



Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

Поздравляем отдел по надзору и ремонту зданий и сооружений и наших партнеров ОАО «РЕМСПЕЦСТРОЙ» с профессиональным праздником – Днем Строителя!

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

Желаем крепкого здоровья, благополучия и дальнейших успехов в благородном труде!

Гордость предприятия

НАДЕЖДА ВОДОКАНАЛА

Вот уже 40 лет улыбчивая, открытая и душевная Надежда Константиновна Бирючкова трудится на нашем предприятии, куда пришла молодой 25-летней девушкой на самую, пожалуй, «водоканальскую» должность – машинист насосных установок.



Трудовая карьера Надежды Константиновны началась на Кузнецком металлургическом комбинате штамповщиком. Сюда она попала сразу после училища, где и получила такую специальность. Однако, тяжелый физический труд, неженская профессия и неудобный график – все это заставило молодую Надежду Константиновну, которая уже к тому времени стала мамой, задуматься сменить место работы. После нескольких неудачных попыток трудоустройства в 1976 году судьба привела ее в производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства (ПУВКХ) г. Новокузнецка. Скажем мягко, не в самом простое для Водоканала время попала сюда на работу Надежда. В этот период предприятие влажно жалкое существование – тех крох, что выделял кемеровский Облкомхоз катастрофически не хватало, предприятие едва сводило концы с концами. Конечно же, все это приводило к перебоям в работе всей системы водоснабжения и водоотведения. Водоканал были недовольны и на работу сюда шли неохотно.

Но выбирали из двух зол, Надежда Константиновна решила, что небольшая, но стабильная зарплата и удобный железнодорожный график компенсируют «непrestижность» статуса работы в Водоканале.

Работа на должности машинистки насосных установок оказалась не легкая и ответственная, здесь мало одной работоспособности, надо уметь быстро и правильно принимать решение в стрессовой ситуации. Ведь от твоих действий и реакции на непредвиденные ситуации зависит сохранность дорогостоящего оборудования и бесперебойность подачи воды потребителям. Такой труд предполагает значительное умственное и физическое напряжение, постоянные шумы, вибрацию, взаимодействие с нефтепродуктами,очные смены. Чтобыправляться с этими нагрузками, важно обладать стрессоустойчивостью и физической закалкой.

За 40 лет работы в Водоканале на многих станциях работала Надежда Константиновна и ситуации бывали разные, порой опасные для здоровья и жизни.

«Это только кажется, что тут мы сидим себе и ничего не делаем. Производство как не крути все же не просто: и электричество, и механическое оборудование тебе. Это сейчас современное оборудование стало таким, что не нарадуешься, а раньше насосы были: и гул страшный, и муфты вращались. А был случай когда муфта разлетелась на кусочки, правда, не в мою

смену... Но страшно. А было, да и не раз, когда тополь упал и все провода оборвал. Все, станция без электричества... Что делать?», – рассказывает Надежда Константиновна.

А делать известно что. У специалистов, работающих на станциях, есть определенные регламенты и инструкции, согласно которым они действуют в той или иной ситуации. Таких документов больше десятка. И все их необходимо доисключительно знать. И машинисты их знают и умеют применять.

Надежда Константиновна: «Проверка знаний у нас регулярно. А без этого никак. И оборудование меняется, и новые методы работы появляются, и технику безопасности необходимо повторять регулярно».

Сейчас Надежда Константиновна уже много лет трудится на полностью автоматической ВНС-406, а начинала машинисткой на станциях подкачки, где даже грунтовые воды вручную приходилось откачивать. Удалось поработать ей и на станции, обслуживающей фонтан у Драмтеатра. Это ныне она уже не относится к водоканальному хозяйству, а раньше наши машинистки, в том числе и Надежда Константиновна, включали-отключали, чистили, регулировали насосные агрегаты, обеспечивающие водой главный фонтан города.

Надежда Константиновна: «Сейчас хорошо сделали, бодуши поставили над колодцами, ведущими к насосному оборудованию под фонтаном. А раньше как было: просто яма и в нее спускаешься. Хоть кто спуститься мог. Вот как-то полезла я туда вниз, а за мной парень спускается. Говорю, мол, нельзя Вам сюда, а он лезет и все тут. Страшно...»

Вот такая вот работа – иногда опасная, требующая выносливости (не поспи-ка по ночам), навыков и умений слесарного и монтажного дела, самоорганизации и ответственности. Непростая работа. А все же улыбчивая Надежда Константиновна здесь, вот уже 40 лет.

Спрашиваем: «Надежда Константиновна, у Вас ведь юбилей двойной в этом году - 40 лет работы в Водоканале и Ваш собственный - 65 лет. Вот уже 10 лет Вы на пенсии, казалось бы, можно и личной жизнью заняться уже. Не надели эти стены, насосы, кнопки, гул этот бесконечный?»

А она улыбается в ответ и соглашается: «Да, пора было, наверное. Надо, надо. А детям-то помочь хочется, сейчас молодежи много надо, хотят многоного. Двое у меня их. Дочь – медицинская сестра и сын, сварщиком работает. Внук у меня тоже, правда, один. Да и здесь кто останется? Вот у меня и цветы тут (кивает на клумбы за окном). И вообще, цветы люблю. На даче у меня, знаете, какой цветник!»

А мы догадываемся! Перед станцией раскинулась огромная клумба с лилиями, жемчужницей, ирисами, флоксами. Какие-то цветы отцевли, другие цветут, третья – только собираются. Просто образчик всесезонной красоты! У такой женщины и цветник, и семья, и станция в образцовом порядке. И все – с добрым, склегка смущенной улыбкой: «Ой, да че тут уж красивого! Дергала тут, дергала, сорняков вон полно...». Про таких, как она, можно с уверенностью сказать – человек не просто на своем месте – с любовью к нему относится. Такие люди и есть основа всей водоканальной философии под названием «Долго живущая Компания».

МЫ ПОЗДРАВЛЯЕМ

НАДЕЖДУ КОНСТАНТИНОВНУ
С ПРОШЕДШИМ 65-ЛЕТИЕМ И 40-ЛЕТИЕМ
РАБОТЫ НА РОДНОМ ПРЕДПРИЯТИИ!

ЖЕЛАЕМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ,
НЕИСЯКАЕМОГО ОПТИЗМА,
ПОДДЕРЖКИ И ЛЮБВИ
РОДНЫХ И БЛИЗКИХ!

Подготовлено отделом по связям с общественностью

13
августа

СПОРТ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ

Каждый год во вторую субботу последнего месяца лета в нашей стране отмечают «День физкультурника». В этом году этот праздник выпал на 13 августа, а отмечать его будем нашей традиционной Летней Спартакиадой – уже седьмой по счету.



В первые День физкультурника в СССР отмечался 18 июля 1939 года, официально – приказ о появлении этого праздника вышел в 1980 году. У нашего предприятия особое отношение к спорту, к развитию и становлению физической культуры и духа. Мы стараемся укрепить не только индивидуальную силу тела и духа, но и корпоративную, привлекая не только сотрудников, но и их семьи.

Если мы немного углубимся в историю нашей спортивной жизни, то спортивные залы, правда, намного меньше, у предприятия появились еще в начале 90-х годов. Они были в разных частях города, например на улицах Пирогова, Анодной, Пржевальского, Климаненко. Каждый спортивный зал территориально приымкал к одной из наших служб. Таким образом, у сотрудников всегда было свое место для занятия спортом. Укрупняясь предприятие, переезжали службы, а вместе с ними и спортзалы, тоже увеличиваясь в размерах. Сегодня работают спортивные комплексы на Драгунском и Левобережном очистных водозаборах, и на Строителей, 98. Здесь можно заниматься на тренажерах, принять сауну и поплавать в бассейне. А для любителей активного отдыха в АБК на пр. Строителей, 98 функционирует прокат спортивного снаряжения.

С 1994 года на нашем предприятии стали проходить соревнования по 15 видам спорта, а в 1996 первый раз сотрудники разделились на команды, результаты соревнований стали фиксироваться как в личный зачет, так и в зачет всей команды.

С 2002 года наш Водоканал принимает участие в соревнованиях с командами водоканалов других городов. Так, например, наши давние и добрые коллеги и соперники – МУП «Горводоканал» города Новосибирска и ОАО «КемВод» города Кемерово. А в 2009

(продолжение см. стр. 2)





нам команду по соревнованиям составил даже водоканал города Северска.

Участвуем мы и в городских спартакиадах работников ЖКХ, проводимых Администрацией города два раза в год. Вот уже несколько лет подряд наши спортсмены занимают первые места среди команд города и с честью представляют ЖКХ Новокузнецка на областных соревнованиях.

Пробовала наша команда себя даже в большом хоккее, заняла четвертое место по городу, что для новичков – очень хороший результат.

Сейчас на нашем предприятии проходят десятки соревнований по различным видам спорта: теннис, волейбол, футбол, плавание, стрельба, бильярд, боулинг и многим другим. Но самые главные спортивные события года, которые объединяют всех сотрудников и их семьи – это зимняя и летняя спартакиады.

В этом августе состоится VII Летняя Спартакиада, на которой сотрудникам предприятия представится возможность встретиться в неформальной обстановке, отдохнуть со своими семьями и коллегами, а также померяться силами в состязаниях по различным видам спорта. Тут каждый ставит свою цель: кто-то хочет серьезно поправить свои дела в личном зачете, кто-то просто поиграть в свое удовольствие, но, тем не менее, каждый хочет победить. Мы мотивируем не только наших сотрудников к занятиям спорту, но и их семьи. На спартакиадах проводятся различные соревнования и между семьями водоканала и между детьми сотрудников. Особенно приятно наблюдать за ребятишками, которые, возможно, в первый раз в своей жизни принимают участие в соревнованиях.

Наш спорткомплекс – это целый цех здоровья. Мероприятия этого подразделения – не разовая акция. Прекрасные спортзалы, оборудованные современными тренажерами, сауны и бассейны в распоряжении не только сотрудниками предприятия, но и членов их семей. Организованы посещения нашими сотрудниками бассейна «Родник» и различных спортивных секций при нем.

Все это было бы невозможно без людей, которые всем этим хозяйством заведуют. Это Александр Егорович Черемнов – организация всех праздников на нашем предприятии лежит на его плечах. И, конечно же, Станислав Николаевич Мамойко – начальник спортивно-оздоровительного комплекса, развитие спорта в Водоканале – его прямая заслуга.

Александр Егорович и Станислав Николаевич работают в Водоканале уже более 20 лет! Они настоящие мастера своего дела. Это видно из организации ими различного вида соревнований, которые с каждым годом становятся все разнообразнее и интереснее. Они всегда с готовностью решают любые вопросы, помогут, подскажут и расскажут. Мало того, Станислав Николаевич еще и постоянный участник корпоративных мероприятий. Вот верное выражение: «Талантливый человек талантлив во всем». Станислав и танцует, и поет, и пишет сценарии, и руководит спортивным комплексом.

Но один в поле не воин. Конечно же, у Станислава есть помощники. Вернее, очаровательные помощницы. На Строителей, 98 – Макаренко Марина Валерьевна и Хорошилова Александра Вячеславовна, девушки, которые поддерживают уют и чистоту в тренажерных залах, бассейнах. С ульбками и дельными советами выдают нам спортивный инвентарь для проведения спортивного досуга. На Драгунском водозаборе в спортивно-оздоровительном комплексе работают не менее приветливые и ответственные труженицы – Деревянкина Наталья Николаевна и Библя Светлана Александровна.

Мы поздравляем наших физкультурников с их профессиональным праздником и благодарим за замечательные спортивные мероприятия, которые дарят нам заряд бодрости и здоровья в течение года! За то, что понятия «труд» и «спорт» в нашем Водоканале неделимы и идут рука об руку уже более 20 лет!

Мы предлагаем отпраздновать этот праздник нашей традиционной летней Спартакиадой, которая состоится 6 августа в 11:00 ч. на стадионе «Запсибовец».

В программе спортивного мероприятия помимо официальных соревнований будет многоборье среди ветеранов, а также забавные конкурсы и эстафеты для зрителей и их детей.

Если вы молоды душой и чувствуете в себе силы, хотите отлично провести время и порадоватьсь спортивным победам – ждем вас и ваши семьи на нашем спортивном празднике!

Подготовлено помощником руководителя Ксенией Ипаевой

ЗНАКОМСТВО С ПРОИЗВОДСТВОМ

Ежегодно на нашем предприятии в рамках процесса адаптации новых сотрудников организуются экскурсии на отдаленные производственные объекты ООО «Водоканал».

Не исключение стало и нынешний год. Желающие познакомиться с технологическими процессами и основными этапами производства смогли посетить 22 июля ДЦВС и Цех «Ирбис», 25 июля - АТЦ и ЦОСК, 27 июля - ЛЦВС и лаборатории ООО «Акватест». Экскурсии проводили сотрудники подразделений, обладающие глубокими знаниями по профилю деятельности предприятия и имеющие большой практический опыт работы. Старшие инженеры-технологи Лысенко Ольга Владимировна и Комарова Татьяна Алексеевна увлекательно рассказали, как работают городские водопроводные станции, как речная вода превращается в питьевую. Ольга Владимировна и Татьяна Алексеевна – ветераны труда нашего предприятия, они в подробностях могут рассказать, как водозаборы из запущенных объектов в советское время превратились в современный завод по производству чистой питьевой воды, как работают инфильтрационные галереи с искусственным восполнением подземных вод, аналогом которых нет в России.

Старший инженер-технолог Благоразумов Юрий Владимирович уже не первый раз проводит экскурсию на очистных сооружениях города, хоть и работает в цехе с января 2016 года. И студентам кафедры и новым сотрудникам предприятия Юрий захватывающе рассказывает как сточные воды избавляются от грязи, как производится обработка осадка городских сточных вод.

Как всегда интересна встреча с начальником АТЦ Никрасовым Ильей Nikolaevichem. Автотранспортное хозяйство является важнейшим звеном в производственной структуре нашего предприятия. Общая мощность всего нашего автопарка составляет более 18 000 лошадиных сил. И машины зачастую уникальные, такие, например, как установка горизонтально-направленного бурения УГНБ.



Самыми «вкусными и цветными», были экскурсии в цех по разливу бутилированной воды «Ирбис» (экскурсию проводил инженер-технолог Августов Максим Михайлович) и лаборатории ООО «Акватест». Однако, хоть эти встречи и были красочно волшебными, помимо получения радужных эмоций экскурсанты узнали о высоких технологиях и контроле готовой продукции в цехе по производству напитков. Был интересен и рассказ сотрудников ООО «Акватест» о санитарном состоянии и аккредитации лаборатории, внедрение прогрессивных методов исследований воды, напитков и реагентов.

В ходе посещения уникальных производственных объектов Водоканала каждый желающий мог задать вопросы специалистам на местах и получить на них исчерпывающие разъяснения. И пусть далеко не все сотрудники будут тесно взаимодействовать в своей работе с технологией очистки воды и стоков, но отдел подбора и развития персонала надеется, что родившееся в ходе экскурсий чувство причастности к делам организации, понимания своей роли в успехе всего дела даст толчок в развитии каждого нового сотрудника на нашем предприятии.



Подготовлено отделом подбора и развития персонала

НАША ПОМОЩЬ ТАШТАГОЛЬСКОМУ ВОДОКАНАЛУ

В нынешнем июле заместитель губернатора Кемеровской области Анатолий Лазарев лично обратился к генеральному директору ООО «Водоканал» Татьяне Тихоновой с просьбой оказать консультацию по вопросу проблем с водоснабжением поселка Темиртау в Таштагольском районе.



Система водоснабжения этого района на сегодня находится в плачевном состоянии: большое количество аварий и утечек, справляться с которыми становится все труднее с каждым годом. Также от этих сетей запитана и котельная Темиртау, а это уже чревато проблемами с теплоснабжением зимой.

На место сразу выехала комиссия, в составе которой были заместитель главы Таштагольского района, инспектор «Службы оперативного контроля за работой систем жизнеобеспечения» Кемеровской области, генеральный директор таштагольского Водоканала, главный инженер ООО «Водоканал» Николай Шахрай и начальник УГРиМ ООО «Водоканал» Евгений Рожнов.

Наши специалисты осмотрели сети и объекты системы ВиВ, и выдали заключение о возможностях перекладки сетей без значительных материальных вложений, а также по оптимизации режима эксплуатации системы водоснабжения. Был предложен ряд мероприятий, которые помогут сократить расходы на перекладку, в том числе снизить аварийность и повысить надежность работы водоводов, а также обеспечить грамотный подход к обнаружению труднодоступных участков водопровода.

Теперь дело за реализацией предложенных мер руководством тамошнего Водоканала. Ждем результатов!

Подготовлено отделом по связям с общественностью

ЯРМАРКА - ДАРЫ ОСЕНИ

9 сентября

ЯРМАРКА

на нашем предприятии пройдет Ярмарка достижений дачно-огородного хозяйства

Самые необычные, яркие, вкусные работы будут отмечены призами!

Выращенные овощи, фрукты, зимние заготовки. Букеты и композиции из того, что растет у вас в огороде.

Приветствуются напитки, изготовленные своими силами. Желающие поучаствовать, провести дегустацию или просто весело провести время

ждем 09.09.2016 г. в конференц-зале АБК пр. Строителей, 98. Начало в 11:00 ч.

УЧАСТИКАМ НЕОБХОДИМО ПРЕДОСТАВИТЬ СВОИ РАБОТЫ
09.09.2016 в 9:00 ч.

В КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ И ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ





ХРОНИКИ «МОКРОГО ДЕЛА»

Наша команда «Мокрое дело», которая всем уже знакома, снова вышла на дело – поучаствовать и побороться с другими командами города Новокузнецка и Новокузнецкого района за звание самой активной команды. Куда? А на большую поляну, расположенную недалеко от деревни Боровково, где проходит ежегодное мероприятие под названием «Проф-Fest» (бывшая «Ювен-та»).

Как же долго мы все с нетерпением ждали это мероприятие, готовили его. Между прочим, нашу команду – можно смело назвать командой водопровода, так как все ее участники работают или когда-то работали на нашем предприятии.



И вот закончились быстро пролетевшие месяцы подготовки к «Проф-Fest»: сборания, составление графиков, планов, монтаж видеороликов. Наконец-то мы вырвались за город, на природу и сможем доказать всем, что именно мы сорвем золото!

Наша история началась в четверг 21 июля, когда несколько участников из каждой команды, мы их называем - квартиры, заехали на зеленую поляну для ее обустройства и строительства лагеря. Просто супер, что у нас в команде есть замечательные ребята, которые и строить умеют и при этом шутят и баляшрут без остановки. Благодаря этим людям все команды после трудовой рабочей недели приезжают уже в подготовленный к празднику лагерь.

Итак, долгожданный праздник.

В пятницу 22 июля после окончания рабочего дня все команды выдвинулись на поляну. Вечер встречи и знакомства началась с посвящения новичков и показа видеороликов, которые каждая команда подготовила для своего представления. Наш ролик, снятый на песню Quest Pistols «Непохожие» стал одним из самых неожиданных на поляне и поднял настроение всем присутствующим. А вечером состоялась тематическая вечеринка на тему «Свадьба». Сказать, что было весело - ничего не сказать. Такое количество смешных не-весел и женихов никто не видел.

Суббота, 23 июля - как и всегда на таком празднике - день посвященный олимпийским играм. Здесь мы пропагандируем здоровый образ жизни среди молодежи города. Помимо игр, по утрам в субботу и воскресенье всегда проводится «Утренняя зорька». Знаете, делать зарядку всем вместе намного интереснее и веселее. Уже с утра вы поднимаете настроение, как себе, так и остальным жителям поляны. По уже сложившейся традиции наша команда проводила «Олимпийские игры». Водоканальщики неустанно следили за ходом мероприятия, объясняли, рассказывали, иногда показывали те или иные правила игр, но и, конечно, независимо оценивали игру и объявляли результаты. Ну а вечером состоялась долгожданная кинопремия «Проф-Fest». Команды постарались и представили свои видеоролики-пародии на различные фильмы российского кинематографа. Тут были и «Свадьба в Малиновке», и «Экипаж», и «Дом Солнца» и многие другие. Мы же сняли ролик по фильму «Вий». А сколько смеха и веселья было во время съемок этого мини-фильма!

Воскресенье – 24 июля, запомнился фестивалем «Журавлинка», на котором все в очередной раз убедились, насколько богата Россия талантами. Наша команда для участия в этом фестивале подготовила

флешмоб.

А дальше все с замечательным настроением убирали поляну (это естественно, ведь мы за чистоту и бережное отношение к природе) и долго прощались друг с другом, чтобы потом разъехаться по домам и готовиться к предстоящей рабочей недели.

В этом году наша команда «Мокрое дело» на «Проф-Fest» поехала в составе 17 человек. И я посетила это незабываемое мероприятие, только не как участник, а в качестве гостьи команды. Хочется поблагодарить всех участников «Мокрого дела» за ту радость и наслаждение, которые они подарили всем участникам этого события. Это было самое настоящее погружение в другую реальность, где тебя повсюду сопровождают смех и улыбки, не покидает ощущение радости и в тоже время спокойствия. Находясь в этом замечательном месте, мы получаем и дарим другим не только положительные эмоции, но и знакомимся с новыми интересными людьми.

Не жалейте своих эмоций, дарите их людям, ведь чем больше мы отдадим, тем в несколько раз больше мы получим! Приезжайте на «Проф-Fest» и сами это поймете! До встречи в следующем году!

P.S. Выражаем благодарность компании ООО «Ирбис Плюс» за оказанную материальную помощь нашей команде.

Подготовила помощник руководителя Ксения Ипаева

КАК СДЕЛАТЬ ПЕРЕРАСЧЕТ ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ УСЛУГИ?

Долгожданное лето. Многие городские жители проводят его на дачах и в загородных домах. Как вернуть денежные средства за коммунальные услуги, в том числе за услуги водоснабжения и водоотведения, которыми собственники помещений не пользовались, пока пребывали на отдыхе?



Перерасчет производится при отсутствии потребителя в жилом помещении, не оборудованном приборами учета, в течение **пяти полных календарных дней подряд** и более.

Какие документы необходимо предоставить в случае временного отсутствия:

1. Если вы уезжали в командировку – нужно предоставить копию командировочного удостоверения или справку, заверенную работодателем.

2. Лежали в больнице – копию выписки из больницы (где указан срок нахождения в лечебном учреждении).

3. Уезжали на отдых – предоставить билет на самолет/поезд. В случае если вы летели по электронному билету – к нему приложите посадочный талон. На отдыхе в санатории – справку о пребывании в этом санатории, подписанную его руководителем. В случае выезда за границу – кроме билета желательно принести с собой загранпаспорт.

4. Если Вы жили в другом месте (городе, деревне и т.д.) больше 90 дней – получить справку из местного ОВД о временной регистрации по месту пребывания.

5. Находились за городом на даче – необходимо получить справку от председателя вашего садового общества, заверенную печатью (с ИНН и ОГРН садового общества).

Подтверждением вашего отсутствия также может послужить сигнализация. Если ваша квартира стоит на охране – можно обратиться в охранную фирму, которая справкой подтвердит, например, что с 1 сентября по 30 сентября квартира не снималась с охранной сигнализации, и никто в нее не заходил.

ВАЖНО: ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПЕРЕРАСЧЁТЕ НУЖНО НЕ ПОЗДНЕЕ ОДНОГО МЕСЯЦА ПОСЛЕ ВАШЕГО ВОЗВРАЩЕНИЯ, а конкретно за услуги водоснабжения и водоотведения в Центр начисления платежей по адресам пр. Металлургов, 56, ул. Новобайдаевская, 2, ул. 11 Гвардейской Армии, 11, ул. Мориса Тореза, 39.

В зависимости от того, сколько именно вы отсутствовали, сумма будет высыпаться пропорционально общей месячной оплате.

Вся информация об услугах водоснабжения и водоотведения находится на сайтах www.vdk.ru и www.zkc-nk.ru

Напоминаем, что собственники жилых помещений могут установить приборы учета в своей квартире, и тогда вопрос о сбое справок отпадет сам собой.

Подготовлено отделом по связям с общественностью

ПРАЗДНИК ДЕТСТВА, СОЛНЦА И... ВОДЫ!

15 июля на площади перед театром кукол «Сказ» все проходящие мимо горожане могли принять участие в конкурсах и викторинах о воде, порисовать, поиграть и получить призы от компании «Ирбис». В жаркий день попить сладких вкусных напитков Ирбис и встретиться с Водяным и другими сказочными персонажами. Сделать фото на память. Праздник доставил море положительных эмоций не только детям, но и взрослым.

Беседы флэш-моб открыл старт новой акции от театра кукол «Сказ» и компании «Ирбис»: пей любимые напитки «Лимонад» и «Буратино» «Ирбис», сбери этикетки с символикой кукольного театра и выиграй абонементы на спектакли в театр и множество призов от «Ирбис»!!!

Подробный фотоотчет и условия конкурса в нашей группе Вконтакте <https://new.vk.com/irbis20let>



НОВАЯ УСЛУГА - ПОВЕРКА СЧЕТЧИКОВ ВОДЫ НА ДОМУ

Сейчас наше предприятие занимается получением аккредитации на проведение работ по поверке приборов учета без их демонтажа. В ближайшее время планируется осуществлять данный вид услуг, что, безусловно, будет очень удобно для наших абонентов.

Большинство помещений в много квартирных и частных домах оборудованы индивидуальными приборами учета (ИПУ) холодной и горячей воды. Но не все знают, что счетчики необходимо поверять. Счетчики с просроченным сроком поверки не пригодны для коммерческого учета. Межповерочный интервал ИПУ указан в паспорте прибора и, как правило, он составляет у холодной воды 6 лет, у горячей 4 года. После истечения этого срока существует несколько вариантов продления срока работы прибора.

Первый вариант. Необходимо купить новый счетчик, затем перед демонтажем старого счетчика пригласить контролера для снятия контрольных показаний прибора, вызвать и оплатить работу мастера для установки его, затем пригласить специалистов ресурсоснабжающей организации (РСО) для пломбирования его. Долгий и денежнозатратный вариант.

Вариант второй. Можно снять счетчик и отнести его в метрологическую службу для поверки. Дождаться момента, когда его поверят и вернут вам обратно, а затем заново его установить. При этом перед демонтажем необходимо пригласить контролера РСО для снятия контрольных показаний прибора, затем снова пригласить специалистов РСО для пломбирования его. Недорогой, но затратный по времени вариант.

Третий вариант. Быстрый и малозатратный. Проверка прибора учета без его демонтажа. Необходимо просто обратиться в компанию, имеющую аккредитацию на проведение данного рода услуг. В случае успешной поверки сразу же на месте вам выдадут необходимые документы, которые дадут право использовать счетчик еще 4 года или 6 лет. Далее необходимо передать все документы РСО. А вся процедура займет около 1 часа.

Преимущества:

- Экономия времени, в том числе связанная с предоставлением документов РСО для дальнейшего учета.

- Результат поверки известен сразу же после завершения работы.

- Доступная цена. Работа обойдется значительно дешевле установки нового счетчика.

- Состояние труб и водозапорной арматуры не влияет на качество и скорость работ.

Важно знать, что в настоящее время появилось много компаний-мошенников, якобы оказывающих услуги по поверке приборов учета без их демонтажа. Законность предлагаемых данными организациями услуг может гарантировать только лицензия на выполнение этих работ. В случае отсутствия данных документов, РСО может не принять выданные акты о поверке.

Подготовлено арендуемым отделом



А ВЕЗДЕ ЛИ ХОРОШО, ГДЕ НАС НЕТ?

Любим мы посетовать: «Ээх, нам бы в Европе жить! Вот у них там!». Или в Америке какой-нибудь. Народная мудрость гласит: «Везде хорошо, где нас нет»...

A давайте посмотрим, неужели и правда другие страны живут лучше, чем мы.

Все мы любим отпуск. И жалуемся часто: «Ах, какой же он короткий! Какая несправедливость!» Задумывались ли вы когда-нибудь о том, какие отпуска там, у них, сколько их жители там работают?

В России, в соответствии с Трудовым Кодексом, установлена 40-часовая рабочая неделя и любой график должен этому соответствовать. Многие страны, такие как США, Канада, Испания, Исландия, по этому показателю с нами солидарны, но есть и такие, где продолжительность рабочей недели составляет 48 часов: Германия, Греция, Италия, Португалия, Нидерланды. Существуют и «счастливчики»: Франция - 39 часов, Дания - 34-37 часов.

Получается, что в России работают не больше, но и не меньше других. Сколько же мы отдыхаем? И опять мы в самом завидном положении: 28 календарных дней отпуска плюс 14 государственных праздников. И это без учета дополнительных отпусков за вредность и ненормированный рабочий день!

В Великобритании, Германии и Бельгии отпуск также 28 календарных дней, но государственных праздников там лишь около восьми.

США остаются единственной в мире индустриальной страной, в которой нет установленного законом гарантированного отпуска. Каждая компания вводит свои правила. Хотя большинство из них ведут себя вполне «гуманно» и дают по 10 рабочих дней отдыха в год, но следует отметить, что около 25% американцев не имеют оплачиваемых отпусков. И государственных праздников только восемь.

Самый продолжительный отпуск в мире - в Швеции, Дании, Финляндии, Австрии, Канаде - не менее 5 недель (плюс 10-11 государственных праздников). Вот где люди расслабляются по полной.

Самый непродолжительный отпуск на Филиппинах - всего 5 дней в году, хотя здесь любят отмечать многочисленные национальные праздники - от 15 до 20 дней в году. На 5 дней идут в отпуск и жители Китая, но у них есть в запасе еще 16 официальных праздников. За ними следуют мексиканцы и жители Сингапура - 7 дней отпуска за отработанный год, празднующие 6 и 11 государственных праздников.

В Японии брать полный отпуск считается дурным тоном. По закону гражданам положено отдохнуть 18 дней, но большинство японцев отдыхают только 8 дней. Но при этом есть 15 официальных праздников.

Отдыхать нужно хорошо. Если человек не отдыхает, он болеет. Кстати, в России оплата больничного зависит от наработанного стажа - от 60 до 100% среднего заработка за 2 года.

В России все мамы получают единовременное пособие при рождении ребенка. В этом году оно составляет 15 516 российских рублей (примерно \$231 по текущему курсу). Также оплачивают декретный отпуск - около 140 дней. За эти дни женщина получит 100% от своего среднедневного заработка за последние 2 года работы. А пока ребенку не исполнится полтора года, его мама каждый месяц будет получать пособие по уходу за ребенком - 40% ее средней зарплаты за последние 2 года (а не средней по стране). Зато в промежуток от полутора до трех лет мамы получают не пособие, а всего лишь компенсацию - 50 рублей в месяц. Сейчас это меньше доллара.

Вот как дело обстоит в других странах:

- Беларусь: если проблеешь больше 12 дней - получишь полную зарплату, до этого - 80%. Жительницы Белоруссии, которые становятся мамами в первый раз, получают от государства единовременную выплату в 10 бюджетов прожиточного минимума (\$1000), а во второй и последующий раз - 14 (\$1395). Помимо этого, выплачивают пособие по беременности и родам за то время, которое она пробыла на больничном - около 126 дней. За каждый день женщина получает 100% от своего среднедневного заработка за последние полгода. После этого государство будет выплачивать ей ежемесячное пособие по уходу за ребенком до трех лет: на первого ребенка - 35% средней зарплаты по стране (\$149), а на второго и последующих - 40% (\$171). В прошлом году появилось пособие для тех семей, где есть хотя бы один ребенок младше трех лет и хотя бы один ребенок от 3 до 18 лет. Оно равняется 50% от бюджета прожиточного минимума (\$50);

- Литва: больничный дают сразу на две недели, оплата не менее 80% и не более 100% от среднедневного заработка.

При рождении ребенка государство выплачивает родителям единовременное пособие в 415 евро. Мамы уходят в декрет на 126 календарных дней: 70 до рождения ребенка и 56 - после. В это время они получают 100% среднедневного заработка;

- Польша: на больничном платят 80% зарплаты.

Единовременное пособие при рождении ребенка составляет всего 1 000 злотых (около \$262). Но получить его могут не все, а только те, кто, во-первых, встал на учет до 10-й недели беременности, а во-вторых, чей доход на человека в семье не превышает 1 922 злотых в месяц (\$503). Декретные - 400 злотых в месяц (около \$105), выплачиваются два года;

- Германия: первые шесть дней больничного оплачиваются полностью, а далее - 70% от среднедневной зарплаты. Без похода к врачу и оформления больничного в Германии можно прополеть три дня. Но есть одно но: эти дни нельзя брать в понедельник и пятницу.

Единовременной выплаты при рождении ребенка нет, но существуют:

1. пособие по уходу за ребенком, выплачиваемое во время декретного отпуска, который длится 14 месяцев (причем 12 из них должен взять один родитель, а еще 2 месяца - второй) и составляет 65-67% от зарплаты.

2. ежемесячные выплаты на содержание детей: за первого и второго ребенка - 184 евро в месяц, за третьего - 194 евро, за всех последующих - 215 евро до достижения ребенком 19 лет! Эти выплаты можно продлить до 25 лет для студента или безработного ребенка!

3. пособие для тех, кто не отдает детей младше трех лет в сад, а воспитывает их дома. Его выплачивают с 15-го по 36-й месяц жизни ребенка, и оно составляет 150 евро в месяц. При этом неважно, кто сидит с малышом: мама, папа, бабушки, дедушки или даже няня.

- Великобритания: первые три дня болезни не оплачивают вообще, а все последующие - по фиксированной ставке: 88,45 фунта в неделю. Работники сельского хозяйства получают больше - от 242,19 до 366,60 фунта в неделю. Больничный лист выдают лишь с седьмого дня болезни, до этого можно и вовсе неходить к врачу, а самому лечиться дома;

Декретный отпуск в Британии начинается только после родов. Закон обязывает молодых мам провести дома с новорожденным чадом минимум две недели. Всего же отпуск по уходу за ребенком может длиться не больше года, но при этом пособие будет платить 39 недель. Причем за первые шесть недель выплаты будут составлять не менее 139 фунтов (около \$211). Зато небольшое пособие на ребенка (около 20 фунтов или \$145 в месяц) государство будет платить вплоть до 16 лет, либо 20 лет, если он учится в колледже или университетe.

- США: больничный нужно накопить. За каждые 30 отработанных часов человек получает один час оплачиваемого больничного. Чтобы уйти на оплачиваемый больничный, нужно проработать на своего нынешнего нанимателя минимум 90 дней.

В декрет американки могут уйти максимум на 12 неоплачиваемых недель после родов. Привычных для нас пособий в США нет вообще - ни ежемесчных, ни разовых при рождении ребенка, ни каких-либо выплат для молодой мамы. Получать помощь от государства можно лишь в том случае, если доход семьи не дотягивает до определенного минимума - около \$ 2 000.

Иdealных условий для жизни и работы не существует. И в развитых, благополучных в нашем понимании странах не все так уж гладко: оно государство заботится больше, чем о некоторых. Так что, не каждая народная мудрость на 100 процентов права.

Подготовлено
отделом организации труда и заработной платы

Внимание: АКЦИЯ!



Уважаемые сотрудники корпорации!

Лето в самом разгаре! Большую часть свободного времени мы стараемся проводить на природе.

ООО «АКВАТЕСТ» предлагает позаботиться о своем здоровье и проверить качество питьевой воды, потребляемой Вами и Вашими семьями на дачных участках.

АКЦИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОРПОРАЦИИ:

- ПРИ ЗАКАЗЕ

МИКРОБИОЛОГИЧЕСКОГО АНАЛИЗА

(ОМЧ, ОКБ, ТКБ) скидка

50%

стоимостью 959,25 руб.,

предоставляется на перечень

химических показателей

25%

- ПРИ ЗАКАЗЕ ТОЛЬКО ХИМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

скидка

50%

АКЦИЯ
ДЕЙСТВУЕТ
В АВГУСТЕ

тел.: 790-699

ОПЛАТА ОН-ЛАЙН – НОВОЕ РЕШЕНИЕ ДЛЯ НАШИХ АБОНЕНТОВ

Миллионы людей уже давно покупают товары и услуги, не выходя из дома. Для этого им необходимо только электронный гаджет (к примеру, ноутбук или телефон) и доступ к глобальной сети Интернет.

Tеперь возможность оплачивать он-лайн за услуги ВиВ ООО «Водоканал» прямо из личного кабинета появилась и у жителей Новокузнецка.

Сделать это очень просто - посредством личного кабинета на сайте ООО «Водоканал», перейти по ссылке в левом меню: «Онлайн оплата услуг». Вы увидите сформированный запрос на оплату услуг. В нем при необходимости можно поменять суммы на оплату. Далее кнопкой «Оплатить» вы переходите на платежную систему, где выбираете удобный для вас способ оплаты.

Безопасность платежей с помощью банковских карт обеспечивается технологиями защищенного соединения HTTPS и двухфакторной аутентификации пользователя 3D Secure, поэтому это полностью исключает возможность несанкционированного проникновения в ваш платежный аккаунт.

Всё элементарно и просто, каждый сможет самостоятельно оплатить услуги ВиВ, не приложив никаких усилий. Удобство такой схемы не вызывает сомнений! Присоединяйтесь!

Подготовлено отделом по связям с общественностью

Поздравляем!

ООО «ЖИЛКОМЦЕНТР»
www.zkc-nk.ru
центр начислений жилищных и коммунальных услуг
ЖИЛКОМЦЕНТР
с новым сайтом!

В июне запущен в эксплуатацию сайт предприятия ООО «Жилкомцентр»: www.zkc-ru.

«Жилкомцентр» - один из крупнейших в Новокузнецке центров начисления платежей физическим лицам за коммунальные услуги.

Один из главных критериев работы ООО «Жилкомцентр» - это клиентоориентированность. Администрация предприятия постоянно работает над вопросом: «Как улучшить работу и сделать услуги доступными и простыми в использовании?».

До сегодняшнего момента уже было реализовано много мероприятий, обеспечивающих абонентам быстрый доступ к услугам: это офисы обслуживания в разных районах города, отправка показаний индивидуальных приборов учета с помощью СМС, дистанционное самообслуживание и консультирование по многоканальному телефону. Но технологии не стоят на месте и многие услуги сейчас предоставляются посредством сети Интернет, что несомненно очень удобно. Поэтому «Жилкомцентр» разработал и запустил собственный интернет-сайт.

На портале в доступной форме размещена информация о начисленных суммах, платежах, установке и обслуживании индивидуальных приборов учета и т.д. Через личный кабинет есть возможность задать интересующий вопрос, здесь же можно отправить необходимый документ.

Преимуществом сайта является то, что информация представлена не только по услугам водоснабжения и водоотведения, но и по всем коммунальным и жилищным услугам, расчет которых производит ООО «Жилкомцентр».

Также на сайте можно получить доступ к информации по некоторым жилым помещениям из одного личного кабинета, что значительно упрощает процесс.

В ближайшее время будет добавлена возможность производить он-лайн оплату за жилищные и коммунальные услуги, а также функционал для юридических лиц – партнеров ООО «Жилкомцентр».

Приглашаем посетить сайт ООО «Жилкомцентр» и посмотреть, как это удобно. Адрес сайта простой и запоминающийся: www.zkc-ru. Добро пожаловать!

Подготовлено по материалам ООО «Жилкомцентр»

