на смену чугунным и стальным аналогам.

Поэтому в рамках сотрудничества с группой ПОЛИПЛАСТИК - крупнейшим в СНГ производителем этих полимерных трубопроводных систем, было принято решение провести семинар для сотрудников нашего предприятия. Представители ПОЛИПЛАСТИК проведут обучение и расскажут о специфике и нюансах работы с таким высокотехнологичным оборудо-

ванием.

В первую очередь, провели тестирование нашего персонала, непосредственно выполняющего работы на полимерных трубах, с целью определения наиболее острых и спорных вопросов, возникающих у них при монтаже трубопроводных систем. Это позволило специалистам компании ПОЛИПЛАСТИК выделить общее направление проведения занятий, и кроме того разработать программу обучения для наших ребят.

Надеемся, что это обучение поможет нашим специалистам выяснить все нюансы работы с такого рода материалами, и представители компании ПОЛИПЛАСТИК смогут ответить на все интересующие нас вопросы и передадут свой опыт и знания нашим профессионалам.

Подготовлено по материалам участка гидравлических режимов и мониторинга и отдела подбора и развития персонала

ГОРДОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Поздравляем наших коллег с Юбилейными стажами!

Администрация предприятия выражает искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд на благо нашего предприятия!

Стаж работы 15 лет

Тюменцев Виктор Геннадьевич

водитель автокрана 1 категории автотранспортного цеха ООО «Транзит-Б»

Бохан Светлана Владимировна

машинист насосных установок 5 разряда цеха очистных сооружений канализации ООО «Водоканал»

Головина Тамара Васильевна

машинист насосных установок 3 разряда участка водопроводных насосных станций ООО «Водоканал»

Стаж работы 20 лет

Маковский Михаил Иванович

машинист (кочегар) котельной 5 разряда участка теплоснабжения ООО «Водоканал»

Стаж работы 25 лет

Малышкин Александр Федотович

токарь 6 разряда ремонтно-механических мастерских ООО «Водоканал»

Стаж работы 30 лет

Точко Наталья Анатольевна

оператор на агротенках 4 разряда цеха очистных сооружений канализации ООО «Водоканал»

СПОРТ

Уважаемые коллеги!

В апреле 2018 года запланированы следующие спортивные мероприятия:

Соревнование	Зачет	Дата/Место проведения
Чемпионат по баскетболу	командный зачет	04.04/СК «Родник»
Плавание	мужчины/женщины личный + эстафета	13.04/СК «Родник»

Приглашаем вас участвовать или поболеть за коллег! По всем вопросам вы можете обращаться в спортивный комплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

ПОЗДРАВЛЯЕМ

В апреле поздравления с Днем рождения принимают:

01.04 – группа контроля промышленных стоков

01.04 – оперативный участок сетей водопровода

01.04 – оперативный участок сетей канализации

02.04 – отдел закупок и логистики

наши партнеры:

10.04 – участок вентиляции ООО «Ремспецстрой»

26.04 – отдел маркетинга ЗАО «Ирбис»

Отпечатано

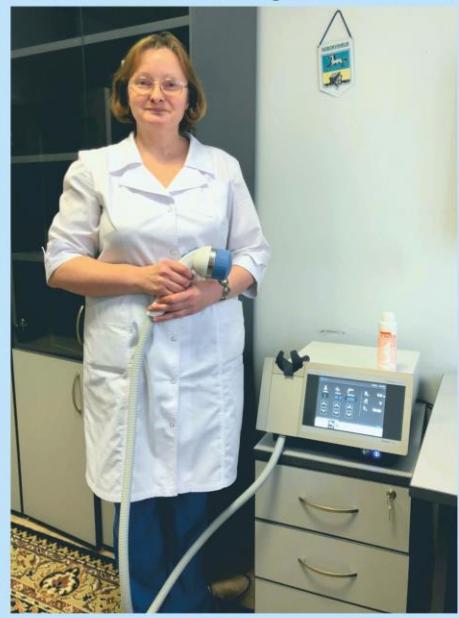
ООО «Полиграфист», г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11.

Тираж 110 экз.

О ПОЛЬЗЕ ДЕНЕГ

Говорят, здоровье не купишь... Однако каждый знает, что без денег получить качественное медицинское обслуживание практически невозможно. Знает это и руководство ООО «Водоканал». Поэтому и не жалеет средств на самое современное оборудование в нашем здравпункте, чтобы у каждого сотрудника была возможность получать необходимые медицинские услуги на базе нашего предприятия.

Спешим сообщить о том, что в нашем здравпункте появился новый самый современный аппарат ударно-волновой терапии фирмы Dornier Aries, и уже в апреле все желающие смогут его опробовать на себе. У вас заболела спина, шея, мучают частые головные боли, беспокоит пятиточечная шпора, а может вы просто потянули связки или перенапрягли мышцы - ударно-волновой метод поможет решить проблему! Доброжелательный персонал нашего здравпункта всегда готов оказать вам квалифицированную помощь и дать подробную информацию о показаниях и противопоказаниях



данного аппарата.

Известно множество аналогов ударно-волнового метода лечения: механическое воздействие, электромеханическое, электромагнитное, пьезо. В нашем здравпункте ранее был приобретен механический аппарат, который доказал свою эффективность, однако значимым его минусом была болезненность при проведении сеанса, так как он работал лишь по одной программе, и сила удара была всегда одинаковая.

Ольга Ивановна Крамская, заведующая здравпунктом, рассказала нам об основных преимуществах нового электромагнитного прибора: «На старом аппарате шло чисто механическое воздействие, а здесь - электромагнитная направленная волна, то есть она не распространяется как у магнита, а это значит - более глубокое воздействие и более направленное. Кроме того, новый электромагнитный ударно-волновой метод имеет большой диапазон интенсивности удара, который подбирается индивидуально. Диапазон от 1 до 20. Мы находим точку воздействия и начинаем работу с самого слабого режима. Наша задача «разбить» болезненную точку. Если на старом аппарате у нас стандартная программа, и там он «бьет» со всей силы сразу, то здесь мы начинаем с терпимого ощущения боли, а когда наступает привыкание тканей, мы имеем возможность, не прекращая процедуру, увеличить силу удара. В течение всего сеанса должно сохраняться ощущение приятной болезненности. Курс терапии составляет от трех до пяти сеансов. Когда мы работаем со связками и костями, процедуру необходимо делать примерно раз в два-три дня, когда работаем с мышцами - можно и ежедневно».

На сегодняшний день наш Здравпункт является вторым за Уралом медицинским учреждением, которое приобрело данное оборудование. Первый находится в Белокурихе и помогает тысячам приезжим.

А у нас с вами, уважаемые сотрудники, есть возможность, проводить сеансы ударно-волнового метода лечения на самом современном оборудовании, не отрываясь от рабочего процесса. Так что добро пожаловать в Здравпункт на Строителей, 98 и будьте здоровы!

Подготовлено по материалам здравпункта