



Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

ВОДОКАНАЛЫ объединяются!

10 июня 2016 года на территории нашего предприятия прошла конференция по обмену опытом между водоканалами Кемеровской области.



На конференцию съехались представители водоканалов городов: Мыски, Калтан, Осинники, Междуреченск, Прокопьевск, Ленинск-Кузнецкий, Кемерово и Барнаул. Специалисты предприятий обсудили широкий круг вопросов, касающихся реформирования системы водопроводно-канализационного хозяйства, в том числе и проблему дезинвазии сточных вод и осадка сточных вод.

На эту тему с докладом выступила инженер-технолог отдела главного технолога Татьяна Приймак. Своими наблюдениями и выводами по этому вопросу поделились также заместитель технического директора ОАО «КемВод» Сергей Козлов и инженер-технолог МУП «Водоканал» Междуреченска Софья Ботылева.

Этому вопросу было удалено достаточно внимания всех участников конференции. Это и неудивительно, так как с этой проблемой столкнулись сейчас все водоканалы страны.

Дело в том, что с января 2015 года вступил в силу СанПиН 3.2.3215-14 «Профилактика паразитарных болезней на территории Российской Федерации» (далее СанПиН). Согласно этому документу появились новые требования к дезинвазии сточных вод и осадков очистных сооружений канализации:

- из перечня мероприятий по дезинвазии осадков традиционную обработку на иловых площадках исключили, единственный метод проведения данных мероприятий, не требующий реконструкции очистных сооружений - это использование биологических ингибиторов-стимуляторов;

- профилактические, в том числе дезинвазионные мероприятия, должны теперь проводиться на очистных сооружениях непрерывно, вне зависимости от лабораторных результатов, что отсутствовало в предыдущем СанПиНе.

То есть, выхода нет – водоканалам необходимо применять специальные биологические ингибиторы-стимуляторы (БИНГСТИ). Но что это такое и исследовано ли действие препарата, который, как выяснилось, производит всего одно предприятие в РФ, известно не до конца.

Наши специалисты провели анализ данного продукта, в результате которого выявлено, что препарат не прошел полные лабораторные и опытно-промышленные испытания, не соответствует нормативным документам. Принятое решение не применять его на очистных сооружениях канализации Новокузнецка, а других доступных методов дезинвазии осадков сточных вод согласно новому СанПиНу не существует.

ООО «Водоканал» регулярно проводит мониторинговые исследования проб сточной воды и осадка сточной воды и, согласно протоколам испытаний, нарушений в части наличия паразитов не выявлено.

Аналогичные тезисы сформулировали по этому вопросу и представители других водоканалов.

На сегодняшний день существуют противоречия в нормативно-правовых актах, нет единого подхода к их исполнению. Подобные проблемы требуют ре-

шения общими усилиями. А для этого необходимо выработать правильную стратегию, чтобы не нарушить окружающей среде и не ущемить права Водоканалов.

Однозначно, лед в этом направлении тронулся и впервые за много лет водоканалы Кемеровской области начинают сотрудничать и совместно решать наболевшие проблемы.

Благодарим отдел главного технолога за подготовку и проведение этого мероприятия, надеемся, не последнего!

Для справки:

Дезинвазия - уничтожение инвазионных стадий возбудителей паразитарных болезней: яиц и личинок гельминтов, цист и ооцист паразитических простейших, яиц клещей в различных компонентах окружающей среды (сточные воды и их осадки, навоз, нечистоты и т.п.).

Подготовлено по материалам отдела главного технолога

А тарифы все «растут»...

С 01 июля 2016 года тарифы, установленные нашим предприятием Региональной энергетической комиссией Кемеровской области, встали увеличиваться. Так, за кубометр воды мы выставим счет на оплату уже по 26,09 руб., что выше на 5,4% июньского счета. А за канализацию 16,61 рубль, и это выше на 4%, чем было до того.

Сколько из положенных 26 рублей заплатит житель сам, а сколько же за каждого жителя городской бюджет, пока решают депутаты.

Казалось бы, Водоканал вздохнет и поправит свое финансовое положение, денег-то будет больше, чем в прошлом году. Верное слово в этой ситуации - «казалось». Оптимизма пока не добавилось, и денег точно больше не станет. Ведь инфляция съела минимум 15%.

К слову, рост цен на электроэнергию в 2015 г. составил 20% к цене прошлого года. И это не говоря уже о росте стоимости химреагентов и запчастей, которые связаны с курсом евро.

Вот такая арифметика государственного регулирования – дать 5%, забрать 15%. И продолжать который год ругать Водоканалы за якобы «неэффективное управление».

А то, что мы за последние пять лет уже сократили свои расходы на 35% - дела минувших дней и мало никого волнуют.

Так что затягиваем пояса потуже и беремся за старое – экономить и оптимизировать по всем фронтам...

Подготовлено финансово-экономическим отделом

России по г. Новокузнецку. Следуя регламенту, служба локализации распространения хлорного облака на жилые районы, а спецслужбы приступили к оказанию первой помощи пострадавшему. В это же время специалисты НАСФ объекта занимались ликвидацией утечки хлора.

В итоге слаженных действий как персонала объекта ООО «Водоканала», так и специалистов служб города, авария была оперативно ликвидирована.

Как отметил руководитель учения ООО «Водоканал» Николай Шахрай, основные цели комплексного учения – проверка готовности сил и средств объекта к реагированию в условиях ЧС, организации взаимодействия со службами города, а также совершенствование навыков персонала – были достигнуты. Сотрудники, несмотря на волнение, действовали грамотно, без паники, в соответствии с методическими указаниями в условиях заданной ситуации.

Прошедшие учения еще раз доказали, что и службы предприятия, и городские службы, независимо от их ведомственной принадлежности, работают согласовано, и в случае необходимости могут оперативно и качественно ликвидировать аварию.

Подготовлено по материалам штаба ГО и ЧС



Внимание - авария!

23 июня на территории Левобережного цеха водоснабжения прошли командно-штабные учения, целью которых является практическая отработка взаимодействий сил и средств городского звена территориальной подсистемы РСЧС (Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций) по защите населения и территории при ликвидации последствий аварии с выбросом АХОВ (аварийно-химически опасных веществ).

Такие учения в Водоканале не новы и регулярно проводятся на нашем предприятии. Нынче легенда была такова: спецавтомобиль по перевозке хлора, в кузове которого находится один контейнер с хлором, и автомобиль сопровождения заезжают на территорию Левобережного цеха водоснабжения. По причине коррозии металла происходит разгерметизация запорной арматуры контейнера.

Учебная авария развивается по следующей схеме:

Разгерметизация запорной арматуры контейнера с жидким хлором – возможен выход хлора в количестве 0,88 т

Утечка газообразного хлора в кузове автомобиля

Образование хлорного облака

Распространение токсического облака за территорией ЛЦВС

Интоксикация окружающих

Как только была выявлена утечка, менеджер отдела снабжения и логистики, сопровождавший машину, незамедлительно сообщил об аварии начальнику водозабора.

После получения сигнала о происшествии начальник ЛЦВС Алексей Скворцов организовал эвакуацию персонала и вывод его за пределы территории предприятия, параллельно диспетчер ООО «Водоканал» доложила обстановку оперативному дежурному города. На место ЧС прибыли спасатели нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) объекта под руководством Сергея Москалева, спасатели МБУ «Задача населения и территории» города Новокузнецка, городская служба пожаротушения, скорая медицинская помощь, УМВД по пожаротушению установила водяные завесы для утечки хлора.

В итоге слаженных действий как персонала объекта ООО «Водоканала», так и специалистов служб города, авария была оперативно ликвидирована.

Как отметил руководитель учения ООО «Водоканал» Николай Шахрай, основные цели комплексного учения – проверка готовности сил и средств объекта к реагированию в условиях ЧС, организации взаимодействия со службами города, а также совершенствование навыков персонала – были достигнуты. Сотрудники, несмотря на волнение, действовали грамотно, без паники, в соответствии с методическими указаниями в условиях заданной ситуации.

Прошедшие учения еще раз доказали, что и службы предприятия, и городские службы, независимо от их ведомственной принадлежности, работают согласовано, и в случае необходимости могут оперативно и качественно ликвидировать аварию.



НАША БУХГАЛТЕРИЯ: БАЛАНС И ОЧАРОВАТЕЛЬНЫЕ УЛЫБКИ

Без бухгалтерского учета не может обойтись ни одна экономика мира, и на налоговом фронте сражаются в основном бухгалтеры - люди тихой скромной профессии, которая, требует от ее представителей многих качеств: прекрасных знаний, упорства, мудрости, профессионализма, да и железных нервов.

Экономика развивается, изменяется и требует изменений в каждом предприятии, в каждом подразделении предприятия. Вот и в нашей Централизованной бухгалтерии (ЦБ) происходят перемены. На сегодняшний день можно отметить два знаковых юбилейных события.

10 лет назад в составе ЦБ создана группа «Каска».

А 5 лет назад созданы еще несколько групп: о работе с банком, расчетов с поставщиками и подрядчиками, реализации услуг водоснабжения и водоотведения, учета основных средств и расчетов с подотчетными лицами, материальная группа, расчетная группа, группа консалтинга.

Причиной выделения группы стало то, что каждая из них выполняет свои, уникальные задачи.

Наверное, самая любимая для всех сотрудников нашего предприятия (особенно в дни аванса и получения зарплаты), это расчетная группа. Три бухгалтера считают заработную плату, ведут расчет листов временной нетрудоспособности и рассчитывают различные пособия более чем 1 500 работникам. Кроме начисления заработной платы им надо произвести отчисления и сдать отчетность в фонды социального страхования, пенсионный, а также обязательного медицинского страхования. Все успевают сделать четко и в срок. Гордость расчетной группы Нила Ивановна Веремичук. Профессионал своего дела и просто замечательный и добрый человек. Практически вся ее трудовая деятельность связана с нашим предприятием, а это ни много ни мало - 31 год!

Материальная группа ЦБ не менее любима еще одной немалой категорией сотрудников - подотчетными лицами. Приход и списание товарно-материальных ценностей (ТМЦ) - это основная работа бухгалтеров - материалистов. Они знают все о материальных запасах наших предприятий. Коваль Ольга Витальевна - руководитель материальной группы на протяжении уже более 20 лет. Истинный знаток своего дела.

Группа учета основных средств ведет учет имущества предприятий. А оно у нас большое: сети ВиВ города и окрестностей, ВНС и КНС, здания и сооружения, да машин и оборудования - тысячи. Чиновники не дают спокойно жить, каждый год такого намудрят с учетом основных средств, сами разъяснять не могут. Поэтому бухгалтер должен быть всегда в курсе последних изменений законодательства. Вот уже 10 лет Колодкина Вера Николаевна - наша гордость в этой сфере.

Сколько денежных средств пришло на расчетный счет и сколько израсходовано - это всегда можно узнать в группе по работе с банком, которая занимается зачислением денежных средств на расчетный счет и перечислением нашим поставщикам за материалы и услуги, зарплаты и налоги. Все наличные расчеты естественно проходят через кассу.

Ежедневно для работы наших предприятий требуются сотни всевозможных запчастей, полуфабрикатов, топлива, спецодежды и прочих составляющих производственного процесса, поставляемых непрерывно. Все это должно быть учтено и оплачено в срок. Группа расчетов с поставщиками

и подрядчиками обеспечивает эту непрерывность, своевременность и точность во главе с Данильченко Еленой Владимировной, которая посвятила своему любимому делу уже 19 лет.

Более 10 тысяч покупателей обслуживает группа реализации услуг! Бухгалтеры, знают на какие суммы и сколько мы оказали услуг ВиВ, тепло - и энергоснабжения, услуг транспорта, сколько установили общедомовых приборов учета, сколько товаров отгружено, сколько всего построено и отремонтировано, сколько нам оплатили, и сколько остались должны. А ведущему бухгалтеру этой группы - Токаревой Татьяне Сергеевне в этом году вручили благодарственное письмо от руководства за высокий профессионализм и приверженность принципам работы!

Группа консалтинга - это особая группа, состоящая из профессионалов - ведущих специалистов. В их компетенцию входит консультирование и оказание услуг всем нашим предприятиям. А за последний год еще и успешно практикуется оказание бухгалтерских услуг управляющим компаниям нашего города. Куртобашева Людмила Фёдоровна - пионер - первопроходец в новом направлении, а также опытный счетовод с 19-летним стажем.

Сколько в России бухгалтеров, никто точно не знает: по одним данным - 600 тысяч, по другим - от 1 до 1,2 миллионов. А вот каким штатом располагает централизованная бухгалтерия мы знаем точно. Это сплошенный отдел, в котором работает 21 бухгалтер.

Возглавляет нашу бухгалтерию человек, который определяет дух и атмосферу коллектива - главный бухгалтер Торбина Алла Владимировна. Непростой ежедневный труд, разглядываемый под микроскопом у Аллы Владимировны. Ее работа контролируется с одной стороны руководством предприятия, с другой указами и постановлениями Министерства финансов и Министерства по налогам и сборам, которые часто противоречат друг другу. Поэтому нужно разбираться в перипетиях законодательства и уметь общаться с госорганами, держать в голове всю финансовую картину предприятия, чтобы знать, как какая-либо сделка отразится на балансе, отчетности. И от своего коллектива Алла Владимировна требует аккуратности, ответственности, терпеливости и усидчивости. Здесь нужна способность к монотонной работе, высокая внимательность, способность к самопроверке и самоконтролю, ведь любая ошибка бухгалтера чревата убытками и другими серьезными неприятностями.

Помогают главному бухгалтеру в очень ответственной работе такие корифеи бухучета, как Маркелова Светлана Петровна, которая в этом году отпразднует 20-летний юбилей работы на нашем предприятии, и Лавренова Наталья Васильевна, отличный специалист и заботливая мама, на 85-юбилей предприятия в 2015 году награждена областной наградой - ей была вручена медаль «За достойное воспитание детей».

ЦБ ведет учет всем доходам и расходам, убыткам и прибылям всего нашего предприятия, начисляет заработную плату, высчитывает и оплачивает налоги, ведет учет материальных ценностей и основных средств, осуществляет расчеты с поставщиками и подрядчиками, осуществляет реализацию водоснабжения и водоотведения, и многое другое. Ни одно подразделение наших предприятий не обходится в своей работе без отчетов ЦБ.

Со стороны может показаться, что изо дня в день, из года в год бухгалтеры занимаются подсчетом баланса, сведением дебетов-кредитов. Ну что, скажите на милость, может принципиально измениться в этой сфере? Сие мнение абсолютно ошибочно. Правила и нормы бухгалтерского учета принципиально, действительно, не менялись уже давно: зачем, образно говоря, изобретать колесо, если кто-то уже это сделал и «механизм» отлично работает. Зато как изменилось законодательство, налоговое в том числе, и что самое главное, продолжает «преобразовываться» практически каждый день. Нужно очень внимательно следить за законодательными новшествами, поскольку от этого во многом зависит эффективность работы бухгалтерии.

Рутинной работу бухгалтера можно назвать только из-за того, что она требует усидчивости, скрупулезности, многократной проверки документов. На самом деле нашим счетоводам скучать не приходится, учитывая объем работы, который им приходится выполнять, и чуть ли не ежедневную необходимость постигать что-то новое.

Бухгалтеры интересуются экономикой, политикой, отслеживают изменения в законодательстве и постоянно повышают свою квалификацию. Практически, одни из первых в Новокузнецке осваивали новые программы: 1С, системы передачи отчетности по электронным каналам связи в ИФНС, ПФР, ФСС.

Наши бухгалтерия вовсе не ограничивается миром активов, пассивов, проводок и балансов, сотрудники стараются ориентироваться во всем, что имеет отношение к деятельности предприятий.

Девушки также принимают активное участие в спортивной жизни предприятия, спартакиадах и соревнованиях по различным видам спорта. Причем, учитывая специфику отдельных ведомств, входят в составы разных команд - Форсаж (Солнцева Мария), Легион (Лавренова Наталья, Беседина Светлана, Токарева Татьяна, Бушмакина Наталья).

И культурная жизнь не обходит наших скромных тружениц стороной. На протяжении долгих лет у отдельных групп есть традиция отмечать День Бухгалтера. А в 2015 году в отдель даже выпустили праздничный выпуск «Бухгалтерского вестника»! Как и полагается приличному изданию - с фотографиями и освещением работы всех групп.

Так что не балансом единим жива наша бухгалтерия, эти девушки все могут и умеют, а чего не умеют - обязательно этому научатся! А главное - дружно, с задором и всегда хорошим настроением!

Подготовлено централизованной бухгалтерией

Мы поздравляем всех милых сотрудниц централизованной бухгалтерии с юбилейными датами! Спасибо за ваш серьезный скрупулезный труд и очаровательные улыбки!



«Горячая пора» - пора выбирать профессию

Водоснабжение и водоотведение



«Горячая пора» - именно так можно назвать время школьных выпускных экзаменов и профессионального самоопределения уже вчерашних школьников.

Многие сотрудники нашего предприятия сейчас «держат кулачки» за своих ребят, которые стоят на пороге взрослой жизни. Но просто сдать хорошо экзамены недостаточно. Необходимо еще и грамотно решить вопрос выбора профессии.

В настоящее время в России проводится политика оптимизации сети высших учебных заведений с целью укрупнения ВУЗов страны. В рамках этой политики закрываются филиалы, объединяются институты и университеты.

В нашем городе помимо филиала Кемеровского государственного университета продолжит свою деятельность крупнейший ВУЗ города и Сибири – Сибирский государственный индустриальный университет (СибГИУ). В настоящее время он предлагает обучение по востребованным в городе и областях специальностям, предлагая качественное и конкурентоспособное образование, в частности по профильному направлению нашего предприятия – Водоснабжение и водоотведение.

Строительный факультет в 2016 году ведет прием на 59 бюджетных мест в рамках подготовки по специальности «Строительство», в том числе по специализации «Водоснабжение и водоотведение», что позволяет стать кандидатом на трудоустройство в ООО «Водоканал», управляющие компании, строительные и проектные организации, и не только в нашем городе. По итогам анализа потребности предприятий в студентах специальности «Водоснабжение и водоотведение» оказалось, что ежегодно город в лице организаций нуждается, как минимум, в 35 специалистах!

ООО «Водоканал» с радостью открывает свои двери способным и целеустремленным студентам по нашей специальности. Так, за период с 2009 по 2016 год было трудоустроено 55 человек, многие из которых продолжили свою деятельность и занимают ответственные должности на вверенных участках работы. На предприятии для студентов проводятся ежегодные экскурсии, организуются программы стажерства, и, конечно же, выпускников кафедры предприятие приглашает на имеющиеся вакансии соответствующего профиля.

Чтобы получить образование по специальности «Водоснабжение и водоотведение» в качестве выпускных экзаменов в форме ЕГЭ необходимо сдать математику, физику и русский язык. Обучение в ВУЗе займет 4 года по программе бакалавра, в последствие в течение двухлетнего срока можно получить степень магистра по специальности. Преимуществом получения образования в СибГИУ является его местонахождение в г. Новокузнецке, что не потребует дополнительных затрат на проезд и аренду жилья. Для иностранных студентов предоставляется общежитие. Более подробную информацию можно получить в приемной комиссии ВУЗа по адресу: пр. Бардина 25а, ауд. 111Г.

Обучение по специальности «Водоснабжение и Водоотведение» предполагает изучение большого количества интереснейших учебных предметов, связанных с работами по очистке воды, контролю качества различных показателей, ремонтом, эксплуатацией и проектированием систем водоснабжения и водоотведения, а также обеспечивает выпускников этой специальности востребованностью на рынке труда.

Подготовлено отделом подбора и развития персонала



Специенка условий труда - кому положена льгота

Ни для кого не секрет, что охрана труда является важнейшей государственной задачей. Работодатель обязан заботиться о своих сотрудниках, об их здоровье, организовывать безопасные условия труда, обеспечивать средствами индивидуальной защиты, всячески защищать от возможных вредностей. И ни один работник, ни одно рабочее место не должно оставаться без внимания.

Именно для этого в 2014 году законодательно были введены специальная оценка условий труда (СОУТ). Она обязывает работодателей один раз в пять лет определять вредные и опасные факторы на каждом рабочем месте, чтобы своевременно принять меры по предотвращению негативного воздействия их на человека.

Абы кто такую оценку проводить не может. Для ее проведения привлекается сторонняя аттестованная организация, имеющая обученных специалистов и все необходимое оборудование.

На всех рабочих местах предприятия проводятся

точнейшие замеры по методике, утвержденной Министерством труда. Измеряют те факторы, которые могут воздействовать на здоровье и трудоспособность человека: уровень шума, освещения, ультразвука, вибрации, разного рода излучения, химические и биологические вещества и прочие. Также измеряют тяжесть и напряженность труда, например, сколько времени в смену приходится находиться в неудобной позе или груз какой массы вынужден поднимать работник вручную. И для каждого показателя есть утвержденная допустимая норма, превышение которой означает, что на данном рабочем месте условия труда не оптимальны.

Но для чего же все это делается? В первую очередь для того, чтобы компенсировать сотруднику работу в неблагоприятных условиях, установить ему доплату за вредные условия труда, назначить выдачу молодка, добавить дополнительные дни к отпуску, чтобы работник мог восстановить свои силы, отдохнуть.

Сейчас все эти гарантии и компенсации установлены персоналу по спискам советских времен, принятыми

Водоканальцы на «Майнинге – 2016»



Новокузнецк известен не только как крупный металлургический и горнодобывающий центр страны, но и как организатор самой крупной выставки «Уголь России и Майнинг». Это ведущая выставка России и мира, которая позволяет познакомиться с продукцией и новинками горно-шахтного, обогатительного, электромеханического оборудования, технологий подземной добычи угля и средствами безопасности.

В этом году состоялась уже 23 по счету международная специализированная выставка технологий и горных разработок, она проходила с 7 по 10 июня. Участие приняли более 500 компаний из 23 стран.

Представители нашего предприятия также побывали на выставке, изучили рынок предложений, ознакомились со стендами и произвели обмен контактами с такими компаниями, как Licota – ручной инструмент, Bosh – электро-бензоинструмент, Rosset – металлические и синтетические сети и полотна и т.д. Интересны для нашего предприятия стали компании, представляющие кабельную и электротехническую продукцию, компании производителей подшипников.

Хочется отметить такие павильоны, как например павильон производства и реализации средств индивидуальной защиты, тут были представлены одежда, обувь и средства защиты головы, лица, глаз, рук, органов дыхания и слуха. Специальную одежду представляли компании «Техноавиа» и «Лига спецодежды», группа компаний «Восток-Сервис».

На выставке также разместился павильон трубопроводов и оборудования для них. К сожалению, в этом году рекламируемое оборудование мало подходило для специфики нашего предприятия.

Выставка доказала, что, несмотря на все санкции, России не страшны никакие границы! Вдвойне приятно, что подобная выставка проходит в нашем городе, что именно Новокузнецк собирает гостей и представителей разных зарубежных фирм.

Автор: помощник руководителя Ксения Ишаева

тым аж в 1974 году, в которых определенные профессии и производства считались вредными, и только наименование должности им полагались такие льготы. Но прогресс не стоит на месте. Меняются технологии производства работ, появляется новое оборудование, сырье, материалы. За 40 с лишним лет эти списки утратили свою актуальность. И работа одного слесаря на одном месте другому слесарю на другом - рознь. И несправедливо устанавливать общий, например, одинаковые доплаты или давать дополнительный отпуск.

И здесь вступают в силу результаты спецоценки. Какой класс условий труда по результатам замеров рабочему месту присвоили, такие гарантии и компенсации и будут назначены работнику. Все они прописаны в Трудовом кодексе, для каждого класса вредности свой набор льгот. Непростой процесс.

На нашем предприятии специальная оценка условий труда находится сейчас в своей завершающей стадии. Проделана серьезная большая работа, чтобы привести компенсационный пакет льгот в порядок. Проведены замеры, расчеты, готовятся подтверждающие документы. В соответствии с этими документами и будут (или не будут) устанавливаться льготы по той или иной должности.

Осталось только дождаться результатов, которые отдел организации труда и заработной платы в обязательном порядке доведет до всех сотрудников. Будем ждать!

Подготовлено
отделом организации труда и заработной платы

Фотопобедители!



Компания выражает благодарность за творческие идеи, которые участники воплотили в стихах и фотографиях в официальной группе <https://vk.com/irbis20let>

24 мая участники посетили цех по производству сладких газированных напитков и чистой питьевой воды Ирбис. Был организован специальный транспорт для тех, кто смог приехать, иногородние участники получили подарки курьерской службой, кто-то забрал поощрительный приз, посетив офис компании.

Вручал призы генеральный директор ЗАО «Ирбис», после чего для победителей была проведена экскурсия по производству и устроена дегустация сладких и ароматных напитков.



Итак, наши победители:

Приз за первое место вручили «любителю смешивать вкусы» **Денису Вершу** – зеркальный фотоаппарат.

Приз за второе место получил артистичный участник **Шамиль Баязитов** – планшетный компьютер.

Приз за третье место порадовал спортивную семью **Надежды Байтингер** – смартфон.

Специальный приз получил **Александр Парсаев**, за лучшее фото, по мнению компании и самого креативный ответ на вопрос «Почему я люблю напитки Ирбис?» – подарочную карту в магазин «М-Видео» номиналом 5 000 рублей.

Остальные участники стали обладателями фирменных пакетов с сувенирной продукцией компании.

Напоминаем, что конкурсы и розыгрыши регулярно проходят среди участников группы <https://vk.com/irbis20let>

Например, сейчас, любой участник может стать обладателем подарочной карты, дающей право на бесплатную доставку воды Ирбис 19л, а бутыль и помпа идут в подарок!

Это не последний наш конкурс. «Ирбис» подготовил для своих друзей еще много приятных подарков и конкурсов, следите внимательно за новостями в группе «В контакте» и в разделе пресс-центр на официальном сайте www.irbis-nk.ru

Подготовлено отделом маркетинга



ЮБИЛЯРЫ

Июль богат сотрудниками, которые работают на предприятии 20 и более лет.
Администрация предприятия выражает искреннюю признательность и благодарность за добросовестный труд, высокий профессионализм и оперативность в решении рабочих вопросов.
Спасибо за Ваше неравнодушие к нашему общему делу!
Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!

Предприятие	Подразделение	Должность	Стаж	ФИО
ЗАО «Ирбис»	Цех по бутылированию воды «Ирбис»	Инженер-технолог	20	Каплин Федор Петрович
ООО «Транзит-Б»	Автотранспортный цех	Тракторист 5 разряда	20	Совгирия Анатолий Иванович
ООО «Водоканал»	Отдел информационных технологий	Начальник отдела	20	Симкина Наталья Юрьевна
ООО «Водоканал»	Драгунский цех водоснабжения	Машинист насосных установок 4 разряда	20	Богер Елена Александровна
ООО «Водоканал»	Отдел главного электромеханика	Заместитель главного электромеханика	25	Кунинин Владимир Петрович
ООО «Водоканал»	Электромеханический участок аварийно-восстановительных работ	Слесарь-ремонтник 5 разряда	25	Глинкин Евгений Александрович
ООО «Акватест»	Группа химических испытаний	Лаборант химического анализа 4 разряда	30	Дорошевич Елена Николаевна

Внимание: конкурс!

Уважаемые коллеги!

В апреле текущего года был объявлен конкурс между подразделениями на лучшую цветочную клумбу «Цветочная радуга». К сожалению, конкурс не состоялся, так как было очень мало желающих принять участие в конкурсе. Но, тем не менее, нашлись подразделения, которые без всяких конкурсов по своей инициативе создали цветовники, украсив территорию предприятия. Среди таких ЛЦВС, ЦОСК, ЦНС, ООО «Акватест». В связи с празднованием Дня предприятия администрацией предприятия было принято решение отметить указанные подразделения и поощрить их призами!

МОЛОДЦЫ! Так держать!



Гордость предприятия

Дудл и зентангл по-водоканальски

Оглянитесь вокруг: сколько в Водоканале активных и творческих людей: спортсменов, певцов, танцоров. Не так давно наши ряды пополнила художница - **ЭКОНОМИСТ**

Марина Никонова. Ее работы участвовали в конкурсе, который проводил новокузнецкий Художественный Музей. Работы у Марины весьма оригинального жанра – doodle&zentangle (дудл и зентангл). Это специальная техника рисования, не требующая специальных навыков подготовки, помогающая расслабиться, научиться погружаться в состояние медитации. И это действительно так, судя по Марине, которая всегда в хорошем расположении духа и с загадочной улыбкой на лице. Желаем художнице вдохновения, творческих успехов и побед в конкурсах!



Объявления

Уважаемые коллеги!

- Июль 2016 года -

Запланированы следующие спортивные мероприятия:

- Соревнования по кроссу - (стадион «Запсибовец») – мужчины, женщины. Личный зачет.

Время и место проведения мероприятий будет уточнено дополнительно.

Приглашаем вас поучаствовать или поболеть за коллег!

По всем вопросам вы можете обращаться в спортивный комплекс или по телефону:
790-643 (16-43)