



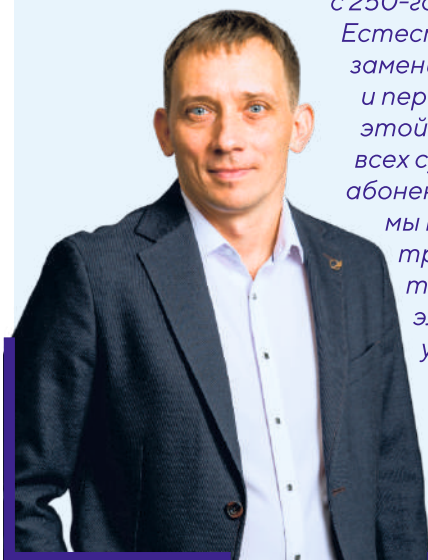
ТОЧИЛИНСКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Администрация города начала проводить масштабные мероприятия по развитию и реконструкции системы водоснабжения микрорайона Точилено, которые вполне вероятно войдут в федеральную программу «Модернизация коммунальной инфраструктуры на 2025–2030 годы». А поскольку гарантированным поставщиком услуг водоснабжения и водоотведения, а, соответственно, и главным специалистом по вопросам ВиВ, является ООО «Водоканал», такой глобальный проект невозможен без нашего участия.

**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**

Более того, не дожидаясь окончательного одобрения этих грандиозных мероприятий Водоканал начал выполнять работы, которые в любом случае необходимы для развития водоснабжения Точилено. Комплексный проект со всеми этапами выполнил ООО «Стройпроект». За круглым столом обсуждались возможные варианты развития, улучшения, все вместе выработали концепт, который лёг в основу проекта. На бумаге стало всё понятно, оставалось сделать. К реализации намеченных планов приступил ООО «Ремспецстрой» и первый этап выполнил этим летом. А именно была выполнена реконструкция существующих сетей по улицам Красилова и Литейная. В этой зоне у жителей давние проблемы с водоснабжением. Эта тупиковая зона испытывала нехватку воды в летние периоды, когда все начинали поливать огороды, до них вода периодически не доходила. Рельеф, массовый разбор воды в час пик – в результате нехватка воды.

Роман Михайлович Кель, технический директор ООО «Водоканал»: «Мы сейчас увеличили диаметр трубопровода и, как следствие, увеличили пропускную способность трубы, то есть воде легче сейчас доходить до конечного потребителя. Было заменено полтора километра трубопровода! Диаметр увеличили с 250-го на 315-й.



Естественно, мы заменили магистраль и переподключили к этой магистрали всех существующих абонентов. То есть, мы не только трубу меняли, но в том числе и элементы уличных водопроводов тоже частично были заменены на новые».



В ходе реконструкции помимо внушительного участка трубопровода были заменены колодцы, отключающая арматура и регуляторы давления. Из-за перепада высот у абонентов в нижней зоне давление в сети всегда превышало, а в верхней – его не хватало. Для снижения аварийности и износа сети магистраль поставили под большое давление, а уличные трубопроводы абонентов привели к нормативу. Метод ГНБ (горизонтально-направленного бурения) был в приоритете, чтобы максимально сохранить инфраструктуру улиц. Минимально нарушенное благоустройство восстанавливали практически на ходу.

Плюс на этой же магистрали впервые поставили пожарные гидранты, рассчитанные на большое давление. Стандартно выпускаются гидранты, которые могут держать и работать при давлении в сети не больше 100 метров водного столба. А на этом участке давление больше. Из-за этого часто гидранты выходили из строя, потому что они работали не в своей рабочей зоне. Теперь поставили гидранты, которые рассчитаны на 160 метров водного столба, то есть у них запас прочности будет больше. В данном случае в этих местах другого выхода просто не было.

Значимость первого этапа работ заключается не только в повышении качества услуг водоснабжения для жителей здесь и сейчас, но и в увеличении мощности существующей системы для перспективы развития района.

Подготовлено Надеждой Филюшиной



Листая старинные календари

Важным праздником сентября для наших предков были Осенины. Это своеобразное подведение итогов крестьянского года – «что посеешь – то пожнёшь». Полевые работы заканчивались, закрома наполнялись. Люди радовались богатым дарам лета, организовывали гулянья, играли свадьбы.

Праздник Осенины наши предки разделяли на три даты, которые в простонародье называли первые, вторые и третьи Осенины: 1 сентября (14 сентября по новому стилю) – день Семёна-летоководца, 7 сентября (21 сентября по новому стилю) – Оспожинки, 14 сентября (27 сентября по

новому стилю) – Воздвижение. Они символизировали прощание с летом, встречу с осенью и подготовку к зиме.

Вечером **1 сентября** проводили обряды с огнём. Огонь у славян традиционно почитался как одна из главных сил природы, обладающая очищающими и обновляющими свойствами. Соответственно, во всех печах гасили старое пламя и зажигали новое, символизируя обновление жизненного цикла природы.

7 сентября наступали вторые Осенины. По народным поверьям считалось, что в этот день осень официально вступает в свои права. Говорили, если погода в этот день будет хорошая, то и вся осень будет тёплая, сухая. Вторые Осенины объединяли в себе праздник урожая и женский день. Осень встречали у воды. Девушки и

замужние женщины в праздничных сарафанах рано утром выходили из дома и шли к водоёму. На берегу водоёма они угощали Богиню Мокошь киселём и овсяным хлебом и просили благополучия. На вторые Осенины укрепляли родственные отношения – принято было звать на угощение родственников, дабы разделить с ними радость от богатого урожая. Примечательно, что особое внимание уделялось семье жены.

В день третьих Осенин, **14 сентября**, по традиции, крестьяне начинали уборку капусты – священную пищу и символ крепкой семьи. В деревнях организовывали капустники, которые продолжались две недели. Молодёжь собиралась толпой и ходила по дворам рубить капусту для закваски. Нарядно одетые девушки – капустницы – пели весёлые песни, гадали на суженых. Также люди верили, что в этот день все птицы, змеи и насекомые переселялись до весны в ирий – подобие рая в славянской мифологии.

Подготовлено Надеждой Филюшиной

ПРАЗДНИЧНЫЕ НАГРАДЫ

В преддверии Дня строителя, 7 августа, Глава города Денис Ильин вручил награды лучшим работникам строительной отрасли. В том числе и сотрудники ООО «Ремспецстрой» и ООО «Перекладка плюс» были отмечены высокими наградами.

Торжественный приём Главы города начался с поздравительной речи Дениса Павловича Ильина: «Позвольте искренне поблагодарить вас, уважаемые строители, за профессионализм, ответственность, за работу, в которую вы вкладываете душу и талант. Вашими руками возводятся промышленные предприятия, жилые дома, строятся школы, детские сады, больницы и другие социальные учреждения. Дорогие строители, ветераны отрасли, желаю вам крепкого здоровья, энергии, успехов в работе и больших достижений. Пусть все ваши проекты реализуются, возведённые объекты радуют жителей долгие годы».

Заслуженные награды были вручены за трудовые достижения, весомый вклад в развитие строительной отрасли и добросовестную работу. Медалью «Трудовая доблесть» награждён Игорь Анатолиевич Прокопишин – дорожный рабочий 4 разряда участка по благоустройству территории ООО «Перекладка плюс». Толмачёв Алексей Николаевич, мастер участка по перекладке сетей ООО «Ремспецстрой», и Прудников Иван Григорьевич, дорожный рабочий 4 разряда участка по благоустройству территории ООО «Перекладка плюс», были удостоены Почётными грамотами Губернатора Кузбасса.

Благодарственным письмом Губернатора Кузбасса награждена Наталья Владимировна Глухарева – директор по производству ООО «Ремспецстрой». Почётным знаком «Золотой знак «Новокузнецк» отмечен труд заместителя начальника участка электромонтажных работ Антона Степановича Багаева и мастера участка строительства Дмитрия Николаевича Кондрашкина.

Почётные грамоты Главы города Новокузнецка были вручены следующим работникам ООО «Ремспецстрой»: Антону Александровичу Алхимову – оператору установки горизонтального направленного бурения участка перекладки сетей, Виталию Олеговичу Гребневу – мастеру участка по перекладке сетей, Олеся Георгиевна Ефремовой – ведущему инженеру производственно-технического отдела, Дмитрию Олеговичу Мартынову – электромонтажнику-наладчику 5 разряда, Вячеславу Николаевичу Станциц – монтажнику наружных трубопроводов 6 разряда участка по перекладке сетей, Борису Анатольевичу Царёву – каменщику 5 разряда участка строительства. А также Благодарственным письмом Главы города Новокузнецка отмечена Ксения Александровна Дураева – инженер участка по благоустройству территории ООО «Перекладка плюс».

Поддержать и порадоваться за своих коллег пришёл генеральный директор ООО «Ремспецстрой» Павел Сергеевич Черемнов: «Строительная отрасль не просто важная и нужная, она жизненно необходимая. Как обычно Ремспецстрой на высоте. Мы строили, строим и будем строить. То, что наградили достойных, – это замечательно, то, что на нас обращают внимание город и область, – это очень приятно. Вперёд! Только вперёд. Нет ничего невозможного!».



Поздравляем коллег с заслуженными наградами, благодарим за их труд и преданность профессии. Созидать и строить это не просто, но почётно и очень важно. Желаем крепкого здоровья, благополучия, счастья, мира и добра вам и вашим близким!



Подготовлено Надеждой Филюшиной



Цифра за цифрой



Продолжается перевод всех информационных процессов, которые ранее выполнялись или на данный момент ещё выполняются в Docsvision, на платформу 1С. Эта платформа – более современный и интересный для работы продукт. Кроме узнаваемого и понятного интерфейса 1С обладает и другими преимуществами. 1С: Документооборот будет слаженно взаимодействовать с другими смежными системами на базе 1С, что упростит работу наших сотрудников, снизит количество ошибок.

Главный специалист по информационным технологиям и связи Чекалов Алексей Васильевич: «Неоспоримый плюс в том, что эту систему мы сможем в дальнейшем развивать собственными силами. В штате есть специалисты по 1С. Для поддержки Docsvision требовалось вмешательство сторонней организации – владельца программы».

Отделом управления качеством, который непосредственно курирует этот вопрос, была сформирована рабочая группа из числа наиболее активных пользователей процессов Docsvision. Участники рабочей группы уже ознакомились с наработками на тестовой базе, самостоятельно попробовали пройти все этапы привычных процессов на новой площадке и дали свои комментарии. Полученная обратная связь была передана разработчикам и учтена. В самом скором времени процессы согласования ОНА, ПСП, ДИ, приказов и распоряжений будут проходить в 1С: Документооборот. Сейчас завершаются последние приготовления: формируется структура документов, с которыми сможет работать каждый пользователь, осуществляется окончательное тестирование и отладка. Сотрудники ОУК разрабатывают инструкции, выбирают формат обучения.

Начальник отдела управления качеством Химичев Артём Дмитриевич: «Тем временем мы уже работаем над следующим этапом внедрения. Это касается регистрации входящей и исходящей документации и согласования служебных записок. Здесь потребуется ряд доработок в части автозаполнения шаблонов. Кроме того, нужно будет создать интеграции для обмена данными с программами Промсектор и Население».

Ждём с нетерпением!



Коллектив – залог успеха

Продолжается масштабная модернизация очистных сооружений канализации. На сентябрь-октябрь запланированы ключевые мероприятия. Новое оборудование уже в пути, а значит впереди процесс его монтажа и последующей пусконаладки. Однако, очистные – это не только тысячи единиц мелких и крупных механизмов, множество станций и агрегатов. В первую очередь – это люди, которые каждый день приходят сюда на работу.

Цех очистных сооружений канализации – значимая часть инфраструктуры нашего города, тесно завязанная на вопросах экологии и сохранения природных ресурсов. И от того, насколько добросовестно и грамотно будет выстроена работа этой стратегически важной площадки, зависит качество жизни, как наше с вами, так и будущих поколений новокузнецчан. Такую ответственность можно доверить в руки увлечённых людей с серьёзными намерениями.

Вот уже 15 лет начальником цеха очистных сооружений служит Фельчук Виталий Станиславович. Будучи инженером-строителем по направлению «Водоснабжение и водоотведение» он пришёл работать в Водоканал согласно своей специализации: «Первый день меня очень впечатлил. Масштабы сооружений. На входе очистных сооружений сточная вода, грязная, а на выходе – чистая как в речке, и даже чище. Это даже удивительно, что до такой степени можно очистить канализационные стоки. И очень много надо знать, и много надо приложить усилий для достижения этой цели. На этой должности, работая в Водоканале, понял, насколько важно то, что мы делаем для города и горожан».



В тот же апрель 2010 года к своей работе на площадке приступила ведущий инженер-технолог Зайцева Лилия Петровна: «Мои самые первые рабочие дни пришлись на сильнейший паводок. Очищенной сточной воды было столько, что она просто изливалась из лотков на поверхность. Территория цеха была подтоплена. Но такого больше не было ни разу. Потом расход сточной воды из года в год стал идти на спад и сейчас сократился практически в половину».



Начальник цеха сетей водоснабжения и водоотведения Юрьев Павел Борисович: «С сентября 2011 года я был переведён в ЦОСК на должность старшего инженера-технолога и проработал там до конца 2015 года. Вот тут-то я и осознал, что такое настоящий коллектив – максимально разнообразный. И от этого всегда было проще находить решения для достижения нормативных показателей качества очистки сточных вод. Я не помню ни одного дня, чтобы его можно было провести спокойно и размеренно. Каждый рабочий (бывало, и нерабочий) день мы экспериментировали, настраивали, регулировали, мерили, анализировали, и дальше – всё по новому кругу. Временами казалось, что с этим «организмом» невозможно справиться, но всегда получалось. Помню, как мы с Виталием Станиславовичем и начальниками смен целыми днями лазили по сооружениям в поиске причин технологических сбоев, в ход шли всевозможные методы и средства, вплоть до бумажных корабликов! Отличия процесса подготовки питьевой воды в цехах водоснабжения и очистки сточных вод значительные, так как при очистке стоков есть этап биологической очистки, а также этапы обезвоживания и обеззараживания осадка в ЦМО».

Ежедневно Фельчук Виталий Станиславович совместно с начальниками смен детально изучает контрольные карты. Постоянный мониторинг и анализ индикаторов позволяет своевременно выявлять причины изменений и принимать

предупреждающие воздействия на процесс очистки. Одно из повседневных действий начальника цеха – это пеший обход территории очистных. В ходе него проверяется техническое состояние сооружений и проводится визуальный контроль технологического процесса очистки стоков. При необходимости сотрудники ЦОСК выполняют мероприятия по технологическим переключениям и изменению технологического режима. Здесь Виталий Станиславович тесно работает с нашими инженерами-технологами.

показывали раньше наихудшие результаты, сразу отметили, а среди остальных провели повторные испытания. Используя прошлые эксперименты и ряд новых, быстро и эффективно нашли аналог».

На очистных все сооружения и станции требуют особого внимания, потому что одно не может работать без другого, всё взаимосвязано. И нарушение какого-то технологического процесса (например, сбой работы первичных отстойников или остановка воздухоудвнющей станции) повлечёт за собой сбой следующего этапа. В итоге может возникнуть общее нарушение технологии очистки. Но это, конечно, в теории. На практике около 60 работников под руководством начальника цеха днём и ночью следят за тем, чтобы такие гипотетические ситуации не воплотились в реальность.

Павел Борисович вспоминает: «Раньше ЦОСК часто посещал Сабельфельд Александр Владимирович. Особенно, когда были сложные вопросы, ответы на которые мы найти не могли. Мы все садились за стол и долго обсуждали то, что было сделано, какой эффект был получен. Исходя из всего этого строили дальнейшие планы. И, как ни странно, после этих встреч всегда всё шло на лад, я уж не знаю, как это работает. Помню, однажды были повреждены высоковольтные линии электропередач, и ЦОСК практически на сутки замолчал... Вот тут-то было не по себе... Пугающая тишина. В общем, там всегда интересно. Иногда чересчур!».

За последнее время и к настоящему моменту коллектив цеха очистных сооружений значительно обновился. Многие ушли на пенсию, а кто-то перевёлся в другие подразделения. Но благодаря в том числе и тем специалистам, которые здесь трудились ранее, производственная площадка

успешно и бесперебойно функционирует по сей день. Ведь все эти люди за годы своей работы сумели сформировать базу знаний и библиотеку рабочих инструкций.

Сейчас Виталий Станиславович передаёт этот багаж знаний новым сотрудникам: «Наш коллектив молодой (люди недавно устроились), поэтому приходится много обучать и рассказывать всё подробно. Конечно же, со временем все наберутся опыта, сработаются. Ребята серьёзные, профессионально компетентны. Хорошо подготовленный и обученный коллектив – залог успешного выполнения поставленных задач. Здорово, когда люди знают, что, как и когда нужно делать».

Новокузнецчане могут спать спокойно. Ведь на Водоканале работают ответственные и замотивированные начальники производственных площадок, инженеры и технологи. Нет сомнений, что все объекты сетей водоотведения под неусыпным присмотром.



Лилия Петровна рассказывает: «Цех механического обезвоживания тогда только построили. Совместно с Виталием Станиславовичем много, долго разбиралась, как он работает: как и в каких дозировках подаётся флокулянт, разводится, готовится. Прописали и визуализировали технологическую схему процесса механического обезвоживания. Этой схемой пользуются и по сей день. Совместно с сотрудниками отдела главного технолога велась большая работа по поиску новых реагентов, экономически более выгодных. Было проведено много различных экспериментов. Данная работа продолжалась до 2023 года, именно в это время вопрос встал очень остро, так как мы столкнулись с проблемой импортозамещения. Подрядчик предупредил, что текущий реагент больше не будет доступен. Подняли результаты всех проведённых экспериментов. Реагенты, которые



Я так хочу,
чтобы лето
не кончалось!

В этом году в летних лагерях отдохнули 196 детей наших сотрудников. Родителям можно было выбрать спортивное, образовательное, туристическое либо оздоровительное направление. Инженер социально-хозяйственного отдела Матьяш Татьяна Валерьевна: «Наше предприятие – одно из немногих, которое предоставляет такой широкий спектр форматов летнего отдыха на любой кошелек. Целый калейдоскоп! Например, «Детская империя туризма» – наша находка! Лагерь туристического характера, там учат спортивному ориентированию. Ходят с детишками в походы, показывая им природные богатства Горного Алтая. На благоустроенной территории лагеря много спортивных объектов, в том числе скалодром, верёвочный парк и 50-метровый бассейн с хаммом. «Хогвартс» – самая востребованная локация. Много игр и активностей для детей на основе одноимённого произведения. Сейчас все лагеря стремятся завоевать внимание деток, стараются составлять насыщенную интересную программу. Ребятишкам нравится общение со сверстниками. Кругозор расширяется, появляются новые знакомства. Ну а что в городе делать?! Жаль только, что смены коротковаты (по 14 дней)».

Стоимость детских путёвок кусается, поэтому так здорово, что социальной политикой нашего предприятия предусмотрена компенсация большей части затрат. Ребята смогли провести это лето активно, весело и с пользой!

Собакинских Софья, 11 лет: «Мне понравились конкурсы, на которых мы придумывали номера, а затем вечером каждый отряд представлял своё творчество – было очень интересно смотреть! Ещё мне понравилось, как мы ходили в гончарную мастерскую, лепили тарелочки из глины, потом их раскрашивали. Мастера запекли тарелки в печи, и в конце смены мы их забрали домой».

Собакинских Ефим, 9 лет: «Мы ходили в музей камней, нам рассказывали о камнях и их прочности. В конце была викторина, в которой я ответил на самый лёгкий вопрос и получил в подарок камень, похожий на клык! Ещё каждый день были вечерние мероприятия и дискотека».

Мама: Ведущий инженер отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений Собакинских Анастасия Андреевна

Место отдыха: Детская империя туризма



Савин Лев, 13 лет: «Еда вкусная, ребята хорошие, активности интересные, добираться недолго».

Савина Мира, 11 лет: «Мне очень нравится этот лагерь, уже четвёртый год туда езжу. На этой смене у меня появились новые друзья, и сделала себе игрушку Гену».

Мама: Инженер по качеству группы контроля качества Левобережного цеха водоснабжения Савина Вера Александровна

Место отдыха: Хогвартс



Бабынин Тимур, 15 лет: «Хорошие вожатые и вкусная еда. Здесь каждый день проводятся интересные конкурсы, которые влияют на место в таблице лидеров отряда. За активное участие в жизни лагеря я получил главный приз сезона – iPhone 16».

Мама: Заведующий производством Штайгер Ирина Анатольевна

Место отдыха: Сибирский киберспортивный лагерь



Спирина Анна, 11 лет: «Просторные комнаты, красивые виды! Огромное спасибо вожатым, что они нам не давали скучать. Мы всегда были в движении. Больше всего понравился кастинг моделей. И кружки по интересам: там можно было порисовать, пофотографировать белочек, попеть в караоке и многое другое. One love!».

Мама: Руководитель группы тарифного регулирования финансово-экономического отдела Спирина Ирина Александровна

Место отдыха: Хогвартс

НАША ГОРДОСТЬ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд!

30 лет



Толмачёв Алексей Николаевич
Мастер участка по перекладке сетей
ООО «Ремспецстрой»

25 лет



Ивашкова Ольга Анатольевна
Машинист насосных установок
3 разряда участка водопроводных
насосных станций
ООО «Водоканал»

25 лет



Шарапов Александр Леонардович
Электромонтёр по ремонту и
обслуживанию электрооборудования
5 разряда Драгунского цеха
водоснабжения ООО «Водоканал»

20 лет



Воронцов Виктор Владимирович
Водолаз 5 разряда участка
подводно-технических работ
ООО «Водоканал»

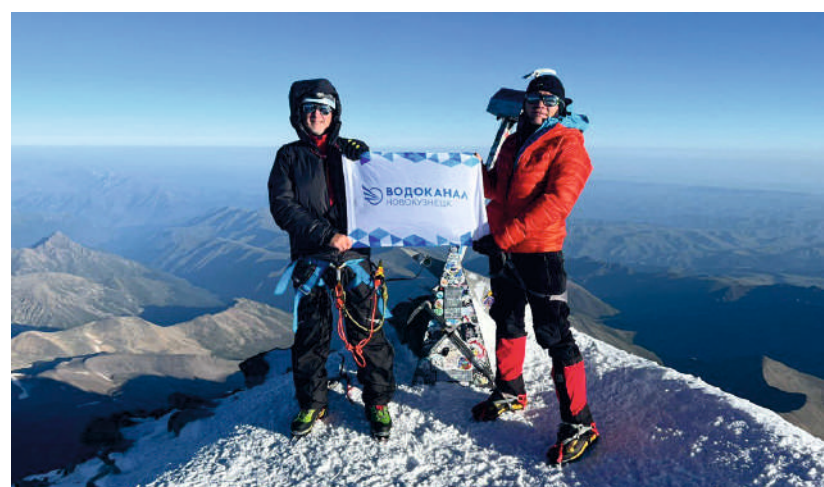


ПОКОРЕНИЕ ЭЛЬБРУСА

Кавказский Эльбрус входит в список высочайших гор планеты и включён в список «Семь вершин». Западная вершина горы Эльбрус – самая высокая горная вершина России и Европы при условии проведения границы между Европой и Азией по Главному Кавказскому хребту или южнее. Расположена на границе Кабардино-Балкарии и Карачаево-Черкесии, в Боковом хребте Большого Кавказа.

Этим летом 11 августа в 06:15 по местному времени (в 10:15 по новокузнецкому времени) генеральный директор ООО «Транзит-Б» Артём Борисович Марко вместе со своими друзьями наконец исполнил свою давнюю мечту – покорил западную вершину Эльбруса. Преодолевав акклиматизацию, непогоду и капризный характер гор, группа Артёма Борисовича успешно поднялась на высоту 5 642 метра над уровнем моря. Мы уже знаем, что руководитель Транзит-Б за плечами имеет огромный опыт в горном туризме – более 30 лет. На вопрос, есть ли какие-то приметы или традиции перед восхождением, Артём Борисович ответил незамедлительно: «Чёткий план, подготовка – вот и всё!». Уверенность, мастерство и любовь к горам – неотъемлемые спутники при покорении любых вершин.

От всей души поздравляем Артёма Борисовича с восхождением на Эльбрус! Это не просто покорение вершины, это настоящее испытание силы духа и физической подготовки. Желаем Вам крепкого здоровья, незабываемых впечатлений и новых горизонтов. Гордимся Вами и Вашими достижениями!



Подготовлено Надеждой Филюшиной

Приглашаем поучаствовать
в соревнованиях!

СЕНТЯБРЬ:

Домино М Личный зачёт

Спорткомплекс,
тел. 790-643 (16-43)

