



Территория Вив

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ

С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!



Эй! Строители!
Ловите наши тёплые пожелания
и искренние поздравления!



Крепкого здоровья,
стальных нервов и
твёрдой уверенности в себе!



Пусть все проекты
набирают силу, идут в рост,
расцветают и приносят плоды!



Не теряйте вкус к жизни!
Всего самого сладкого,
лёгкого и нежного!



Пусть жизнь бьёт ключом!
Успехов во всех делах
и начинаниях!



Наполняйте каждый день
радостью! Помните, что от
улыбки станет мир светлей!

Листая старинные календари

Для нас август – последний месяц лета, тёплые дни и прохладные ночи. А у наших далёких предков август считался осенним месяцем. К этому времени весь урожай поспевал, крепчали родившиеся весной животные, появлялись первые жёлтые листья. В этом месяце дел было много, потому и праздников мало. Названия месяца «сепень» и «жнивень» это очень точно отражали.

1 августа – Спасовка. Первый Спас. В этот день освятили изделия из мака, цветы и источники воды. Поскольку праздник приходился на завершение основных полевых работ, славяне благодарили Высшие силы за урожай через молитвы и обрядовое угощение – колово. Колово – это калачи (паляницы) с маком, которыми в этот день угощали всю семью.

7 августа – Яблочный Спас. Освящение мёда,

яблок, груш и других садовых плодов. Обязательный атрибут праздника – освящённые яблоки нового урожая. Яблоки приносили как свежесобранные, так и печёные (соединённые с огнём).

15 августа – Спожинки, Обжинки, Осенины. Праздник окончания жатвы. В этот день благодарили Дажьбога Трисветлого и Мать Сыру-Землю за урожай, приносили требы Макоши (Матери урожая) и заплетали на поле из последних колосьев «бороду» Велесу.

17 августа – День Лады Матушки. Начало сорокодневного очищения души и тела (ровно до дня осеннего равноденствия). В народе – Первая Пречистая. На Первую Пречистую заготавливают калину. Почитают её не только за вкусные плоды – из них готовят разнообразные наливки, варенья, ягодами лечат простудные заболевания. Но и за символическую роль во многих обрядах, в частности, в свадебных. В каждой семье, где были девушки на выданье, пытаются в изобилии

запаситься калиновыми пучками. Все знают: если под крышей висят калиновые гроздья, можно приходить со сватами.

18 августа – Хорояр. Третий Спас. Освящение и потребление жертвенного каравая из нового зерна, благодарение Дажьбога за щедрые дары, урожай. Старшие женщины в роду обрядово замешивали тесто из новой муки, приговаривая молитвы и заговоры на здоровье всех членов семьи. Утром, собрав в корзину хлеб, овощи, фрукты, мёд, несли в храм на освящение. Освящение зерна для посева озимых.

22 августа – Именины Лешего. Чествование Лесного хозяина и принесение ему особых трев. По поверьям, в ночь перед праздником Леший (если его предварительно не задобрить) раскидывает снопы по гумнам и вообще творит всякие бесчинства, празднуя свои Именины. В некоторых губерниях для предупреждения потехи Лешего крестьяне всю ночь сторожили гумна с кочергой в руках и в тулупах, вывороченных наизнанку, дабы оберечься от творимого Лешим озорства.

Подготовлено Надеждой Филушиной

ЭКСПЕДИЦИЯ В ПОДНЕБЕСНУЮ

Новокузнецкий Водоканал всегда с особой тщательностью подходит к выбору поставщиков. Применяется глубоко избирательный подход к качеству и техническим свойствам оборудования, инструментов и комплектующих, которые задействуются на объектах предприятия. Как техническая политика Водоканала реализуется на деле – в нашем материале.

Круг зарекомендовавших себя производителей на сегодня более-менее очерчен. Несмотря на это, ощущается некоторый дефицит хороших качественных изделий в определённых категориях. На рынке много контрафактных изделий, изделий низкого качества. Специалисты Водоканала находятся в непрерывном поиске новых благонадёжных заводов-изготовителей, выпускающих качественную продукцию для сетей водоснабжения и водоотведения.

деятельности, можно только в ходе личного визита. Роман Михайлович совместно с представителями других водоканалов, проектных институтов и дилеров (из разных уголков России и Казахстана) отправился в китайский город Чжэцзян, где расположен завод «Arrowhead». Всего на завод прибыла группа из 15 человек.

Участники экскурсии посетили все производственные линии завода (обработка, покраска, сборка). Часть производства –

процесс испытаний на нашем предприятии, расскажем дальше.

Задвижка с обрезиненным клином поступает в РММ. Там её разбирают на составляющие. Далее специалисты УГРИМ и ОГЭМ проводят визуальный осмотр разобранной задвижки. Все имеющиеся особенности и состояние образца фиксируют на фото: состояние клина, окрашенной поверхности, уплотнительных элементов, конструктивных узлов и так далее. Затем арматура опрессовывается с помощью гидрокомпрессора. Под воздействием нагнетаемого давления (в рамках паспортных характеристик) можно понять, насколько новая задвижка герметична. Утечек быть не должно. Далее образец проверяется на Левобережном водозаборе – её устанавливают на реально действующий трубопровод. Спустя несколько месяцев активной эксплуатации (примерно 250 циклов открытия / закрытия) её снимают, опрессовывают, повторно разбирают и осматривают на предмет износа узлов.



Технический директор Кель Роман Михайлович: «Наше предприятие заточено на использование оборудования, инструментов и комплектующих высокого качества. Надёжность которых подтверждена. Как в поговорке, «скупой платит дважды». Можно купить по бросовой цене сомнительного качества арматуру, поставить дешёвый насос. Но всё это просто-напросто быстро выйдет из строя. Соответственно, опять потребуется замена и очередное вложение средств и усилий. Рассматривая полный жизненный цикл (от появления металлической заготовки до завершения эксплуатации детали), можно увидеть, что затрат в таком случае будет больше, а общая эффективность проведённых мероприятий ниже.

Мы все с вами понимаем, что система водоснабжения и водоотведения города должна функционировать бесперебойно. Поэтому уверенность в оборудовании имеет для нас колоссальное значение».



различных мелких деталей – роботизирована. Вдоль конвейера орудуют роботы, выполняющие токарные и фрезеровочные операции. Вообще на заводе производят арматуру разного диаметра, задвижки, обратные и регулировочные клапаны, регуляторы давления, поворотные и двухэксцентриковые затворы, пожарные гидранты. Максимальный диаметр изделий достигает 4 метров! Это говорит о многом – значит есть производственная и техническая возможность, а также инженерное сопровождение для выполнения таких эксклюзивных заказов.

Роман Михайлович: «Что понравилось – представители завода в разговоре ничего не утаивали. Вели себя не только доброжелательно, но и открыто. Литейное производство у них не своё. Металлические заготовки они закупают. Далее эти заготовки обрабатывают, окрашивают и собирают».

Финальной точкой экскурсии стала лаборатория испытаний готовой продукции (специалистами проверяется толщина слоя краски, ударопрочность, герметичность, пропускная способность и так далее).

Экспедиция в Поднебесную завершена. Что дальше? А дальше образцы продукции нового потенциального поставщика будут тестироваться у нас на Водоканале. Если всё пройдет удачно, то производитель получит возможность поставлять нам свою продукцию. Как обычно проходит

Ведущий инженер участка гидравлических режимов и мониторинга Кечина Лариса Владимировна:

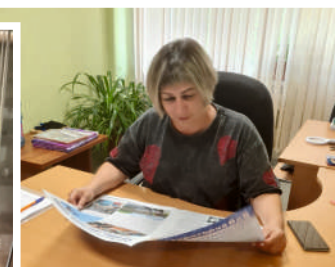
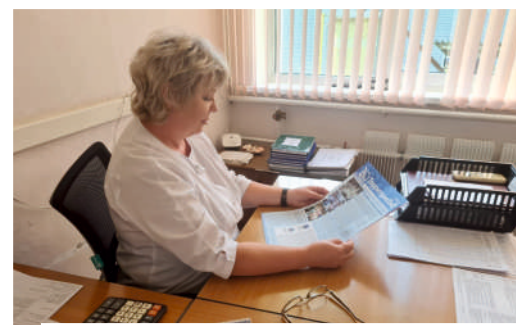
«Были случаи, попадались некачественные задвижки. После того, как их снимали с сетей и привозили на повторный осмотр внутренних узлов, было видно, что в местах непрокрашенного чугуна появлялась, а потом всё больше разрасталась ржавчина. Целые наросты ржавчины. Они мешают ходу клина, и в дальнейшем задвижка может выйти из строя».



По результатам проведённых испытаний инженеры УГРИМ составляют отчёт – насколько данный образец соответствует требованиям технической политики нашего предприятия. Описываются конструктивные особенности и выявленные факты (в том числе нарекания, например, тяжёлый ход). Что происходит, если попала деталь с явными дефектами? Конечно же, в списке проверенных поставщиков этот производитель не появится, а его образцы не подлежат повторному тестированию в течение следующих трёх лет.

Такие строгие правила позволяют нам не только экономить деньги, время и силы, но и значительно повышают надёжность всей городской коммунальной системы.

Газете «Территория ВиВ» 10 лет!



Сегодня принимают поздравления все те, кто на протяжении этого десятилетия старался печатными строками, абзацами и колонками передать всем водоканальцам актуальные новости и трогательные истории, аналитические материалы и просто интересный

разнообразный контент. А именно участники редакционного совета нашего корпоративного издания: Казимирова Екатерина Львовна, Сабельфельд Алексей Александрович, Сабельфельд Александра Александровна, Сабельфельд Алина Александровна, Сибиряков Владимир Николаевич, Филюшина Надежда Александровна и Хромова Надежда Васильевна.



«Работа должна быть, как семья»

Неудивительно, что в преддверии Дня строителя мы поговорили с главным специалистом ООО «Ремспецстрой» по сетям водоснабжения и водоотведения и благоустройству территорий – Павлом Валентиновичем Зенковым, заместителем директора по производству по сетям. Павел Валентинович после учёбы в СМИ на горного инженера в области подземной разработки пластовых месторождений гидравлическим способом в августе 1995 года сразу устроился в Водоканал. С тех пор, вот уже 30 лет, перекладку сетей без него представить невозможно.

- Павел Валентинович, расскажите с чего началась работа в Водоканале?

- Сначала пришёл на участок перекладки сетей, потом АВР (участок аварийно-восстановительных работ). После АВР начальником гидропромывки стал. После начальника гидропромывки на перекладку вернулся в 1999 году. Никаких наставников, никого вообще не было. Нас с Липатовым Георгием поставили одновременно двумя начальниками участка и сказали, кто выживет, кто выплывет, тот и остаётся. Он ушёл, я остался.

Сначала была одна бригада всего, потом две стало, потом четыре. Даже в одном моменте, когда много перекладок было, до семи бригад доходило ежедневно. Сейчас мы пришли к четырём – оптимально.

- Перекладок много тогда было?

- Да, было много перекладок. Доходило до 40 километров в год – это то, что давал только Водоканал, помимо сторонних организаций. Такое было, наверное, ближе к десятому году, когда у нас рассвет экономики был. Много работы было вообще.

Сначала мы делали всё для Водоканала. На рынок не выходили, потому что работы хватало. Цель была выйти на рынок, но выйти на рынок плавно. А сейчас всё наоборот поменялось. Сейчас на Водоканале работ выполняем крайне мало, на рынке работаем. У меня мужики поменяли маленько квалификацию, более оптимизированы к стройке и рынку стали. Мы берёмся за те работы, на которые раньше даже смотреть не стали бы. Потому что профессионализм повысился,

способность есть, персонал нормальный, костяк есть. Есть голова, есть руки.

- Работа со сторонниками – такой формат работы интереснее?

- Опыта становится всё больше и больше. И мы себе, соответственно, портфель зарабатываем. На нас смотрят, нас видят, нас знают в городе. Сарафанное радио работает. Сделали качественно, гарантии несём, люди о нас узнают. Сейчас всё делаем – ливневые, хозяйственные канализации, теплотрассы, водопроводы и газопроводы. Ещё и минимальным строительством на сетях занимаемся: модульные здания и сооружения подземного и наземного исполнения. ГНБ (установка горизонтально-направленного бурения) выручает. Без этого на рынке сейчас просто не выживешь. Если ты узконаправленный специалист, не выберешься никуда.

- Вы можете сказать про свою работу, что это действительно Ваше призвание?

- Мне люди нравятся. Сфера стройки – тяжёлая. Она неплохая, но сказать, что это моё, я бы, наверное, так не сказал. Тяжело. Требования растут, ужесточаются, нагрузка на людей идёт дополнительная.

- А расскажите секрет, как Вы формируете сплочённый коллектив и удерживаете его?

- Не расскажу /смеётся/. Много, кто спрашивает. Если честно, не знаю. Интуитивно, наверное. У меня они все молодые, стараются впитывать. Опыта за плечами уже много. Хочется делиться этим, но делиться не со всеми, а с теми, кто этого хочет. Работа должна быть, как семья. Семьёй не будете – не будет ничего хорошего. Если ты их не будешь уважать, они тебя тоже уважать не будут. И доверять надо людям. Это, наверное, один из секретов. Ты им даёшь свободу действий, ведёшь к цели, которую задал. Результат не всегда бывает положительным, бывает отрицательным. Но ты им даёшь возможность самостоятельно совершить и понять какие-то ошибки в перспективе. Чтоб они потом дальше знали, что делать. А когда ты их полностью контролируешь, они на тебя всю жизнь надеются. Ответственности боятся потом. Человек, боящийся ответственности, он не рулевой. В нашей сфере надо гибко думать, каждая работа у нас позиционируется как что-то новое. Каждый новый объект даёт опыт.

- Как привлекаете молодое поколение на работу в такое непростое, в плане кадров,



время?

- Мы пытаемся каких-нибудь пацанов привлечь. Всё от человека же зависит. Человек, если хочет, он будет работать. Если не хочет – его не заставишь. Если видим, что он может, что есть желание у человека, есть стремление, обучаемость какая-то, тогда мы пытаемся его задержать. Ребятишки остаются некоторые. Три-четыре человека молодых есть, которых мы пытаемся оставить. И из них выращиваем потихоньку. Потому что смена коллектива всё равно будет. Пенсионеры уходят. Мы пытаемся поэтапно молодых подтянуть к ребятам среднего возраста, средних пытаемся вырастить в бригадиры, чтобы какой-то костяк оставался неизменным. Самое важное – коллектив.

- У Вас такая напряжённая работа. Как Вы отдыхаете? Удаётся в отпуске отдохнуть?

- У меня отпуска нет. Я отдыхаю, когда уезжаю на речку. Там просто связи нет. Уходишь туда и всё. Три-четыре дня, батарейка зарядилась, приходишь обратно. Ну или Алтай. Море, оно не так сильно заряжает. А вот лес, река – это да. Там своя энергетика. Там люди познаются. Пришёл человек в лес, он уже становится тем, кем является на самом деле. Интересно, что ты его узнаёшь вообще с других сторон абсолютно. Сто процентная проверка на вшивость, так скажем. За пять дней на природе человека можно узнать больше, чем за пять лет.

- А Вы рады что после института сразу попали в Водоканал и весь рабочий путь сложился тут?

- Рады /улыбается/. Жалеть вообще ни о чём не надо в жизни. Менять тоже ничего бы не стал. Как прожил, так прожил. Хорошо или плохо, только люди могут сказать.

- Что-то пожелаете ко Дню строителя коллегам?

- Всего хорошего! Чтобы у всех всё было хорошо дома и на работе. Главное, чтобы коллектив сохранился. С таким коллективом можно горы свернуть!

Павел Валентинович, мы, в свою очередь, поздравляем Вас с 30-летием работы на нашем предприятии. Стойкость, абсолютная уверенность, желание работать и идти вперёд – вот из чего складывается стаж! Ваши порядочность и опыт, целеустремлённость и отдача – достойный пример для коллег. Желаем сил, энергии и, конечно, надёжного сплочённого коллектива, который вместе с Вами продолжит с успехом покорять новые вершины!

Подготовлено Надеждой Филюшиной



Благодарим всех, кто активно включается в этот творческий процесс! Всех тех, кто смело даёт интервью и взволнованно делится своими фотографиями. Спасибо, что участвуете в стратегически важном деле – рассказываете историю новокузнецкого Водоканала глазами её сотрудников.

В честь юбилея редакция газеты провела опрос среди читателей. Спасибо всем за участие и до новых встреч!

Газету и различные публикации в наших социальных сетях читают в городе. Фотоотчёты, печатные заметки и видеосюжеты местных новостей просматривают не только полторы тысячи наших сотрудников, но и многие новокузнечане. Рассказать о текущих делах и объяснить происходящую ситуацию, порадоваться нашим общим успехам и достижениям, немного помечтать или построить вполне конкретные оцифрованные планы дальнейшего развития – так формируется информационная повестка каждого дня. Благодаря всей этой ежедневной работе новокузнечане больше узнают о каждом из нас, о нашем общем вкладе в функционирование и развитие водопроводной и канализационной системы, о работе каждого сотрудника на благо родного города!

3 МЕСТО
«Они были первыми»
Выпуск №108 / 2025

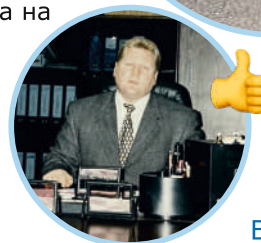
ТОП – 3

редакционных материалов по результатам опроса наших читателей:

1 МЕСТО
«У нас пополнение»
Выпуск №42 / 2019



2 МЕСТО
«Наш ихтиандр»
Выпуск №96 / 2024





26 июля на стадионе села Атаманово прошло главное событие этого лета – ВДКфест. Здесь каждый водоканалец смог найти себе занятие по душе. Территорию стадиона условно поделили на различные тематические локации: весёлые спортивные старты, активности для всей семьи, фотозоны, детская анимация и фудкорт.

Летний фестиваль начался с семейной эстафеты. В ней приняли участие самые активные семьи нашего предприятия: Протопоповы, Михайловы, Минаевы, Перевозчиковы, Дубчак, Августовы, а победителем стала семья Фетисовых из команды Легион! Они быстрее всех выполнили все задания эстафеты. После этого прошли весёлые старты в дисциплинах: баскетбольные броски, «переверни квадрат», традиционное метание задвижек, пенальти, гигантская скакалка, гигантский дартс. Завершилось спортивное многоборье командной эстафетой. По результатам проведённых соревнований чемпионом этого года стала команда Контровский пряник. Ну а далее в общекомандном зачёте места распределились следующим образом: Кузнецкбизнесбанк, Цунами и Легион. Оргкомитет предусмотрел насыщенную и увлекательную программу для присутствующих на мероприятии детей. Аниматоры провели с ними подвижные игры, работала и зона аквагрима. Все детки были в восторге от «Шоу мыльных пузырей». Неподалёку можно было разрисовать «гигантскую раскраску». Больше всего ребятишек поразила фотозона «Потрогай грузовик», где были представлены новый экскаватор и установка ГНБ. Завершилось мероприятие массовым флешмобом. ВДКфест получил много положительных отзывов! Несомненно, праздник удался!



Капитан команды Контровский пряник Сергей Плоцкий: «Отличная организация. Четыре равных и достойных победы команды. Люди выкладывались на своих этапах и болели за всю команду!».

Капитан команды Кузнецкбизнесбанк Артём Величко: «Нам понравилось. Удалось занять 2 место! Весь год старались, тренировались, готовились. Такие мероприятия сплачивают коллектив. Спасибо, что приглашаете! Благодарим судейскую коллегию и оргкомитет».

Капитан команды Цунами Надежда Тугучёва: «Всё понравилось. Новинки в состязаниях, старые виды. Порадовала акула! Интересные активности для зрителей в виде фитнеса и флешмоба».

Капитан команды Легион Роман Попков: «ВДКфест получился очень красочным, ярким и запоминающимся! У болельщиков и участников остались только положительные эмоции! Спасибо организаторам за такой великолепный праздник!».

Ушёл из жизни один из легендарных руководителей Водоканала – Александр Андреевич Бредер. Для многих коллег он был примером увлечённого своим делом начальника, хозяйственного и ответственного, надёжного товарища, хранившего верность своим идеалам и принципам.

В 1973 году, после службы в рядах Советской Армии, он пришёл в Производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства нашего города. Прошёл путь от машиниста 3-го разряда до руководителя крупнейшего водозабора. Под его руководством в 1993–1995 годах на водоочистных сооружениях цеха были разработаны новые схемы очистки, стало применяться много нового. Так, например, впервые в Новокузнецке был применён метод контактной коагуляции. Это позволило, наряду с высоким эффектом очистки, снизить стоимость дорогостоящего коагулянта.

Это тот самый человек, без которого огромная «машина» под названием Драгунский водозабор не стала бы столь эффективной.

Приглашаем к участию в соревнованиях!

АВГУСТ:

Шашки	М/Ж	Личный зачёт
Дартс	-	Кубок

Спорткомплекс,
тел. 790-643 (16-43)

Александр Андреевич за безупречный труд на благо Российской Федерации и за большой личный вклад в социально-экономическое развитие города Новокузнецка был награждён медалью ордена «За заслуги перед отечеством» II степени и почётным знаком «Золотой знак «Новокузнецк». В 2005 году Александру Андреевичу было присвоено звание «Заслуженного работника жилищно-коммунального хозяйства Кузбасса», а в 2018 году он был награждён знаком «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства города Новокузнецка». Каждая награда – только мимолётное отражение всех громадных заслуг Александра Андреевича в области развития системы водоснабжения нашего города.

Вечная память.

НАША ГОРДОСТЬ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд!

35 лет

Пучков Вячеслав Васильевич
Слесарь-ремонтник 5 разряда
электромеханического участка
аварийно-восстановительных работ
ООО «Водоканал»

30 лет

Зенцов Павел Валентинович
Заместитель директора по
производству по сетям
ООО «Ремспецстрой»

25 лет

Колесников Андрей Алексеевич
Слесарь аварийно-
восстановительных работ 5 разряда
оперативного участка сетей
канализации ООО «Водоканал»

25 лет

Хитров Геннадий Васильевич
Контролёр службы контроля за
транспортом и территорией
ООО «Водоканал»

25 лет

Потылицина Наталья Александровна
Повар 5 разряда
ООО «Сервис-Аква»

25 лет

Климовский Владимир Николаевич
Водитель автомобиля
автотранспортного цеха
ООО «Транзит-Б»

20 лет

Моторин Алексей Владимирович
Слесарь-наладчик контрольно-
измерительных приборов и автоматики
6 разряда участка по ремонту и
обслуживанию контрольно-измерительных
приборов и автоматики
ООО «Водоканал»