



Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ

Уютное многоцветье

Каждое лето Водоканал встречает своих сотрудников буйством красок клумб, пушистыми кронами деревьев, аккуратно-подстриженными кустарниками. Но мало кто задумывается, что за этой красотой стоит история длиной в три десятка лет.

В 90-е ничего этого не было. Территория выглядела совсем иначе, а уют приходилось создавать буквально своими руками. Перед входом в АБК была голая поляна. Сначала уложили тротуары, затем посадили вдоль дороги карагач, чтоб было меньше пыли и шума. Времена тогда были другие, сегодня бы этими функциями занимался административно-хозяйственный отдел, но тогда его ещё не существовало. Был участок благоустройства, в нём трудилась всего пара человек и рук не хватало. Однако это не останавливало людей – в те годы было принято делать всё вместе, дружно. Все выходили на посадку, как на субботник, и помогали сажать деревья, цветы. В этом было что-то по-настоящему объединяющее: люди разных профессий вкладывали в землю не только саженцы, но и «частичку себя». Это делает наши уютные дворики более ценными!

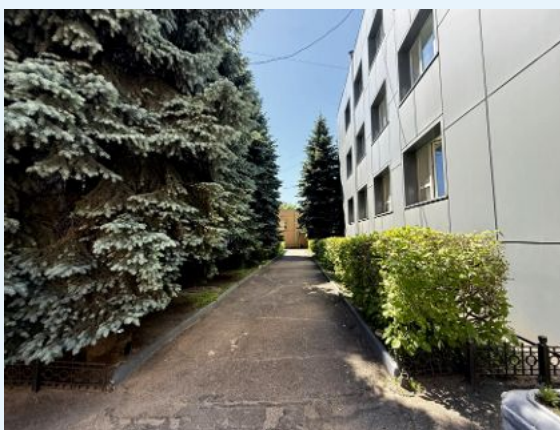
Перед центральным входом и возле спорткомплекса 30 лет назад сажали маленькие ёлочки – максимум полтора метра высотой. Сейчас в это даже трудно поверить: сегодня те «малышки» стали настоящими хвойными гигантами.

У спорткомплекса не всегда было так зелено и красиво. Черемнов Александр Егорович, генеральный директор ООО «Инвестор», вспоминает: *«У спорткомплекса, там, где находится пристройка централизованной бухгалтерии, был просто проезд, просто дорога между РММ и конторой. Когда пристройка эта появилась, решили посадить ёлочки. Я люблю деревья, особенно хвойные. У меня к ёлкам особое отношение, потому что они вечнозелёные. Особенно зимой, когда их украсят – аллея переливается! Красота!».*

Со временем стало ясно, что посадить растения – это лишь половина дела. Ухаживать за ними и поддерживать всё в хорошем состоянии – ежедневный, кропотливый труд. Затем появилось обособленное подразделение, которое взяло на себя заботу о территории – тогда социально-хозяйственный отдел (сегодня административно-хозяйственный). Именно его сотрудники на протяжении десятилетий неустанно ухаживают за растениями, продумывают новые зоны озеленения, следят за порядком.

У здания на Строителей, 102 аллея хвойных красавиц появилась относительно недавно – в 2015–2016 годах. Александр Егорович рассказывает: *«Мы взяли для посадки бесплатно бракованные саженцы. Были ёлочки и однобокие, и больные. Но я сказал, главное, чтоб принялись, и они принялись и выправились. Сотрудники СХО все вместе их выхаживали. И какие ёлочки сегодня симпатичные!».*

Наши уютные дворики – это результат многолетней работы и заботы. Хвойные гиганты дают тень и наполняют воздух тонким ароматом, цветные клумбы радуют глаз, а ухоженные кустарники создают ощущение защищённости и покоя. Эти оазисы стали не просто частью территории предприятия, а местом, где хочется задержаться хоть на пару минут, вдохнуть полной грудью и почувствовать, как природа на мгновение окутывает в свои объятия.



Поддубский Александр Анатольевич, заместитель начальника АХО, поясняет: *«Всё это надо поддерживать. Это ежедневный труд: покос травы, уборка листьев и мусора, полив, удобрение. Когда был ураган, сосну на центральной входе прям с корнями выворотило. Технику заказывали, её натягивали на тросах, и она прижилась!».*

Некоторые подразделения предприятия подхватили идею благоустройства: появились уютные уголки у склада и главной насосной станции. И это делается всё силами сменного персонала! Эти мини-сады являются доказательством того, что забота о красоте может исходить от каждого.

История озеленения Водоканала – это пример того, как совместные усилия, неравнодушие и ежедневный труд способны превратить обычную территорию в то самое уютное пространство, которое мы видим сегодня. И каждый, кто сегодня идёт по тенистой аллее или любуется цветами на клумбе, может сказать спасибо тем, кто когда-то вышел на посадку с лопатой в руках, а сегодня ежедневно трудится над поддержанием этой удивительной красоты.

Подготовлено Надеждой Филюшиной

Амазонка официально признана одним из семи природных чудес света. И неспроста, ведь в окружающих её джунглях и по сей день регулярно обнаруживаются новые виды растений и насекомых, а её воды поражают видовым разнообразием. Даже дельфины, которые обыкновенно считаются морскими обитателями, нашли себе пристанище в её русле.

В эпоху детализированных спутниковых снимков вопрос о том, какая река самая длинная в мире, остаётся, каким-то образом, открытым. Сложность состоит в том, что реки постоянно меняются из-за паводков, меняются их русла, в том числе ввиду появления искусственных каналов и в след за климатическими переменами. Кроме того, спорным остаётся и точное определение истока и устья. В итоге, некоторые учёные считают самой длинной рекой мира Нил, другие – Амазонку.

Колыбель розовых дельфинов

Амазонка – самая полноводная река мира, протекающая через Южную Америку. Её бассейн охватывает пять стран и имеет площадь 6–7 млн км². Наибольшая её часть находится в Бразилии. Многочисленные притоки быстро увеличивают водность Амазонки. Её ширина постоянно растёт: в месте истока шириной около 2 км, до 5 км в среднем течении, до 15–20 км в нижнем течении и до 80–150 км ближе к устью. Амазонка по всей своей длине формирует множество островов из-за постоянного изменения русла. Некоторые из них появляются и исчезают за считанные месяцы! Начинается она в Перуанских Андах, а впадает в Атлантический океан, где образует крупнейшую в мире дельту площадью свыше 100 тыс км². Устье реки пересекает экватор, поэтому часть дельты находится в Северном, а часть – в Южном полушарии. Уникальная особенность устья Амазонки – мощная приливная волна. Эта океанская волна, известная как поророка, движется против течения, заставляя реку течь вспять. Так со страшным грохотом поророка идёт вверх по реке, преодолевая десятки и даже сотни километров. Её энергия ощущается далеко от побережья, а необычное зрелище привлекает любителей экстремального сёрфинга и учёных-гидрологов.

ТЕЧЁТ РЕКА, БЕЖИТ РЕКА

Растительный и животный мир Амазонии занимает первое место на Земле по видовому разнообразию. Здесь встречается 2000 видов рыб, 1800 видов птиц, 14000 видов насекомых, 3000 видов деревьев. А ещё здесь живут амазонские речные дельфины, известные как бото. Средний размер этих дельфинов – 2 м, вес – 200 кг. Сведения о боту встречаются в легендах амазонских племён. Эти дельфины считались хранителями реки. В Амазонке мало что видно: течение, илы и заросли скрывают дно. Поэтому зрение для млекопитающих не играет главной роли. Основная «навигация» идёт через эхолокацию: дельфины щёлкают ультразвуком и слушают отражения. Речные щёлкают тише морских, а значит, воспринимают мир вокруг ближе и детальнее, что в мутной воде гораздо полезнее. Кроме того, у речных дельфинов шейные позвонки гибкие, поэтому они могут свободно поворачивать голову. Это помогает маневрировать среди коряг, зарослей и мелководья. Благодаря особому строению плавников амазонские дельфины умеют плавать и на спине, и на боку, и даже спиной вперёд.

Стоит отметить, что 23 июля празднуется Всемирный день китов и дельфинов. Киты считаются самыми крупными животными на Земле, а дельфины обладают развитыми когнитивными способностями и сложной системой общения с помощью эхолокации. Красота этих представителей водных глубин завораживает, а их интеллект впечатляет. Люди всегда стремились исследовать природу этих удивительных существ. Теперь и наши знания об этих водоплавающих чуточку расширились.

Новокузнецчане, с Днём города!

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

ПЕРВАЯ ЗАПИСЬ В ТРУДОВОЙ

Наш сегодняшний рассказ о человеке, который приехал в Новокузнецк по распределению учебного заведения отработать положенный период, но остался здесь навсегда.

В этом году инженер цеха сетей водоснабжения и водоотведения Жильцова Надежда Николаевна отмечает круглую дату – 40 лет работы на Новокузнецком Водоканале! Когда-то ещё студенткой её отправили по распределению на наше предприятие: *«Сама я родом из Кемерово. В 1986 году закончила Коммунально-строительный техникум. Меня и ещё трёх девочек с моего курса отправили в Новокузнецк. Тогда мы, как и все, думали, отработаем положенное и вернёмся»*. Устроилась Надежда Николаевна оператором в Центральную диспетчерскую службу, а свои первые впечатления о предприятии связывает не только с работой, но и с творчеством: *«В первый же год участвовала в водоканальском хоре. Выступали для своих коллег. Какие песни пели не помню, но запомнила – красивые синие платья были»*. Инженер с теплотой вспоминает о своём первом дружном рабочем коллективе: *«В диспетчерской службе я работала в смене с моими любимыми диспетчерами: Блиновой Светланой Константиновной, Бородилиной Зоей Ивановной, Мешковой Ниной Степановной, Емельяновой Галиной Викторовной и старшим диспетчером Давыдовой Лидией Афанасьевной»*. Вначале она работала на участке по Центральному району, затем была диспетчером по Куйбышевскому району. Ведь раньше в каждом районе Новокузнецка был свой отдел, своё здание, куда поступали обращения. Только с 1993 года участок аварийно-восстановительных работ консолидировался, и теперь сотрудники участка курируют не только все шесть административных районов города, но и налаживают надёжную работу систем водоснабжения и водоотведения в Листвягах, Абагуре и Телеутах.



1988 год
Здание Водоканала на Пирогова, 1
Кабинет Центральной диспетчерской службы
Старший диспетчер Давыдова Лидия Афанасьевна

Инженер цеха сетей подмечает, насколько изменилось её восприятие города с первого дня и по сегодняшний: *«Когда я приехала в Новокузнецк, первым делом стала искать здание по адресу Пирогова, 1. Никак не могла найти. Спрашиваю у прохожих: «Где находится Водоканал?». Укажут направление, иду. Не вижу. Опять спрашиваю – разворачиваюсь. И так несколько раз по кругу его обошла... А когда в итоге увидела, даже смешно стало. Вокруг да около ходила-ходила... Сейчас, когда проезжаю мимо, вспоминаю этот день и думаю: «Ну как так! Вот же оно стоит, отлично с дороги видно. Забавно получилось!»*. Тогда Новокузнецк был мне чужим незнакомым городом. Всё было волнительно, в новинку. Сейчас совсем по-другому. Мне любую улицу назови, и у меня сразу в голове возникает картографические привязки. Все районы, микрорайоны, улицы, даже отдалённые места частного сектора знаю так, что даже ночью разбуди – всё расскажу подробно. Разумеется, даже то, чего нет на обычных картах города – о подземных коммуникациях».

По её словам, для работы в цехе сетей важна хорошая память. Некоторые представители других коммунальных предприятий нашего города хорошо знакомы с талантом Надежды Николаевны. Знают, что она запоминает наизусть, а значит при подготовке заявки, используя планшеты, только в очередной раз подтверждает те сведения, что напрочь заархивированы у неё в голове.

Подумать только, за эти 40 лет не только наше предприятие, но и наша страна, да и весь мир претерпел колоссальные изменения. В первую очередь, это связано с техническим прогрессом. Надежда Николаевна рассказывает о том времени, когда компьютеров не было: *«Зато была калька. Я брала бумажные чертежи и схемы в техотделе, накладывала кальку на чертёж, перерисовывала всю схему. С этой срисованной схемой я ездила в Горсвет и другие организации. Там на местах специалисты подписывали мне документы, тем самым согласовывая Водоканалу ремонт конкретного участка сети. Только после получения всех заверений наш участок начинал копать»*. Или: на сегодня производственные и экономические отчёты представляют собой не только цифры в электронных таблицах, но и полноценные графические дашборды с разноцветной компьютерной графикой. Напротив, в «докомпьютерную эпоху» отчёты писались на бумаге, просто ручкой. Вручную фиксировалось, что было проделано на определённом объекте производства работ: разработка, откачка, устранение. Все эти рукописные отчёты передавались в производственный отдел, где и хранились. Надежда Николаевна добавляет: *«Сейчас я ежедневно оформляю разрешения на земляные работы через портал Госуслуги. Удобно! Мастер мне передаёт данные, какие объёмы благоустройства будут повреждены в ходе аварийно-восстановительных работ бригад, а я их заново. Так делаем с 2023 года. Раньше было по-другому. Я составляла и распечатывала график земляных работ. Потом ехала с ним в администрацию района, Кузнецкого или любого другого, где планировались ремонты, чтобы подписать и получить разрешение. Затем этот график рассматривался и утверждался в Комитете градостроительства, архитектуры и земельных ресурсов. И только после этого в течение трёх суток мы получали возможность устранить выявленные повреждения»*.

Наличие разного рода подземных коммуникаций и обеспечение их сохранности – одна из существенных

проблем при проведении земляных работ на сетях ВиВ. Именно поэтому на участке АВР есть выделенный специалист, который компетентно организует эту деятельность. *«Мне моя работа нравится»* – такой цитатой завершается рассказ о рабочих буднях инженера цеха сетей ВиВ Жильцовой Надежды Николаевны. Запись в трудовой книжке о приёме на наше предприятие, хоть и оказалась первой, но стала для неё определяющей.

Пожелаем нашей коллеге крепкого здоровья, семейного благополучия и всего самого доброго!

Главный диспетчер центральной диспетчерской службы Соловьёв Виктор Васильевич: *«Над сетями ВиВ расположено достаточное количество других городских коммуникаций, и их количество постоянно пополняется за счёт прокладки новых сетей и монтажа сооружений. Ситуация ежегодно усложняется, одно только газовое хозяйство в последние несколько лет создало значительное количество дополнительных работ»*.

«Электрика, свет, связь, тепло, газ – это всё нельзя повредить при производстве земляных работ. Поэтому необходима грамотная и терпеливая работа с владельцами коммуникаций. Решение этого вопроса – Надежда Жильцова. Опыт, прекрасный архив, заслуженное уважение и умение терпеливо решать вопросы взаимодействия с представителями многочисленных городских организаций – это залог её успешной работы».

Участок АВР – это лицо предприятия. Эти профессиональные ребята, производя требуемые ремонты в любых условиях, всегда на виду, в прямом эфире. Оперативность их работы, оптимальные объёмы выполняемых земляных работ, да и последующего благоустройства, во многом зависят от результатов работы Надежды».

Мастер участка аварийно-восстановительных работ Горбунов Виталий Сергеевич: *«Работа на участке АВР – это несомненный бой с авариями. А Надежда Николаевна настоящая «боевая подруга». Она всегда «прикроет спину» – поможет и подскажет, опираясь на свой опыт»*.



В ремонтно-механические мастерские поступило два новых полуавтоматических станка. Один – универсально-фрезерный. С помощью этого станка обрабатывают плоские детали, зубчатые колёса. Например, выполняется фрезеровка шпоночных пазов, плоскостей. Новый станок оснащён в два раза более длинным столом (120 см) и обладает несравнимо высокой грузоподъёмностью (1,5 т), а значит позволяет обрабатывать больший диапазон различных деталей. Не только мелких, требующих высокой точности, но и габаритных – длинных, тяжёлых. В отличие от него, старый станок в связи с критическим износом станины уже не даёт требуемой точности изготавливаемых деталей или промежуточных операций, а также не позволяет увеличить скорость и глубину резания, что существенно влияет на время ремонта оборудования. Теперь на новом станке, например, можно с лёгкостью отфрезеровать крышку или корпус насоса (во время ремонта для возвращения герметичности стыков деталей). Ранее такие работы приходилось заказывать у стороннего подрядчика. Ещё одно расширение функциональных возможностей связано с обслуживанием автотранспорта, ведь новый станок в отличие от старых позволяет обрабатывать блоки двигателей (выполняя их капитальный ремонт).

Второй – токарно-винторезный. На нём, как правило, происходит изготовление деталей вращения (валы и втулки), нарезание резьбы. Этот современный металлообрабатывающий станок был произведён в Рязани. Выбор оборудования российского производства – это не только «дань патриотизму», но и гарантийное и постгарантийное обслуживание, сопровождение монтажа и пусконаладочные работы, возможность в будущем приобрести оригинальные узлы и комплектующие. Данный завод работает с 1993 года (на базе Рязанского Станкостроительного завода, который выпускал металлообрабатывающее оборудование ещё в советские времена), в связи с чем есть надежда сохранить с этим поставщиком долгосрочные отношения. Стоит отметить, что в РММ есть ещё пять подобных станков, разного возраста. Самый «молодой» из них был произведён в 2001 году, а вот более «взрослые» станки, к сожалению, по большей части свой ресурс выработали.



Слесарь-ремонтник 6 разряда участка ремонтно-механических мастерских
Дмитриев Евгений Семёнович:

«Как бригадир организую работу слесарей и токарей, мы вместе с мастером ежедневно планируем, как и что нужно выполнить. У нас такого оборудования не было ещё, поэтому нужно обучиться сначала. Вообще, оборудование современное, и на нём много что легче сделать, чем на старых станках. Довольно-таки хорошо, что у нас появились новые станки, будем повышать производительность!».

Главное – что, оба станка полуавтоматические. Такое оборудование для ремонтно-механических мастерских в новинку. Всё старое оснащение – с ручным управлением. Полуавтоматические станки самостоятельно следуют заданным параметрам, выстраивая координаты движения рабочего механизма. Слесарям и токарям, выполняя операции на таких станках, нет необходимости вручную контролировать ход работы каждую секунду. Достаточно грамотно спланировать цикл обработки, верно установить и закрепить деталь на станке. В отличие от них ручные

О том, каким образом недавно приобретённые станки преобразят деятельность ремонтно-механических мастерских (РММ), – в нашем материале.

Нажми на кнопку – получишь результат

станки, да ещё и с изношенной со временем станиной, очень капризны. С таким оборудованием может подружиться только профессионал с многолетним стажем работы и богатым опытом обработки деталей разного назначения. Только тот специалист, который прошёл путь проб и ошибок, ладит с любой техникой. Сейчас именно такой коллектив работников с золотыми руками, обладающих уникальными навыками и знаниями, трудится в мастерских. Однако, рассматривая работу подразделения на перспективу, в стратегическом ключе, можно сделать вывод, что старое оснащение не способствует привлечению молодых кадров. Им в начале своего профессионального пути можно доверить работу только на полуавтоматических станках (или вообще автоматических, то есть ЧПУ).



Начальник участка ремонтно-механических мастерских
Куртуков Алексей Валерьевич:

«Полуавтоматический станок даёт заданную точность. Что-то подстраивать «на глаз» не нужно. Это влияет и на скорость изготовления деталей, и на итоговый результат, сам процесс упрощается. А значит к работе на таких станках можно привлекать даже студентов. Сейчас как раз несколько человек у нас проходят практику. Ребята есть очень толковые. В летний период, когда отпуска у сотрудников, теперь спокойно можно будет брать на подработку кого-то. Вообще, у нас давно зрел вопрос замены оборудования. Но в прошлом году особо остро столкнулись с этим вопросом, когда была открыта вакансия токаря. Сложно было найти специалиста-универсала, который знал и умел бы работать на старых ручных станках. Начали думать на будущее. В городе есть рабочие, обладающие навыками работы на ЧПУ, на полуавтоматах (эти станки используют серийные производства, у нас, конечно, не так – каждый день новая деталь). С другой стороны, есть и думающие ответственные студенты. Получается, привлечь и тех, и других нам и сложно, и затратно (с точки зрения обучения, ведь сколько понадобится времени человеку на освоение ручного станка – неизвестно). Я так вижу: у нас есть несколько лет, чтобы успеть передать опыт наших драгоценных сотрудников, пока они не ушли на пенсию. Поэтому привлекаем практикантов, стараемся уделить им максимум внимания и заботы. Интерес к токарному делу у молодёжи появился. Пора, момент настал!».

Поиск нового оборудования, технико-экономические изыскания для выбора поставщика, дальнейшее с ним взаимодействие сотрудники ремонтно-механических



мастерских взяли полностью на себя. В первую очередь, рассматривали варианты, подходящие под существующие задачи. Проанализировали ассортимент выпускаемых деталей, утвердили перечень необходимых операций. Собрали отзывы о заводах-производителях, разных моделях станков. Алексей Валерьевич поясняет: «Сложную электронику не стали смотреть, её ещё обслуживать нужно. Выбирали так: простенько, под наши задачи и для увеличения возможностей. Много усилий заняло обустройство фундамента. Основание у станков должно быть капитальным, требований к нему очень много. Такие допуски по уровню – сначала даже растерялись. Совместно с отделом по надзору и ремонту зданий и сооружений продумывали конструкцию, подбирали сечение арматуры. Таскали станок туда-сюда, туда-сюда. Таких «примерок» было несколько. Поставили – не так – сняли. По новой. В итоге сетку зафиксировали, бетоном залили».

Сейчас коллектив ремонтно-мастерских мастерских в процессе освоения нового оборудования. Пожелаем участку дальнейшего обновления, процветания и роста!

По букве закона



18 июня в большом зале Администрации города состоялся обучающий семинар по закупкам, в котором приняла участие наша коллега.

Мероприятие было посвящено практике проведения закупок в соответствии с Федеральным законом №223-ФЗ, с особым акцентом на применение национального режима. В том числе рассматривались актуальные требования к документации и разъяснения в части оборудования, не поставляемого, а потребляемого в процессе производства работ. Тема актуальная. Сотрудники отдела на постоянной основе проводят конкурсные процедуры, касающиеся модернизации или реконструкции производственных цехов. Специалист по закупкам отдела закупок и логистики Кипреева Ксения Владимировна рассказывает:

«На семинаре сложилось активное живое общение! Кроме основной части, была возможность обсудить текущие задачи. Например, накануне семинара нам пришло официальное письмо от «Корпорации МСП» (федеральный институт развития малого и среднего предпринимательства). В нём содержалась информация о договорах, загруженных в «Единую информационную систему в сфере закупок» (ЕИС). На семинаре как раз затронули эту тему. Оказалось, рассылка была массовой. В какой-то момент этот параметр в ЕИС упразднили, а потом взяли и вернули. В итоге данные по накопившимся за этот период документам стали неполными. Вообще, в зале были специалисты по закупкам со всего города, и у каждого был свой вопрос. Забрала себе «в копилочку» много нюансов из практики других предприятий Новокузнецка: кто с чем сталкивался, у кого какие возникали трудности или сомнения».

С отделом закупок и логистики тесно связаны рабочие процессы всех оставшихся подразделений нашего предприятия. Конечно же, такая тесная связь красной строкой подчёркивает важность закупочной деятельности. В свою очередь, эффективная и качественная работа в сфере закупок невозможна без постоянного отслеживания законодательных изменений. Нормативная база обновляется ежеквартально, процедуры усложняются, а требования ужесточаются. В таких условиях обучение специалистов по закупкам перестаёт быть формальностью и превращается в непрерывный процесс.

Регулярное обновление собственных знаний и компетенций помогает сотрудникам Новокузнецкого Водоканала улучшать производственные процессы и всегда оставаться, что называется, «на гребне волны».

Дотянулись до Алтая



Не первый год любители йоги из числа сотрудников нашего предприятия практикуют занятия в спорткомплексе. А этим летом они решили расширить горизонты своего увлечения и отправились в полноценный йога-тур. Инициатором и организатором поездки на Горный Алтай выступила начальник отдела закупок и логистики Рожнова Ксения Николаевна.

– Ксения Николаевна, как появилась идея поездки?
– Я люблю путешествовать. И мне нравится такой формат отдыха, когда совмещается польза и новые впечатления. Происходит переключение мыслей с текущих забот на собственное тело и внутренние процессы. В такие моменты радуешься простым вещам, солнцу, природе. Сначала хотела поехать в подобный тур на Алтай, но сейчас это дорого, поэтому решила организовать поездку сама – для себя и коллег. Поехали в основном люди, которые ходят в спорткомплекс заниматься групповыми занятиями. Очень быстро собралась группа из 16 человек, даже не пришлось рассылать объявление по электронной почте.
– Насколько трудоёмкой оказалась организация?
– Сейчас на Алтае немало баз отдыха, которые занимаются проведением ретритов, и у них есть залы для групповых занятий. Обзванивала, узнавала цены и условия проживания. Для меня было важно, чтобы на базе отдыха было организовано питание, качественное и сбалансированное. Нашла прекрасную базу отдыха, которая специализируется на проведении групповых заездов.

Самым сложным для меня оказался вопрос организации трансфера. Я обзвонила, наверное, все транспортные компании нашего города, но мало кто мог сказать стоимость за полгода вперёд и гарантировать наличие автобуса на необходимые даты. В итоге только Транзит-Б смогли выделить нам автобус и нашли водителя, который согласился поехать с нами. Я осталась довольна трансфером. Благодарю начальника автотранспортного цеха Самсонова Константина Геннадьевича за предоставление автобуса и оперативное решение сопутствующих вопросов, а также дирекцию по общим вопросам за оказанное содействие.

– Какая была программа мероприятий?
– На каждый день пребывания были запланированы разные экскурсии: ущелье Че-Чкыш, плато Толгоёк, пасека, Камышлинский водопад с катанием на моторной лодке, Сад пионов, деревня ремесленников Аскат с экскурсией в усадьбу художников Головань. В перерывах купались в Катунь. На территории базы отдыха был бассейн, после занятий освежались. Вечерами просто гуляли, занимались ароматерапией, играли в «Мафию» и даже танцевали на дискотеке.

Конечно же, у нас была ежедневная йога-практика. Занимались два раза в день. Пока ещё свежо, утром – на улице на травке в окружении гор и под пение птиц, а вечером – в зале, вдали от жары, занимались более интенсивно.

– Что особо запомнилось?
– Интересная экскурсия была в ущелье Че-Чкыш, его ещё называют «Долина горных духов». Поднимались по ущелью до родника, дальше – водопад, а наверху смотровая площадка с видами на Катунь, остров «Сердце Катунь» и, конечно, прекрасные горы. Для местных жителей ущелье до сих пор носит сакральный характер, на скалах сохранились петроглифы, наскальные изображения бронзового века, на рисунках можно было разглядеть горных животных, людей.

Всем понравилось катание на моторной лодке по Катунь – экстрим! Кому-то было весело, кому-то страшно – равнодушных не осталось.

– Какие итоги можете подвести как организатор поездки?

– Для меня это был первый опыт организации групповой поездки. Нужно было всё продумать и я, конечно, переживала, что может не понравиться,

люди разочаруются. Но всё прошло даже лучше, чем я себе представляла. Место чудесное. Я благодарна всем участникам группы за поддержку, взаимопонимание, душевность, пунктуальность.

Многие участники спрашивали, когда поедем ещё. Конечно, я бы хотела, чтобы подобные поездки стали доброй традицией.

Алтай – прекрасное место, чтобы расслабиться, перезагрузиться и почувствовать природный ритм. Пожелаем нашим коллегам из йога-группы дальнейших успехов в практике и новых интересных открытий!



Директор по экономике и финансам
Носикова Анна Леонидовна:

«Я очень рада, что наши тренировки вышли на такой новый уровень. Занятия на свежем воздухе под пение птиц – это удовольствие, которое я ранее не испытывала. Лично для меня эта поездка получилась вкусным миксом эмоций – от умиротворения природы Горного Алтая и его священных мест до экстремального катания на моторафте и конной прогулки в горы. А ещё я вновь убедилась, что у нас очень сплочённый коллектив – дисциплина, взаимовыручка и взаимоуважение сделали эту поездку по-настоящему спокойной и душевной. Очень благодарна за эти эмоции моим коллегам!».



Ведущий инженер
производственного отдела
Смолярова Марина Фаритовна:

«Я бывала в Горном Алтае, но никогда не занималась йогой на природе. Компания хорошая – это девочки, с которыми я уже много лет хожу заниматься в наш спорткомплекс. Мы занимались йогой, ходили на экскурсии, на речку, всё время проводили вместе и очень весело. Эта поездка помогла нам лучше узнать друг друга и показала, какие мы все дружные, зажигательные, интересные. В один день мы случайно стали участниками квиза и, конечно, победа была за нами. Хочу поблагодарить за организацию этой поездки. Много положительных эмоций и незабываемых впечатлений!».



Оператор электронно-вычислительных машин отдела закупок и логистики
Федулова Евгения Николаевна:

«Заниматься йогой на свежем воздухе в окружении гор – да я мечтала о такой поездке! И она случилась! У нас была очень насыщенная программа. Ну и, естественно, полторачасовые усердные тренировки йогой каждый день. А вечерами мы всей нашей дружной компанией гуляли, смеялись и играли в «Мафию». Это маленькое путешествие нас очень сблизило, подарило столько тепла и счастья и навсегда останется в сердце!».

НАША ГОРДОСТЬ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!
Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд!

40 лет



Дорошевич Елена Николаевна
Лаборант химического анализа
4 разряда группы химических
испытаний
ООО «Акватест»

35 лет



Кунин Владимир Петрович
Заместитель главного электромеханика
отдела главного электромеханика
ООО «Водоканал»

35 лет



Глинкин Евгений Александрович
Слесарь-ремонтник 6 разряда
электромеханического участка
аварийно-восстановительных работ
ООО «Водоканал»

30 лет



Каплин Фёдор Петрович
Инженер-технолог цеха
безалкогольных напитков
ООО «Ирбис»

30 лет



Симкина Наталья Юрьевна
Ведущий инженер-программист
группы прикладного программного
обеспечения
ООО «Инвестор»

25 лет



Шевцова Светлана Викторовна
Заместитель главного бухгалтера
централизованной бухгалтерии
ООО «Водоканал»

25 лет



Дитрих Елена Викторовна
Заместитель начальника
производственного отдела
ООО «Водоканал»

25 лет



Кулакова Татьяна Валерьевна
Машинист насосных установок 2 разряда
участка канализационных насосных
станций
ООО «Водоканал»

25 лет



Кирсанов Николай Викторович
Токарь 6 разряда ремонтно-механических мастерских
ООО «Водоканал»

20 лет



Микова Лариса Петровна
Оператор хлораторных установок
3 разряда Левобережного цеха
водоснабжения
ООО «Водоканал»

20 лет

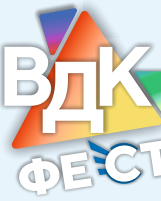


Колодкина Вера Николаевна
Ведущий бухгалтер группы учёта
имущества централизованной
бухгалтерии
ООО «Водоканал»

20 лет



Кулшов Андрей Геннадьевич
Водитель автомобиля
автотранспортного цеха
ООО «Транзит-Б»



Летний
семейный
фестиваль

25 июля

Стадион
с.Атаманово

Все на спорт!

Спортивные соревнования
в июле:

Кросс	М/Ж	Л/з
-------	-----	-----

Спорткомплекс,
тел. 790-643 (16-43)