



Территория ВиВ

Газета о жизни предприятия и наших партнеров

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЕЖЕГОДНОЙ ОЦЕНКИ "ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА", ПРИУРОЧЕННОЙ КО ДНЮ ПРЕДПРИЯТИЯ.
Мы рады представить обладателей гордого звания!

ОТЛИЧНИКИ КАЧЕСТВА 2016



Ульянов
Сергей
Сергеевич
«Транзит-Б»
Автотранспортный цех



Малютин
Юрий
Викторович
«Транзит-Б»
Автотранспортный цех



Понаморёв
Роман
Викторович
«Транзит-Б»
Автотранспортный цех



Евстюников
Николай
Сергеевич
«Водоканал»
Социально-хозяйственный отдел



Перфильева
Наталья
Николаевна
«Сервис-Аква»



Улагашева
Татьяна
Валерьевна
«Водоканал»
Отдел информационных технологий



Перфильева
Лариса
Геннадьевна
«Водоканал»
Финансово-экономический отдел



Гайдай
Светлана
Александровна
«Ремспецстрой»
Отдел подготовки и
проведения ремонтов



Неустроев
Евгений
Анатольевич
«Ремспецстрой»
Участок электро-
монтажных работ



Шахрай
Николай
Валерьевич
«Водоканал»
Служба главного инженера



Рожнов
Евгений
Валерьевич
«Водоканал»
Участок гидравлических
режимов и мониторинга



Рыbel'
Сергей
Иванович
«Водоканал»
Цех по ремонту электромеханического оборудования



Сторожилов
Владимир
Николаевич
«Водоканал»
Участок подводно-технических работ



Крысанов
Эдуард
Валерьевич
«Водоканал»
Участок по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики

Поздравляем!

- 19 мая 2016 года -

В Драмтеатре Новокузнецка состоялся торжественный прием, посвященный

75-летию Центрального района.

И снова в числе тех, чьи заслуги были отмечены благодарственными письмами за большой личный вклад, высокую гражданскую позицию и активное участие в общественной жизни города Новокузнецка оказались наши сотрудники:



РЕШЕВСКИЙ Алексей Юрьевич -

слесарь аварийно-восстановительных работ 5 разряда участка сетей водопровода (УСВ) (на фото слева).

КУРКОВ Вячеслав Владимирович -

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (сменного) 6 разряда электромеханического участка аварийно-восстановительных работ (ЭМУАВР) (на фото справа).

Поздравляем
наших коллег с наградами
и заслуженным признанием!



Климова
Ольга
Яковлевна
«Акватест»
Группа химических испытаний



Киселева
Оксана
Владимировна
«Водоканал»
Отдел главного энергетика



Смыслиева
Лилия
Ивановна
«Водоканал»
Абонентский отдел



Стойнина
Дарья
Владимировна
«Водоканал»
Отдел подбора и
развития персонала



Уварова
Татьяна
Александровна
«Водоканал»
Технический отдел

**В ЧЕСТЬ ПРАЗДНОВАНИЯ 26-ЛЕТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ БЫЛИ ВРУЧЕНЫ
благодарственные письма за высокий профессионализм и
приверженность принципам работы предприятия следующим сотрудникам:**

АТЦ	Водитель автомобиля	Помешкин Дмитрий Владимирович
ОКМ	Руководитель корпоративных мероприятий	Токаренко Александр Максимович
ООТИз	Ведущий инженер	Кабина Екатерина Александровна
ГР ЦБ	Ведущий бухгалтер	Токарева Татьяна Сергеевна
ЮО	Юрисконсульт	Чикурова Анна Валерьевна
УЭМР	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Феклистов Алексей Иванович
ЦОСК	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мягких Владимир Анатольевич
ДЦВС	Оператор хлораторных установок	Кошелева Татьяна Владимировна
КЛЦВС	Машинист (кочегар) котельной	Перков Игорь Александрович
УВНС	Машинист насосных установок	Цыбулько Евгения Петровна
УРО КИПиА	Ведущий инженер	Кожемяко Сергей Григорьевич

Поздравляем!



АЛЕКСАНДР ДЕМЧУК ЗАДЕРЖАЛ ДИВЕРСИОННУЮ ГРУППУ НА ТЕРРИТОРИИ ВОДОКАНАЛА

Тerrorизм относится к числу самых опасных и труднопрогнозируемых явлений современности, приобретающих все более разнообразные формы и угрожающие масштабы.

Жертвой террористического акта может стать каждый - даже тот, кто не имеет ни малейшего отношения к конфликту, породившему террористический акт.

Совершенно очевидно, что для противодействия этому крайне опасному явлению необходима координация усилий населения, организаций и государства.

Именно поэтому так важно уметь вести себя в условиях террористической опасности.

Так в период с 18 по 20 апреля 2016 года на территории Кемеровской области проводились тактико-специальные учения («Технология 2016»), в ходе которых спецслужбы и сотрудники различных организаций отрабатывали свои действия по предотвращению террористических актов.

Конечно же, Водоканал был в числе первых как предприятие стратегического назначения.

Служба контроля за транспортом и территорией, служба безопасности и наши партнеры - охранное предприятие ООО «ЧОП «ЩИТ» в этот период максимально усилили свои посты, несли круглосуточное дежурство в заранее распределенных секторах. Необходимо отметить, что территория нашего предприятия обширная, имеет много непросматриваемых зон. Чем и воспользовались «террористы».

Однако реализовать свои преступные действия им так и не удалось, благодаря профессиональным действиям сотрудников ООО «ЧОП «ЩИТ».

Как все происходило, нам рассказал генеральный директор ООО «ЧОП «ЩИТ» Сергей Владимирович Чередниченко:

«20.04.2016 года в 9 часов 20 минут охранник ООО ЧОП «ЩИТ» Александр Петрович Демчук при обходе своего сектора территории левобережного цеха водоснабжения ООО «Водоканал» у здания насосной станции первого подъема обнаружил двоих неизвестных, которые поняв, что их обнаружили, приложили мулляк самодельного взрывного устройства к зданию насосной станции. Далее они были вынуждены покинуть территорию, преследуемые охранником. Информа-



на фото: охранник ООО ЧОП «ЩИТ» Александр Петрович Демчук
ция об обнаружении мулляжа взрывного устройства, неизвестных и их подробные особые приметы незамедлительно были переданы старшим смены ООО ЧОП «ЩИТ» Александром Семеновичем Головым работникам отдела полиции «Центральный» Управления МВД России по г. Новокузнецку, УВД г. Новокузнецк, ФСБ РФ в г. Новокузнецк. Средствами тревожной сигнализации были вызваны сотрудники полиции Новокузнецкого филиала ФГКУ УВО ГУ МВД России по Кемеровской области. Имея подробное описание примет неизвестных, сотрудники полиции в течение сорока минут задержали преступников в

районе Левого берега города».

Добавим, что члены учебно-диверсионной группы (УДГ), которые были обнаружены на территории Водоканала, не были отображенены в ориентировках, распространенных по всему городу и только грамотные действия Александра Петровича позволили оперативно задержать УДГ.

От всех сотрудников нашего предприятия хотим выразить благодарность за слаженные профессиональные действия всем сотрудникам ООО «ЧОП «ЩИТ», службы безопасности и службы контроля за транспортом и территорией!

Большое спасибо вам за безопасность наших сотрудников и всего города в целом!

А ООО «ЧОП «ЩИТ» поздравляем с Днем рождения, которое у предприятия 17 июня. Ему исполняется 7 лет. Желаем долгих лет жизни и спокойных дежурств!

Подготовлено по материалам службы безопасности

С Днем охраны окружающей среды!

5 июня во всем мире отмечается День охраны окружающей среды.

Этот праздник имеет непосредственное отношение к деятельности новокузнецкого Водоканала, который активно занимается вопросами экологии и сохранения чистоты нашего основного водоподводчика - реки Томь.

Одна из задач, стоящих перед предприятием, состоит в том, чтобы свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду различного рода стоков, в том числе хозяйственных и канализационных. Поэтому предприятие вкладывает большие средства в технологии, способствующие этому.

Так, в 2009 году начаты мероприятия по реконструкции системы водоотведения промышленных вод, образующихся при промывке сооружений водопроводно-очистной станции на площадке 18 гидроузла ДЦВС с целью исключения сброса их в реку Томь. В результате проведенной реконструкции с 2011 года все образующиеся на площадке промышленные воды направляются в сеть канализации, эксплуатация выпуска в реку была полностью прекращена.

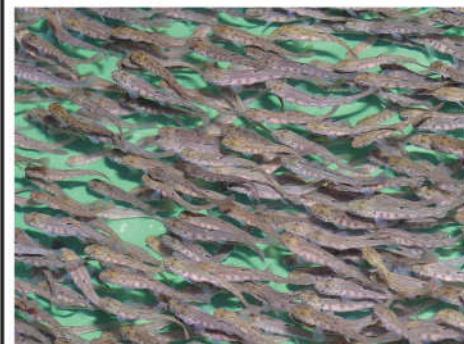


В том же 2009 году запущен цех механического обезвоживания на территории цеха очистных сооружений и канализации, что дало возможность уменьшить площади иловых площадок и сразу, в режиме текущего времени, получать обезвоженный, готовый к транспортировке осадок.



В 2014 - 2015 г. была проведена большая работа по оценке воздействия деятельности ковшевого водозабора на водные биоресурсы реки Томь и среду их обитания с целью определения последствий негативного воздействия. В качестве мероприятий по восстановлению нарушенного состояния речной флоры и фауны и среды их обитания от деятельности ковшевого водозабора, планируется, начиная с 2016 года, за счет собственных средств проводить ежегодный выпуск в Томь мо-

лоди или личинок одного из таких видов рыб, как муксун, щука или язь.



Кроме того предприятием ведется постоянное наблюдение за состоянием поверхностного водоподводчика - реки Томь. В створах водопользования ООО «Водоканал» проводятся регулярный лабораторный контроль качества воды, наблюдения за морфометрическими показателями реки.

Очень важная работа - мониторинг реки на предмет загрязнения и ликвидации источников загрязнения, ведь, к сожалению, многие предприятия часто действуют незаконно, сбрасывая в реку загрязняющие вещества. Наши специалисты помогают Комитету охраны окружающей среды и природных ресурсов администрации г. Новокузнецка проводить регулярные рейды по обследованию Томи и ее притоков. Результаты таких обследований направляются в соответствующие контролирующие организации.

Сохранение водоподводчиков - одна из наиболее важных задач человечества. От решения этой проблемы зависит будущее всей планеты. И наш Водоканал всеми силами помогал и будет помогать решать эти задачи.

Мы здесь хотим жить и здесь растить наших детей!

Подготовлено по материалам отдела экологии

Объявление

ВСЕМ, ВСЕМ, ВСЕМ!

- с 22 по 24 июля 2016 года -

На берегу Томи собираются команды работающей молодежи предприятий и учреждений г. Новокузнецка и близлежащих городов. Костюмированные вечеринки, конкурсы, шуточные состязания, театральные выступления, музыкальный фестиваль и не только это ожидают участников всех команд.

Мы приглашаем всех желающих присоединиться к нашей дружной команде

«Мокрое дело»,

состоящей из сотрудников нашего предприятия. Мы ждем активных, веселых, творческих людей. В свою очередь гарантируем хорошее настроение, незабываемые эмоции, новые знакомства.

Все вопросы вы можете задать нашему капитану команды Сариной Александре (отдел подбора и развития персонала, тел.: 900-975).

Ждем вас, друзья!



Даешь рационализацию!

25 июня 2016 года в России отмечается День изобретателя и рационализатора.

Этот праздник был введен в конце 50-х годов прошлого века по предложению Академии наук СССР и отмечался ежегодно, в последнюю субботу июня. Первоначально праздник представлял собой советское подобие присуждения Нобелевской премии. 25 июня Академия наук рассматривала все рационализаторские предложения, выдвинутые за прошедший год, и отбирала лучшие. Отличившихся изобретателей награждали, вручали государственные награды, давали звания.

С течением времени праздник потерял свое первоначальное значение, став просто «профессиональным» праздником изобретателей и рационализаторов, трудающихся на благо Родины. Сейчас он продолжает отмечаться в стране (и по-прежнему, в последнюю субботу июня), но, к сожалению, не с прежней широтой, а жаль...

Ведь где был бы мир без изобретений? Можно ли представить инновации без идеи? В основе больших свершений всегда лежат лучшие идеи, но, прежде всего, есть люди, кто в состоянии дать лучшую их интерпретацию и сделать их материальной и доступной действительностью.

На нашем предприятии тоже немало таких сотрудников. Эти люди входят в костяк предприятия, являются работниками, которыми очень дорожат руководители подразделений.

Как никто, администрация нашего предприятия осознает, что постоянная творческая работа мысли сотрудников на производстве является залогом нововведений, важным фактором приумножения научного и технического потенциала, поэтому два года назад была разработана система подачи рационализаторских предложений рабочими.

За это время было подано множество предложений, из них почти половина была признана рационализаторскими, 80% внедрено, а несколько ожидают внедрения. Среди них одна из последних инициатив наших авторов - наладчика УРОКИПА Эдуарда Валерьевича Крысанова. Надо отметить, что Эдуард Валерьевич выступил автором уже четыре (!) раза. В этом году он получил звание «Отличника качества», что и неудивительно, с таким-то незаурядным талантом!

Вообще, УРОКИПА – подразделение, богатое на творческих людей. Четверть всех предложений уже поступило именно отсюда. Значительную роль в этом сыграли линейные руководители подразделения. Потому что именно к ним работник обращается за необходимыми разъяснениями, поддержкой и помощью в оформлении.

Стать «нобелевским лауреатом» нашего предприятия просто: возьмите бланк подачи рационализаторских предложений у своего руководителя или в лотке рядом с ящиками «Голос сотрудника», заполните и отдайте своему руководителю и комиссия обязательно рассмотрит вашу работу!

Всех рационализаторов поздравляем с профессиональным праздником и желаем успехов!

По материалам
отдела управления качеством



на фото: наладчик УРОКИПА Эдуард Валерьевич Крысанов

Шанс стать лучшим

Каждый человек – это уникальная личность. Способности, таланты и умения каждого сотрудника являются основой и необходимым условием для достижения нашей общей цели – долгоживущей компании.

На помощь раскрытию личностного и профессионального потенциала сотрудников призваны новые мероприятия, разработанные Службой управления персоналом после встреч с сотрудниками, на которых обсуждались вопросы необходимости тех или иных изменений. Изменения вступают в силу с 2016 года.

Теперь на смену званию «Лучший сотрудник компании», ранее организованному для высококвалифицированных рабочих организаций, пришло звание «Лучший сотрудник предприятия». Его может получить любой сотрудник предприятия, зарекомендовавший себя в качестве профессионала, болеющего за свое дело и успех предприятия.

Для рабочих, которые трудятся в бригадах, появилась возможность участвовать в оценке на звание «Лучшая бригада» по итогам коллективной работы. Те бригады, которые за время проведения конкурса добываются лучших производственных показателей, получат гордое звание и, конечно же, премию. Конкурс будет проводиться среди ремонтных и аварийных бригад цеха по ремонту и обслуживанию механического оборудования, цеха сетей водоснабжения и водоотведения и центральной диспетчерской службы.

Впервые и линейные руководители примут участие в состязании на звание «Лучший мастер». Теперь эффективное руководство своими бригадами, стремление совершенствовать труд и эффективное выполнение своих обязанностей могут стать серьезным заделом для награждения почетным званием «Лучший мастер».

Кроме того, в планах проведение профессиональных конкурсов мастерства по отдельным должностям. Усложняются, а вместе с тем станут интереснее профессиональные практические и теоретические задания, будут предоставлены необходимые материалы для проведения процедурной части конкурса и организован обмен опытом и профессиональными знаниями между победителями, участниками конкурса и молодыми специалистами.

Неизменным остается наличие на предприятии спортивных конкурсов в зачет Спартакиады и корпоративных конкурсов, приуроченных к знаменательным датам. Плюс ко всему намечается организация и проведение творчески-интеллектуальных конкурсов на лучшую идею для решения имеющихся проблем на местах.

Если у вас есть вопросы или предложения о грядущих мероприятиях, можете приносить их сотрудникам отдела подбора и развития персонала.

Вся актуальная информация о конкурсах будет размещена на стенах объявлений и внутреннем сайте и, конечно же, в нашей газете. Следите за новостями!

Подготовлено отделом подбора и развития персонала



Детский отдых по всем правилам

Наступает очередной летний сезон – основной период для детского отдыха и оздоровления.

Ежегодно дети наших сотрудников получают возможность отдохнуть и пройти необходимое лечение в санаторно-курортных организациях по льготным путевкам. И даже несмотря на непростое нынешнее положение нашего предприятия, в этом году было принято решение сохранить эту составляющую социального пакета. Ведь что может быть важнее здоровья наших детей?

В итоге 197 ребенка поедут на отдых в выбранные ими лагеря по льготной стоимости – львиную долю цены путевки оплачивает наша организация, и лишь оставшуюся небольшую часть – родители.

В этом году на детский отдых администрация предприятия затратила почти пять миллионов рублей.

Среди множества предложений были отобраны лучшие оздоровительные лагеря для наших чад. Задача не такая простая, как кажется, ведь все учреждения, которые посещают летом наши дети, должны соответствовать ряду правил.

В первую очередь, конечно, **детский отдых должен быть безопасным**. Поэтому в лагере должны работать квалифицированные педагоги и врачи, должны быть укомплектованы всем необходимым здравпункты и оперативная связь с медицинскими учреждениями, а также соблюдать все необходимые меры техники безопасности.

Детский отдых должен быть активным и полезным для здоровья. Удаленность от города, чистый воздух, наличие спортивных площадок, бассейнов, увлекательные программы, спортивные игры и дискотеки – важные условия для полноценного отдыха детей.

Детский отдых должен быть наполнен массой приятных знакомств. Чтобы активный отдых был веселее и содержательнее, ребенку необходима хорошая компания. А лагерь – это замечательная возможность общаться со сверстниками, находить новых друзей и учиться поддерживать отношения.

Детский отдых должен быть организованным. Конечно, условия проживания и полноценное питание подчас играют решающую роль в выборе, но отды whole будет безрадостным и скучным в случае большого количества свободного времени. Занятость участника обеспечивает не распорядок дня, а дело, которым ребенок увлечен. Поэтому очень важно, чтобы сама программа была насыщена событиями, разворачивающимися вокруг чего-то интересного и захватывающего.

Детский отдых должен быть запоминающимся. Чтобы лагерь запомнился ребенку, каждая смена должна быть уникальной. Важно, чтобы пребывание в лагере было наполнено новыми идеями, яркими событиями, оригинальными мероприятиями. И также важно, чтобы в создании программы были задействованы как сами её участники, так и вожатые и инструкторы.

Изучив все предложения турфирм, сотрудники СХО отобрали 10 лагерей, отвечающих всем этим критериям. В этом году детки разъедутся на отды whole в Новосибирской области, Хакасию, Алтайский край и Кузнецкий Алатау. Из близлежащих мест были выбраны лагеря пос. Кульчаны и Прокопьевском районе. Все эти места отды whole уже зарекомендовали себя на практике. Об этом говорят восторженные отзывы ребятишек и веселые красочные фотосессии.

Подготовлено по материалам социально-хозяйственного отдела



Наши специалисты посетили форум ЭКВАТЭК-2016

Весной этого года в Москве прошел международный водный форум «ЭКВАТЭК-2016: Вода: экология и технология».

Это главная отраслевая площадка России, стран СНГ и Восточной Европы по обмену опытом между представителями ведущих российских и зарубежных компаний.

Посещение сотрудниками ООО «Водоканал» выставок Экватэк уже давно стало доброй традицией предприятия. Участие в проводимых презентациях, обсуждениях новинок в области водоснабжения и водоотведения позволяет расширить кругозор, обменяться передовым опытом в области ВКХ, «держать руку на пульсе» водной артерии нашей страны.

В этом году на мероприятии свои решения в областях, связанных с водопроводно-канализационным хозяйством, технологиями очистки воды, водоснабжением и водоотведением в сфере ЖКХ и промышленности, представили 479 компаний. Из них 155 - новые экспоненты, ранее не принимавшие участие в выставке. География участников весьма обширна и представлена 29 странами мира, включая Азию, Западную Европу и США.



Форум от нашего предприятия ныне посетили (на фото слева направо) главный специалист по сетям водоснабжения и водоотведения Игорь Богданов, заместитель начальника ПО Игорь Горский, главный технолог Наталья Добрынина, начальник ЛЦВС Алексей Скворцов.

Специалисты новокузнецкого Водоканала увидели новейшую продукцию в области водоподготовки (реагенты, коагулянты, флокулянты, установки обеззараживания, мембранные технологии и т.д.), транспортировки (запорная, предохранительная, регулирующая арматура, пожарные гидранты, трубопроводы и оборудование для их обслуживания, ремонта и восстановления) и очистки сточных вод (оборудование, реагенты, технологии).

Наши руководители обменились контактами не только с производителями представленной продукции, но и с коллегами из других Водоканалов нашей родины. Пожалуй, это одна из важнейших составляющих таких мероприятий. Ведь почти всегда это гарантия тесного сотрудничества между предприятиями ВКХ вне рамок выставки.

Полученные знания и опыт найдут отражения в текущей работе наших специалистов. А именно будут внедряться новая продукция, инструменты и методы ремонтов, подготовки и очистки воды с учетом наших индивидуальных особенностей и потребностей для снижения итоговых эксплуатационных издержек (или уменьшения себестоимости продукции).

Помимо посещения выставочных павильонов наши водоканальцы получили возможность участия в различных семинарах. Одним из самых интересных и полезных стало посещение Первого технологического съезда Российской Ассоциации ВиВ «Технологическое развитие водной отрасли – будущее России», где участвовали более 200 специалистов отрасли ВКХ из 50 регионов РФ.

Приятным бонусом к выставке Экватэк стало

посещение Юго-западной водопроводной очистной станции г. Москва. Здесь сотрудники московского водоканала показали, как наложен процесс водоподготовки на одной из самых передовых станций нашей столицы, а также провели нашу четверку по всей технологической цепочке, начиная с забора сырой речной воды, заканчивая подачей в сеть воды питьевого качества. Удалось нашим специалистам также задать и все интересующие вопросы работникам о технологическом процессе подготовки питьевой воды.

Очевидная актуальность посещения такого мероприятия для нашего Водоканала в условиях пересмотра технической политики. Ведь участие в выставках дает возможность увидеть объективную картину в отрасли, получить достоверную информацию о последних тенденциях и перспективах развития рынка и избежать совершения ошибок, а также оценить и выбрать по-настоящему надежного партнера.

Подготовлено отделом главного технолога

Праздник Великой Победы в Водоканале

6 мая в конференц-зале ООО «Водоканал» прошел праздник, посвященный Дню Великой победы. Ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла поздравляли праздничным концертом, специально подготовленным к этому событию.

Ежегодно в канун Дня Победы администрация предприятия приглашает участников Великой Отечественной Войны, тружеников тыла в военные годы, участников локальных конфликтов и ветеранов предприятия. В праздничной торжественной обстановке им вручаются премии, звучат слова поздравлений и старые добрые песни военных лет.

И в этом году для всех приглашенных был организован праздничный обед и проведена концертная программа с участием творческого коллектива предприятия и лауреата международных конкурсов ансамбля народных инструментов «БайдКвартет».

На протяжении всего торжественного вече-ра ветераны с удовольствием вспоминали молодые годы, пели и танцевали под музыку своей юности.

Огромное спасибо вам, дорогие наши ветераны, за мирное небо над головой!



Удобно!

Веб-портал для внутреннего пользования – очень удобный и современный инструмент для работы сотрудников. Он позволяет быстро найти нужную информацию, скачать документы, оставить свое мнение по интересующему вопросу и многое другое.



Все современные компании, идущие в ногу со временем, давно ввели практику использования в своей работе персоналом Инtranета – так называется внутренний портал компании. Такой портал есть и у нашего Водоканала, и если вы пользователь ПК, то, конечно, используете его в своей работе.

Здесь собрана вся необходимая информация о предприятии и наших партнерах, бланки документов, вакансии, фотографии мероприятий, большое количество популярных справочников: номенклатурный, телефонный, контрагентов, даже можно увидеть меню столовой на текущую да-

ту (любимый справочник любителей вкусно по-кушать).

Недавно стал доступен список сотрудников, которые празднуют день рождения в ближайшие 30 дней, теперь невозможно забыть о праздничной дате доброго коллеги.

Здесь же вы можете ознакомиться со всеми номерами газеты «Территория ВиВ», грядущими спортивными и корпоративными мероприятиями, рабочими объявлениями.

И это лишь малая часть того, что можно найти на внутреннем сайте Водоканала.

Адрес портала знаком всем -

<http://www.vdk.local>,

добавляйте его в закладки или сделайте домашней страницей и пользуйтесь на здоровье! А если у вас есть идеи по тому, как можно дополнить или изменить наш локальный ресурс, вы можете обращаться к сотрудникам отдела информационных технологий, они всегда рады ответить на ваши вопросы и выслушать предложения.

Подготовлено по материалам отдела информационных технологий

Поздравляем!

Поздравление с Днем рождения принимает ООО «ЧОП «ЩИТ»



Поздравляем сотрудников с Днем рождения предприятия! Вы – гарантia порядка, спокойствия и защищённости нашей территории, сотрудников, благополучной обстановки на объектах ВиВ, а это значит, что и всего города в целом!

Объявления

Уважаемые коллеги!

- Июнь 2016 года -

Запланированы следующие спортивные мероприятия:

- Дартс -

(АБК, пр. Строителей, 98) – женщины.

- Жим штанги лежа -

(спортивный комплекс «Родник») - мужчины.

- Легкоатлетическое многоборье -

(стадион «Запсибовец») - мужчины, женщины.

Время проведения мероприятий будет уточнено дополнительно. Приглашаем вас поучаствовать или поболеть за коллег!

По всем вопросам обращаться в спортивный комплекс или по тел.: 790-643 (16-43)

Уважаемые коллеги!

Если у Вас есть комментарии, предложения, пожелания по тому, каким должно быть корпоративное издание, если Вы хотите участвовать в создании нашей газеты, предлагать темы, а также у Вас есть вопросы, ответы на которые Вы хотите получить на страницах издания, ждем Вас по адресу:

АБК Строителей, 98,

группа по связям с общественностью.

Также Вы можете написать нам электронное письмо на адрес: pr@vdk.ru или позвонить по тел. 900-825. Сделаем нашу газету интересной вместе!