



Территория ВиВ

ГАЗЕТА О ЖИЗНИ ПРЕДПРИЯТИЯ И НАШИХ ПАРТНЁРОВ

По труду и награда

22 мая в конференц-зале Водоканала состоялось приуроченное к празднованию Дня предприятия торжественное награждение наших сотрудников.

В этот день прозвучало много тёплых слов, адресованных предприятию-юбиляру и его сотрудникам. Присутствующий на мероприятии Министр жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса Киселёв Дмитрий Сергеевич обратился к участникам торжественного приёма с такими словами: *«Сегодня на предприятии трудится более полутора тысяч человек. Хочу выразить слова благодарности за стабильную работу предприятия, за ваш труд, за то, что вы каждый день подаёте в город чистую питьевую воду. Уверен, что каждый из вас профессионал своего дела».*

Особо приятно осознавать, что некоторые из наших коллег были удостоены министерских наград. Так, благодарственным письмом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации за подписью Министра Файзуллина Ирека Энваровича был награждён начальник цеха очистных сооружений Фельчук Виталий Станиславович. Почётной грамотой – старший диспетчер центральной диспетчерской службы Габидулина Ирина Петровна, которая проработала на нашем предприятии 37 лет: *«Ни грамма не желею, что в своё время пошла работать в диспетчерскую службу. Мне повезло с коллективом – ребята у нас очень хорошие. На работу хожу с удовольствием. Вся жизнь здесь, в Водоканале, прошла!».*

Медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» (второй степени) был награждён главный диспетчер центральной диспетчерской службы Соловьёв Виктор Васильевич (стаж работы – 36 лет): *«Попробуйте остаться в своей квартире без канализации и водопровода даже на часть дня. Наша работа обеспечивает жителей города двумя жизненно важными системами жизнеобеспечения. Поэтому у нас своя «Специальная Водоканальская Операция», за которую её участники получают заслуженные награды!».*

Работников Водоканала поздравил Первый заместитель Главы города Бедарев Евгений Александрович, а Глава города Ильин Денис Павлович отметил важность работы предприятия, его славную историю и неоспоримое будущее: *«Примите искренние поздравления с солидным Юбилеем! Сегодня новокузнецкий Водоканал продолжает идти в ногу со временем. Перекладка сетей выполняется с использованием самых современных технологий и материалов. Парк насосных агрегатов ежегодно обновляется. От души благодарю коллектив Водоканала, всех, кто принимал участие в становлении системы водоснабжения города. Спасибо за ваш труд, за знания и стремление развивать городскую коммунальную систему».*

Медалью «За служение Кузбассу» были удостоены мастер участка аварийно-восстановительных работ Куличик Виктор Константинович и слесарь-ремонтник 6 разряда электромеханического участка аварийно-восстановительных работ Глинкин Евгений Александрович. Медали «Трудовая доблесть» получили из рук Главы города водитель автомобиля автотранспортного цеха Привалов Владимир Павлович и электрогазосварщик 5 разряда электромеханического участка аварийно-восстановительных работ Роженцев Игорь Валентинович.

Медаль «За добросовестный труд на благо города» получил монтажник наружных трубопроводов 5 разряда участка по перекладке сетей Долженко Дмитрий Геннадьевич. Медали «За веру и добро» получили Генеральный директор ООО «Инвестор» Черемнов Александр Егорович и слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики 6 разряда участка по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики Задонский Олег Васильевич. Оба они работают на Водоканале уже более 33 лет.

Высокое звание «Почётный работник жилищно-коммунального хозяйства города Новокузнецка» было присвоено: электромонтажнику-наладчику 6 разряда электротехнической лаборатории Афанасьеву Александру Борисовичу, мастеру участка по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики Лыткину Андрею Владимировичу и электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Драгунского цеха водоснабжения Комарову Николаю Николаевичу (он работает на Водоканале с 1990 года).

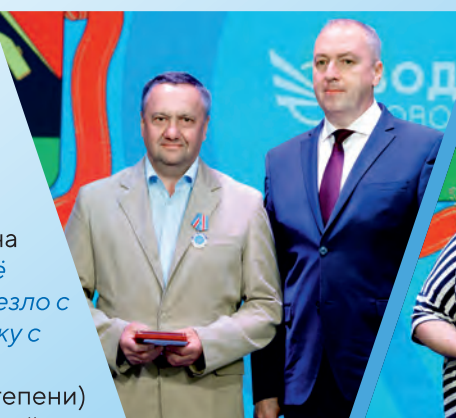
Золотые знаки «Новокузнецк» в этот день получили умные, милые и прекрасные: начальник отдела организации труда и заработной платы Кулинич Ольга Владимировна, заведующая врачебным здравпунктом Крамская Ольга Ивановна, начальник отдела кадров Григорьева Светлана Викторовна, директор по экономике и финансам Носикова Анна Леонидовна и начальник юридического отдела Белых Марина Владимировна: *«Сегодня я получила награду. Рада, что мой труд отмечен. Благодарю руководство предприятия за предоставленную возможность проявить себя. Это заслуга не только моя, но и моей команды. Спасибо моему любимому юридическому отделу за профессионализм,*

работоспособность, командный дух и поддержку».

Свой юбилейный стаж – четверть века работы на предприятии – празднует Носикова Анна Леонидовна: *«Коллеги, от всей души поздравляю с Юбилеем нашего предприятия! Спасибо, что вы есть рядом. С вами можно решить любую задачу, самую срочную, самую сложную, самую нестандартную, даже самую «непонятную».*

Оставайтесь такими же преданными своему делу, предприятию и главное – себе. Желаю здоровья, благополучия в семье, успехов в работе и пусть осуществляются самые светлые надежды и мечты!».

В одной статье не перечислить всех, кого отметили на торжественном приёме. Ни много, ни мало 144 человека. Но все, кто в этот день получили благодарности и звания, а также все те, кто ранним утром или глубокой ночью сохраняют уют и комфорт в нашем городе, – его герои.



Листая старинные календари

Июнь, как и все остальные месяцы, имел у славян большое количество названий, отражающих разные характерные особенности этого времени года: хлеблорост (начинается рост нового урожая), разноцвет (буйство зелени и цветов), скопидом (закрома уже совершенно пусты), изок (так называли в некоторых регионах на Руси кузнечиков, которых в июне всегда очень много), быздьень (от слова «бызовать» – «хлестать», «бегать с рёвом, задрав хвост», – что отражает то, как слепни донимают домашних животных), червень (от слова «червоный», то есть «красный», «красивый»).

В целом же июнь считался хоть и непростым, но хорошим, радостным месяцем. Да, прошлогодние запасы уже почти истощились, но зато все холода уже позади – дни длинные, светлые, соловьи поют, травы зеленеют. И хоть большая часть посевных работ прошла в мае, урожай могли погубить природные катаклизмы, поэтому славяне внимательно относились к переменам погоды.

На каждый месяц существовали свои приметы, и вот к каким сигналам природы прислушивались в то время в июне:

Туман утром стелется по воде – будет солнечная погода. Вечерняя радуга в июне предвещает хорошую погоду. Кукушка кукует – точно быть хорошей погоде.

Если вокруг муравейника много муравьёв – к хорошей погоде.

Утром трава пахнет сильнее обычного – к дождю.

Стадо к вечеру разревелось – будет дождливо.

Красные облака до восхода солнца – к ветру.

Если соловей поёт всю ночь, не умолкая, то следующий день будет ветреным.

Ласточки и стрижи низко летают – дождь предвещают.

Утром роса долго не высыхает – быть грозе.

Кузнечик громко стрекочет поздно вечером – к сухой ясной погоде, а перед дождём кузнечиков не слышно.

Подготовлено Надеждой Филюшиной

А КАК ТАМ ИРБИС?

Эта весна для компании «Ирбис» была богата на события: получили награды в конкурсе, занимались исследованиями в рамках ребрендинга и активно работали над развитием производства. И об этом поподробнее.

В начале года «Ирбис» принял участие в ежегодном всероссийском конкурсе качества воды и безалкогольной продукции РОСГЛАВВОДА-2025 в Москве. 57 производителей со всей нашей необъятной страны представили на конкурсе 151 образец напитка. «Ирбис», в свою очередь, выставил три напитка: негазированную чистую питьевую воду, Сельтерскую столовую воду и негазированный напиток со вкусом лимона. Авторитетному жюри, состоящему из 43 экспертов, включая 7 докторов и 6 кандидатов наук, предстояла непростая работа, оценить органолептические показатели каждого образца, проставить баллы и выявить лучших. По итогам конкурса «Ирбис» получил серебряные награды за питьевую воду «Сельтерская столовая» в номинации «Вода минеральная газированная» и за напиток «Со вкусом лимона» — в номинации «Безалкогольный напиток негазированный». Из трёх напитков два получили высокое признание – это достойно похвалы!



ИРБИС
НАПИТКИ ИЗ СИБИРИ

Генеральный директор
ООО «Ирбис»
Кеда
Иван Викторович



Иван Викторович: «Когда я только устроился, меня очень порадовал коллектив «Ирбиса» — это патриоты своей продукции. Все заинтересованные, думают над идеями развития. В рамках ребрендинга проводились интервью с сотрудниками компании, с потребителями наших напитков, собиралась обратная связь. Всё для того, чтобы понимать, куда дальше двигаться и на что делать упор. Также провели закрытую дегустацию. Все образцы были пронумерованы, люди оценивали напитки только на цвет, аромат и вкус. Итоги очень хорошие, продукт у нас достойный. Есть моменты, над которыми стоит поработать. Но мы движемся в правильном направлении. Самое важное для меня, чтобы «Ирбис» вернулся на полки, и повысить в нашем регионе уровень конкурентоспособности. И у нас есть все шансы! «Ирбис» на слуху, люди его помнят и любят».

Начальник производства
ООО «Ирбис»
Августов
Максим Михайлович



Максим Михайлович: «В цехе активно ведётся ремонт, что очень радует. Мы обновляем оборудование. Закупили новую термоусадочную машину, старая уже совсем капризная стала, подводит. Планируется модернизация автомата выдува, чтобы уйти от импортных комплектующих. Продолжаем работать над переходом с бумажной этикетки на полипропиленовую. В перспективе планируем и новые напитки разрабатывать. Конечно же, «Ирбис» ждёт развитие и увеличение продаж».



В качестве своей продукции сотрудники «Ирбиса» никогда и не сомневались. Но давно назревала необходимость в проведении некоего «апгрейда», ребрендинга, чтобы вывести компанию на новый уровень. Огромная работа ведётся по разработке стратегии развития бренда, которая подкрепляется различными исследованиями. Эти исследования помогают понять, чем же «Ирбис» ценен для потребителя, какие его сильные стороны (чтобы их укрепить), как сделать бренд узнаваемым и привлекательным. Очень много внимания уделяется разработкам этикеток напитков, которые отражали бы единую концепцию. Скоро «Ирбис» заиграет новыми красками. Очень ждём!



Не стоит забывать, что за бутылками «Ирбиса» на прилавках стоит непрерывная работа производства. Это ещё одно немаловажное направление, развитие которого позволяет идти в ногу с конкурентами, ни на шаг не отставать и даже обгонять.



Поздравляем наш любимый «Ирбис» с завоеванием заслуженных наград! Желаем дальнейшего развития и процветания компании! Успехов во всех начинаниях! Пусть впереди будут ещё более высокие вершины, которые вы с лёгкостью покорите!

Подготовлено Надеждой Филюшиной

Крым наш

Майским днём состоялась церемония открытия дополнительного офиса Кузнецкбизнесбанка в городе Симферополь. Руководители Банка в торжественной обстановке и уже по доброй традиции перерезали символическую ленту. Это событие стало очередной громкой вехой в истории его развития.

Начиная с 2023 года Кузнецкбизнесбанк стал планомерно расширять географию своего присутствия за пределами домашнего региона, открывая офисы в Кемерово, Новосибирске, Рославле и Севастополе. А теперь и в Симферополе!

«Многие банки опасаются заходить на территорию Крыма из-за возможных последующих ограничений их деятельности на международном уровне. Кузнецкбизнесбанк на Крымском полуострове открывает уже второй офис. Мы готовы предоставить финансовое содействие предприятиям и жителям полуострова» – отметила Заместитель Председателя Правления по розничному бизнесу Галанова Светлана Сергеевна.

Открытие дополнительного офиса на полуострове упрощает крымчанам доступ к банковским услугам и существенно экономит их время. Жители



Симферополя могут воспользоваться внушительным пакетом банковских услуг: это и потребительское, ипотечное кредитование, открытие вкладов, платежи, переводы, обмен валют. Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Банк предлагает кредитные продукты, услуги по расчётно-кассовому обслуживанию в рублях и в иностранной валюте. Приветливые сотрудники офиса настроены на решение любого финансового запроса.

Новое отделение Банка имеет современную конфигурацию, что обеспечивает клиентам более комфортное обслуживание. Здесь нет высоких затрудняющих диалог перегородок, что создаёт более располагающую атмосферу. Мягкая приглушённая цветовая гамма предполагает обстановку приватности и безопасности. Кстати говоря, в дизайне интерьера использовались

изображения природных ландшафтов Шерегеша. «Нахождение за пределами региона помогло нам найти новых клиентов и партнёров. Мы готовы двигаться дальше, открывая новые рынки и форматы сотрудничества» – прокомментировала Светлана Сергеевна. Банк действует по утверждённой стратегии с чётко намеченными целями, направленными на достижение желаемого финансового результата. Одной из составляющих долгосрочной стратегии Банка является открытие дополнительных офисов в новых регионах России. Это даёт перспективную возможность для достижения плановых показателей доходности и рентабельности. На малой родине, в Новокузнецке у Банка уже сформирована надёжная деловая репутация. С увеличением клиентской базы Банк становится всё более узнаваемым, ему доверяют большее количество людей и организаций.



Рано или поздно каждое предприятие сталкивается с проблемой преемственности поколений. Вектор дальнейшего развития, да и само будущее определяется способностью вовремя воспитать достойную смену, чтобы передать бесценный опыт, секреты мастерства и корпоративные традиции. Поэтому Водоканал на постоянной основе включает молодёжь в орбиту своей деятельности. Недавно наши коллеги приняли участие в очередных мероприятиях на тему профориентации студентов.

Сначала сотрудники Водоканала поучаствовали в деловой игре под названием «Карьерный турнир». Игра проводилась на площадке СибГИУ. Здесь учащиеся старших курсов разных направлений подготовки встретились, чтобы попробовать свои силы в решении реальных производственных задач.

Генеральный директор Стройпроекта Бреев Дмитрий Евгеньевич подготовил для студентов 4 курса Архитектурно-строительного института серьёзную задачу: обеспечить подключение домов к сети по схеме, позволяющей минимизировать затраты как на этапе выполнения строительно-монтажных работ, так и при последующей эксплуатации системы. Пятёрка будущих специалистов за полчаса подготовила и представила свои схемы подключения.

Идеи ребят по достоинству оценил заместитель начальника отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений Чепкасов Сергей Александрович: «Студенты – народ креативный и думающий. Подготовили сразу четыре версии решения задачи, причём каждая из предложенных была жизнеспособной! Ребята изучали все нюансы каждого проекта, задавали друг другу наводящие вопросы, обсуждали и даже горячо спорили о преимуществах предложенных ими проектов. В итоге коллективно выбрали самый оптимальный вариант. Считаю, что задача решена, а старания молодёжи оцениваю на твёрдую четвёрку».

Немногим позже прошёл студенческий фестиваль на базе

коворкинга «Точка кипения». Здесь применить полученные в процессе обучения знания смогли уже студенты Кузбасского колледжа архитектуры, строительства и цифровых технологий. На этот раз Дмитрий Евгеньевич придумал другие задачи:

Выбор из предложенных вариантов устройства узла кровли. Ребята рассматривали различные варианты состава кровли и выбирали тот, что наиболее полно отвечает требованиям климатических условий нашего региона.

Трассировка тепловых сетей для подключения жилых домов проектируемого микрорайона – необходимо было продумать, как минимизировать затраты данного процесса.

Довольно сложная, но интересная задача: строительство земляной плотины сооружения с устройством полупроходного тоннеля. Задачей смоделирована ситуация, когда две секции были построены с отклонениями от проектных значений. Ребятам пришлось выступить в роли экспертов, принимающих решение о дальнейших действиях после допущения ошибки при выполнении работ.

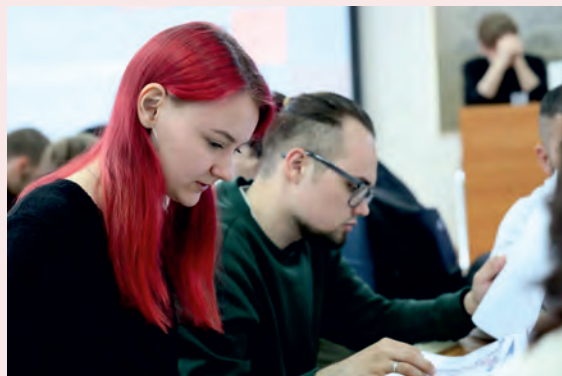
Оргкомитет со стороны учебных заведений отмечает, что подобный формат встреч помогает молодым кадрам лучше понять специфику работы в конкретных компаниях и даёт им возможность познакомиться с кругом ежедневных рабочих

задач того или иного подразделения. Курировала участие нашего предприятия в данных мероприятиях социолог отдела подбора и развития персонала Карташова Марина Владимировна. А начальник службы управления персоналом Казимирова Екатерина Львовна подготовила и провела для молодых специалистов презентацию, сообщила полезную информацию о возможных карьерных треках в нашей группе компаний.

В ходе дискуссии представители Водоканала выделили наиболее инициативных ребят, тех, кто активно участвовал в обсуждении за круглым столом и не боялся высказать свои предложения. Здесь учащиеся смогли продемонстрировать не только уровень подготовки и собственной компетентности, но и свои личностные качества. Заместитель начальника участка строительства Кох Александр Александрович пригласил на работу 11 студентов колледжа. Уже на следующий день будущие строители оформили трудоустройство до конца лета. Запланирована стажировка и двух выпускников института. Сам собой напрашивается вывод о высокой эффективности проведённых мероприятий.

Надеемся, что молодые специалисты различных направлений всё чаще будут пополнять нашу команду профессионалов.

Даёшь молодёжь!



Синий трактор едет к нам



Стартовал долгожданный тёплый сезон. Световой день прибавился, а вместе с ним – прибавилось и хлопот. На протяжении всего лета работники комплексного обслуживания поддерживают наши внутренние дворы в чистоте и порядке. Одна только территория Драгунского водозабора составляет порядка 110 000 квадратных метров! Сложно представить, сколько сил, средств и времени требуется сотрудникам, чтобы содержать этот производственный комплекс в надлежащем виде!

Начальник цеха водоподготовки Скворцов Алексей Сергеевич: «Обычно в летний период работники обкашивают данную территорию на три раза ручными триммерами. Но ни техника, ни люди не в силах побороть «нашествие» травы. Бывает так, что техника перегревается и выходит из строя, требуя дорогостоящего ремонта. Да и люди устают. Находясь весь день под палящим солнцем, можно и тепловой удар получить».

Чтобы облегчить присмотр за таким беспокойным хозяйством, в этом году специально для Драгунского цеха приобрели минитрактор Нева с газонокосилкой. Синий трактор уже отлично проявил себя в деле. Его производительность позволяет скосить траву в разы быстрее, чем это было ранее, и с гораздо меньшими трудозатратами. Трактор российского производства, надёжный. Имеет ряд технических преимуществ: редуктор в чугунном корпусе, мотор с облегчающим запуск при минусовой температуре праймером и дифференциал повышенного трения. В скором времени в распоряжение Драгунского водозабора поступит ещё одно полезное приобретение – новый колёсный экскаватор для вырубki и мульчирования кустарников и деревьев.

Теперь ухаживать за зелёными насаждениями грандиозной территории водозабора – одно удовольствие!

И СРАЗУ ЗА ДЕЛО

Эстетика спорта – это сила и красота. Если в Древней Греции олимпийцы принимали участие в состязаниях с голым торсом, то сейчас спортивная форма стала важным атрибутом физической культуры. Сегодня фирменные костюмы именитых спортивных команд – это популярные бренды. Вот и у нашей сборной появилась новая яркая форма. Только получили – и сразу за дело! Успешно провели две товарищеские встречи.

Первым прошёл матч по баскетболу. Наша команда сыграла со сборной новокузнецкого хоккейного клуба «Металлург». На протяжении всей игры спортсмены обеих команд демонстрировали отличные игровые навыки. Две цифры на табло всё время догоняли друг друга. В поистине упорной борьбе наши баскетболисты результативно провели третью четверть полноценного матча и вышли вперёд! Самым ценным игроком был признан Есин Анатолий. Водоканальцы активно взаимодействовали друг с другом, показав слаженную контактную игру. Исход всего матча решили последние две минуты! Именно в это время чаша победы склонилась на сторону гостей. Товарищеская встреча завершилась крепкими дружескими рукопожатиями.

Во второй раз сборная Водоканала встретила с футбольной командой Евраз. Матч по мини-футболу, как обычно, начался со взаимного приветствия участников соревнований и небольшой разминки. Начальник спортивно-оздоровительного комплекса Мамоико Станислав Николаевич: «Для нашей команды это была прекрасная возможность проверить свои силы и сыгранность в матче с сильным противником. Наши играли двумя четвёрками, деля время поровну. Так водоканальцам удавалось держать быстрый темп игры».

Лавренов Дмитрий
Поддубский Александр
Сторожилов Владимир
Беляков Денис
Черемнов Павел
Есин Анатолий
Фетисов Артур



БАСКЕТБОЛЬНАЯ
СБОРНАЯ

ФУТБОЛЬНАЯ
СБОРНАЯ



Кочнев Василий
Нефёдов Денис
Рябов Константин
Богданов Игорь
Русалеев Максим
Прудников Иван
Радаев Артём
Миронович Иван
Ротару Сергей



Прозвучал свисток, и уже в начале первой пятиминутки в воротах Евраз побывала пара безответных мячей. Водоканальцы на этом не остановились, продолжая дерзко атаковать. Как итог – к первому перерыву на табло «4-0». Время таймаута наши гости провели с пользой, обсуждая дальнейшую тактику. После проигранного всухую первого тайма команда Евраз попыталась взять реванш и навязать свою игру. В начале следующего тайма они провели две быстрые атаки и лихо сократили счёт до двух мячей. Но большего им наши игроки в небесно-голубой форме не позволили сделать, играя аккуратно в защите. Следом наши футболисты провели ещё несколько успешных атак и зафиксировали победный счёт «7-2» в пользу Водоканала! Лучшим игроком нашей команды был признан нападающий Ротару Сергей, который (кстати говоря, в свой день рождения) забил 3 красивых гола. Поздравляем футболистов с победой! Благодарим соперников за отличные товарищеские встречи!

Приглашаем поучаствовать в спортивных соревнованиях!

ИЮНЬ:

Жим штанги	М	Личный зачёт
Волейбол	К	Командный зачёт
Л/а многоборье	М/Ж	Личный зачёт

Спорткомплекс,
тел. 790-643 (16-43)



НАША ГОРДОСТЬ

Поздравляем наших коллег с юбилейными стажами!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность за высокие профессиональные качества, ответственное отношение к делу и многолетний добросовестный труд!

30 лет



Масликов Михаил Александрович
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
5 разряда Левобережного цеха водоснабжения ООО «Водоканал»

30 лет



Грибов Алексей Прокопьевич
Машинист экскаватора 6 разряда
автотранспортного цеха
ООО «Транзит-Б»

25 лет



Яшкин Иван Николаевич
Слесарь аварийно-восстановительных работ 4 разряда
участка сетей канализации
ООО «Водоканал»

25 лет



Краснопёров Иван Борисович
Слесарь-ремонтник хлораторного и реагентного оборудования 5 разряда
Драгунского цеха водоснабжения
ООО «Водоканал»

25 лет



Носикова Анна Леонидовна
Директор по экономике и финансам
ООО «Водоканал»

20 лет



Албердина Венера Длявернова
Ведущий инженер отдела по надзору и ремонту зданий и сооружений
ООО «Водоканал»

20 лет



Богер Елена Геннадьевна
Начальник смены Драгунского цеха водоснабжения
ООО «Водоканал»