



Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров



**30
октября**

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ ООО «ТРАНЗИТ-Б»! СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!

Каждый день более 150 единиц техники ООО «Транзит-Б» доставляют сотрудников на участки, осуществляют ремонт коммунальных линий, выезжают на благоустройство территории, обеспечивая трудовой ритм всего нашего предприятия.

Работа на дороге связана с огромной ответственностью. Она требует профессионального мастерства и добровольственного отношения от каждого, кто вносит свой вклад в деятельность автотранспортного предприятия. Любому водителю важно понимать, что, отправляясь в рейс, он может положиться на надежность своих коллег - автомехаников, диспетчеров, инженеров, обеспечивающих работу автомобильного транспорта.

Командная работа транспортников является залогом полноценной жизнедеятельности предприятия.

Желаем вам отличных дорог, безаварийных рейсов, здоровья, счастья и благополучия!

Пусть для вас всегда горит «зелёный» свет, а дома ждут близкие и родные люди!

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОФИ

В наш век технического прогресса и бурного развития техники и технологий появляется много новых машин, механизмов и профессий, а значит, растет необходимость в специалистах, которые будут иметь различные навыки и умения. Такие сотрудники - большая ценность для предприятия, их уважают коллеги и ими дорожат руководители.

ООО «Транзит - Б» сегодня это огромный автопарк, который насчитывает больше 30 типов автомашин: тут и самосвалы, и тягачи, и автобусы самых разных марок. Одних только машин, работа которых напрямую связана с водой, пять видов: илососная машина, ассенизационная бочка, водовоз, гидропромывочный и поливомоечный



Рубанов Анатолий Васильевич
водитель автотранспорта
1 категория

Тюменцев Виктор Геннадьевич
водитель автотранспорта
1 категория

автомобили. Безусловно, у каждого транспортного средства есть свои особенности и специфика работы. Без спецподготовки на такую технику не сядешь. Для управления некоторыми типами автомобилей требуется наличие специальных удостоверений, причем для каждого типа - свое. Вот почему диспетчеру порой совсем непросто найти замену ушедшему в отпуск или заболевшему водителю.

В компании ООО «Транзит-Б» есть люди, которых мы можем назвать не просто професионалами своего дела, а настоящими «универсалами», которые с успехом осваивают новые профессии и могут работать практически на любой автомашине из всего автопарка. Тем более, что потребность в таких сотрудниках велика.

Очень радует, что в ООО «Транзит-Б» трудятся такие ценные кадры, которым можно поручить любую работу, зная, что они с ней непременно справятся. Их желание совершенствоваться, развиваться и обучаться помогает оптимизировать производственные процессы. В непростых рыночных условиях это помогает компании оставаться стабильной и непрерывно расти. Именно за такими сотрудниками успешное будущее предприятия. Руководство особо ценит таких сотрудников и стремится поощрять их. Очень надеемся, что с каждым годом компания будет только прирастать такими профессионалами.

Рубанов Анатолий Васильевич и **Тюменцев Виктор Геннадьевич** работают в АТЦ вот уже почти 15 лет. Оба начали работать на КАМАЗе-длинномере в компании «Ирбис». Затем прошли обучение на оператора крана-манипулятора и оператора бентонитовой установки (достаточно узкая и востребованная сейчас специальность). Анатолий Васильевич и Виктор Геннадьевич с легкостью управляют автотранспортом длиной более 20 метров. А когда появилась необходимость освоить самосвал, водовоз, и полноприводный ГАЗ, - они с легкостью справились с этой задачей.

Шадрин Егор Сергеевич - молодой, энергичный и весь разносторонний сотрудник. ПАРМ с манипулятором, самосвал, гидропромывочная и илососная машины, ассенизационная бочка - вот далеко не полный список машин, на которых работает Егор. Хочется отметить, что он не только обладает умением управлять различными типами техники, но также принимает активное участие в спортивной жизни предприятия и является активным донором крови.

Красилов Сергей Анатольевич - единственный на сегодняшний день машинист компрессорной установки в АТЦ. Также Сергей Анатольевич без отрыва от производства обучился работе на автотранспорт. А еще в его послужном списке: ЗИЛ, ГАЗ, УАЗ, Газель, легковые автомобили.



Шадрин Егор Сергеевич -
водитель автомобиля



Красилов Сергей Анатольевич
водитель автомобиля

ГОЛОС, ЗНАКОМЫЙ ВСЕМ

Кто из нас, садясь в служебный автобус, ПАРМ (передвижная автомобильная ремонтная мастерская) или Газель, видя, как самосвал высыпает груз или как экскаватор копает траншею, не задумывался о том, как всё это организовано? Как необходимость выполнить работу превращается в действие?

Аначинается все со звонка по телефону 16-85. «Диспетчер АТЦ Свитова» - вот те слова, которые на протяжении уже 14-ти лет слышат в телефонной трубке люди, которым нужен транспорт. Обладатель этого знакомого и добrego голоса - Тамара Ивановна Свитова - человек способный услышать каждого. С удивительной легкостью она распределяет автомобили по заказчикам, стараясь выполнить все поступающие к ней заявки. Совмещая их поток с постоянно меняющейся информацией от ремонтного цеха, она ежедневно складывает эту непростую мозаику.

Можно подумать, что в этом сложного? Сидишь себе на телефоне да пишешь, куда какая машина должна пойти. А между тем транспортная логистика - целая наука, которая требует от человека не только специального образования, но и большого опыта работы. И Тамара Ивановна справляется с этой задачей на «отлично». Какая бы форс-мажорная ситуация ни случилась, она так искусно перераспределит технику, что все заказчики останутся довольны.

Да и среди водителей Тамара Ивановна - непрекращающийся авторитет.

- Гена, до обеда на очистных и пулей на перекладку.
- Все понял, Тамара Ивановна, сделаем!



Просто удивительно, как одна хрупкая и добрая женщина управляет с полутора сотнями мужиков.

Нет такого человека на нашем предприятии, с которым бы Тамара Ивановна не сработалась и не подружилась. Работает с таким профессионалом одно удовольствие.

Виктор Соловьев, главный диспетчер ЦДС ООО «Водоканал»: «Лучшего сотрудника в АТЦ нет. Я бы хотел чтобы мои диспетчера были такими, как Тамара Ивановна».

Даниил Радченко, руководитель проектов ООО «Рем - спецстрой»: «Идеальный диспетчер. В любой момент может решить любую, даже незапланированную задачу, связанные со всеми и предложить удобный вариант».

Игорь Липский, мастер УСВ ООО «Водоканал»: «Замечательный, отзывчивый, доброжелательный человек, всегда и во всем готовый прийти на помощь».

Ростислав Лесок, мастер УСВ ООО «Водоканал»: «Слов нет, одни эпитеты, причем самые положительные. Очень опытный человек. Самое главное, в экстремальной ситуации всегда мгновенно может решить любую проблему по заказу техники».

Александр Егорович Черемнов, директор по общим вопросам ООО «Водоканал»: «С Тамарой Ивановной работают с первых дней ее прихода в Водоканал. До нее другая диспетчер была. Вот будем какая творится в диспетчерской-то! Зайдешь, а там - шум, гам, склоки постоянные, водители, заезжаки недовольные. А потом Тамару Ивановну принесли. Утром традиционно в диспетчерскую захожу, ничего не понимаю - тишина! Спокойно все работают. Спрашиваю у тогдашнего начальника: «Что такое?», а он отвечает: «Вот, Тамара работает!». И все, так до сегодняшнего дня. Тамара Ивановна к любому подход найдет, такой характер у нее - улыбчивая, спокойная, доброжелательная. И люди рядом с ней такими становятся. Говорят, незаменимых нет. А она у нас сейчас именно такая. Незаменимая!».

И с этими высказываниями нельзя не согласиться! Тамара Ивановна владеет не только профессиональными навыками, которые необходимы для слаженной работы, но и обладает чуткостью и отзывчивостью. Вот так, с первых дней своей работы и по нынешний, Тамара Ивановна является тем человеком, без которого невозможно представить работу ООО «Транзит - Б». И пусть еще долгое время, позвонив в диспетчерскую, мы будем слышать эти слова: «Диспетчер АТЦ Свитова».

Подготовлено ООО «Транзит-Б»

ДА ЗДРАВСТВУЮТ ШПИЛЬКИ!



Радостное событие случилось для всех водоканальцев - к 35-летию здания АБК на проспекте Строителей, 98 администрация предприятия выделила средства на благоустройство территории перед зданиями АБК пр. Строителей, 98 и АБК пр. Строителей, 102.

Сотрудники ждали этого чуть не с момента строительства здания. Особенные представительницы прекрасного пола, которые любят каубуки-шпильки.

Все потому что асфальтовые дорожки, ведущие к центральному входу здания, плохо подходили под описание «гладкие как зеркало». И хотя их состояние на нашем предприятии всегда заслуживало должное внимание, сложно было что-то кардинально менять, если асфальт напоминает лунный рельеф. Отсюда возникали разные неприятные моменты, такие, например, как стоячие лужи перед зданием. Поэтому желающие попасть в Водоканал сталкивались с преодолением бугров и неровностей, а в особо дождливые осенние дни, еще и с водой под ногами. Теперь же прилегающая территория преобразилась, появился новый асфальт.

Спасибо за замечательный подарок от администрации Водоканала всем сотрудникам и нашим посетителям к 35-летию нашего главного здания!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

СИМВОЛ ЭПОХИ



На сегодняшний день в России, наверное, нет человека, который не знал бы, что такое «Кировец». Легендарный трактор К-700 «Кировец» выпускался на Кировском заводе в Ленинграде с 1962 года. Будучи продуктом СССР периода «холодной войны», этот колесный трактор повышенной проходимости был создан для возрастных нужд сельского хозяйства. Эта машина была незаменима при подъеме целины, при этом была способна в военное время стать полноценным артиллерийским тягачом.

Этот 13-тонный «монстр» имел двигатель мощностью 270 лошадиных сил и потреблял очень большое количество дизельного топлива.

В Водоканале первый К-700 появился в 1992 году. Он выполнял большое количество разнообразной работы, от погрузки угля в котельную до чистки дорог. Не раз выручал в чрезвычайных ситуациях. В 2007 году автопарк пополнился вторым «Кировцем».

Однако, то, что было прогрессивно даже 10 лет назад, сегодня уже может создавать ограничения, быть «тормозом» в работе. Превышая разрешенную ширину, «Кировец» не мог быть допущен на дороги общего пользования без специального разрешения. Учитывая исполнительные габариты машины, плохую обзорность и сложность в управлении (а конструктивно это была машина проекта 1961 года) с одной стороны, а также возросшее количество автомобилей на дорогах и скорость из маневрирования – с другой, перемещение «Кировца» по городским дорогам стало очень рискованным и опасным занятием. Затраты на эксплуатацию К-700 стали неоправданно большими и последнее время трактор все больше простаивал в гараже. Большую часть работ за него стали выполнять его более «пуштрые», экономичные, современные и безопасные преемники, такие как автогрейдер, экскаваторы JCB и прочие.

В этом году на смену последнему «Кировцу» пришел фронтальный погрузчик Shantui. Обладающий внушительной массой 10 тонн и ковшом объемом 1,8 кубометров, он способен решать все необходимые задачи. При этом он современное, экономичное и может быть допущен на дороги общего пользования без ограничений. А наш «последний из Могикан» К-700 уехал в Алтайский край, на пашню. Туда, где он еще будет полезен.

А «Транзит-Б» продолжает развиваться в ногу со временем и приобретать современную технику. Ведь впереди большие планы и надежды на их воплощение.

Подготовлено ООО «Транзит-Б»

В театре жизни главное - БУФЕТ!

Кто хорошо работает, тот хорошо ест. Это точно про наших сотрудников. При этом они не только любят вкусно покушать, но и, как выяснилось, отлично готовят.

В августе при поддержке одного из ресторанов города был организован конкурс на приготовление лучшего блюда на гриле от «Алекс-Радио». В соревнованиях участвовало 18 команд, в том числе и сборная команда нашего предприятия «Форсакс». Наша команда: Муравьева Наталья, Лоншакова Анастасия, Хорошилова Александра, Апрексин Александр, Сокерко Екатерина заняли первое место в этом соревновании. Поздравляем! Молодцы!



По итогам конкурса команда водоканальцев получила диплом за оригинальность, подарочные сертификаты и главный приз – электрошашлычницу. Теперь приготовление мясных блюд станет не только вкусным, но и полезным.

Ведь полезной еда должна быть не только дома, но и на работе, которая занимает большую часть времени современных людей. А все эти фастфуды, которые продаются на каждом шагу, и упрощают нам жизнь, но вряд ли способствуют улучшению ее качества. Активные приверженцы правильного и здорового питания делают домашние заготовки и берут контейнеры с собой на работу. Это, конечно, выход из ситуации, но можем ли мы говорить о правильном и здоровом рационе питания, который способствует профилактике работы желудочно-кишечного тракта, снижает риск развития разнообразных заболеваний, поддерживает активную работу иммунной системы в условиях «контейнерной еды»?

Общие основы правильного питания известны всем. Пища должна быть всегда свежей, т.к. при долгом хранении в ней начинают идти процессы брожения и гниения. Необходимо, чтобы питание было разнообразным и сбалансированным, что вряд ли возможно, кушая на бегу. Чем больше разных продуктов включено в ежедневное меню, тем больше полезных веществ поступает в организм. Беспорядочное питание и перекусы на работе вряд ли могут обеспечить организму всеми необходимыми нутриентами и заменить полноценные приемы пищи. И это уже не говоря об этике приемов пищи. Кому приятно приходить с деловым визитом в компанию, где коидоры пропахли разогретой курицей и салатами с чесноком?

Для многих предприятий нашего города, иметь свою собственную столовую – непозволительная роскошь. Однако у нас с вами есть возможность питаться вкусно и правильно без отрыва от производственных процессов и, что немаловажно, за небольшие деньги. Попробуйте поесть в городе за 100 рублей, при этом включив в рацион мясо блюдо. Вряд ли у вас это получится. А в нашей столовой – запросто.

Большим плюсом является и то, что каждый посетитель может оставить свои предложения относительно меню, сервиса, заведения прямо за обеденным столом анонимно. Также организован сбор мнений о работе столовой в подразделениях на местах. В конце месяца ваши замечания и пожелания будут рассмотрены, проанализированы и учтены. В результате анализа мы надеемся улучшить качество обслуживания и сформировать новое меню, отвечающее вашим потребностям. Столовая нашего предприятия надеется на ваше активное участие и плодотворное сотрудничество!

А мы еще раз поздравляем нашу команду с успехами на кулинарном поприще и желаем всем вкусно и правильно питаться!



ПРАЗДНИКИ, ПОСВЯЩЕННЫЕ ПИТАНИЮ

В ОКТЯБРЕ:

- 01.10 – Всемирный день вегетарианства
- 11.10 – Международный день каши
- 14.10 – Всемирный день яйца
- 16.10 – Всемирный день продовольствия и хлеба
- 16.10 – Всемирный день здорового питания
- 18.10 – День конфет
- 20.10 – День повара
- 21.10 – День яблока
- 26.10 – День граната

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

В ПЕРВЫЙ, НО НЕ ПОСЛЕДНИЙ РАЗ

В Томской области завершила свою работу IX Конференция водоканалов России. В ней приняли участие 300 человек из 60 субъектов РФ, включая представителей Совета Федерации, Минстроя России, ФАС России, территориальных органов законодательной и исполнительной власти, а также эксперты отрасли ЖКХ и профильные предприятия со всех федеральных округов РФ. Впервые на такой конференции побывали и руководители нашего Водоканала.

Не так давно новокузнецкий Водоканал вошел в Российскую ассоциацию водоснабжения и водоотведения (РАВВ). На нынешней конференции состоялось официальное торжественное принятие наших представителей в члены РАВВ.

Первый день работы деловой программы прошел в формате пленарного заседания, центральной темой которого стали вопросы повышения эффективности бизнеса на предприятиях водной отрасли.

В своём выступлении первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Аркадий Чернецкий выразил мнение о том, что отмечается ежегодное падение выручки водоканалов и рост их убытков в связи с недофинансированностью водного сектора. Инвесторы сегодня не готовы вкладываться в заведомо убыточную сферу. Поэтому решением данной проблемы он видит в повышении тарифов на услуги ВиВ, поскольку на данный момент сложилась экономически необоснованная тарифная политика. Можно увеличивать тариф по разным направлениям коммунального хозяйства больше, чем установленный федеральный индекс. При этом нагрузка на население не будет существенной, так как платеж за ВиВ в общей квитации за коммунальные услуги составляет не более 8-12 %. «И уже есть города, которые пошли на этот шаг и смогли исправить ситуацию, подняв до 40-50 % тарифы», - сообщил Аркадий Чернецкий. К сожалению, в Новокузнецке до этого еще очень далеко.



Елена Довлатова, исполнительный директор РАВВ, высказала опасения, что убытки водоканалов будут еще увеличиваться после повсеместной установки приборов учёта на воду. Для решения этой проблемы профессиональное сообщество предлагает поддержать инициативу Минэкономразвития и ввести заявительный порядок определения объема, под который будет рассчитываться тариф.

Второй день деловой программы IX Конференции водоканалов России прошел в формате тематических сессий. За круглым столом «Технико-экономические аспекты управления предприятиями ВКХ» прошло обсуждение возможностей технологической модернизации водопроводно-канализационного комплекса. Были рассмотрены технологии по оптимизации операционных издержек и использование понятия жизненного цикла для профильного оборудования.

В заключение своего выступления Елена Довлатова отметила важность внедрения ГИС ЖКХ (государственная информационная система ЖКХ) по всей стране, но сделала акцент на отсутствии средств на предприятиях отрасли для ведения данной информационной системы. А также пожелала всем участникам такого же тесного и плодотворного сотрудничества с администрациями своих регионов, которые бы понимали и сопереживали проблемам ВиВ, как это происходит в Томской области.

Также состоялась дискуссия с органами власти, в том числе с представителями Федеральной антимонопольной службы и органами регулирования тарифов, в которой приняли участие руководители ООО «Водоканал» Владимир Николаевич Сибиряков и Анна Леонидовна Носикова. По результатам данной дискуссии стало понятно, что проблемы в отрасли обе стороны видят одинаково, а вот пути решения предлагаются разные. По результатам конференции было подготовлено письмо в РАВВ с требованиями о дополнении резолюции некоторыми важными для отрасли ВиВ моментами.

Директор по развитию ООО «Водоканал» Алексей Сабельфельд: «Участие в таких мероприятиях, безусловно, важно для нас. Например, по итогам конференции были направлены предложения в федеральную антимонопольную службу, ассоциацию «ЖКХ Развитие», работающую при Правительстве РФ и РАВВ по изменению ряда законодательных актов. На этом работы не заканчиваются. Мы планируем посещать такие мероприятия и в дальнейшем».

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО – НОВЫЕ СТАНДАРТЫ СПЕЦОДЕЖДЫ

Одежда разная нужна, одежда разная важна; а в условиях нашего предприятия - тем более! Поскольку ответственность, возлагаемая на спецодежду, куда больше чем на повседневную, соответственно и выбирать ее нужно тщательнее.

Безусловно, для разных подразделений необходима своя спецодежда, так как условия работы у всех свои.

А значит, появляется ряд требований, которым эта одежда должна соответствовать, обеспечивая безопасную работу сотрудника на объекте. Поэтому и появилось решение о разработке стандарта выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Отдел охраны труда начал вести работу над этим еще в 1997 году. Задачей подразделения стало обеспечение сотрудников групп компаний спецодеждой и обувью с максимальным приоритетом имиджа и качества.

Сейчас рынок постоянно пополняется новыми компаниями, готовыми предложить свои услуги по подбору спецодежды и обуви. Поэтому так важно ориентироваться в них, чтобы обеспечить сотрудников спецодеждой с необходимыми защитными свойствами для выполнения конкретного вида работы. И при этом добиваться максимального соотношения цены и качества. Вопросы единобразия спецодежды и определения ее четких параметров также стоят на повестке дня.

Были разработаны детальные характеристики стандарта выдачи СИЗ, где одежда для сотрудников соответствует таким важным параметрам как: состав, плотность ткани, наличие защитных пропиток, наличие и расположение карманов, наличие регуляторов объема, конструкция одежды, характеристики подошвы, применяемый материал. Всех работников, учитывая специфику их деятельности и условий труда на рабочем месте, условно разделили на несколько категорий.

Так, например, в 1 категории входят работники, которые в любое время года работают в условиях повышенной влажности, повышенной либо пониженной температуры воздуха и на дорогах. Для таких работ необходим костюм со светоизозвращающими полосами, с высокой плотностью ткани и водоотталкивающей пропиткой. Ко 2 категории относятся работники, которые работают как на улице, так и в помещениях, но не на проезжей части дорог. Материал костюма будет соответствовать характеристикам первой категории, но для таких работников нет необходимости в светоизозвращающих полосах, так как работы на проезжей части исключается. Ну и наконец, 3 категория сотрудников, работа которых практически всегда выполняется внутри помещений. В данных условиях труда материал одежды не требует высокую плотность ткани и специальных водоотталкивающих пропиток и светоизозвращающих элементов.

На основе конкурса между основными крупными компаниями-поставщиками спецодежды и обуви в г. Новокузнецке были выбраны модели одежды и обуви, соответствующие нашим стандартам. А опробовать одежду предложили работникам, которые и будут ею пользоваться. Так что в новом сезоне сотрудники получат спецодежду уже в соответствии с новым стандартом.

Но на этом работа по изучению качества спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты не закончена. В условиях пополнения рынка новыми компаниями и совершенствования технологий, специалисты компании постоянно ведут анализ качества и износостойкости продукции различных поставщиков. Ведь от этого зависит, останется ли труд наших сотрудников безопасным и комфортным.

Подготовлено по материалам отдела охраны труда



Осенняя ярмарка для многих горожан – это привычное событие в сентябре-октябре. Однако для сотрудников ООО «Водоканал», впервые за много лет, такого рода мероприятие стало приятным завершением сезона сбора урожая.

В рамках нашего предприятия девятого сентября прошла ярмарка достижений дачно-огородного хозяйства. Кто бы мог предположить, что у нас столько ценителей натуральных, выращенных на собственных приусадебных участках продуктов, без ГМО и прочей химии.

Домашние сыры и творог, собственные соленья и сухофрукты, острые аджики и вкуснейшее яблочное варенье, - все это можно было отведать в уютной атмосфере конференц-зала. Участники ярмарки с удовольствием делились своим опытом и секретными рецептами со всеми желающими и шутили между собой на дачно-огородные темы.

Завершением праздника стало торжественное награждение всех, кто в этот день порадовал нас своей выставочной продукцией. Всем участникам вручили почетные грамоты и полезные подарки.

Мы гордимся нашими талантами и надеемся, что это мероприятие станет хорошей, доброй традицией на нашем предприятии, и интерес к нему с каждым годом будет только возрастать.

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

С ЮБИЛЕЕМ!

От всей души поздравляем
АЛЕКСАНДРА БОРИСОВИЧА РОТМАНА
С ЮБИЛЕЕМ!

Желаем крепкого здоровья,
успехов в осуществлении задуманных планов,
новых интересных проектов и неиссякаемой
энергии для дальнейшей плодотворной работы!



ПРОЧНЫЕ СВЯЗИ

Каждое утро приезжая на работу, мы проходим через турникет, включаем компьютер, где пользуемся интернетом в рабочих целях, совершают множество звонков как внутри предприятия, так и с выходом в город и на межгород и, конечно, пользуемся сотовой связью. Но задумывался ли кто-то, как все это работает? Кто обеспечивает слаженную автоматизированную работу производственных процессов предприятия?

А между тем есть такая профессия - производство автоматизировать. Вот и на нашем предприятии существует целая служба СТС (служба телекоммуникационных систем), а специалисты, которые здесь работают, занимаются внедрением и развитием этих систем, проводят анализ рынка услуг, систем и устройств, тем самым повышая эксплуатационную надежность оборудования.

Работу всех этих систем обеспечивает подразделение, состоящее всего из 11 человек во главе с главным специалистом по телекоммуникационным системам и метрологии Ротманом Александром Борисовичем. В январе 2017 года службе исполняется уже 25 лет! 25 лет специалисты по системам телекоммуникации обеспечивают работу всех служб предприятия, которая невозможна без четко отложенной связи и без оборудования контроля над работой всех систем.

А с чего же все начиналось?

20 января 1992 года, в ряды сотрудников предприятия, тогда еще АО «Водоканал», вступил молодой специалист – Александр Ротман. За его плечами на тот момент уже был опыт работы на крупном предприятии в качестве начальника контрольно-наладочного участка узла производственно-технологической связи ПО «Южкузбассуголь». Александр Борисович рассказал нам, что изначально существующее подразделение начиналось как участок связи, а работу этого участка обеспечивали всего четыре человека, включая начальника. Транспорта тогда практически не было, что значительно осложнило работу. На предприятии в то время насчитывалось всего 20 городских телефонов и по пять параллельных линий на каждый из них. АТС (автоматическая телефонная станция) не имела выхода во внешние сети.

Александр Борисович: «Первые 2 года - это было ознакомление с особенностями работы предприятия. Перспективное планирование и поддержание того, что было в исправном состоянии. В то время мало, что от нас зависело... - рассказывает он. - Все телефоны были городскими, и если что-то случалось, то приходилось звонить в ГТС (прим. ред.: городская телефонная станция), поэтому выполнение задач от нас зависело, ну, может, всего процентов на 20. Сейчас же все в наших руках».

«В Водоканале я начал внедрять оборудование, известное мне по старому месту работы - вспоминает Александр Борисович. - В процессе работы стало понятно, что нужно что-то менять. Благодаря поддержке руководства удалось посетить множество конференций и выставок, таких как, например, «Связь ЭКСПО», которые помогли пересмотреть работу участка».

Желание совершенствовать свою работу дало толчок к самообучению и, как сказал, Александр Владимирович Сабельфельд: «А потом его (прим. ред.: А. Б. Ротмана) уже было не остановить!». Стало появляться понимание того, каким должен быть современный узел. Постепенно выработали единую концепцию работы участка, приобрели новое оборудование, что значительно расширило возможности для развития системы телефонной связи. К слову, все оборудование в те далекие 90-е было советским, но впоследствии участок перешел

на АТС производства США и радиорелейное оборудование производства Швеции. Данное оборудование не только оптимально подошло по соотношению цены и качества, но и имеет неоспоримый плюс, - оно легко интегрируется в более современные системы. Это очень важно для совершенствования и оптимизации процессов работы.

Так что же мы имеем сейчас? Что включает в себя служба телекоммуникационных систем? СТС сегодня – это:

- узел связи номерной емкостью в 700 номеров! Сеть состоит из семи АТС расположенных на крупных объектах предприятия. Все станции объединены в единый узел при помощи цифровых соединительных линий, реализованных при помощи радиорелейного оборудования и магистральных кабелей связи, что в свою очередь позволило организовать во всей сети единую телефонную нумерацию. Сегодня это общий узел с выходом на городскую, междугороднюю и международную связи;

- одиннадцать телекоммуникационных опорных башен, три из которых высотой 70 метров, три башни высотой 40 метров и пять башен высотой 28 метров;

- на данный момент на этих опорных башнях размещается 24 контрагента: среди них - радиовещательные компании, сотовые операторы и даже телевизионные компании;

- обслуживание технологического узла связи АТС (включая кабельные линии, различное радиорелейное оборудование, не говоря уже о телефонных аппаратах); системы видеонаблюдения; системы пожароохранной сигнализации; системы ограничения доступа; локальные системы оповещения, громкоговорящей связи, системы радиосвязи;

И наконец, сегодня подразделение совместно с УРО КИПиА (участок по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики) работает над новым большим направлением, которое очень бурно развивается в настолько время – АСУ ТП. Аббревиатура АСУ ТП означает «автоматизированная система управления технологическим процессом» - это система, состоящая из персонала и совокупности оборудования с программным обеспечением, использующимися для автоматизации функций этого самого персонала по управлению промышленными объектами: котельными, насосными, водочисточными сооружениями, объектами.

На данный момент группа АСУ ТП занимается реализацией первого этапа, самого большого – телеметрия (получение информации о значениях измеряемых параметров (напряжение, тока, давления, температуры), контролируемых и управляемых объектов методами и средствами телемеханики) с привязкой к мнемосхемам, выводимым на монитор компьютера.

По словам Александра Борисовича, система телеметрии позволяет технологию оперативно контролировать все необходимые параметры сетей и сооружений, находить и строить графики зависимостей данных параметров друг от друга, оперативно отслеживать состояние объектов управления. Используя базу данных, технолог может анализировать работу агрегатов за любой произвольно выбранный промежуток времени. Следующим же этапом будет постепенная автоматизация технологических процессов.

Подразделение СТС совсем небольшое, задач оно выполняет много, но, несмотря на это, инженеры СТС практически не обращаются к сторонним организациям для строительства и монтажа объектов. Связано это с многолетним опытом наших специалистов, который показал, что крайне сложно эксплуатировать систему, созданную сторонними подрядчиками. Наилучший результат в эксплуатации достигается только в том случае, когда разработка, монтаж и наладка оборудования производятся теми людьми, которые впоследствии и будут отвечать за его работоспособность.

Программное обеспечение сегодня приобрело статус про-



дукта, а потому каждый сторонний подрядчик пытается сохранить эксклюзивные права на него, скрывая ключи и алгоритмы. При этом преследуется только одна цель – сохранить постоянную зависимость заказчика и зарабатывать на этом деньги. Именно по этой причине и было принято решение писать программное обеспечение самостоятельно, что также позволяет производить дальнейшую модификацию программного обеспечения под свои нужды, не прибегая к помощи сторонних специалистов, а это в свою очередь, сокращает время и издержки на устранение возникающих проблем. Как сказал Александр Ротман: «Сделал дляя - будешь иметь много проблем. Сделал сам - значит, и отредактировать, и отладить сможешь самостоятельно».

Основателем такого подхода в работе и создателем эффективной системы связи в Водоканале, мы смело можем назвать Александра Борисовича Ротмана, который 27 октября празднует свой шестидесятый юбилей!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»



ГРИПП НЕ СПИТ!



Среди возбудителей респираторных заболеваний вирусы гриппа являются наиболее агрессивными. При его тяжелом течении возникают необратимые поражения органов сердечнососудистой системы, органов дыхания, центральной нервной системы. Грипп провоцирует ухудшение течения хронических заболеваний, которые в конечном итоге приводят к летальным исходам.

Вакцинация признается одним из эффективных способов профилактики и специфической защиты организма конкретно от гриппа. Она обеспечивает формирование иммунитета к вирусу, хотя и на непродолжительный срок. Высокая изменчивость вируса вызывает необходимость ежегодного обновления состава вакцин. Обычно они содержат три (реже - четыре) штамма вируса, что обеспечивает защиту от родственных штаммов. Ежегодно за 6-9 месяцев до предполагаемого начала эпидемического сезона Всемирная организация здравоохранения выдает рекомендации по составу штаммов в противогриппозных вакцинах.

Защитный эффект после вакцинации наступает через 8-12 дней и сохраняется до 12 месяцев. Вот почему необходимо провести вакцинацию до начала сезона подъема заболеваемости гриппом и острыми респираторными инфекциями.

Прививка снижает заболеваемость вирусом гриппа в несколько раз. А также уменьшает длительность течения болезни. Вакцинация предупреждает развитие осложнений после перенесенного вируса.

Рекомендуется вакцинация от гриппа:

- детей до шести лет;
- учащихся 1-11 классов;
- обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования;
- взрослых, работающих в медицинских, образовательных, транспортных организациях, коммунальной сфере;
- беременных женщин;
- взрослых старше 60 лет;
- лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- лиц с хроническими заболеваниями легких, сердечно-сосудистой системы, метаболическими нарушениями.

Получить прививку от гриппа работники наших предприятий могут в прививочном кабинете поликлиники №2 (ул. М. Тореза, 22/ж, Заводской р-он) в рабочие дни с 8.00 до 13.00.

Также вы можете обратиться в кабинет № 321 к терапевту Поповой Тамаре Ефимовне.

Плановое завершение массовой вакцинации в этом году - 15 октября. Поэтому если вы еще не поставили прививку – поторопитесь! Предотвратить заболевание всегда проще, чем лечить его или его последствия.

Подготовлено здравпунктом

БЕЗ ВОДЫ И НИ ТУДЫ И НИ СЮДЫ!

Роль воды для организма человека просто огромна. Для поддержания здоровья и хорошего самочувствия мы обязаны регулярно пополнять ее запасы чистой питьевой водой. Именно поэтому неудивительно, что в компании Ирбис ей отводится особое внимание.

Снова Ирбис порадовал своих потребителей очередным розыгрышем. С 11.07.16 по 31.08.16 прошел творческий конкурс на самое креативное и оригинальное название чистой питьевой воды. Перед участниками стояла непростая задача: предложить интересное, запоминающееся название воды, которое отражало бы концепцию продукта. Ведь торговая марка Ирбис производит не только высококачественные сладкие газированные напитки, но и питьевую воду, добывшую в экологически чистом месте и сбалансированную по своему минеральному составу!

По итогам отборочного тура независимое жюри выбрало 5 самых удачных вариантов, которые и продолжили борьбу за 1 место в анонимном голосовании в группе Вконтакте: <https://new.vk.com/irbis20let>. В ходе подведения итогов голоса распределились следующим образом:

Водица	- 3.5%
Аквалинка	- 4.2%
Ice Bottle	- 10.5%
Кузнецкая	- 28.7%
Айберг	- 53.1%

Победителем конкурса стала **Дарья Гольдберг**, предложившая название «Айберг». Торжественное вручение главного приза - сертификат на реалити-квест - состоялось 09.09.16 г. по адресу: проспект Строителей, 98.



Коллектив компании «Ирбис» искренне поздравляет победителя и выражает благодарность всем участникам конкурса!

Участвуйте и вы, ведь впереди еще много интересного и неожиданного, поэтому следите за новостями и событиями на официальном сайте <https://irbis-nk.ru> или, как упоминалось выше, в группе Вконтакте <https://new.vk.com/irbis20let> ИРБИС на страже вашего здоровья!

Подготовлено по материалам отдела маркетинга

ОСЕННИЙ МАРАФОН МЕТКОСТИ



17 сентября в спорткомплексе Водоканала прошли любительские соревнования по дартсу между командами городов Новокузнецка, Осинники, Кемерово.

Наша сотрудники уже не в первый раз участвуют в таком мероприятии. Идея устроить междугородние соревнования на меткость пришла к Николаю Шахраю – известному любителю игры в дартс – еще в мае этого года. Тогда спортивное мероприятие прошло в одном из ресторанов нашего города. Всего было около 20 участников, десять из которых – новокузнецчане.

Нынче в состав новокузнецкой команды вошли сразу несколько представителей нашего предприятия: Николай Шахрай, Павел Черемнов, Павел Шайдуров, Евгений Рожнов и Евгений Дыков. В упорной борьбе Николай Шахрай занял третье место в личном зачете (ему принадлежит максимальный набор 149 очков), а также третье место в парных соревнованиях. Первое и второе места в личном зачете остались за Осинниками. В парных соревнованиях серебро у представителей из городов Кемерово и Осинники, а лидером уже во второй раз стал Павел Шайдуров в паре с представителем осинниковской команды.

Поздравляем наших ребят с призовыми местами и желаем дальнейших спортивных успехов!

Подготовлено пресс-центром ООО «Водоканал»

Поздравляем!



Поздравление 01 октября 2016 с Днем рождения принимают

Участок гидравлических режимов и мониторинга

Участок был создан
01 октября 1997 года.
Ему исполняется 19 лет.

Поздравление 26 октября 2016 с Днем рождения принимают

ООО «Акватест» ООО «Жилкомцентр» ООО «Диагност»

Подразделения были созданы приказом генерального директора и функционируют с 26 октября 2003 года.
Им исполняется по 13 лет.

Поздравляем наших сотрудников с Днем рождения и желаем новых достижений и удачи.

Пусть всегда присутствует поддержка надежных коллег!

03.10.2016 - С МЕЖДУНАРОДНЫМ ДНЕМ ВРАЧА

Крамскую Ольгу Ивановну,
Скороходову Ирину Сергеевну

12.10.2016 - С ДНЕМ КАДРОВИКА!

Григорьеву Светлану Викторовну,

Завадскую Светлану Валерьевну,

Елизареву Наталью Витальевну,

Кудрину Светлану Юрьевну

30.10.2016 - С ДНЕМ ИНЖЕНЕРА-МЕХАНИКА!

Козаева Александра Владимировича,
Куининова Владимира Петровича,
Зибареву Наталью Руфимовну,
Герасимова Семёна Павловича,
Аллатову Елену Николаевну

СПОРТИВНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

- НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС - (АБК, пр. Строителей, 98)

Мужчины, женщины. Личный зачет.

- ДАРТС -

Мужчины, женщины. Лига 2 тур.

Приглашаем вас поучаствовать или поболеть за коллег!

По всем вопросам обращаться в спорткомплекс или

по тел.: 790-643 (16-43)

